

PÁG. 3



DIRECCIÓN SATEP DE CODELCO CONVOCÓ REUNIÓN CLAVE PARA IMPLEMENTAR LA NUEVA INFORMACIÓN DE RIESGOS LABORALES (IRL) EN DCH

La instancia tuvo como propósito principal explicar en detalle el alcance de la IRL, normativa que reemplaza a la histórica Obligación de Informar (ODI), para posteriormente, coordinar el proceso de entrega de esta información a toda la Supervisión.

PÁG. 4 - 5



CONOCE EL DETALLE DEL REAJUSTE A TUS REMUNERACIONES Y BENEFICIOS DEL CONVENIO COLECTIVO

Este detalle corresponde a la reajustabilidad cuatrimestral que debe aplicarse conforme a los lineamientos establecidos en el instrumento colectivo vigente.

PÁG. 14

►►► Boletín Jueves 08 de enero

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

Orgullo familiar y esfuerzo compartido: la historia de Ramón Quilodrán y su hijo Cristóbal

La historia de Ramón Quilodrán Delgado y su hijo Cristóbal Ramón Quilodrán Venegas es un reflejo profundo del valor de la familia, el esfuerzo sostenido y la confianza mutua como pilares para alcanzar grandes logros.



SUPERVISION
CODELCO CHUQUICAMATA

DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Muhlenbrock

www.sindpro.cl



**HAZTE
SOCIO**



ORGULLO FAMILIAR Y ESFUERZO COMPARTIDO: LA HISTORIA DE RAMÓN QUILODRÁN Y SU HIJO CRISTÓBAL

La historia de Ramón Quilodrán Delgado y su hijo Cristóbal Ramón Quilodrán Venegas es un reflejo profundo del valor de la familia, el esfuerzo sostenido y la confianza mutua como pilares para alcanzar grandes logros.

Ramón Quilodrán, socio de nuestro Sindicato desde hace más de 15 años y cuenta con una trayectoria de 25 años en CODELCO. Actualmente asesor de recursos humanos experto en la Gerencia de Gestión de Personas, ha desarrollado su vida laboral y familiar en Calama, ciudad que no solo lo acogió profesionalmente, sino que también vio crecer a sus hijos.

Desde su mirada como padre, el reciente logro de Cristóbal —puntaje nacional en Matemáticas en la PAES— es el resultado de un proceso familiar, donde el acompañamiento, la tranquilidad y el apoyo constante fueron clave. Ramón destaca el rol fundamental de su esposa, Claudia Venegas, nacida en Chuquicamata, siempre presente en el seguimiento académico y emocional de su hijo, y reconoce al colegio Chuquicamata como un actor relevante en este camino.



Cristóbal, de 18 años, se describe a sí mismo como un joven tranquilo, reservado y humilde. Su paso completo por el Colegio Chuquicamata estuvo marcado por el reconocimiento académico constante y por un entorno que, según sus propias palabras, le entregó herramientas reales para crecer. Con naturalidad y convicción, relata que siempre confió en que el esfuerzo rendiría frutos, incluso en los momentos de mayor nerviosismo previo a la prueba.

Las palabras que dedica a su familia reflejan un vínculo sólido y afectivo. Define a su padre como un “gran apoyo”, alguien que supo transmitirle calma

y perspectiva, recordándole que cada desafío es parte de un proceso mayor. Ese respaldo, sumado a las condiciones materiales y emocionales para estudiar, fortalecieron su confianza.

Hoy, Cristóbal proyecta su futuro con ambición y vocación. Sueña con estudiar Astronomía en la Universidad de Chile y, a largo plazo, trabajar en el observatorio Astronómico ALMA (el más grande del mundo), e incluso llegar hasta la NASA. Metas altas, pero coherentes con una historia construida paso a paso, desde la disciplina, el apoyo familiar y la convicción personal.

Este logro no solo enorgullece a una familia, sino que también representa el reflejo de muchos hogares de trabajadores y trabajadoras de CODELCO: familias que creen en la educación, que acompañan con esfuerzo silencioso y que celebran juntos cuando los frutos finalmente llegan.





