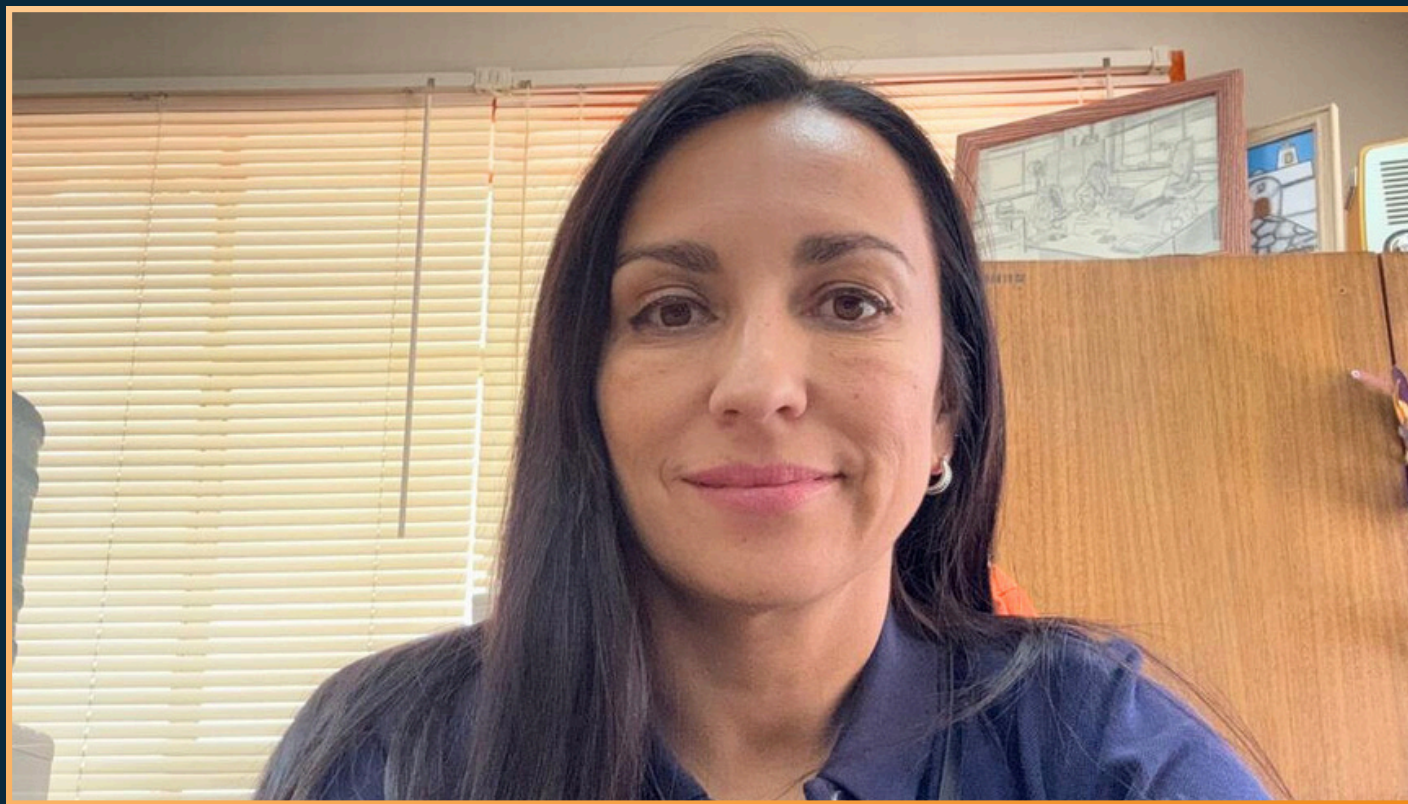


BREVES SINDICALES

jueves 16 de octubre, 2025

▶▶▶ Boletín



ROMINA OLIVARES RIOBÓ: TRAYECTORIA Y LIDERAZGO DESDE LA ENERGÍA DE CHUQUICAMATA

Con la serenidad que otorgan los años de experiencia y la energía que caracteriza su trabajo, Romina Olivares Riobó representa a una nueva generación de liderazgos técnicos comprometidos con la excelencia, la equidad y el desarrollo sostenible del negocio minero.

