

BREVES SINDICALES

jueves 10 de julio, 2025

▶▶▶ Boletín



DIRECTORIO SINDICAL VISITA LA GERENCIA DE AGUAS Y RELAVES (GAR): DESTACANDO SUS DESAFÍOS Y COMPROMISOS

En la instancia se abordaron los principales desafíos y objetivos de esta importante área de nuestra Corporación. En la GAR se desempeñan alrededor de 400 trabajadores, de los cuales 21 profesionales Rol A están asociados a nuestra organización sindical.

CLAUDIO BLAÑA DÍAZ

Nacido en Chuquicamata, 47 años, esposo y padre de dos hijos, llegó a la Corporación en el año 2007 como Ingeniero Civil Metalúrgico en las "guardias compactas" (actual turno 7x7) y comenzó a aprender de un supervisor de la época. Un joven Claudio con ganas de aprender empezó, poco a poco, a comprender el trabajo fuera de la academia.



SUPERVISION
CODELCO CHUQUICAMATA

CENA DE RECONOCIMIENTO A SOCIOS Y SOCIAS BENEFICIADOS CON EL PROGRAMA DE BECAS DE POSTGRADO 2025

El directorio sindical realizó una íntima cena de reconocimiento a los 19 socios y socias que accedieron al beneficio de becas del Programa de Postgrado 2025. La instancia tuvo como propósito destacar el esfuerzo y compromiso de quienes decidieron continuar fortaleciendo su desarrollo profesional.



DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla

Secretario | Rodrigo Alaniz

Tesorerera | Pilar Carvajal

1.ª directora | Camila Rivera

2.º director | Marcelo Bucarey





DIRECTORIO SINDICAL VISITA LA GERENCIA DE AGUAS Y RELAVES (GAR): DESTACANDO SUS DESAFÍOS Y COMPROMISOS

En la instancia se abordaron los principales desafíos y objetivos de esta importante área de nuestra Corporación. En la GAR se desempeñan alrededor de 400 trabajadores, de los cuales 21 son profesionales Rol A están asociados a nuestra organización sindical.

La visita fue recibida cordialmente por el gerente Gianni Napoli y los superintendentes Juan Pablo Díaz y Álvaro Holzapfel, quienes compartieron antecedentes relevantes del área y los retos que deparan en la gestión de depósitos de agua y relaves de la DCH, RT y DMH. La superficie del tranque de relaves abarca 65 kilómetros cuadrados, conteniendo aproximadamente 2.200 millones de toneladas de relaves.

Durante la reunión se hizo énfasis en la importancia del trabajo en equipo, el apoyo mutuo, la transparencia, la comunicación efectiva y la retroalimentación constante. Asimismo, se remarcó el valor del respeto y la dignidad entre todos los miembros de la gerencia y sus trabajadores para cumplir con éxito los objetivos establecidos del área.

También, se revisó el estado actual del consumo de agua en los distintos yacimientos, la disponibilidad y la recuperación a través del tranque de relaves, así como los planes de mediano y largo plazo que incluyen la interacción del Distrito con la planta desalinizadora y el uso de agua de mar.

Se destacó el gran desafío que implica contener los costos de este suministro, considerando un valor actual de aproximadamente US\$ 0,45/m³, el que se elevará a cerca de US\$12/m³ con la opción de la planta desalinizadora.

En este sentido, se reafirmó el compromiso con el cuidado del medio ambiente, optimizando indicadores como el "Make Up" (0,52 m³/ton de mineral procesado) y trabajando para mejorar la recuperación de agua, la cual hoy alcanza un 32%. Además, se planteó el desafío de aumentar el procesamiento de relaves pesados, con el objetivo de elevar esta recuperación hacia el año 2027.

Otro punto relevante fue el de reforzar el compromiso con la comunidad de la provincia de El Loa, siendo este uno de los pilares del trabajo diario de cada una de las áreas de la Corporación y a la que como Sindicato nos adherimos.