DIRECCIÓN SATEP DE CODELCO CONVOCÓ REUNIÓN CLAVE PARA IMPLEMENTAR LA NUEVA INFORMACIÓN DE RIESGOS LABORALES (IRL) EN DCH

La instancia tuvo como propósito principal explicar en detalle el alcance de la IRL, normativa que reemplaza a la histórica Obligación de Informar (ODI), para posteriormente, coordinar el proceso de entrega de esta información a toda la Supervisión.

Con el objetivo de avanzar en la correcta implementación de la nueva normativa de Información de Riesgos Laborales (IRL), la Dirección SATEP de Codelco convocó a una reunión informativa y de coordinación que contó con la participación de los presidentes de los sindicatos DCH, junto al Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional (GSSO) y el Director de Gestión de Personas.

Durante la presentación se destacó que la IRL representa un cambio sustantivo en la gestión de la seguridad y salud laboral, al exigir una identificación detallada de los riesgos por puesto de trabajo, un análisis exhaustivo de los peligros asociados a cada función y la formalización del proceso mediante la firma de los trabajadores, garantizando que la información ha sido efectivamente entregada y comprendida.

Asimismo, se recalcó que la IRL se enmarca en el Decreto Supremo N.º 44, que establece un estándar más riguroso para la gestión preventiva en las empresas, reforzando el rol de la información clara y específica como herramienta fundamental para la protección de la vida y salud de las y los trabajadores.

En esta reunión los presidentes de los sindicatos DCH valoraron el espacio de diálogo y coordinación, destacando la importancia de que la implementación de esta normativa se realice de manera ordenada, transparente y con participación, asegurando que la Supervisión cuente con la información necesaria para replicarla correctamente en terreno.



CONOCE EL DETALLE DEL REAJUSTE A TUS REMUNERACIONES Y BENEFICIOS DEL CONVENIO COLECTIVO

Este detalle corresponde a la reajustabilidad cuatrimestral que debe aplicarse conforme a los lineamientos establecidos en el instrumento colectivo vigente.

- Los sueldos base y los valores monetarios contenidos en el Convenio Colectivo, se reajustarán cada cuatro meses en el 100% de la variación del IPC. Este reajuste operará antes de dicho plazo cuando la variación porcentual acumulada del IPC alcance o supere el 3,5%.
- En lo sucesivo, el IPC base corresponderá al que rija al último día del mes inmediatamente anterior al último reajuste que se aplique conforme al sistema antes mencionado.
- Las variaciones porcentuales negativas del IPC no significarán disminución de sueldos base y serán compensadas en la siguiente variación positiva del IPC.
- Los reajustes a que se refiere la presente cláusula se harán efectivos a partir del primer día del mes siguiente a aquel en que se cumpla alguno de los dos requisitos establecidos en la letra a) que precede.
- Los reajustes pactados en esta cláusula se imputarán a cualquier reajuste de sueldos aprobado por leyes o disposiciones gubernamentales de carácter obligatorio o de cualquier otro tipo, que se otorgue durante la vigencia de este Convenio Colectivo de Trabajo.

LA INFORMACIÓN DETALLADA DE LA ESCALA ACTUALIZADA PUEDES REVISARLA AQUÍ:



SUELDOS BASES PERSONAL ROL "A"		
CATEGORIA	NIVEL - A	NIVEL - B
08	2.585.154	2.680.314
09	2.780.930	2.883.350
10	2.989.532	3.099.613
11	3.213.734	3.332.044
12	3.454.700	3.620.420
13	3.794.069	4.009.259
14	4.236.641	4.483.658
15	4.745.079	5.021.744
16	5.314.536	5.624.370
17	5.952.254	6.299.283
18	6.666.538	7.055.225
19	7.466.569	7.901.888

BENEFICIOS:

