

PÁG. 3



### PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO: HERRAMIENTAS CLAVE PARA LA DEFENSA DE LOS TRABAJADORES EN CHILE

Estos principios están reconocidos por la doctrina, la jurisprudencia y el Código del Trabajo, y constituyen una base esencial para la defensa de los trabajadores/as.

PÁG. 12



### CEAL-SM Y SUSESOSO: UNA HERRAMIENTA CLAVE PARA RESGUARDAR LA SALUD MENTAL EN CHUQUICAMATA

Como Sindicato destacamos la relevancia del CEAL-SM, instrumento definido por la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESOSO) para la evaluación de riesgos psicosociales en los lugares de trabajo.

PÁG. 11



Durante el mes de febrero, se invita a la Supervisión a realizar su contraloría dental, con el objetivo de promover la prevención, el diagnóstico oportuno y el cuidado integral de la salud bucal.

►►► Boletín Jueves 12 de febrero

# BREVES SINDICALES

## SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

## Estrategia, gestión y compromiso: la trayectoria de Gonzalo Compan en Chuquicamata

La historia profesional de Gonzalo Compan Artola refleja el recorrido de una generación de ingenieros que ha construido su desarrollo dentro de Codelco desde la movilidad, la exigencia técnica y el compromiso con los desafíos estratégicos de la minería chilena.

SUPERVISION  
CODELCO CHUQUICAMATA

### DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla  
Secretario | Rodrigo Alaniz  
Tesorera | Pilar Carvajal  
Director | Marcelo Bucarey  
Director | Karl Muhlenbrock



**HAZTE  
SOCIO**



## ESTRATEGIA, GESTIÓN Y COMPROMISO: LA TRAYECTORIA DE GONZALO COMPAN EN CHUQUICAMATA

*La historia profesional de Gonzalo Compan Artola refleja el recorrido de una generación de ingenieros que ha construido su desarrollo dentro de Codelco desde la movilidad, la exigencia técnica y el compromiso con los desafíos estratégicos de la minería chilena.*

Ingeniero civil industrial, formado en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Gonzalo nació en Santiago, pero desde el inicio de su carrera tuvo claro que su desarrollo profesional estaría ligado a la minería y, por lo tanto, fuera de la capital. Ese camino se concretó al ingresar a Codelco a través del programa de graduados en el año 2015, iniciando su trayectoria en la División El Teniente, en Rancagua.

Durante cerca de cinco años, se desempeñó en áreas de excelencia operacional y control de gestión de la Gerencia de Administración, experiencia que le permitió conocer de cerca la gestión de procesos, indicadores y recursos en un contexto de alta exigencia. En 2019, como parte de su desarrollo interno en la Corporación, llegó a la División Chuquicamata, asumiendo inicialmente como director de excelencia operacional.

Posteriormente, Gonzalo pasó a desempeñarse como director de estrategia y control de gestión, rol desde el cual apoya directamente a la Gerencia General en el diseño, seguimiento y alineamiento de la estrategia divisional con los lineamientos corporativos. Su labor se centra en asegurar una correcta gestión presupuestaria, el uso óptimo de los recursos y la valorización de los planes de producción de corto y largo plazo, entendiendo que, en un mercado de *commodities*, la competitividad depende de producir más al menor costo posible.



Desde su mirada, Chuquicamata se encuentra en un punto de inflexión estratégico, marcado por el *ramp-up* de la mina subterránea y la necesidad de consolidar procesos seguros, productivos y eficientes. Destaca que, si bien la División mantiene una buena posición en algunos indicadores, a nivel global aún existen desafíos relevantes en materia de costos, lo que exige una mejora continua para asegurar sostenibilidad en escenarios de precios más adversos.

En esa línea, valora iniciativas como el concurso interno de ideas de productividad y costos, impulsado desde su área, que busca recoger propuestas desde los equipos operativos, reconociendo que muchas oportunidades de mejora nacen desde quienes están directamente en terreno.

En el plano personal, es soltero y sin hijos, con su familia radicada en Santiago. Esta etapa de su vida le ha permitido una alta movilidad y disponibilidad para asumir responsabilidades, aunque siempre manteniendo el vínculo con su entorno familiar.

Como socio del sindicato, Gonzalo ha sido parte de organizaciones sindicales tanto en El Teniente como en Chuquicamata. Desde su visión, los sindicatos cumplen un rol clave dentro de Codelco, aportando con ideas, levantando alertas y colaborando con la Administración para lograr los mejores resultados para la compañía y para el país. En relación al directorio sindical actual valora especialmente los avances en comunicación con los socios/as y la mantención de una relación constructiva con la administración.

