

BREVES SINDICALES

jueves 11 de diciembre, 2025

▶▶▶ Boletín

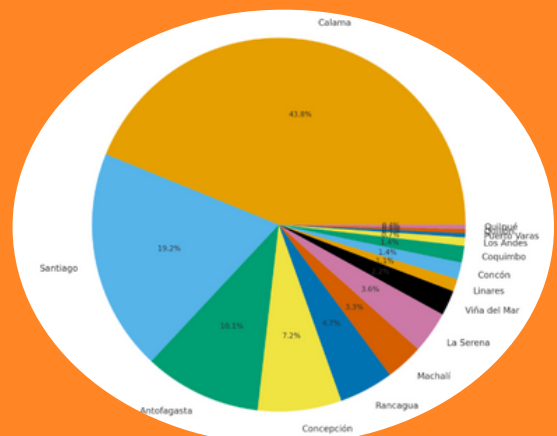
DR. CLAUDIO GONZÁLEZ: PROFESIONALISMO A TODA PRUEBA EN NUESTRO HOSPITAL DEL COBRE

Durante un año, el médico cirujano Claudio Alejandro González Villena asumió uno de los desafíos más significativos de su carrera: la dirección interina del Hospital del Cobre. Una responsabilidad que llegó sin aviso previo, pero que enfrentó con la misma mezcla de calma, empatía y compromiso que ha marcado su trayectoria desde sus primeros pasos en la medicina.



**Entrega de obsequi navideño:
Un momento que nos conecta**

Encuesta Supervisión



**Más de 530 profesionales
participaron activamente**

CLAUDIO GONZÁLEZ: UN LÍDER A TODA PRUEBA EN NUESTRO HOSPITAL DEL COBRE

Durante un año, el médico cirujano Claudio Alejandro González Villena asumió uno de los desafíos más significativos de su carrera: la dirección interina del Hospital del Cobre. Una responsabilidad que llegó sin aviso previo, pero que enfrentó con la misma mezcla de calma, empatía y compromiso que ha marcado su trayectoria desde sus primeros pasos en la medicina.



Nacido y criado en San Fernando, Claudio no solo es médico; también es esposo, padre y un hombre profundamente guiado por la vocación de servicio. A sus 48 años, después de formarse en la Universidad de Concepción, ha dejado huellas en cada lugar donde ha ejercido: desde su primer paso por el Hospital de Coronel hasta su llegada a la Isla Santa María y, más tarde, en 2006, a la División El Salvador. Tenía solo 30 años cuando llegó al policlínico del Hospital del Salvador, y dos años después ya asumía como director médico interino, una responsabilidad enorme para alguien que aún comenzaba a construir su historia.

Con los años, su trayectoria ha seguido esa misma línea: avanzar, crecer y, sobre todo, ponerse al servicio de los demás.

Prestó servicios simultáneos en el Hospital Carlos Cisternas y la Clínica El Loa antes de incorporarse al HDC plenamente. Fue ahí donde, en 2019, asumió la jefatura de Urgencias, un desafío que lo marcó profundamente, sobre todo durante la pandemia, ya que fue en este centro donde atendieron al primer paciente COVID de la zona.

“Fue un periodo muy crítico; hubo muchas dificultades en lo emocional, pero profesionalmente fue un desafío del que salimos airosos”, recordó.

El 22 de noviembre de 2024, la vida le presentó un nuevo giro cuando debió asumir de manera inesperada como director interino del Hospital del Cobre. “Fue un desafío chocante, porque me tuve que hacer cargo de un momento a otro”, reconoce. Pero lejos de intimidarlo, lo enfrentó desde la misma esencia que lo ha guiado durante toda su carrera: la empatía, la humildad y la convicción de que la medicina es un acto profundamente humano.