¡¡TE ESPERAMOS EN LA GRAN COPA INTERDIVISIONAL 2025!!

El Sindicato de Profesionales de Chuquicamata invita a todos sus socios, socias y familias a ser parte de una jornada deportiva llena de compañerismo, energía y orgullo sindical.



SUPERVISION
CODELCO CHUQUICAMATA

CONOCE MÁS SOBRE EL DERECHO AL DESCANSO DIGITAL

Este principio busca garantizar que las y los trabajadores puedan desconectarse completamente de los medios tecnológicos laborales una vez finalizado su horario de trabajo, sin temor a represalias o presiones por no responder fuera de hora.



DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorerera | Pilar Carvajal
1º Directora | Camila Rivera
2º Director | Marcelo Bucarey





ROMINA OLIVARES RIOBÓ: TRAYECTORIA Y LIDERAZGO DESDE LA ENERGÍA DE CHUQUICAMATA

Con la serenidad que otorgan los años de experiencia y la energía que caracteriza su trabajo, Romina Olivares Riobó representa a una nueva generación de liderazgos técnicos comprometidos con la excelencia, la equidad y el desarrollo sostenible del negocio minero.

Con casi dos décadas de trayectoria en Codelco Chuquicamata, Romina Olivares Riobó ha forjado una carrera marcada por la perseverancia, el compromiso y la innovación en áreas técnicas históricamente dominadas por hombres. Ingeniera civil eléctrica formada en la Universidad de Tarapacá, llegó a Calama en el año 2006 para integrarse a la División Chuquicamata, donde ha asumido múltiples desafíos vinculados a la gestión y mantenimiento de sistemas eléctricos, automatización y servicios industriales.

Actualmente, se desempeña en la Superintendencia de Energía y Combustibles de la Gerencia de Servicios y Suministros, liderando tanto el taller de reparación de motores eléctricos como el área de Servicios de Automatización Electrónica Transversal (SAET). Desde allí, coordina equipos que aseguran la confiabilidad de los sistemas de pesaje, el balance metalúrgico y la correcta operación de los procesos eléctricos a lo largo de toda la división.

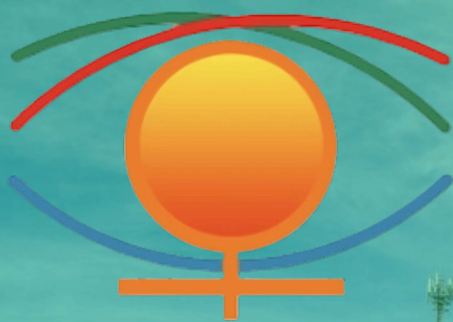
Su llegada a Codelco marcó el inicio de un recorrido ascendente por distintas áreas de la operación. Comenzó en el taller de reparación de motores diésel, para luego asumir funciones en control de contratos y procesos de licitación de la empresa. Posteriormente, llegó al chancado primario a cargo de la planificación y mantenimiento eléctrico y mecánico. Finalmente, arribó a la Superintendencia de Automatización y Electrónica, donde amplió su conocimiento del proceso productivo de Chuquicamata. Ese tránsito le permitió conocer las distintas realidades operacionales, consolidando una mirada integral del negocio minero.

Hoy, su principal desafío está en continuar desarrollando las áreas bajo su responsabilidad con una visión más integrada de servicio hacia toda la división. “Queremos que todo lo que provenga de la Superintendencia de Energía y Combustibles funcione como un bloque cohesionado, capaz de generar valor al negocio”, afirma. Reconoce también la necesidad de innovar y adaptar las formas de trabajo frente a la fuga de profesionales, impulsando a los equipos a buscar nuevas formas de hacer las cosas y mantener su aporte estratégico al negocio.

Convencida de que el crecimiento personal va de la mano con el propósito corporativo, Romina participa en el programa 'Embajadores de Valores', donde promueve los comportamientos que sustentan la cultura organizacional. “Siempre con seguridad como primer valor, pero también con un enfoque en el desarrollo de las personas y el aprendizaje constante”, enfatiza.