La trayectoria de Gonzalo combina estrategia, gestión y compromiso institucional, representando el aporte de profesionales que, desde roles clave, contribuyen a proyectar el futuro de Chuquicamata y de Codelco en un escenario cada vez más desafiante.



## PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO: HERRAMIENTAS CLAVE PARA LA DEFENSA DE LOS TRABAJADORES EN CHILE

Estos principios están reconocidos por la doctrina, la jurisprudencia y el Código del Trabajo, y constituyen una base esencial para la defensa de los trabajadores/as.

En Chile, el Derecho del Trabajo se rige por un conjunto de principios fundamentales que buscan equilibrar la relación desigual entre empleadores y trabajadores. Estos principios no son solo conceptos teóricos: son criterios jurídicos que los tribunales aplican de manera permanente para proteger derechos laborales y corregir abusos.

### PRINCIPALES PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

Entre los más relevantes se encuentran:

- **Principio Protector:** orientado a favorecer al trabajador en caso de dudas o conflictos de interpretación.
- **Irrenunciabilidad de derechos:** los derechos laborales no pueden ser renunciados mientras el contrato esté vigente.
- **Continuidad de la relación laboral:** se presume que el vínculo es indefinido y estable.
- **Primacía de la realidad:** lo que ocurre en los hechos prevalece por sobre lo que digan los contratos o documentos.
- **Buena fe:** ambas partes deben actuar con lealtad y coherencia.
- **No discriminación:** prohibición de tratos arbitrarios en el empleo.
- **Razonabilidad y proporcionalidad:** límites al ejercicio de las facultades del empleador.

Estos principios son claves para evitar prácticas como contratos simulados, finiquitos abusivos, despidos encubiertos o formas de precarización laboral.

### CASO REAL: CORTE SUPREMA APlica PRIMACÍA DE LA REALIDAD E IRRENUNCIABILIDAD

En el año 2023 se conoció el fallo de la Corte Suprema, **Rol N° 84.284-2021**, donde el máximo tribunal determinó la existencia de una relación laboral indefinida, pese a que el trabajador había firmado múltiples contratos y finiquitos.

En este caso, la Corte estableció que:

- Existía una única relación laboral continua.
- Los finiquitos no podían modificar la naturaleza real del vínculo.
- Se aplicó el principio de **primacía de la realidad** y el de **irrenunciabilidad de derechos**.
- El despido fue declarado injustificado.

Este fallo benefició directamente al trabajador, reconociendo sus derechos pese a la documentación formal utilizada por el empleador. La Corte señaló expresamente que en materia laboral deben prevalecer los hechos por sobre las apariencias contractuales.

### IMPORTANCIA PARA LOS TRABAJADORES Y LA ACCIÓN SINDICAL

Estos principios son herramientas concretas para la defensa colectiva e individual de los derechos laborales. Permiten cuestionar prácticas abusivas, exigir el reconocimiento de relaciones laborales reales y fortalecer la estabilidad en el empleo.

Como organización sindical, conocer y difundir estos fundamentos es clave para empoderar a la Supervisión, fortaleciendo la capacidad de defensa frente a situaciones de vulneración de derechos.



## CEAL-SM Y SUSESOS: UNA HERRAMIENTA CLAVE PARA RESGUARDAR LA SALUD MENTAL EN CHUQUICAMATA

En el marco del trabajo permanente por la seguridad y bienestar de la Supervisión, como Sindicato destacamos la relevancia del CEAL-SM, instrumento definido por la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESOS) para la evaluación de riesgos psicosociales en los lugares de trabajo.

Este cuestionario permite identificar factores que influyen directamente en la salud mental, como cargas laborales, organización del trabajo, liderazgo, apoyo de los equipos, reconocimiento, claridad de funciones y equilibrio entre la vida laboral y personal. La información que se obtiene a través del CEAL-SM es clave para definir planes de acción que apunten a mejorar las condiciones laborales y prevenir situaciones de estrés, desgaste y otros riesgos asociados.

La gestión adecuada de los riesgos psicosociales no es solo una exigencia normativa, sino también un factor central para la seguridad, el clima laboral y la continuidad operacional.