Por eso, cuando se le pregunta qué es lo que más lo enorgullece de este periodo, su respuesta resume todo su recorrido:

“Mi orgullo principal es no haber cambiado”, dice, enfatizando que mantenerse fiel a su forma de liderar —con cercanía, escucha y poniéndose en los zapatos del otro— es su mayor logro. Hoy siente que este rol le permitió comprender el funcionamiento del hospital desde una perspectiva más amplia: “El cargo te da una visión diferente. Este no es solo un hospital para sanar pacientes. Trabajamos a la par con la división. Es sanar a los trabajadores para que vuelvan a sus labores en las mejores condiciones y lo más pronto posible y, a la vez, mantener a las familias contentas con el servicio”. Por eso, se reconoce más maduro profesionalmente y con una visión más completa de la gestión en salud: “Me voy con crecimiento personal, profesional y administrativo”.

Algo que resalta con especial cariño es la relación con el equipo clínico. Habla de ellos como una familia, de esas que se construyen en el día a día, en los turnos largos, en las urgencias inesperadas y en los logros compartidos, pues es, finalmente, el lugar donde todos pasan gran parte de sus vidas.

En resumen, describe su periodo de suplencia como director interino con tres palabras: desafiante, bonito y satisfactorio. Y agrega que “el hospital tiene mucho por dar, porque el corazón del HDC es cada uno de los trabajadores que ponen día a día lo mejor de sí”.

Hoy, al cerrar este ciclo, lo hace con la serenidad de quien sabe que entregó lo mejor, sin perder nunca la esencia que lo ha acompañado desde siempre: humanidad, compromiso y un liderazgo construido desde la cercanía.



Chile proyecta inversiones mineras históricas para la próxima década, alcanzando un total de US\$104.549 millones

"La minería chilena está retomando su dinamismo", destacó la ministra Aurora Williams, luego de que Cochilco presentara las iniciativas contempladas hasta 2034.



Chile proyecta inversiones mineras históricas para la próxima década, alcanzando un total de US\$104.549 millones en la Cartera de Proyectos Mineros 2025-2034, la cifra más alta en más de diez años. El aumento del 25,7% respecto de la cartera anterior marca un importante repunte del sector y evidencia, según el Gobierno, una renovación en la confianza de los inversionistas y un fortalecimiento del rol del país como líder en minerales estratégicos.

El cobre continúa siendo el motor principal de la industria, concentrando cerca del 90% del monto total. Entre los proyectos más relevantes destacan las nuevas concentradoras de Collahuasi y Escondida, iniciativas que buscan modernizar operaciones y aumentar capacidad productiva. En paralelo, el litio mantiene un crecimiento sostenido y estratégico: su cartera se ha duplicado en cuatro años y suma iniciativas como Salares Altoandinos, un proyecto público-privado que se alinea con la estrategia nacional para este mineral.

A nivel territorial, la región de Antofagasta lidera con más de US\$40 mil millones proyectados, confirmando su posición como el corazón de la minería chilena. Le siguen Tarapacá y Atacama, impulsadas por expansiones y reconversiones en faenas existentes.

Para la autoridad, estas cifras no solo representan inversión en infraestructura, sino también oportunidades para el empleo, la innovación y la transición hacia tecnologías más limpias. La combinación de grandes proyectos de cobre y el desarrollo del litio posiciona a Chile como un actor clave en la demanda global por minerales críticos para la electromovilidad y las energías renovables.

[REVISA LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ](#)

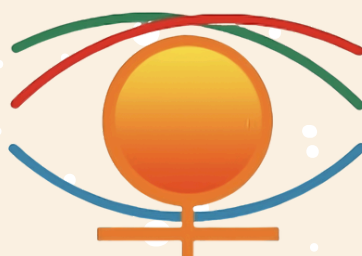


ENTREGA DE OBSEQUIO NAVIDEÑO

DESDE EL MARTES 09 DE DICIEMBRE
PODRÁS VENIR A RETIRAR TU REGALO
NAVIDEÑO A NUESTRA SEDE SINDICAL, EN
HORARIO DE OFICINA.