Respecto al avance en equidad de género dentro de la corporación, Romina destaca los esfuerzos sostenidos por incorporar a más mujeres en áreas técnicas. “Cuando llegué, el ser mujer no era un tema; simplemente veníamos a trabajar. Hoy existen programas y políticas que buscan abrir espacios, sobre todo en rubros donde la presencia femenina aún es baja, como el eléctrico”, comenta. Valora el impacto positivo que ha generado la diversidad en los equipos y el rol de Codelco en fomentar estas transformaciones culturales.

Como socia del sindicato de profesionales desde sus primeros años en la división, ha sido testigo del fortalecimiento institucional del gremio. “Hoy veo un sindicato más cohesionado, con actividades que integran a las familias y promueven la cultura, el deporte y la historia de sus socios. Eso genera identidad y pertenencia”, explica. Reconoce además el valor de espacios como el boletín sindical para difundir experiencias y conectar a las distintas generaciones de supervisores.



SUPERVISIÓN
CODELCO CHUQUICAMATA



Sinetato de Supervisores Rol "A"

DIVISIÓN EL TENIENTE

COPA INTERDIVISIONAL

**¡¡TE ESPERAMOS EN LA GRAN COPA
INTERDIVISIONAL 2025!!**

El Sindicato de Profesionales de Chuquicamata invita a todos sus socios, socias y familias a ser parte de una jornada deportiva llena de compañerismo, energía y orgullo sindical.

Este sábado 18 de octubre, a partir de las 15:00 horas, se disputará la Copa Interdivisional entre el Sindicato de Profesionales de Chuquicamata (local) y el Sindicato de Supervisores de El Teniente (visita), en el Estadio Municipal Zorros del Desierto de Calama.

La jornada comenzará con el torneo femenino, seguido por la esperada serie Crack (menores de 40 años) y culminará con la serie Súper Crack (mayores de 40 años), donde la experiencia y el espíritu deportivo serán protagonistas.

Además, al cierre del encuentro se realizará una ceremonia de premiación, en reconocimiento al esfuerzo, la participación y el espíritu de unidad que caracteriza a la familia de profesionales de Codelco.

**¡No te pierdas esta fiesta del deporte y la hermandad sindical!
Ven junto a tu familia, apoya a tu equipo y vive una tarde llena de fútbol,
compañerismo y alegría.**

DESCANSO
DIGITALDESCANSO
DIGITALDESCANSO
DIGITAL

CONOCE MÁS SOBRE EL DERECHO AL DESCANSO DIGITAL

En el actual escenario laboral, caracterizado por una creciente digitalización de las comunicaciones y las herramientas de trabajo, se ha vuelto fundamental reconocer la importancia del derecho al descanso digital como un elemento clave en la protección del bienestar y la salud de las y los trabajadores.

En el actual escenario laboral, caracterizado por una creciente digitalización de las comunicaciones y las herramientas de trabajo, se ha vuelto fundamental reconocer la importancia del derecho al descanso digital como un elemento clave en la protección del bienestar y la salud de las y los trabajadores.

En el mundo minero, la conectividad constante se ha vuelto parte de cada proceso, es por esto que este derecho cobra una relevancia especial.

Supervisores, profesionales y trabajadoras/es enfrentan una carga adicional al tener que mantenerse disponibles incluso fuera del turno, lo que afecta directamente su salud mental, descanso y equilibrio familiar.

Como directorio reafirmamos nuestro compromiso con la promoción de condiciones laborales justas, seguras y humanas, impulsando una reflexión colectiva sobre la necesidad de avanzar hacia una cultura del respeto por los tiempos de descanso y desconexión.

El descanso no es un privilegio, es un derecho. Desconectarse también es una forma de cuidar la seguridad, la salud y el bienestar de quienes sostienen la producción día a día en nuestras faenas.

¿SABÍAS QUE?



LEY N° 21.220

DERECHO A DESCONEXIÓN DIGITAL

- ⚡ Garantiza que las y los trabajadores tengan un **período mínimo y continuo de 12 horas diarias** en que **no están obligados** a responder llamadas, correos, mensajes o instrucciones laborales **fuera de su jornada**.