Reafirmamos nuestro rol de vigilancia y colaboración, promoviendo espacios de información y diálogo, para que estas herramientas se utilicen con un enfoque preventivo, resguardando siempre la confidencialidad de las y los trabajadores y poniendo en el centro el bienestar de las personas.

Como Sindicato de Profesionales, seguiremos impulsando que la salud mental sea abordada con la misma seriedad que la seguridad física, avanzando hacia entornos laborales más saludables y sostenibles en Codelco Chuquicamata.

Por todo lo anterior, realizamos un llamado a la Administración a promover un trabajo colaborativo con esta organización sindical, cuyo directorio está totalmente disponible para aportar y proponer acciones que maximicen el beneficio de esta importante herramienta.



## NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

# SORPASSO DE ESCONDIDA: POR PRIMERA VEZ UNA MINERA DE SECTOR PRIVADO PRODUJO MÁS COBRE QUE TODO CODELCO

La **Comisión Chilena del Cobre** (Cochilco) publicó cifras de la producción nacional del metal rojo al cierre de 2025, revelando un escenario de contrastes para la minería nacional.

Con un total de **5.415.271 toneladas**, la industria registró una **caída del 1,6%** en comparación con 2024, situándose como el tercer peor desempeño productivo de los últimos diez años.

**LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ**

*Fuente: BIOBIO CHILE.*



## SERVICIO DE ALIMENTACIÓN

La Supervisión **que se desempeña en el área industrial de Chuquicamata**, en el **Edificio Institucional** y aquellos que **dependen del Hospital del Cobre** recibirán una Tarjeta de Alimentación que contiene los valores mensuales para este concepto.

**Esta tarjeta también podrá utilizarse en el casino Chilex y en el Casino del Hospital para obtener el almuerzo.**

\*De igual forma, lo recibirá la Supervisión de los Centros de Trabajo de Antofagasta y Mejillones.

### A considerar:

- El monto de este beneficio asciende a la suma de **\$8.667** por cada día hábil del mes.
- La Supervisión que se encuentra en **jornada 7x7 A**, el monto tendrá un **recargo del 8%**.
- La Supervisión que se encuentra en **jornada 7x7 A/B**, el monto tendrá un **recargo del 22%**.

Te sugerimos descargar a tu teléfono la **APP Ticket Restaurant Edenred**. Aquí podrás revisar el monto cargado mensualmente, el saldo acumulado y los cargos diarios de acuerdo a la utilización de este beneficio.

**Si tienes alguna duda y/o consulta, no dudes en contactar a tus dirigentes sindicales.**



**Fraternamente,**  
**TU DIRECTORIO SINDICAL**



BIENVENIDOS

# NUEVOS SOCIOS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

HAZTE  
SOCIO



## CONSTANZA RIQUELME GARCIA

### Ingeniero Civil

- **Gerencia:** Extracción y Lixiviación.
- **Cargo que desempeña:** Ingeniero Experto.
- **Email corporativo:** CRiqu032@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Chuquicamata.
- **Cumpleaños:** 16/06/1993.

## DIEGO BARRAZA RAMÍREZ

### Ingeniero Civil Industrial

- **Gerencia:** Mantenimiento Mina Subte.
- **Cargo que desempeña:** Ingeniero Jefe Confidencialidad.
- **Email corporativo:** dbarr040@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Mina Subterránea
- **Cumpleaños:** 08/03/1985.

## ROBERTO JARA DOMÍNGUEZ

### Ingeniero Civil Hidráulico

- **Gerencia:** Aguas y Relaves.
- **Cargo que desempeña:** Ingeniero Senior Proyectos.
- **Email corporativo:** Robjara@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Tranque Talabre.
- **Cumpleaños:** 22/10/1966.



NUEVO  
CONVENIO



## CONTÁCTANOS

+56 9 7749 8792

[ARAU.TOSPA2024](https://www.instagram.com/arau.tospa2024/)

# LAVADO ECOLÓGICO

PARA AUTOS, MOTOS Y CAMIONETAS

A DOMICILIO

- AHORRO EXTREMO DE AGUA: USAMOS ENTRE 500 ML Y 4 LITROS POR VEHÍCULO (VS. +300 LITROS DEL LAVADO TRADICIONAL).
- CUIDADO SUPERIOR DE LA PINTURA: PRODUCTOS BIODEGRADABLES QUE ENCAPSULAN LA SUCIEDAD, LUBRICAN Y PROTEGEN CON CERA.
- COMODIDAD TOTAL: VAMOS A TU DOMICILIO, SIN TRASLADOS NI ESPERAS.
- SUSTENTABLE Y SEGURO: PRODUCTOS CERTIFICADOS Y AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE.