Finalmente, nuestro sindicato agradece el cordial recibimiento de la Gerencia de Aguas y Relaves, destacando la voluntad de diálogo y colaboración mutua para avanzar juntos en el desarrollo exitoso de los desafíos que compartimos, siempre en un marco de respeto y dignidad para nuestros/as profesionales y todos los trabajadores/as que se desarrollan en este centro de trabajo.



CLAUDIO BLAÑA DÍAZ

**Superintendente de Flotación
y Recuperación de aguas**

Nacido en Chuquicamata, 47 años, esposo y padre de dos hijos, llegó a la Corporación en el año 2007 como Ingeniero Civil Metalúrgico en las "guardias compactas" (actual turno 7x7) y comenzó a aprender de un supervisor de la época. Un recién llegado a la DCH con ganas de aprender, empezó, poco a poco, a comprender el trabajo fuera de la academia.

Luego, en el 2021, ascendió como Superintendente de Flotación y Recuperación de Aguas, cargo que mantiene actualmente.

"Uno de los grandes temas del siglo XXI es la escasez de agua, particularmente de las fuentes de cordillera. Nosotros estamos comprometidos como área a optimizar el agua y recuperar lo máximo posible. Hemos logrado niveles históricos de Make Up (Recuperación de agua en m³/Ton) ".

Finalmente, Claudio nos comenta su visión del actual directorio sindical, destacando avances en estos últimos años.

"En términos del sindicato, soy socio desde el 2007 y he visto como han logrado desarrollar de buena forma el trabajo. Hoy en día se les ve muy integrados como equipo y eso como socios lo agradecemos, porque vemos que esa unión que ellos reflejan también se ve en las bases y se ve que hay confianza con la administración para plantear distintos puntos de vista y, con ello, buscar que la empresa crezca, porque esta es una empresa de todos los chilenos".



SINDPRO RECONOCE A LOS SOCIOS Y SOCIAS BENEFICIADOS CON EL PROGRAMA DE BECAS DE POSTGRADO 2025

El directorio sindical realizó una íntima cena de reconocimiento a los 19 socios y socias que accedieron al beneficio de becas del Programa de Postgrado 2025. La instancia tuvo como propósito destacar el esfuerzo y compromiso de quienes decidieron continuar fortaleciendo su desarrollo profesional.

Los beneficiarios iniciarán estudios de diplomado, magíster y máster en diversas casas de estudio del país, abarcando múltiples áreas del conocimiento que aportan directamente al crecimiento tanto individual como colectivo de nuestra División.

En esta línea, Manuel Walton Silva – Ingeniero jefe de la Dirección de Alistamiento Operacional en la Gerencia de Operaciones Mina Subterránea – nos comenta la importancia de la entrega de este tipo de beneficios a la supervisión y las nuevas metas a las que aspiran al obtener nuevos conocimientos para las distintas áreas de la empresa.

“Me parece súper positivo que de alguna forma nuestros representantes se involucren en los aspectos académicos de los socios, entregándonos la oportunidad de aumentar nuestros conocimientos. La idea es que podamos retribuirle a la Corporación con estos nuevos conocimientos en nuestras distintas áreas” –

“El proceso de obtención de becas es bien transparente y si hay una interconexión con la administración también es bien potente, porque se entiende que hay un trabajo mancomunado en beneficio de los socios y socias”.

Manuel comenzará sus estudios para obtener el Magíster en Gestión de Activos para la Productividad en la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

Como sindicato, valoramos profundamente la iniciativa de nuestros asociados, quienes con dedicación y visión apuestan por el perfeccionamiento constante como herramienta clave para enfrentar los desafíos del presente y futuro laboral.

Felicitamos a cada uno/a de los/as beneficiarios/as y reafirmamos nuestro compromiso con la formación continua de nuestra supervisión.



NOTICIA DESTACADA

TRUMP ANUNCIA ARANCEL DE 50% A LAS IMPORTACIONES DE COBRE

Hasta ahora, sin embargo, no se ha publicado ninguna orden ejecutiva al respecto en el sitio web de la Casa Blanca. Las acciones de Freeport-McMoran, en tanto, suben hasta 6,1% y las de Southern Copper hasta un 2,9% tras la noticia.