**Este derecho busca proteger la salud mental, el descanso y la vida personal y familiar de las y los trabajadores, especialmente en contextos donde la tecnología permite una disponibilidad permanente.*

¿A quiénes aplica?

- A quienes trabajan bajo sistemas de teletrabajo o mixtos.
- Para aquellos que aún trabajando presencialmente, tienen una jornada flexible o acceso constante a medios digitales de comunicación laboral.

**Nadie puede exigirte estar disponible 24/7.*

**Tu tiempo de descanso no puede ser interrumpido por motivos laborales, salvo emergencias justificadas.*

Si requieres mayores antecedentes, no dudes en contactar a tus dirigentes sindicales.



.....



.....



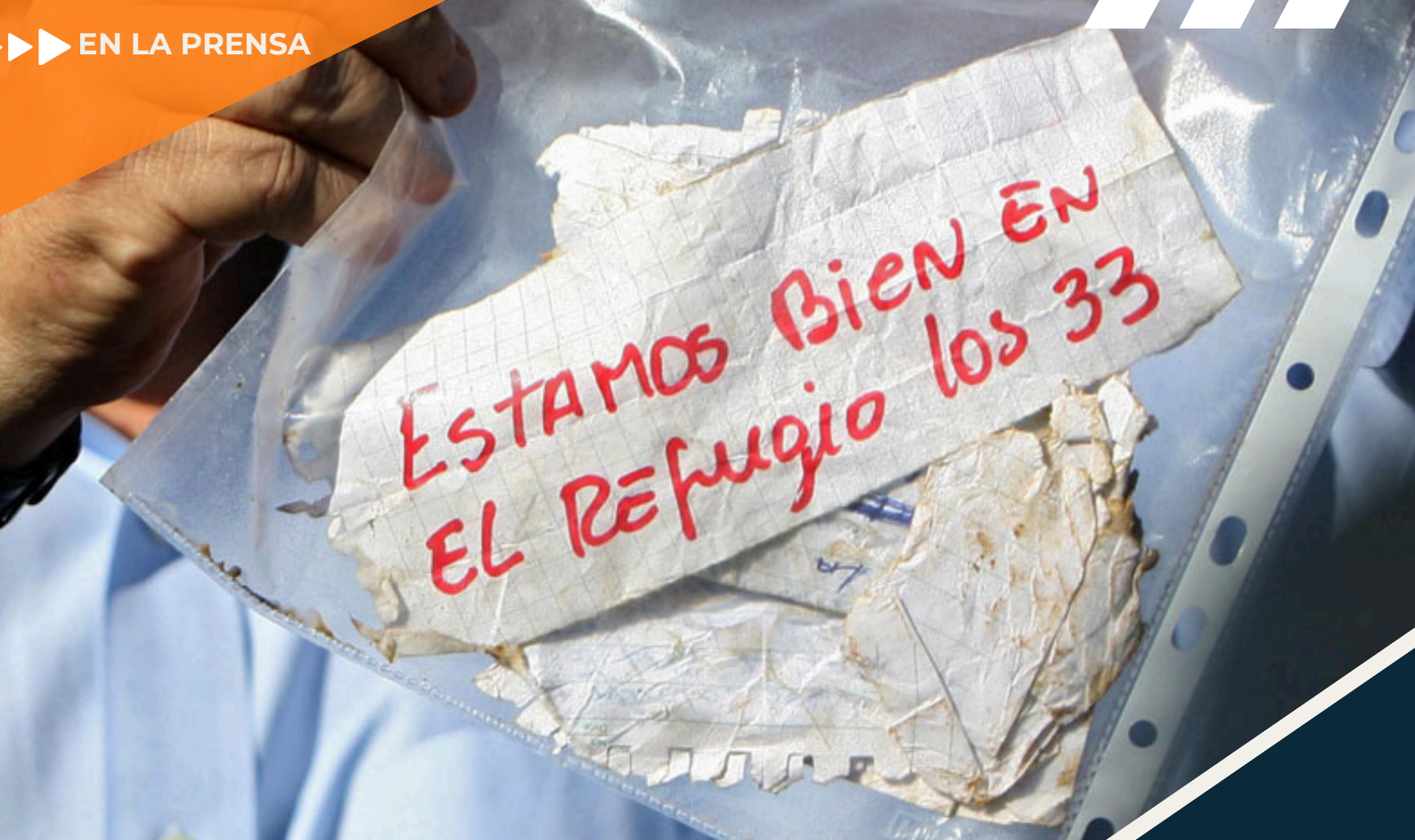
**PROTEGE EL DESCANSO
Y LA VIDA PERSONAL**