2	DE LAS REMUNERACIONES			
2.5	- Bono de Experiencia Laboral (% Sobre Sueldo Base Bruto Mensual)		60%	Anual
3	DEL TRABAJO Y EL DESCANSO			
3.1	- Bono de Trabajo por Turno Faena Continua - Jornada 7x7 turno A/B (% Sobre S.Base Mensual)		22%	Por Turno
3.1	- Bono de Trabajo por Turno Faena Continua - Jornada 7x7 turno A (% Sobre S. Base Mensual)		8%	Por Turno
3.3	- Turno de fin de semana en sistema excepcional 4x3	U.F	9,75	Por Turno
3.4	- Turno de llamado y/o pasivo	U.F	6,50	Por Turno
3.6	Prolongación de la Jornada diaria	U.F	1,08	Por hora
4	DE LOS BENEFICIOS LABORALES			
4.3	INDEMNIZACION ESPECIAL			
4.3.a	Sin Término de Contrato de Trabajo			
4.3.a.1	- Incapac. Permanente más de 20% y menos de 40% (0,52 S.Base de la Categoría 19A)	\$	3.841.465	Unica Vez
4.3.a.2	- Incapac. Permanente igual o superior a 40% y menos de 50% (1,04 S.Base de la Categoría 19A)	\$	7.682.934	Unica Vez
4.3.a.3	Incapac. Permanente igual o Superior al 50% (2,08 S.Base de la Categoría 19A)	\$	15.365.866	Unica Vez
4.3.b	Con termino de contrato de trabajo		0	
4.3.b.1	- Incapac. Permanente Más de 20% y menos de 40% (3 Sueldos Base de la Categoría 19A)	\$	22.162.313	Unica Vez
4.3.b.2	- Incapac. Permanente igual o superior a 40% y menos de 50% (6 S.Base de la Categoría 19A)	\$	44.324.620	Unica Vez
4.3.b.3	- Incapac. Permanente Igual o Superior al 50% (9 S.Base de la Categoría 19A)	\$	66.486.934	Unica Vez
4.3.f	- Muerte en Accidente de Trabajo	U.F	1.400	Unica Vez
4.5	COMPENSACIÓN FERIADOS ESPECIALES			
	Por Trabajar los Días 1 de Enero, 18 y 19 de Septiembre en los Turno A y B, y los Días 17 de	U.F	15,00	Liquidas
4.8	- Compensación Especial por Faena Remota	U.F	0,50	Por c/día ocurrencia
5	DE LOS BENEFICIOS EDUCACIONALES			
5.1	APORTE JARDIN INFANTIL			
5.1	- Supervisor	\$	1.102.984	Anual
5.1	- Supervisora	\$	3.143.060	Anual
5.2	- Becas Escolares (Transición Mayor, Basica y Media)	\$	3.084.932	Anual
5.3	BECA DE ENSEÑANZA SUPERIOR			
5.3.b	- Centro de Formación Técnica	\$	2.578.414	Anual
5.3.b	- Centro de Formación Tecnica	\$	1.218.363	Semestral
5.3.c	- Univ. o Inst. Profes. Escuelas Matrices Fuerzas Armadas, Carabineros e Investigaciones	\$	4.437.151	Anual
5.3.c	- Univ. o Inst. Profes. Escuelas Matrices Fuerzas Armadas, Carabineros e Investigaciones	\$	2.218.576	Semestral
5.3.p	- Beca Excelencia Academica inferior a Beca Enseñanza Superior	UF	20	Anual
6	DE LOS BENEFICIOS DE SALUD			
6.1.h	Reembolso Marcos Opticos (Tope Máximo)	\$	48.246	Anual
7	OTROS BENEFICIOS Y ASIGNACIONES			
7.1	AYUDA FUNERARIA			
7.1.a	- Fallecimiento Supervisor (Un Sueldo de la Categoría 19A de la Esc. Sueldos Rol "A")	\$	7.387.438	Unica Vez
7.1.b	- Gastos funeral Supervisor y Cargas extensivo a Cónyuge, Padre y Madre (no carga)	Reembolso de gasto	80 UF	Unica Vez
7.1.b	Gastos Funeral Supervisor y Cargas	UF 110		Unica Vez
7.5	- Asignación de Colación	\$	324.140	Mensual
7.7	- Asignación Personal Supervisor (numero de Sueldos Base)		0,049	Mensual
7.7	- Asignación Personal Supervisor contrato Individual vigente al 31.12.2009 (numero de S.Base)		0,020	Base calculo IAS
7.8	- Servicio de alimentación	\$	8.667	Día habil del mes
1.2.17	- Asignación de Libre Disposición	\$	325.120	Mensual
1.2.18	- Incentivo al Feriado Anual (% Sobre Sueldo Base Bruto Mensual)		20%	Anual
Nexo	COMPENSACION SISTEMA DE TURNOS PERSONAL ROL A DEL SERVICIO MEDICO			
	TURNOS DE LLAMADO			
	- Turno llamado de Sabado, Domingo y Festivo	\$	308.261	Por Turno
	BONO DE RESIDENCIA MEDICA			
	Especialidad Adultos Internista Lunes a Jueves Tramo 1 - 1 Adulto	\$	187.695	Por Turno
	- Especialidad Adultos Internista Viernes-Domingo-Festivo Tramo 1 - 2 Adulto		328.825	Por Turno
	- Especialidad Adultos Internista Sábado Tramo 1 - 3 Adulto		397.325	Por Turno
	- Especialidad Pediatras Lunes a Jueves Tramo 2 - 1 Pediatría		187.695	Por Turno
	- Especialidad Pediatras Viernes - Domingo -Festivo Tramo 2 - 2 Pediatría		328.825	Por Turno
	- Especialidad Pediatras Sábado Tramo 2 - 3 Pediatría		397.325	Por Turno
	- Especialidad Obstetras Lunes a Jueves Tramo 3 - 1 Obstetras		131.390	Por Turno
	- Especialidad Obstetras Viernes - Domingo -Festivo Tramo 3 - 2 Obstetras		219.322	Por Turno
	- Especialidad Obstetras Sábado Tramo 3 - 3 Obstetras		308.714	Por Turno
	- Especialidad Anestesiata, Traumatólogos y Cirujanos.Sábado - Domingo - Festivo		308.261	Por Turno
	\$ Pasaje Vigente Calama-Stgo		354.297	

Juan Antonio	Pablo Huerta Maturana
Jefe	Director de Administración de Personas (I)
Remuneraciones	



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

El cobre imparabile: Precio del metal rojo supera por primera vez los US\$6 la libra

Por primera vez en la historia, el principal producto de exportación de Chile superó los US\$6 la libra en la Bolsa de Metales de Londres, consolidando así una seguidilla de récords. De esta manera, el promedio mensual y anual en lo que va de 2026 se ubica en en US\$5,85.

Esta alza también se sintió con fuerza en el mercado de futuros de Nueva York (COMEX), donde la libra del metal rojo logró cruzar brevemente la barrera psicológica de los US\$6.

Expertos han explicado que estos precios se deben a diversos factores estructurales, entre ellos la posibilidad de que Estados Unidos pueda imponer aranceles al cobre refinado.

[LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ](#)



¿SABÍAS
QUE?

FERIADO ANUAL

SUPERVISIÓN ROL A CONTRATADA A PARTIR 01.01.2010

Aquellos(as) con contrato individual de trabajo de carácter indefinido, **tendrán derecho a un feriado anual de 20 días hábiles**, sin perjuicio del feriado progresivo que les corresponda.

SUPERVISIÓN ROL A CON CONTRATO VIGENTE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2009

Aquellos(as) con contrato individual de trabajo de carácter indefinido, **tendrán derecho a un feriado anual de 25 días hábiles**, sin perjuicio del feriado progresivo que les corresponda.

VACACIONES PROGRESIVAS

Son un beneficio que permite a los trabajadores **agregar días libres a los 15 días de vacaciones que -por ley- reciben anualmente**. De acuerdo con el **artículo 68 del Código de Trabajo**, "Todo trabajador, con diez años de trabajo, para uno o más empleadores, continuos o no, tendrá derecho a un día adicional de feriado por cada tres nuevos años trabajados, y este exceso será susceptible de negociación individual o colectiva". Si cumples la condición anterior, te recomendamos revisar en el sistema GPS tu saldo de vacaciones y verificar la existencia de estos días progresivos

Si tienes alguna duda y/o consulta, no dudes en contactar a tus dirigentes sindicales.

**Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



RECONOCIMIENTO



A LOS SOCIOS Y SOCIAS QUE
DEJARON NUESTRA DIVISIÓN

**OSVALDO
MOYA FARÍAS**

2004 - 2025

**AGRADECEMOS SU PROFESIONALISMO
Y
LE DESEAMOS EL MAYOR DE LOS
ÉXITOS EN SUS NUEVOS DESAFÍOS**

¡OLVÍDATE DEL BOTELLÓN!

- OBTÉN AGUA PURIFICADA ILIMITADA DESDE LA RED DE AGUA POTABLE DE TU CASA.
- EQUIPOS DE ÓSMOSIS INVERSA QUE TE ENTREGAN AGUA FRÍA Y CALIENTE EN LA COMODIDAD DE TU HOGAR.




CONVENIO

NORMAL: ~~\$480.000-~~

\$300.000

6 CUOTAS DE \$50.000

 KOLWARA_CHILE

 +569 8410 3371

WWW.KOLWARA.CL

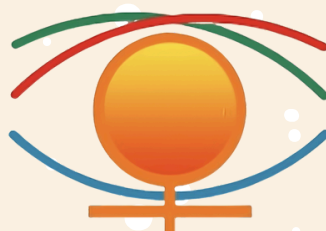


ENTREGA DE OBSEQUIO NAVIDEÑO

DESDE EL MARTES 09 DE DICIEMBRE
PODRÁS VENIR A RETIRAR TU REGALO
NAVIDEÑO A NUESTRA SEDE SINDICAL, EN
HORARIO DE OFICINA (LUNES A JUEVES
8:00 A 18:00 HRS Y VIERNES DE 8:00 A
14:00 HRS.)

Un detalle para quienes día a día construyen nuestro sindicato

El obsequio es para todos los
socios y socias inscritos hasta el
30 de noviembre



SUPERVISION
CODECO CHUQUICAMATA





Vital center calama

ESCUELA de verano

05 AL 30 DE ENERO

LIDERADO POR
PSICOPEDAGOGA

Pintura, manualidades,
reforzamiento lecto
escritura, estimulación
sensorial, psicomotricidad,
estimulación cognitiva

+56944218784

Punta Arenas #2393

PARA NIÑOS Y NIÑAS

DE 4 A 7 AÑOS

CUPOS LIMITADOS



CONVENIO
EXCLUSIVO

**EL CAFÉ QUE ACOMPAÑÓ TU REGALO
NAVIDEÑO ES UN BLEND DE CEPAS DE BRASIL Y
BOLIVIA, 100% ARÁBICO, TOSTADO EN CHILE.
Y PUEDES ENCONTRARLO EN:**



Para obtenerlo:

horaciofuentesm@gmail.com

+569 81299244

80%



2X1

2026 NUEVO AÑO, NUEVA META: TU INGLÉS CON OPEN ENGLISH

Además, paga a MSI*
*Mes sin interés



Clases en vivo ilimitadas,
cuando tú quieras.
acceso 24/7 para avanzar a
tu ritmo..

Solo por tiempo limitado



Andres Ramirez

+57 3136389589

Andres.ramirez@openenglish.com



¡FELICIDADES!

GANADORES

- **Valeria Paleo Araya**
Ingeniera de GRMD
- **Patricio Silva Galleguillos**
Jefe Laboratorio Clínico HdC

CONCURSO LICENCIA OPEN ENGLISH

**FELICIDADES
COLEGAS**



McParking

NUEVO CONVENIO

CREA TU CUENTA EN:

WWW.MCPARKING.CL

INGRESA TU CUPÓN
DE DESCUENTO

CODELCOXXXXXXXXX ✓



¡Estaciona en
SANTIAGO
Y DISFRUTA TU VIAJE!!

PACK DE 50 DÍAS

27%

PRECIO SOCIO

\$110.000

PRECIO NORMAL: \$150.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.200

PRECIO NORMAL: \$3.000

PACK DE 100 DÍAS

15%

PRECIO SOCIO

\$240.000

PRECIO NORMAL: \$280.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.400

PRECIO NORMAL: \$2.800

PACK DE 200 DÍAS

8%

PRECIO SOCIO

\$480.000

PRECIO NORMAL: \$520.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.400

PRECIO NORMAL: \$2.600

ATENCIÓN LAS 24 HORAS POR

WHATSAPP +56 9 26817602



Beneficios



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



DATO ÚTIL

¡FIRMA EL DEC5!!

- Recuerda que debes firmar en sistema DEC5 la actualización de tu renta mensual que comenzó a regir desde el 01 de agosto del presente año.



¡¡YA DISPONIBLE!!

¡Buenas noticias!

CONVENIO EXCLUSIVO

SIEMPRE PENSANDO EN NUESTROS SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS



Colmena



**AHORA, SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS QUE SEAN PARTE DE
ISAPRE COLMENA PODRÁN RECIBIR ATENCIÓN EN EL
HOSPITAL DEL COBRE**

**FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



Realizar atenciones
médicas con
Bono Imed



Comprar tus bonos
de forma más rápida
y sencilla



¿Tienes dudas o consultas?
Contacta a:

Evelyn Valdés

✉ evaldes@colmena.cl

☎ +56944340849



Beneficios Socios/as

TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$58.000 + IVA

(Habitación Single-Doble)

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.*

TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$74.000 + IVA

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.*

DECTO. ESPECIAL EN SERVICIO ALIMENTACION EN "OASIS RESTAURANTE"

LUNES A DOMINGO 15% DE DESCUENTO SOBRE CONSUMO TOTAL DE LA CARTA (NO SE EXCLUYEN ALCOHOLES).

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.*

DESCUENTO ESPECIAL PARA CELEBRACIONES:

15% DE DESCUENTO SOBRE VALOR TOTAL.

- APLICA SOBRE VALORES DE PÚBLICO GENERAL.
- APLICA PARA BENEFICIARIOS QUE CELEBREN CUMPLEAÑOS, ANIVERSARIOS DE MATRIMONIO, GRADUACIONES, MATRIMONIOS CIVILES, BAUTIZOS, BABY SHOWER, ENTRE OTROS.

**EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.*



BENEFICIOS PARA
COLABORADORES | SOCIOS.