LIMPIEZA Y PROTECCIÓN  
DEL MOTOR

50%

LAVADO PREMIUM

10%

MOTOCICLETAS

LAVADO PREMIUM

LAVADO DE TAPIZ

HIGIENIZACIÓN VEHÍCULO Y  
AIRE ACONDICIONADO

10%

!

REVISA LA TABLA  
DE PRECIOS EN  
NUESTRA PÁGINA  
WEB

[WWW.SINDPRO.CL/  
CONVENIOS](http://WWW.SINDPRO.CL/CONVENIOS)



# MAQUE

DEL CAMPO A SU MESA...



## ¡Aprovecha tu Beneficio!

**10% de DESCUENTO** a todos los socios del Sindicato.

Por compras desde **\$40.000** en adelante

**DELIVERY GRATIS** dentro de Calama

Promoción válida hasta el **28 de febrero 2026**

para compra con delivery, no válido para compras presencial en tienda

Escanea nuestro Catálogo



*¡Haz tu pedido hoy!*



Consultas al +56 942538059

# TALLERES DE VERANO

## 2026



### CALENDARIO DE ACTIVIDADES

INICIO: LUNES 02 DE FEBRERO

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES
HORARIO NIÑOS/AS	17:00 A 18:30 <b>Básquetbol</b> GIMNASIO	17:00 A 18:30 <b>Tenis</b> CANCHA	17:00 A 18:30 <b>Voleibol</b> GIMNASIO	17:00 A 18:30 <b>Baby fútbol</b> CANCHA
HORARIO ADULTOS	21:00 A 22:30 <b>Básquetbol</b> GIMNASIO	21:00 A 22:30 <b>Tenis</b> CANCHA	21:00 A 22:30 <b>Voleibol</b> GIMNASIO	SIN ACTIVIDADES
HORARIO ADULTOS	21:00 A 22:30 SIN ACTIVIDADES	21:00 A 22:30 <b>Fútbol</b> CANCHA	SIN ACTIVIDADES	SIN ACTIVIDADES

LUGAR: CENTRO DEPORTIVO Y RECREACIONAL

CODELCO (CDR)



INSCRÍBETE AL +56940715841

\*LOS PARTICIPANTES DEBEN ASISTIR CON SU INDUMENTARIA DEPORTIVA

## APORTANDO A TU CALIDAD DE VIDA

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



## Atención!!

# CONTRALORÍA DENTAL

SANTIAGO

**24** de FEBRERO



General Flores 20  
Oficina 705



11:00 a 14:00 horas



ANTOFAGASTA

**14** de FEBRERO



Avda. Balmaceda 2536  
Oficina 502



11:00 a 14:00 horas



Coordinar horas al:

+56997460920



El beneficio aplica solamente para quienes tengan contrato anterior al año 2010.



# NUEVO CONVENIO



**Kolwara**

Pureza que se siente todos los días

 KOLWARA\_CHILE

 +569 8410 3371

**CONVENIO**

**NORMAL: \$480.000**

**\$300.000**

**6 CUOTAS DE \$50.000**

## ¿QUÉ INCLUYE?

- Instalación gratuita y 2 mantenciones anuales a los 6 y 12 meses.

## BENEFICIOS PRINCIPALES DE TOMAR AGUA CON KOLWARA:



Ocupa toda el agua que deseas, para beber, hervidores o cocinar.



Disfruta a temperatura ambiente, fría o caliente así lo deseas.



Ahorra espacio y tiempo: no más botellas ni bidones plásticos que encargar y almacenar.



En el corto plazo recuperas tu inversión y ahorras dinero.



Reduce la huella de carbono, tanto por el transporte y la emisión de plásticos.

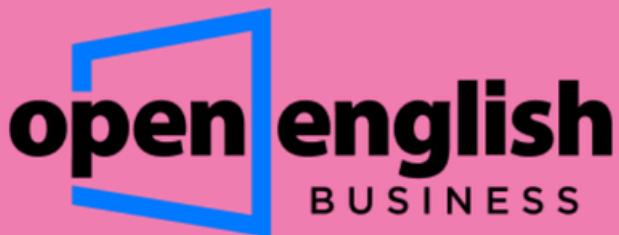
## ¿POR QUÉ TOMAR AGUA KOLWARA?