**Un detalle para quienes día a
día construyen nuestro
sindicato**

El obsequio es para todos los
socios y socias inscritos hasta el
30 de noviembre



SUPERVISION
CODELCO CHUQUICAMATA





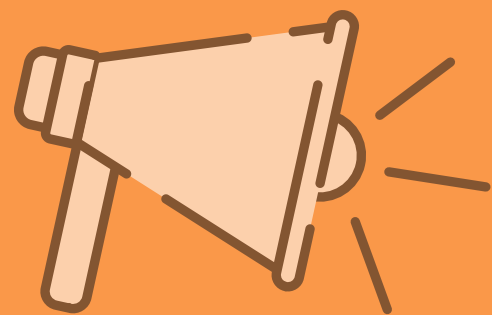
UN MOMENTO NAVIDEÑO QUE NOS CONECTA

La alta presencia de socios y socias en el retiro del obsequio reafirma nuestro compromiso mutuo y la importancia de estos espacios compartidos.

Estamos muy contentos de compartir la alta participación que han tenido nuestros socios(as) en el retiro del obsequio navideño. Durante estos días, muchos socios y socias se han acercado a nuestras instalaciones para realizar su retiro, demostrando una vez más el vínculo y la cercanía que existe dentro de nuestra comunidad sindical. Agradecemos profundamente su presencia y disposición y recordamos que la entrega se realizará hasta el día viernes 30 de enero del 2026.

Seguiremos trabajando para que cada una de estas instancias continúe fortaleciendo el sentido de pertenencia y el bienestar de todas y todos.

¡FELIZ NAVIDAD!



INFORMA PROCEDIMIENTO PARA SEGUNDA VUELTA ELECCIONES PRESIDENCIALES 2025

• TRABAJADORES/AS DESIGNADOS/AS VOCAL DE MESA

- Lugares de votación ubicados a más de 200 kilómetros: A las personas que hayan sido designadas Vocales de Mesa que no tengan exención y que deben trasladarse por encontrarse a más de 200 kilómetros de su lugar de votación, y que trabajan en jornada excepcional o de turnos rotativos, se les otorgará (01) día de permiso, correspondiente al domingo 14 de diciembre de 2025.
- Para los trabajadores y trabajadoras que sufraguen en Calama y los centros de votación de la ciudad de Calama, se les otorgará un (01) día de permiso, correspondiente al domingo 14 de diciembre de 2025.
- Las personas que se encuentren en alguna de estas situaciones, deben informar a su jefe o jefa directa y enviar el respaldo de la SUPERVISIÓN nómina del SERVEL interna (vocales). La nómina será recepcionada por la Línea de Personas, vía ticket de Solicitudes, para su respectivo permiso laboral.

• TRABAJADORES/AS QUE EJERCEN SU DERECHO A SUFRAGIO EL 14 DE DICIEMBRE DE 2025

- Para facilitar este derecho, y dado que muchas personas viven fuera de la ciudad de Calama, División otorgará las siguientes facilidades y/o dificultades para trabajadores durante la jornada que deban acudir a los centros de votación el domingo 14 de diciembre de 2025:
- Primer grupo: Salida del faena a las 11:00 horas, con traslado en Terminal Vial para tomar recorrido único según modalidad de SERVEL interna.
- Salida a las 14:00 horas.
- Para estos efectos los casilleros y comedores estarán disponibles en forma excepcional hasta las 15:00 horas.
- Segundo grupo: Salida de la faena a las 16:00 horas sin retorno a su jornada laboral.