Los peores temores de los países productores de materias primas se están haciendo realidad, en medio de la guerra comercial impulsada por el presidente Donald Trump.

El mandatario republicano afirmó este martes que planeaba implementar un arancel de 50% sobre las importaciones estadounidenses de cobre como parte de un conjunto de aranceles sectoriales inminentes.

Trump hizo estas declaraciones a la prensa durante una reunión de gabinete. Hasta ahora, sin embargo, no se ha publicado ninguna orden ejecutiva al respecto en el sitio web de la Casa Blanca.

"Creo que el arancel sobre el cobre será del 50%", declaró Trump cuando un periodista le preguntó cuál sería la tasa para esos productos. Los futuros del commodity en Nueva York subieron hasta 17% a US\$ 5,9 la libra tras sus comentarios, la mayor alza intradía desde al menos 1988, según los registros más antiguos.

Esta iniciativa es independiente de otra política de Trump de aplicar nuevos aranceles específicos para cada país.

LEE LA NOTA COMPLETA EN:

➡ WWW.T13.CL

¿SABÍAS
QUE?



TU JORNADA LABORAL

Modalidad de compensación para días
FERIADOS

MIÉRCOLES 16 DE JULIO

⚡ Para el caso del turno 4x3

Dado que el feriado cae un día miércoles, este se desplazará para el día jueves, lo anterior formalmente acordado con la administración.

Para el caso del turno 7x7A y 7x7AB

Si existe un feriado en tu turno (no domingo), este será **compensado con 13 UF brutas por cada día laborado.**

**No podrán programarse reuniones, ni actividades en horarios que excedan la jornada diaria de trabajo, salvo en el relativo a los cambios de turno en que se fundan los bonos de relevo.*

**Para el caso de la Supervisión que labora en HDC, este se rige de forma independiente por el anexo 7 del instrumento colectivo. »*

Si tienes alguna duda contacta a tus dirigentes sindicales

Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL





**Bienvenidos
nuevos socios**

Lugar de trabajo: CIO

Gerencia: Gerencias de Aguas y Relaves

Cargo que desempeña: Ingeniero Senior

Cumpleaños: 19/11/1992

Email corporativo: caven009@codeico.cl

**EDGAR DÍAZ
DURÁN**

Ingeniero Civil

**MÁS SOCIOS
LLEGANDO...**



RECONOCIMIENTO



A LOS SOCIOS Y SOCIAS QUE
DEJARON NUESTRA DIVISIÓN

**YERKO
FERNÁNDEZ**

2013 - 2025

**AGRADECEMOS SU PROFESIONALISMO
Y
LE DESEAMOS EL MAYOR DE LOS
ÉXITOS EN SUS NUEVOS DESAFÍOS**

►►► Beneficios



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	31	28	31	30	30	30	31	29	30	30	28	31
ANTICIPO DE SUELDO	15	14	14	15	15	13	15	14	15	15	14	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	7	7	8	8	9	8	8	8	8	7	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			21	22	22			22	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				24			24			24		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			28									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			28									



BUSES DE ACERCAMIENTO DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



DATO ÚTIL

Informamos a nuestra Supervisión que el próximo **miércoles 16 de julio, pese a ser feriado, se trabajará con normalidad.** En compensación, **el jueves 17 de julio será considerado como día de descanso.**



¡¡YA DISPONIBLE!!

¡Buenas noticias!

NUEVO CONVENIO

SIEMPRE PENSANDO EN NUESTROS SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS



Colmena



**AHORA, SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS QUE SEAN PARTE DE
ISAPRE COLMENA PODRÁN RECIBIR ATENCIÓN EN EL
HOSPITAL DEL COBRE**

**FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



Realizar atenciones
médicas con
Bono Imed



Comprar tus bonos
de forma más rápida
y sencilla



¿Tienes dudas o consultas?
Contacta a:

Evelyn Váldez

✉ evaldes@colmena.cl
☎ +56944340849

4 Normas especiales para el tratamiento de la denuncia

Cualquiera sea el canal escogido, se debe:

- ✦ Dar protección especial a persona afectada, con trato digno e imparcial.
- ✦ Entregar información clara y precisa sobre el procedimiento de investigación.
- ✦ Levantar un acta con los contenidos señalados, en caso de que la denuncia sea verbal. Entregar una copia a la persona denunciante, con timbre, fecha y hora de recepción de denuncia.
- ✦ Si la denuncia es presentada a la entidad empleadora, debe informar a la persona denunciante, que se puede realizar una investigación interna o bien derivarla a Dirección de Trabajo.
- ✦ La entidad empleadora no podrá efectuar un control de admisibilidad de la denuncia, por lo que siempre deberán investigarse los hechos denunciados.
- ✦ Si la investigación la realiza la entidad empleadora, ésta deberá informar a la Dirección del Trabajo el inicio del procedimiento de investigación, junto a las medidas de resguardo en un plazo de tres días hábiles.
- ✦ Si se deriva a la Dirección del Trabajo o la persona denunciante así lo escoge, tendrá el mismo plazo.
- ✦ Si la denuncia es dirigida a aquellas personas que representen al empleador, conforme al artículo 4º inciso primero del Código del Trabajo, la denuncia siempre deberá ser derivada a la Dirección del Trabajo para su investigación.
- ✦ Informar por escrito a la persona denunciante, de la persona que ha sido designada a cargo de la investigación.





Beneficios Socios/as

TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$58.000 + IVA

(Habitación Single-Doble)

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.*

TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$74.000 + IVA

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.*

DECTO. ESPECIAL EN SERVICIO ALIMENTACION EN "OASIS RESTAURANTE"

LUNES A DOMINGO 15% DE DESCUENTO SOBRE CONSUMO TOTAL DE LA CARTA (NO SE EXCLUYEN ALCOHOLES).

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.*

DESCUENTO ESPECIAL PARA CELEBRACIONES:

15% DE DESCUENTO SOBRE VALOR TOTAL.

- APLICA SOBRE VALORES DE PÚBLICO GENERAL.
- APLICA PARA BENEFICIARIOS QUE CELEBREN CUMPLEAÑOS, ANIVERSARIOS DE MATRIMONIO, GRADUACIONES, MATRIMONIOS CIVILES, BAUTIZOS, BABY SHOWER, ENTRE OTROS.

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.*



BENEFICIOS PARA
COLABORADORES | SOCIOS.



Conoce todos tus beneficios
escaneando aquí



Convenio válido hasta el 28/02/2026

JetSMART



SUPERVISION
CODIGO AVIACION CIVIL

20%
DESCUENTO

¡HASTA EL

30 DE SEPTIEMBRE!



**Para socios/as y familias
SINDPRO**

¡En todas las rutas nacionales!