**EVITA LA SOBRECARGA
LABORAL INVISIBLE**

**PROMUEVE UNA
CULTURA DE RESPETO Y
BIENESTAR EN EL
TRABAJO**

**Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL**





NOTICIA DESTACADA

BALANCE DEL ANIVERSARIO DEL RESCATE DE LOS 33 MINEROS: CHILE SUMA LEYES, PERO NO POLÍTICA MINERA

El rescate de los 33 fue una hazaña técnica y humana que unió a Chile bajo una cápsula. Quince años después, el país necesita una nueva cápsula: no para subir mineros, sino para elevar su política minera.

1. La seguridad “subió”

En 2010, la minería chilena registró 45 muertes; en 2023, 13. Una reducción superior al 70%, que refleja avances técnicos y culturales. El rescate de los 33 fue más que un evento mediático, instaló la seguridad como prioridad nacional. Sin embargo, la seguridad nunca es definitiva. El accidente en El Teniente en 2025 recordó que ni siquiera Codelco está libre de riesgo. La seguridad minera es como una cuerda tensa: aflojarla un poco es arriesgarlo todo.

2. Un Estado que promueve y fiscaliza al mismo tiempo

Chile mantiene una arquitectura minera heredada añeja: un Estado que promueve la inversión y al mismo tiempo la fiscaliza. El Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin) depende jerárquica y administrativamente del Ministerio de Minería, cuya misión principal es impulsar la producción y atraer capitales.

LEE LA NOTA COMPLETA EN:

➡ WWW.ELMOSTRADOR.CL



SISSET



Sindicato de Supervisores Rol "A"

DIVISIÓN EL TENIENTE

COPA INTERDIVISIONAL

ARQUEROS

DEFENSAS

VOLANTES

DELANTEROS

VARONES <40

RAMIRO SEGURA

RODRIGO ALCAYAGA
OSCAR ALMEIDA
MANUEL WALTON
PATRICIO BARRIENTOS

TOMAS FERRER
BRUNO CERPA
JUAN FIGUEROA
SEBASTIÁN PUENTES
BASTIÁN GONZALEZ

WALTER VICENCIO
KARL MUHLENBROCK (C)
VICTOR YAÑEZ
ALBERTO RIQUELME
JAVIER OLIVARES

FEMENINO

JAMIE HUACTE

JENIFFER LEYTON
MELISSA GHALLAPA
SANDY DIAZ
KARLA COPA
MONICA MIRANDA
ANA BUSTAMANTE
MACKARENA ROJAS

CAROLINA RAMIREZ
ANA MARÍA VILLABLANCA (C)
JANIS MARGOLETA
MARIA LAZO
YASMIN GRANDÓN

ANDREA CARVAJAL
CAROLINA LAZO
GINDY REINAGA

VARONES >40

PATRICIO SILVA

CARLOS BARRIOS
SERGIO AHUMADA
PABLO RODRIGUEZ
HECTOR MALUENDA
MARCELO BUGAREY

MARCOS VEGA
RODRIGO QUIROZ
RUBEN CRUZ
BERNARDO ISLA (C)