 **Remoción de impurezas** que pueden afectar directamente a la salud.

 **Con el proceso de Ósmosis inversa** hace que el agua sea mucho más segura, especialmente en zonas de agua potable de baja calidad o alto contenido de minerales o metales.

 **La membrana RO elimina un 99% de:**

- Metales pesados
- Restos de pesticidas y herbicidas
- Nitratos y nitritos
- Flúor
- Cloro
- Sales disueltas en exceso
- Microplásticos



Compra un curso



**LLEVA UNO  
GRATIS PARA TI**



**2x1**

Promoción aplica  
para niños y adultos

**open english junior**

**Solo por tiempo limitado**

**Andres Ramirez**  
**+57 3136389589**

[Andres.ramirez@openenglish.com](mailto:Andres.ramirez@openenglish.com)





**15%** PARA SOCIOS  
DE DESCUENTO Y SOCIAS  
SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

**EN TUS PASAJES SKY**

\*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

**DESTINOS NACIONALES**

## REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

**1** INGRESA A LA PÁGINA WEB DE SKY [WWW.SKYAIRLINE.COM](http://WWW.SKYAIRLINE.COM)

**2** LUEGO, DIRIGITE A:



Inicia Sesión/Regístrate

**3** INGRESA TUS DATOS:

### MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
- TU CONTRASEÑA:
  - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
  - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
  - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.

\*EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0  
EJEMPLO: Jp09592507

### Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

**Jp11082747**

### MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
- TU CONTRASEÑA:
  - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
  - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
  - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.

\*EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0  
EJEMPLO: Pj09592507

### Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

**Pj11082747**

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES



**SKY**



# McParking

## NUEVO CONVENIO

CREA TU CUENTA EN:  
[WWW.MCPARKING.CL](http://WWW.MCPARKING.CL)

SOLICITA TU CUPÓN DE  
DESCUENTO:

+569 4071 5841

VIGENTE HASTA EL SÁBADO 28  
DE FEBRERO



*¡Estaciona en*  
**SANTIAGO**  
*y disfruta tu viaje!!*

### PACK DE 50 DÍAS

**27%**

PRECIO SOCIO

**\$110.000**

PRECIO NORMAL: \$150.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

**\$2.200**

PRECIO NORMAL: \$3.000

### PACK DE 100 DÍAS

**15%**

PRECIO SOCIO

**\$240.000**

PRECIO NORMAL: \$280.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

**\$2.400**

PRECIO NORMAL: \$2.800

### PACK DE 200 DÍAS

**8%**

PRECIO SOCIO

**\$480.000**

PRECIO NORMAL: \$520.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

**\$2.400**

PRECIO NORMAL: \$2.600

ATENCIÓN LAS 24 HORAS POR

WHATSAPP +56 9 26817602



# ▶▶▶ Beneficios



## CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24				23	
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				26								
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)				31								



### BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.



En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



### DATO ÚTIL

### ¡¡FIRMA EL DEC5!!

- Recuerda que debes firmar en sistema DEC5 la actualización de tu renta mensual que comenzó a regir desde el 01 de diciembre del 2025.

### ANTE LOS INCENDIOS FORESTALES EN EL SUR DE CHILE

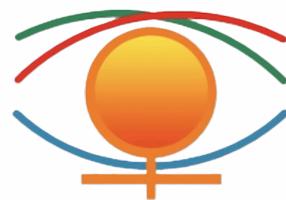
- Para los socios/as que fueron afectados por estos siniestros y con el fin de gestionar el apoyo que requieran, hacemos un llamado a contactar a sus dirigentes sindicales.



*¡Buenas noticias!*

# CONVENIO EXCLUSIVO

**SIEMPRE PENSANDO EN NUESTROS SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS**



SUPERVISIÓN  
CODELCO CHUQUICAMATA

**AHORA, SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS QUE SEAN PARTE DE ISAPRE COLMENA PODRÁN RECIBIR ATENCIÓN EN EL HOSPITAL DEL COBRE**

**FRATERNALMENTE,  
TU DIRECTORIO SINDICAL**



Realizar atenciones  
médicas con  
Bono Imed



Comprar tus bonos  
de forma más rápida  
y sencilla



¿Tienes dudas o consultas?  
Contacta a:

**Evelyn Valdés**

[evaldes@colmena.cl](mailto:evaldes@colmena.cl)

+56944340849

# Beneficios Socios/as

TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

**VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$58.000 + IVA**

(Habitación Single-Doble)

\*EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.



TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

**VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$74.000 + IVA**

\*EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.

DECTO. ESPECIAL EN SERVICIO ALIMENTACION EN "OASIS RESTAURANTE"

**LUNES A DOMINGO 15% DE DESCUENTO SOBRE CONSUMO TOTAL DE LA CARTA (NO SE EXCLUYEN ALCOHOLES).**

\*EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.

DESCUENTO ESPECIAL PARA CELEBRACIONES:

**15% DE DESCUENTO SOBRE VALOR TOTAL.**

- APLICA SOBRE VALORES DE PÚBLICO GENERAL.
- APLICA PARA BENEFICIARIOS QUE CELEBREN CUMPLEAÑOS, ANIVERSARIOS DE MATRIMONIO, GRADUACIONES, MATRIMONIOS CIVILES, BAUTIZOS, BABY SHOWER, ENTRE OTROS.

\*EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.



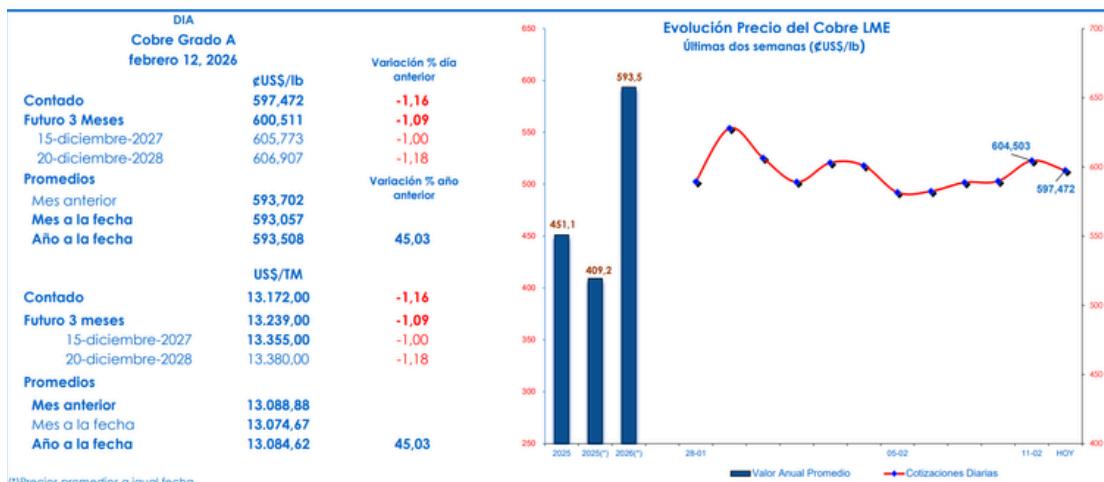
CONVENIO VÁLIDO HASTA  
28/02/26 !

# INDICADORES ECONÓMICOS

►►► CIFRAS

## Precio del cobre

Colizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



Fuente: COCHILCO

## Precio del dólar

Dólar estadounidense a Peso chileno

854.7009 ↑0.0071% +0.0609 Hoy

12 feb, 2:43:20 p.m. UTC · Renuncia de responsabilidad

1 d. 5 d. 1 m. 6 m. YTD 1 a. 5 a. MÁX.



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN WHATSAPP**



# **MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN**



**Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el “MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN” un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.**

**Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.**

**UNETE AQUÍ**



**WhatsApp**



SI ESTAS EN  
FAENA



# PREVIENE

EN NUESTRA DIVISIÓN HEMOS DEMOSTRADO QUE LA SEGURIDAD ES UN VALOR INTRANSABLE, LOGRANDO MANTENER UN REGISTRO SOBRESALIENTE EN ESTA MATERIA, GRACIAS AL COMPROMISO, LA DISCIPLINA Y EL CUIDADO ENTRE TODOS Y TODAS.

CADA TAREA DEBE EJECUTARSE CON ATENCIÓN, RESPETANDO LOS PROCEDIMIENTOS Y SIENDO RESPONSABLES CON NUESTROS/AS TRABAJADORES/AS, PORQUE EL OBJETIVO ES CLARO:

PRODUCIR CON EXCELENCIA Y  
VOLVER A CASA SANOS Y SALVOS



FRATERNALMENTE,

**TU DIRECTORIO SINDICAL**