• JUSTIFICACIÓN PARA TRABAJADORES QUE SE ENCUENTRAN A MÁS DE 200 KILÓMETROS DE SU LUGAR DE VOTACIÓN

- Las personas que no puedan votar el domingo 14 de diciembre por encontrarse a más de 200 kilómetros de su lugar de votación y que cumplan jornada excepcional o de turnos rotativos, deben justificar la circunstancia electoral en la que se encuentran ante un Juzgado de Policía Local correspondiente a su comuna de residencia.
- Para ello, deberán seguir los siguientes pasos de forma secuencial y obligatoria:
- 1.- Comisaría Virtual de Carabineros de Chile
- El día de la votación, es decir, entre las 00:00 y las 23:59 horas del domingo 14 de diciembre de 2025, deberán ingresar con sus datos y clave Única a Comisaría Virtual de Carabineros de Chile.
- En dicho portal deberán elegir la opción: Constancia de Votación e ingresar todos los datos requeridos.

- Una vez realizado el trámite, le llegará al correo registrado un código alfanumérico único asociado al trámite.
- 2.- Justificación en Oficina de Carabineros (Edificio Auditorio Sindical de campamento Chuquicamata)
- Sólo si ya realizó el trámite en Comisaría Virtual de Carabineros, puede acercarse al edificio del Auditorio Sindical de Campamento Chuquicamata, donde se instalarán funcionarios de Carabineros para realizar la justificación.
- Oficina funcionará en el lugar entre las 08:00 y las 15:00 horas del día de votación, desde el 14 de diciembre de 2025.

En este lugar, Carabineros verificará el código alfanumérico único y registrará el sistema, con ello se genera la justificación que se entrega para la fiscalización en el Juzgado de Policía Local.

3.- Se recuerda que para poder realizar la justificación en Auditorio Sindical es requisito obligatorio tener el código alfanumérico entregado en Comisaría Virtual.

De ser necesario, el trabajador o trabajadora de este sector de Chuquicamata, es trabajador o personal propio como colaborador.

Se recuerda que la atención de Carabineros en este sector de Chuquicamata, también podrá solicitar como complemento el certificado laboral a través de la plataforma DEC.



**FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



4 Horas



¡¡MÁS DE 530 SUPERVISORES Y SUPERVISORAS PARTICIPARON EN NUESTRA ENCUESTA!!

Santiago

19.2%

10.1%

7.2%

4.7%

Antofagasta

Concepción

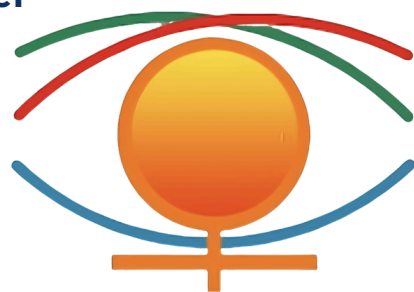
La alta respuesta de nuestros socios y socias nos impulsa a seguir trabajando unidos por avances que mejoren el día a día de quienes forman nuestro sindicato.

Como sindicato, cerramos con éxito la encuesta que realizamos para conocer la jornada de trabajo y la ciudad en que viven nuestros socios y socias. Más de 530 supervisores y supervisoras participaron, alcanzando un alto porcentaje de respuesta que valoramos profundamente.

Queremos agradecer sinceramente el entusiasmo y la disposición de cada uno(a) de ustedes, ya que esto no solo nos permite actualizar la información, sino que también fortalece el trabajo del directorio, entregándonos datos clave para avanzar en beneficios reales y acordes a sus necesidades.

Estos resultados serán fundamentales para gestionar nuevos acuerdos, especialmente en el contexto de la implementación de la Ley de 40 Horas, donde la optimización de tiempos y desplazamientos se vuelve crucial para cumplir con el concepto de conciliación familiar/laboral. Con esta información podremos explorar iniciativas de mejoramiento en los convenios de viaje, evaluar la posibilidad de contar con un charter propio y seguir impulsando medidas que aporten calidad de vida y bienestar a todas y todos.

Agradecemos una vez más su compromiso. Cada una de estas instancias nos ayuda a construir un sindicato más fuerte, representativo y conectado con su gente.



¿SABÍAS QUE?

BONO TRANSITORIO POR CUMPLIMIENTO DE RESULTADOS ANUALES (CRA)

La División **pagará a sus profesionales Rol "A" con contrato de trabajo indefinido vigente al 31 de diciembre de cada año** de duración de la cláusula, un **bono especial y autónomo** que podrá alcanzar la suma líquida, máxima y anual de **\$1.300.000** en cada año que la División Chuquicamata cumpla oportunamente y desde un 100% y hasta un 102% los presupuestos anuales oficiales de excedentes y producción del periodo de vigencia que tiene la presente cláusula.

El Bono por Cumplimiento de resultados anuales se calcula de acuerdo con la siguiente tabla:

Cumplimiento Excedentes = Excedentes MUS\$ real/ Excedentes MUS\$ ppto		Cumplimiento producción= Producción Comercial ktmf real/ Producción Comercial ktmf ppto	
100%	\$300.000	100%	\$300.000
Igual o Superior a 102%	\$650.000	Igual o Superior a 102%	\$650.000

Ante cumplimientos parciales definidos para cada año, este bono se pagará en forma proporcional al nivel de cumplimiento ponderado de todos los parámetros, expresado como porcentaje. ➤

En el evento que los/las Supervisores/as tengan derecho a él, este bono especial será pagado de la siguiente forma:

- **Enero 2026: De acuerdo con los resultados del año 2025**

El Bono CRA se pagará de forma proporcional al tiempo de permanencia de cada supervisor(a) con contrato indefinido en la División, durante el respectivo año de evaluación de resultados.

VIERNES 12

DE DICIEMBRE

DE 15 A 19 HRS.



SEDE SINDICAL



FIESTA DE NAVIDAD



¡TE ESPERAMOS MAÑANA!
RECUERDA TRAER TU TRAJE DE BAÑO Y BLOQUEADOR

*SOCIO +ACOMPAÑANTE Y SUS HIJOS/AS HASTA LOS 12 AÑOS

**AL CORREO
SUPERVISION@SUPERVISION.CL O AL +56940715841**

SE RECOMIENDA TRAJE DE BAÑO Y BLOQUEADOR SOLAR PARA LOS NIÑOS/AS



**Bienvenidos
nuevos socios**

Lugar de trabajo: Chuquicamata
Gerencia: Servicios y Suministros
Cargo que desempeña: Ingeniero
Cumpleaños: 10/10/1998
Email corporativo: bgonz020@codelco.cl

**BASTIÁN
GONZÁLEZ HUERTA**

*Ingeniero Civil
Electricista*

Lugar de trabajo: Chuquicamata
Gerencia: Obras, Mina Subterránea
Cargo que desempeña: Ingeniera
Cumpleaños: 13/02/1987
Email corporativo: pame.echev@gmail.com

**PAMELA ECHEVERRÍA
VILLALOBOS**

*Ingeniera Civil
Industrial*

Lugar de trabajo: Chuquicamata
Gerencia: Extracción y Lixiviación
Cargo que desempeña: Ingeniera de Operaciones
Cumpleaños: 04/05/2000
Email corporativo: vhern007@codelco.cl

**VALERIA
HERNÁNDEZ JORQUERA**

*Ingeniera Civil
Industrial*

Lugar de trabajo: Chuquicamata
Gerencia: Operación Mina Subterránea
Cargo que desempeña: Ingeniera de operaciones
Cumpleaños: 25/10/1998
Email corporativo: svill019@codelco.cl

**SOFÍA VILLAGRA
MIRANDA**

*Ingeniera Civil
Industrial*

**MÁS SOCIOS
LLEGANDO...**





**Bienvenidos
nuevos socios**

Lugar de trabajo: Chuquicamata

Gerencia: Concentradora

Cargo que desempeña: Ingeniero Jefe Senior en
Planificación

Cumpleaños: 13/11/1988

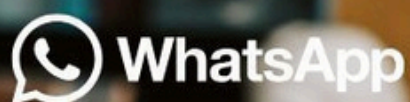
Email corporativo: sfica001@codelco.cl

**SERGIO FICA
CABRERA**

*Ingeniero Civil
Mecánico*

**MÁS SOCIOS
LLEGANDO...**





WhatsApp

Inscripciones al
+56944218784



TALLER

Navideño Sensorial y Motor

Creación de regalos y adornos navideños.

Dirigirlo a niños/as de 5 a 14 años

Sábado 13 de diciembre.

Horario: 12:00 a 13:30.



Imparte: Daniela Medina y Javiera Diaz
Terapeutas Ocupacionales Vital Center



PELUQUERÍA INFANTIL NEURODIVERGENTE



DESDE ANTOFAGASTA NOS
VÍSITA DPELOS, LA ÚNICA
PELUQUERÍA INFANTIL EN
CHILE ESPECIALIZADA EN
NIÑ@S CON DISCAPACIDAD
Y/O NECESIDADES ESPECIALES

MARCELA BRAVO ES
PSICOPEDAGOGA Y PELUQUERA

SÁBADO 13 DE DICIEMBRE

CUPOS LIMITADOS

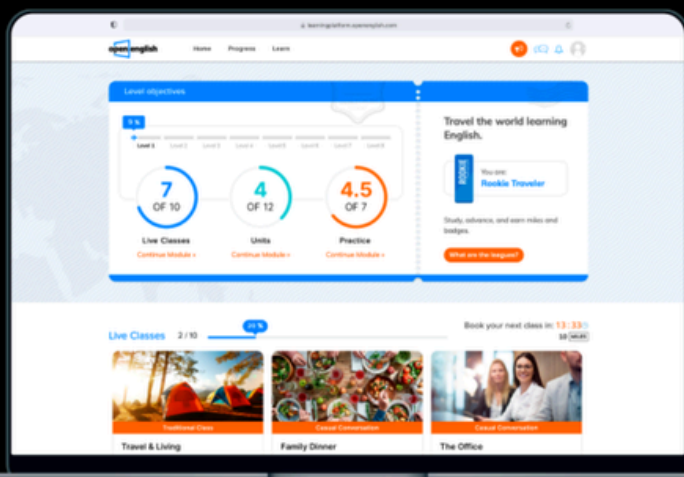
INSCRÍBETE AHORA
+56944218784

Another Week
Cyber Week
CYBER WEEK

DECEMBER

open english
BUSINESS

Extendemos nuestra
promo de **Black Friday**
Mejor precio del 2025.



2x1
!Estudia
todo el 2026!

Conversa con tu asesor:
Andres Ramirez
(+57) 313 638 9589



Para este mes contamos con:

- 2x1 en inscripción
- 13 meses de acceso al programa
- Hasta 84% de descuento en algunos planes (el mejor precio del año).



McParking

NUEVO CONVENIO

CREA TU CUENTA EN:

WWW.MCPARKING.CL

INGRESA TU CUPÓN
DE DESCUENTO

CODELCOXXXXXXXXX ✓



¡Estaciona en
SANTIAGO
Y DISFRUTA TU VIAJE!!

PACK DE 50 DÍAS

27%

PRECIO SOCIO

\$110.000

PRECIO NORMAL: \$150.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.200

PRECIO NORMAL: \$3.000

PACK DE 100 DÍAS

15%

PRECIO SOCIO

\$240.000

PRECIO NORMAL: \$280.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.400

PRECIO NORMAL: \$2.800

PACK DE 200 DÍAS

8%

PRECIO SOCIO

\$480.000

PRECIO NORMAL: \$520.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.400

PRECIO NORMAL: \$2.600

ATENCIÓN LAS 24 HORAS POR

WHATSAPP +56 9 26817602



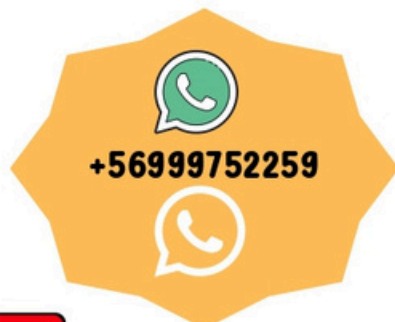
Escuela de Párvulos ANSCO

MATRÍCULAS ABIERTAS 2026

"Porque los comienzos son importantes comienza con una gran educación"