Conoce todos tus beneficios
escaneando aquí

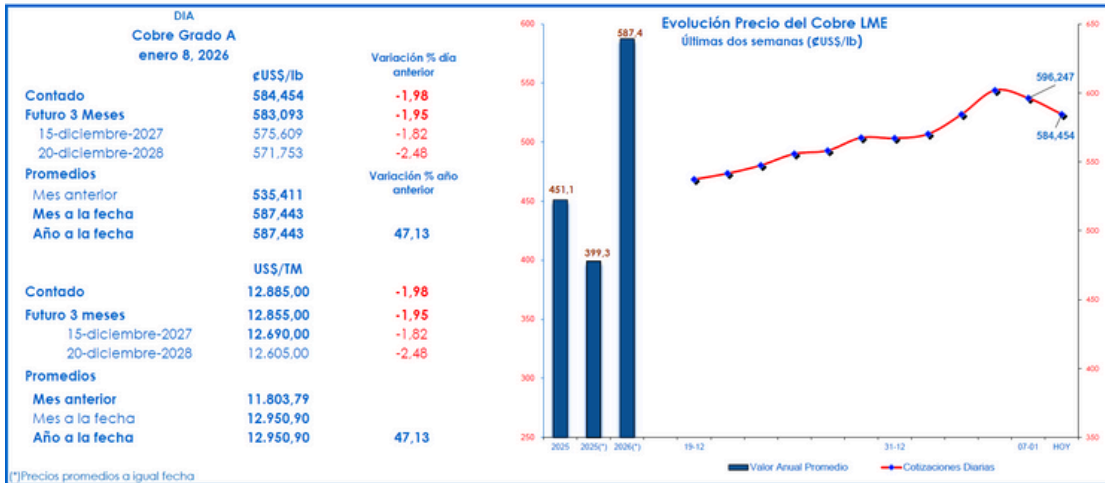


Convenio válido hasta el 28/02/2026

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



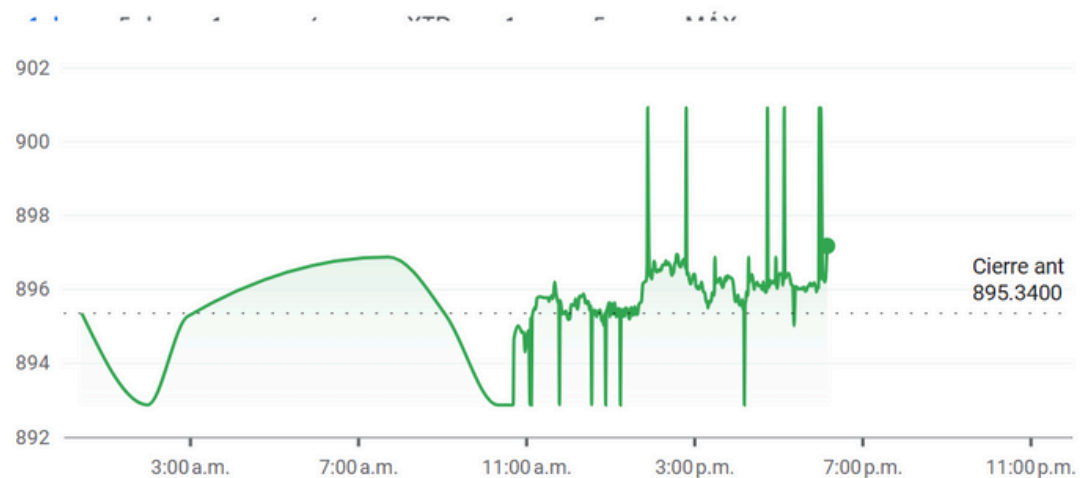
Fuente: COCHILCO

Precio del dólar

Dólar estadounidense a Peso chileno

900.9009 ↑ 0.62% +5.5609 Hoy

8 ene, 6:05:20 p.m. UTC · Renuncia de responsabilidad



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

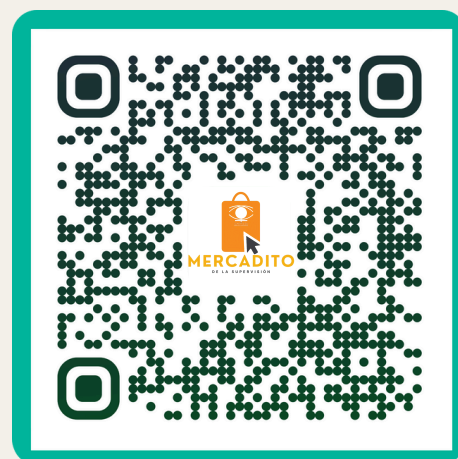


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





LA SEGURIDAD **NO** SE TOMA VACACIONES

EN ESTE PERÍODO DE VERANO, HACEMOS UN LLAMADO A CUIDAR NUESTRA INTEGRIDAD DENTRO Y FUERA DEL TRABAJO. EL DESCANSO ES NECESARIO, PERO DEBE IR ACOMPAÑADO DE CONDUCTAS RESPONSABLES: RESPETAR NORMAS DE TRÁNSITO, EVITAR EXCESOS, PLANIFICAR TRASLADOS Y MANTENERSE ATENTOS A LOS RIESGOS PROPIOS DE ESTA TEMPORADA. VOLVER SANOS Y SEGUROS ES UN COMPROMISO PERSONAL Y COLECTIVO, CON NUESTRAS FAMILIAS Y CON LA ORGANIZACIÓN.