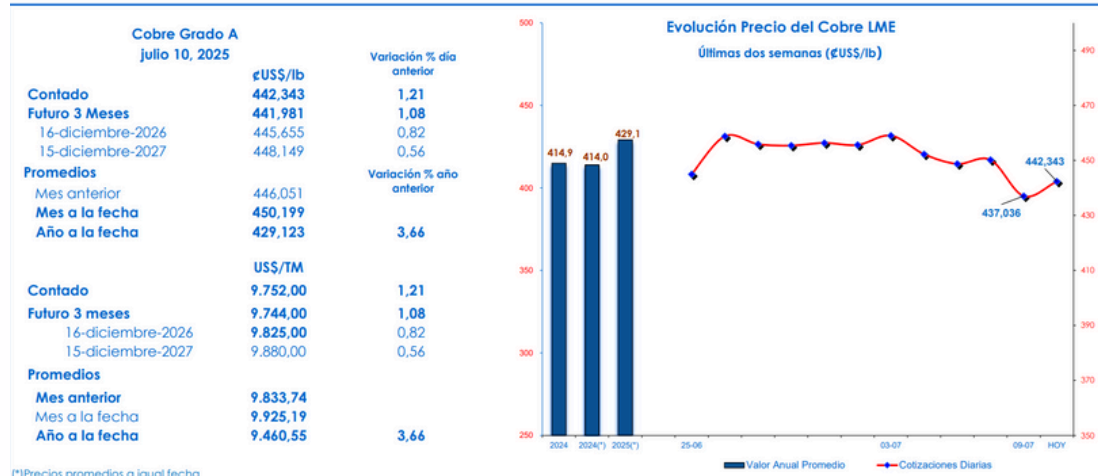


**La compra se debe realizar con un mínimo de
10 días de anticipación a la fecha del vuelo.**

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

Colizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



Fuente: COCHILCO

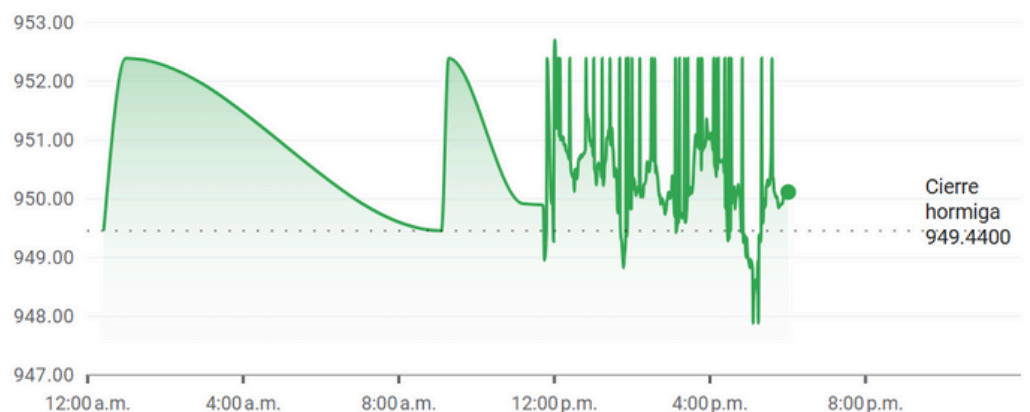
Precio del dólar

Dólar estadounidense a Peso chileno

952.3810 ↑ 0,31% + 2.9410 Hoy

10 de julio, 5:58:24 pm UTC · Renuncia de responsabilidad

1 día. 5 días. 1 metro. 6 metros. el último año 1 a. 5 a. MÁX.



Fuente: Banco Central

**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

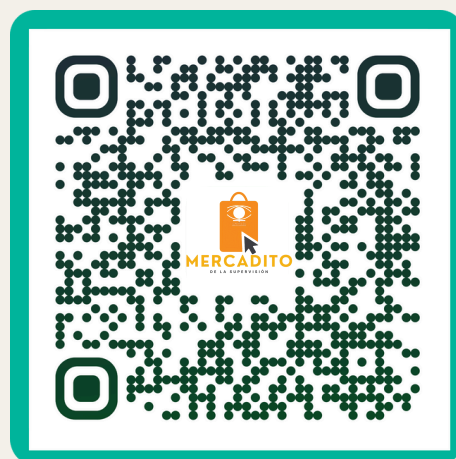


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp



CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN DEL AMBIENTE LABORAL - SALUD MENTAL

(CEAL-SM)

Este cuestionario sirve como una herramienta clave para conocer cómo nos afecta el entorno laboral en nuestra salud mental. el CEAL-SM ha sido diseñado para identificar factores de riesgo psicosocial presentes en el trabajo.



ETAPAS

- Constitución del Comité de Aplicación, donde deben participar los **Comités Paritarios y la Dirigencia Sincical**.
- Campaña de **difusión y sensibilización**.
- **Aplicación** del **CEAL-SM/SUSESO**.
- **Presentación y análisis** de resultados y diseño de medidas de intervención a través de **grupos de discusión**.
- **Implementación de medidas** (intervención) con fechas definidas y responsables.
- **Seguimiento o monitoreo de las medidas**.
- **Reevaluación** a los dos años.

Informate más en: www.suseso.cl

COMENCEMOS ESTE

SEGUNDO SEMESTRE

CONTRUYENDO UN ENTORNO LABORAL SALUDABLE CON EMPATÍA Y TRABAJO EN EQUIPO.



SUPERVISIÓN
CODELCO CHUQUICAMATA