MANUEL GALLEGUILLOS
ALEXIS RIVAS
CLAUDIO PEREZ
JULIO BURGOS

NÓMINA OFICIAL

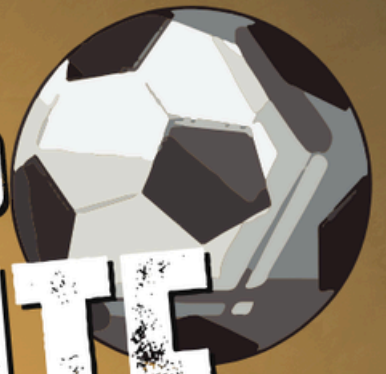


ANIVERSARIO 36° SINDICATO DE PROFESIONALES CHUQUICAMATA

CAMPEONATO FUTBOLITO

INSCRÍBITE

CON TU EQUIPO



**¡¡LOS INVITAMOS A SER PARTE DE LA SEXTA VERSIÓN DE ESTA
TRADICIÓN DEPORTIVA!!**

**TODOS LOS MARTES
Y MIÉRCOLES**

**DE
NOVIEMBRE**

**21:40 - 22:40
HRS.**

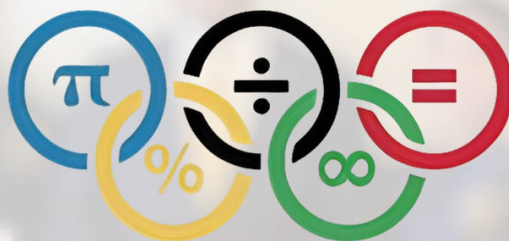


**CONFIRMAR PARTICIPACIÓN
+56940715841**





Olimpiadas Matemáticas



Felicitamos a los alumnos del colegio Chuquicamata por haber realizado una destacada participación en las olimpiadas regionales de matemáticas.

DESTACAMOS A LOS HIJOS DE NUESTROS COLEGAS DE LA DCH:

- **Josefa Rojas Olivares**
- **Fernando Isla Toledo**
- **Julian Orrego Olivares**
- **Constanza Igor Santibañez**

¡¡Felicidades!!



Atención!! CONTRALORÍA DENTAL

SANTIAGO

14^{de} | 03^{de}
OCTUBRE | NOVIEMBRE



General Flores 20
Oficina 705



11:00 a 14:00 horas
18 de Octubre y 15 de Noviembre

ANTOFAGASTA

18^{de} | 15^{de}
OCTUBRE | NOVIEMBRE



Avda. Balmaceda 2536
Oficina 502



11:00 a 14:00 horas



Coordinar horas al:

+56997460920



El beneficio aplica solamente
para quienes tengan contrato
anterior al año 2010.

VENTA DE ENTRADAS

DESDE LUNES 13 HASTA EL VIERNES 31 DE OCTUBRE



Fiesta Aniversario
36° ANIVERSARIO SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

¡EXCLUSIVO

SOCIOS!

INDIVIDUAL
\$80.000

PAREJA
\$130.000



COMPRA DE ENTRADAS

(TRANSFERENCIA A CUENTA DEL SINDICATO)

- BANCO BCI
- CUENTA CORRIENTE 21059349
- RUT 71.721.100-6

ENVIAR COMPROBANTE A:

SUPERVISION@SUPERVISION.CL



SUPERVISION
CODELCO CHUQUICAMATA



FIESTA
28 **NOVIEMBRE**
20:30 HRS



LUGAR: CDR
(CENTRO DEPORTIVO Y RECREACIONAL)
DE CODELCO

ANIVERSARIO

CANTANTE
JULIO PALACIOS

HUMOR
FELIPE AVELLO

ANIMADOR
SERGIO
LAGOS

BANDA
TRÉBOL JAZZ
CUARTETO

BANDA
CELEBRITY

DJ
JUAKOLEE



**Bienvenidos
nuevos socios**

Lugar de trabajo: Chuquicamata
Gerencia: Gerencia de personas
Cargo que desempeña: Directora de Desarrollo de las
Personas
Cumpleaños: 17/06/1978
Email corporativo: scoll007@codelco.cl

SOLEDAD COLLAO

Ingeniero Comercial

**MÁS SOCIOS
LLEGANDO...**





¡CONOCE TUS BENEFICIOS!