Desde
NIVELES MEDIOS
HASTA
TRANSICIÓN
MAYOR/KÍNDER



jardin.ansco@gmail.com



Alcalde Julio Fuentes Vega, 783 Villa Los Volcanes

Contamos con 43 años de experiencia en la Educación inicial

Educación Emocional



@jardinansco

NIVEL	DESDE	HASTA
NIVELES MEDIOS	2 AÑOS	2 AÑOS, 11 MESES
NIVELES MEDIOS	3 AÑOS	3 AÑOS, 11 MESES
TRANSICIÓN MENOR/PRE-KÍNDER	4 AÑOS	4 AÑOS 11 MESES
TRANSICIÓN MAYOR/KÍNDER	5 AÑOS	5 AÑOS, 11 MESES

Valores 2026:

Matricula 231.500

Mensualidad 231.500

Diversas modalidades de pago
Horarios

Jornada de la mañana 8.15 a 12.15

Jornada de la tarde 13.30 a 17.30

Viernes salida 17:00 horas



www.jardinansco.cl

ENGLISH



►►► Beneficios



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	31	28	31	30	30	30	31	30	30	30	28	31
ANTICIPO DE SUELDO	15	14	14	15	15	15	15	15	15	15	14	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	7	7	8	8	8	8	8	8	8	7	8
BECAS ESCOLARES SUPERIOR Y PASAJES			21	22	22			22	22	22		
ANTICIPO INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				24			24			24		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			28									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			28									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



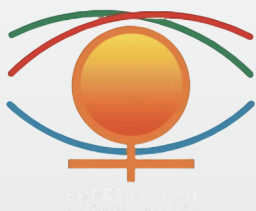
DATO ÚTIL

¡FIRMA EL DEC5!!

- Recuerda que debes firmar en sistema DEC5 la actualización de tu renta mensual que comenzó a regir desde el 01 de agosto del presente año.

RESPALDA EL 2º SEMESTRE DE EDUCACIÓN SUPERIOR

- Recuerda que debes respaldar en GPS el 2º semestre de la educación superior de tu hijo(a). Si no realizas lo anterior, el sistema bloqueará la entrega del beneficio para el año 2026.



¡ URGENTE!

VENCIÓ EL PLAZO PARA RESPALDAR EL 2º SEMESTRE DE LAS BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Estimados(as) Supervisores(as):

Nos encontramos finalizando el proceso de revisión de Becas Rol A y es fundamental contar con la justificación correspondiente mediante el CAR (Certificado de Alumno Regular) de sus hijos/as. Aún existe un porcentaje significativo de casos sin este documento (60%) .

Para evitar inhabilitaciones en el proceso 2026 y eventuales descuentos, solicitamos encarecidamente que quienes aún no han entregado su CAR lo hagan a la mayor brevedad

**ENVIAR AUTORIZACIÓN DE CARGA FAMILIAR Y
CERTIFICADO DE ALUMNO REGULAR 2DO SEMESTRE A
SUPERVISION@SUPERVISION.CL CON COPIA A
STPCHANNY@GMAIL.COM**



¡¡YA DISPONIBLE!!

¡Buenas noticias!

NUEVO CONVENIO

SIEMPRE PENSANDO EN NUESTROS SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS



Colmena



**AHORA, SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS QUE SEAN PARTE DE
ISAPRE COLMENA PODRÁN RECIBIR ATENCIÓN EN EL
HOSPITAL DEL COBRE**

**FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



Realizar atenciones
médicas con
Bono Imed



Comprar tus bonos
de forma más rápida
y sencilla



¿Tienes dudas o consultas?
Contacta a:

Evelyn Valdés

✉ evaldes@colmena.cl

☎ +56944340849



Beneficios Socios/as

TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$58.000 + IVA

(Habitación Single-Doble)

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.*

TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$74.000 + IVA

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.*

DECTO. ESPECIAL EN SERVICIO ALIMENTACION EN "OASIS RESTAURANTE"

LUNES A DOMINGO 15% DE DESCUENTO SOBRE CONSUMO TOTAL DE LA CARTA (NO SE EXCLUYEN ALCOHOLES).

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.*

DESCUENTO ESPECIAL PARA CELEBRACIONES:

15% DE DESCUENTO SOBRE VALOR TOTAL.

- APLICA SOBRE VALORES DE PÚBLICO GENERAL.
- APLICA PARA BENEFICIARIOS QUE CELEBREN CUMPLEAÑOS, ANIVERSARIOS DE MATRIMONIO, GRADUACIONES, MATRIMONIOS CIVILES, BAUTIZOS, BABY SHOWER, ENTRE OTROS.

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.*



BENEFICIOS PARA
COLABORADORES | SOCIOS.



Conoce todos tus beneficios
escaneando aquí

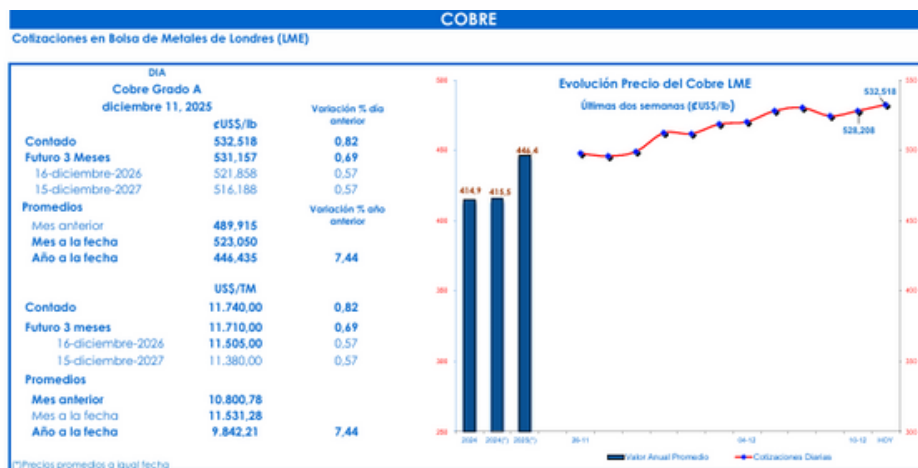


Convenio válido hasta el 28/02/2026

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

►►► CIFRAS



Fuente: COCHILCO

Precio del dólar

\$917,55



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

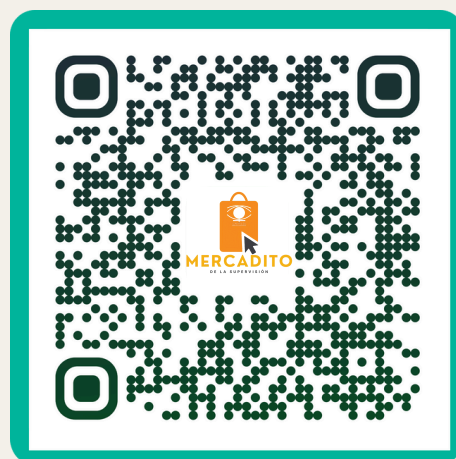


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp



DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla

Secretario | Rodrigo Alaniz

Tesorera | Pilar Carvajal

1° directora | Karl Mückenbergl

2.º director | Marcelo Bucarey

¡SIGAMOS AVANZANDO JUNTOS!

Que estas fechas nos
renueven para seguir
con compromiso
hacia las metas que
construyen el futuro
de Chile



SUPERVISION
CODELCO CHUQUICAMATA

DICIEMBRE