80% DE DESCUENTO PARA COLABORADORES Y SUS FAMILIARES



Agenda un Tour virtual

- Clases en vivo 24/7 con profesores nativos
- Plataforma con herramientas inteligentes (IA, ejercicios interactivos)
- Contenido adaptado a tu ritmo, nivel y objetivos, incluyendo preparación para exámenes internacionales



+57 3136389589
Andres Ramirez

PROMOCIÓN

2X1

META COMPARTIDA
ES META LOGRADA

Oferta por cupos
límites



Oferta disponible
también para niños
de 8 a 14 años

open english
junior



►►► Beneficios



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	31	28	31	30	30	30	31	29	30	30	28	31
ANTICIPO DE SUELDO	15	14	14	15	15	13	15	14	15	15	14	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	7	7	8	8	9	8	8	8	8	7	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			21	22	22			22	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				24			24			24		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			28									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			28									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



DATO ÚTIL

Les recordamos que el **próximo viernes 24 de octubre** corresponde el pago del **tercer anticipo de nuestro bono de gestión**, denominado IVS.

Los resultados de este incentivo se darán a conocer el **próximo martes 21 de octubre**.



¡¡YA DISPONIBLE!!

¡Buenas noticias!

NUEVO CONVENIO

SIEMPRE PENSANDO EN NUESTROS SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS



Colmena



**AHORA, SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS QUE SEAN PARTE DE
ISAPRE COLMENA PODRÁN RECIBIR ATENCIÓN EN EL
HOSPITAL DEL COBRE**

**FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



Realizar atenciones
médicas con
Bono Imed



Comprar tus bonos
de forma más rápida
y sencilla



¿Tienes dudas o consultas?
Contacta a:

Evelyn Valdés

✉ evaldes@colmena.cl

☎ +56944340849

Fase 1: Elabora la Política de Prevención

¿Qué es una Política de prevención sobre el acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo?

Cada empresa debe elaborar de manera participativa una Política específica que pueda orientar la implementación del protocolo y de sus acciones asociadas. **Esta Política deberá ser revisada cada dos años.** En ella se establecen los principios y el compromiso de la entidad empleadora y de las personas trabajadoras con la erradicación del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo.

La entidad empleadora deberá indicar por escrito, en consulta con los representantes de las personas trabajadoras, qué principios, qué objetivos y qué compromisos considerará la Política en materia de prevención del acoso y violencia en el trabajo.

En los cuadros siguientes se señalan algunos principios que podrán ser considerados en la elaboración de la Política:

Principios de la Política Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo (PNSST):

A EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

Referencia a todas las posibilidades que tienen las personas de asumir, expresar y vivir su sexualidad, así como de asumir expresiones, preferencias u orientaciones e identidades sexuales y estas deben ser consideradas al momento de evaluar focos de riesgos y también para adoptar medidas de prevención.

B UNIVERSALIDAD E INCLUSIÓN

Las acciones programadas favorecerán a todas las personas trabajadoras, cualquiera sea su condición de empleo o modalidad contractual, sean estas dependientes o independientes, considerando, además, aquellas situaciones como: la discapacidad, el estado migratorio, la edad o la práctica laboral.

C RESPETO A LA VIDA E INTEGRIDAD FÍSICA Y PSICOLÓGICA

Se debe garantizar la dignidad de todas las personas que componen el espacio de trabajo, augurándoles un ambiente libre de violencia, acoso y discriminación.

D RESPONSABILIDAD EN LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS

La entidad empleadora está obligada a adoptar todas las medidas necesarias para la prevención de riesgos y la protección eficaz de la vida y salud de las personas trabajadoras.

E ENFOQUE PREVENTIVO

Priorización para la eliminación o el control de los riesgos desde su origen y garantizar entornos seguros y saludables.

F MEJORA CONTINUA

Los procesos de gestión preventiva deberán ser revisados permanentemente para lograr mejoras en el desempeño de la entidad empleadora. Se efectuarán revisiones periódicas respecto de sus programas preventivos, los que deberán contener metas e indicadores claros y medibles.

En el anexo 5 de esta Guía puedes encontrar un ejemplo del contenido de una Política de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo que puedes utilizar para redactar la Política de tu empresa.



Beneficios Socios/as

TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$58.000 + IVA

(Habitación Single-Doble)

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.*

TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$74.000 + IVA

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.*

DECTO. ESPECIAL EN SERVICIO ALIMENTACION EN "OASIS RESTAURANTE"

LUNES A DOMINGO 15% DE DESCUENTO SOBRE CONSUMO TOTAL DE LA CARTA (NO SE EXCLUYEN ALCOHOLES).

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.*

DESCUENTO ESPECIAL PARA CELEBRACIONES:

15% DE DESCUENTO SOBRE VALOR TOTAL.

- APLICA SOBRE VALORES DE PÚBLICO GENERAL.
- APLICA PARA BENEFICIARIOS QUE CELEBREN CUMPLEAÑOS, ANIVERSARIOS DE MATRIMONIO, GRADUACIONES, MATRIMONIOS CIVILES, BAUTIZOS, BABY SHOWER, ENTRE OTROS.

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.*



BENEFICIOS PARA
COLABORADORES | SOCIOS.



Conoce todos tus beneficios
escaneando aquí



Convenio válido hasta el 28/02/2026

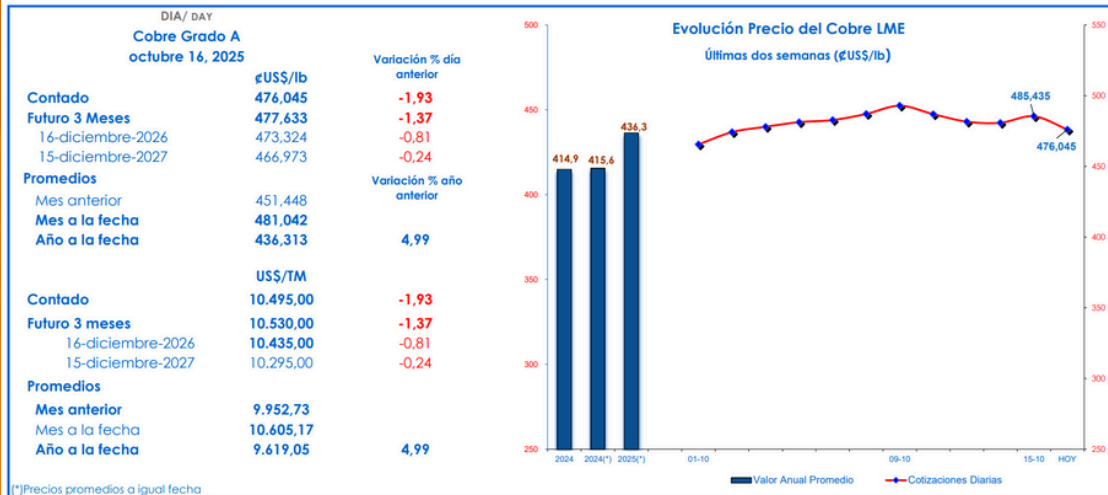
AGUA DEL DESIERTO

CONVENIO VÁLIDO HASTA 28/02/26

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

Colizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



Fuente: COCHILCO

Precio del dólar

Dólar estadounidense a Peso chileno

956.9378 ↓ 0.28% -2.6822 Hoy

16 de octubre, 1:30:18 pm UTC · Renuncia de responsabilidad



Fuente: Banco Central

**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

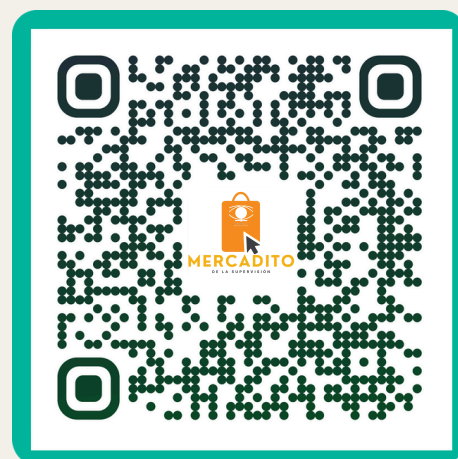


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp



ÚLTIMO TRIMESTRE 2025



Comienza el último trimestre del año. Como Sindicato, les enviamos toda nuestra energía para este tramo final, recordando la importancia de mantener siempre la seguridad como prioridad. ¡Sigamos avanzando juntos para lograr los objetivos del negocio con seguridad!



**Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL**