

PÁG. 3



PRINCIPIO PROTECTOR: EL EJE QUE EQUILIBRA LA RELACIÓN LABORAL EN CHILE

El Derecho del Trabajo chileno se construye sobre una base clara: la relación entre empleador y trabajador es estructuralmente desigual. Frente a esa asimetría surge el Principio Protector, considerado el pilar central del sistema laboral.

PÁG. 4



ENTREGA MENSUAL DE RESULTADOS DCH

Directorio sindical participó de una nueva versión de entrega de resultados de la DCH, donde se abordaron importantes temas en términos de seguridad, medio ambiente, producción y costos.

PÁG. 15



"Durante el mes de febrero, se invita a la Supervisión a realizar su contraloría dental, con el objetivo de promover la prevención, el diagnóstico oportuno y el cuidado integral de la salud bucal."

►►► Boletín Jueves 19 de febrero

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

DIRECTORIO SINDICAL INICIA TRABAJO ESTRATÉGICO ANTE PRÓXIMA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2027

El Directorio Sindical en pleno comenzó oficialmente su ciclo de reuniones de trabajo con miras a enfrentar el próximo proceso de negociación colectiva, previsto para finales de este año 2026.



DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Muhlenbrock



**HAZTE
SOCIO**



DIRECTORIO SINDICAL INICIA TRABAJO ESTRATÉGICO ANTE PRÓXIMA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2027

El Directorio Sindical en pleno comenzó oficialmente su ciclo de reuniones de trabajo con miras a enfrentar el próximo proceso de negociación colectiva, previsto para finales de este año 2026.

Las jornadas, que se desarrollarán de manera sistemática durante los próximos meses, tienen como objetivo definir lineamientos estratégicos, recoger propuestas y analizar el escenario laboral, económico y productivo que marcará esta nueva instancia de negociación.

Como sindicato destacamos que este proceso se abordará con planificación, unidad y responsabilidad, entendiendo que la negociación colectiva constituye uno de los momentos más relevantes para la defensa y proyección de los derechos e intereses de nuestra Supervisión.

Este directorio sindical trabajará en la construcción de una plataforma sólida y representativa, considerando las necesidades actuales del colectivo, los desafíos de la División y el contexto país. Asimismo, se contemplan espacios de participación y consulta que permitan recoger la visión de la base sindical, fortaleciendo así la legitimidad del proceso.

La preparación anticipada busca asegurar una negociación seria, técnica y con fundamentos claros, que resguarde las condiciones laborales y proyecte mejoras acordes a la realidad del sector minero.

Con este inicio formal de trabajo, el Sindicato reafirma su compromiso con la defensa de los derechos laborales y con una negociación colectiva que esté a la altura de los desafíos de los años venideros.



PRINCIPIO PROTECTOR: EL EJE QUE EQUILIBRA LA RELACIÓN LABORAL EN CHILE

El Derecho del Trabajo chileno se construye sobre una base clara: la relación entre empleador y trabajador es estructuralmente desigual. Frente a esa asimetría surge el Principio Protector, considerado el pilar central del sistema laboral.

Su finalidad es concreta: otorgar una protección jurídica reforzada al trabajador para equilibrar la posición dominante del empleador. Este principio no es retórico; es un criterio interpretativo que los tribunales aplican de forma constante.

¿CÓMO OPERA EL PRINCIPIO PROTECTOR?

Se manifiesta a través de tres reglas fundamentales:

Regla de la norma más favorable

Cuando existen dos normas aplicables a un mismo caso, debe preferirse aquella que otorgue mayor beneficio al trabajador.

Regla de la condición más beneficiosa

Si el trabajador ha adquirido una condición laboral más favorable en la práctica, esta no puede ser desmejorada unilateralmente.

In dubio pro operario

Ante una duda en la interpretación de una norma laboral, debe adoptarse la interpretación que favorezca al trabajador.

Estas reglas permiten corregir vacíos, ambigüedades o conflictos normativos siempre bajo el criterio de protección.

CASO JUDICIAL RELEVANTE: APLICACIÓN DEL "IN DUBIO PRO OPERARIO"

La Corte Suprema de Chile ha reiterado en múltiples fallos que, ante ambigüedades normativas, debe privilegiarse la interpretación más favorable al trabajador.

En sentencias vinculadas a indemnizaciones por años de servicio y recargos legales por despido injustificado, el máximo tribunal ha aplicado el criterio protector cuando existían dudas sobre el alcance de determinadas cláusulas contractuales o interpretaciones legales, resolviendo en favor del trabajador.

En estos casos, la Corte ha señalado que el Derecho del Trabajo tiene un carácter tuitivo (protector), lo que obliga a los jueces a aplicar el principio pro operario cuando el sentido de la norma no es inequívoco.

FUENTES: PODER JUDICIAL Y BIBLIOTECA DEL CONGRESO NACIONAL

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTA INFORMACIÓN?

Comprender el Principio Protector permite:

- Identificar cláusulas contractuales ambiguas que puedan ser impugnadas.
- Defender condiciones adquiridas por práctica reiterada.
- Sustentar jurídicamente reclamaciones ante la Inspección del Trabajo o tribunales.



ENTREGA MENSUAL DE RESULTADOS DCH

Directorio sindical participó de una nueva versión de entrega de resultados de la DCH, donde se abordaron importantes temas en términos de seguridad, medio ambiente, producción y costos.

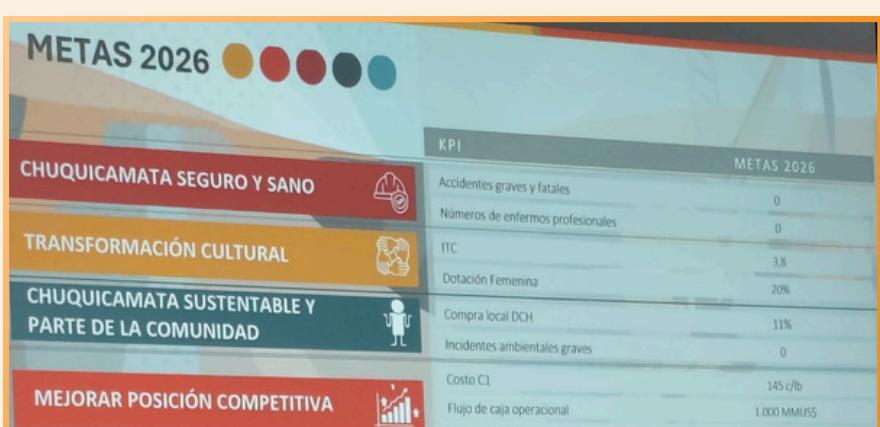
En términos de seguridad, la reflexión estuvo a cargo de nuestro socio Jaime Guzmán, quien destacó la importancia del autocuidado y nuestro rol como Supervisión. Además, se revisó en detalle el incidente ocurrido el pasado 10 de enero en el cual se produjo el volcamiento de un camión regador en mina rajo.

En términos de resultados, Pablo Urzúa, Gerente de Fundición, puso enfasis en la necesidad de recuperar los incumplimientos reflejados en el mes de enero en los indicadores de producción y los excedentes entregados al Estado.

En lo referido a medio ambiente, Delany Bruzzone, destacó la gestión de reciclaje del año 2025 y los desafíos en esta materia para el presente año.

Posteriormente, el Gerente General en conjunto con los/as ejecutivos/as de las distintas áreas, reconocieron a la Supervisión que destaco el año 2025 en la implementación y bajada a la organización de los valores de Codelco.

Finalmente, René Galleguillos relevó la importancia de los cinco ejes estratégicos con que la División Chuquicamata debe desplegar sus mejores esfuerzos para asegurar una exitosa gestión 2026.





NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

CODELCO REMUEVE A ALTOS EJECUTIVOS POR INCONSISTENCIAS EN REPORTES POR CASO EL TENIENTE



Codelco informó la adopción de medidas administrativas en su Comité Ejecutivo luego de que una auditoría interna detectara inconsistencias y ocultamientos en la forma en que antecedentes técnicos fueron reportados a la autoridad sectorial tras el estallido de roca ocurrido el 24 de julio de 2023 en la División El Teniente. La decisión se enmarca en la investigación por el accidente registrado el 31 de julio de 2025 en la misma división.

LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ

Fuente: Reporte Minero.



APORTE A CUENTA AHORRO POST EGRESO

Si fuiste contratado desde el 01-01-2010 y eres parte del Nuevo Beneficio de Salud (NBS), tienes una póliza de seguro post egreso.

• APORTE A CUENTA AHORRO POST EGRESO

La División **aportará UF 1 por mes** para efectos de un ahorro post egreso, con el objeto de asistir a la Supervisión en el **financiamiento de los copagos del Seguro Catastrófico de carácter portable, de los aportes adicionales al Plan de Salud en la Isapre de afiliación y de los mayores gastos de salud propios de la edad.**

Los montos acumulados en esta cuenta de ahorro, **podrán ser retirados** por el Supervisor/a, **sólo una vez que haya egresado de la División.**

Estos aportes **son imponibles y tributables** y se **adicionarán al pago de la indemnización por años de servicios** al término de su retiro de la División.



Para conocer el monto que actualmente tienes a tu favor, te sugerimos que sigas los pasos presentados en la lámina siguiente.

Si tienes alguna duda y/o consulta, no dudes en contactar a tus dirigentes sindicales.



**Fraternamente,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



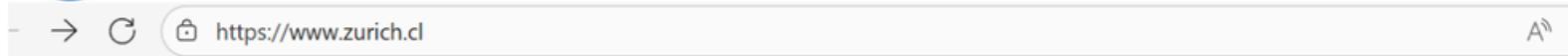
PASO A PASO

APORTE A CUENTA AHORRO POST EGRESO



INGRESA A WWW.ZURICH.CL

1



☰ Menu

👤 Acceso Clientes

💼 Acceso Corredores

🌐 Mundo Zurich

❓ Ayudas

🖨 SOAP 2026

2

SELECCIONA ACCESO A CLIENTES

Accede a tu **portal cliente**

Ingresá tu RUT y clave para acceder

3

INGRESA TU RUT Y CLAVE SECRETA.

4

**SI NO POSEES UNA CLAVE O LA
OLVIDASTE ACCDEA A
REESTABLECER TU CLAVE**

👤 Rut cliente

🔒 Clave secreta

INGRESAR

¿Olvidaste o no tienes tu clave?

Reestablecer tu clave



5

**LUEGO DE INGRESAR A TU CUENTA
PODRÁS VER TU RESUMEN Y TU
MONTO.**



Mis últimos movimientos		
Detalle	Movimiento	Monto
♡ Plan Capital De Salud Para El Futuro (2334753)	Pago	\$39.478
♡ Plan Capital De Salud Para El Futuro (2334753)	Pago	\$39.486
♡ Plan Capital De Salud Para El Futuro (2334753)	Pago	\$39.486

6

**SI ACCDES A
MIS SEGUROS Y AHORROS
PODRÁS REVISAR EL APORTE
MENSUAL DE UF 1 A TU
CUENTA DE AHORRO.**

2

> PÁGINA 7



BIENVENIDOS

NUEVOS SOCIOS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

HAZTE
SOCIO



IGNACIO MERINO SANHUEZA

Ingeniero Civil Mecánico



- **Gerencia:** Mantenimiento Mina Subterránea
- **Cargo que desempeña:** Ingeniero de Mantenimiento.
- **Email corporativo:** imeri002@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Mina Subte.
- **Cumpleaños:** 12/02/1995.

FRANCISCA ORMENO RÁMIREZ

Ingeniera Civil Mecánica



- **Gerencia:** Mantenimiento Mina Subterránea
- **Cargo que desempeña:** Ingeniera Planificación de Equipos Móviles.
- **Email corporativo:** forme001@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Plataforma VP.
- **Cumpleaños:** 19/02/1996.

JAVIERA LOBOS OPAZO

Ingeniera Comercial



- **Gerencia:** Administración.
- **Cargo que desempeña:** Supervisora de Estrategia y Control de Gestión.
- **Email corporativo:** jlobo019@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Edificio Corporativo.
- **Cumpleaños:** 27/01/1998.

LESLY SÁNCHEZ SUAZO

Ingeniera Civil Industrial



- **Gerencia:** Administración.
- **Cargo que desempeña:** Supervisora de Estrategia y Control de Gestión.
- **Email corporativo:** lsanc012@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Edificio Corporativo.
- **Cumpleaños:** 30/01/1988.



RECONOCIMIENTO



A LOS SOCIOS Y SOCIAS QUE
DEJARON NUESTRA DIVISIÓN

RAÚL
VALENZUELA PARRA

2025 - 2026

MARÍA TERESA
MONSALVE

2024 - 2026

AGRADECemos SU PROFESIONALISMO Y
LE DESEAMOS EL MAYOR DE LOS ÉXITOS
EN SUS NUEVOS DESAFÍOS



2026

Atención 11 de marzo

GERIATRA

Dra. Macarena
Horonato Olivares

AGENDA ABIERTA

- 
- Geriatra e internista con formación en oncogeriatría.
 - Atención integral de personas mayores.
 - Manejo de fragilidad y caídas.
 - Atención perioperatoria de adulto mayor.
 - Evaluación preterapéutica en pacientes mayores con cáncer.
 - Número de registro profesional 90878

Agenda tus horas aquí



Contáctanos

+56944218784 ☎

(55)2844463 ☎

PUNTA ARENAS #2393 🗺





NUEVO CONVENIO



Kolwara

Pureza que se siente todos los días

 KOLWARA_CHILE

 +569 8410 3371

CONVENIO

NORMAL: \$480.000

\$300.000

6 CUOTAS DE \$50.000

¿QUÉ INCLUYE?

- Instalación gratuita y 2 mantenciones anuales a los 6 y 12 meses.

BENEFICIOS PRINCIPALES DE TOMAR AGUA CON KOLWARA:



Ocupa toda el agua que deseas, para beber, hervidores o cocinar.



Disfruta a temperatura ambiente, fría o caliente así lo deseas.



Ahorra espacio y tiempo: no más botellas ni bidones plásticos que encargar y almacenar.



En el corto plazo recuperas tu inversión y ahorras dinero.



Reduce la huella de carbono, tanto por el transporte y la emisión de plásticos.

 **Remoción de impurezas** que pueden afectar directamente a la salud.

 **Con el proceso de Ósmosis inversa** hace que el agua sea mucho más segura, especialmente en zonas de agua potable de baja calidad o alto contenido de minerales o metales.

 **La membrana RO elimina un 99% de:**

- Metales pesados
- Restos de pesticidas y herbicidas
- Nitratos y nitritos
- Flúor
- Cloro
- Sales disueltas en exceso
- Microplásticos

NUEVO
CONVENIO



CONTÁCTANOS

+56 9 7749 8792

[ARAU.TOSPA2024](https://www.instagram.com/arau.tospa2024/)

LAVADO ECOLÓGICO

PARA AUTOS, MOTOS Y CAMIONETAS

A DOMICILIO

- AHORRO EXTREMO DE AGUA: USAMOS ENTRE 500 ML Y 4 LITROS POR VEHÍCULO (VS. +300 LITROS DEL LAVADO TRADICIONAL).
- CUIDADO SUPERIOR DE LA PINTURA: PRODUCTOS BIODEGRADABLES QUE ENCAPSULAN LA SUCIEDAD, LUBRICAN Y PROTEGEN CON CERA.
- COMODIDAD TOTAL: VAMOS A TU DOMICILIO, SIN TRASLADOS NI ESPERAS.
- SUSTENTABLE Y SEGURO: PRODUCTOS CERTIFICADOS Y AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE.

LIMPIEZA Y PROTECCIÓN
DEL MOTOR

50%

LAVADO PREMIUM
10%
MOTOCICLETAS

LAVADO PREMIUM
LAVADO DE TAPIZ
HIGIENIZACIÓN VEHÍCULO Y
AIRE ACONDICIONADO
10%

!
REVISA LA TABLA
DE PRECIOS EN
NUESTRA PÁGINA
WEB
[WWW.SINDPRO.CL/
CONVENIOS](http://WWW.SINDPRO.CL/CONVENIOS)



MAQUE

DEL CAMPO A SU MESA...

¡Aprovecha tu Beneficio!

10% de DESCUENTO a todos los socios del Sindicato.

Por compras desde **\$40.000** en adelante

DELIVERY GRATIS dentro de Calama

Promoción válida hasta el **28 de febrero 2026**

para compra con delivery, no válido para compras presencial en tienda

Escanea nuestro Catálogo



¡Haz tu pedido hoy!



Consultas al +56 942538059

TALLERES DE VERANO

2026



CALENDARIO DE ACTIVIDADES

INICIO: LUNES 02 DE FEBRERO

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES
HORARIO NIÑOS/AS	17:00 A 18:30 Básquetbol GIMNASIO	17:00 A 18:30 Tenis CANCHA	17:00 A 18:30 Voleibol GIMNASIO	17:00 A 18:30 Baby fútbol CANCHA
HORARIO ADULTOS	21:00 A 22:30 Básquetbol GIMNASIO	21:00 A 22:30 Tenis CANCHA	21:00 A 22:30 Voleibol GIMNASIO	SIN ACTIVIDADES
HORARIO ADULTOS	21:00 A 22:30 SIN ACTIVIDADES	21:00 A 22:30 Fútbol CANCHA	SIN ACTIVIDADES	SIN ACTIVIDADES

LUGAR: CENTRO DEPORTIVO Y RECREACIONAL

CODELCO (CDR)



INSCRÍBETE AL +56940715841

*LOS PARTICIPANTES DEBEN ASISTIR CON SU INDUMENTARIA DEPORTIVA

APORTANDO A TU CALIDAD DE VIDA

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



Atención!!

CONTRALORÍA DENTAL

SANTIAGO

24 de FEBRERO



General Flores 20
Oficina 705



11:00 a 14:00 horas

~~ANTOFAGASTA~~

~~14~~ de FEBRERO



Avda. Balmaceda 2536
Oficina 502

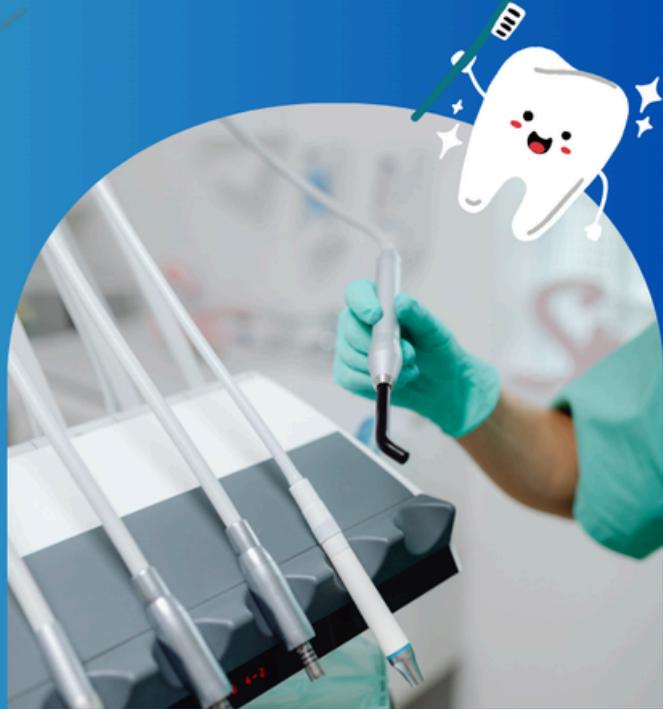


11:00 a 14:00 horas



Coordinar horas al:

+56997460920





Compra un curso



**LLEVA UNO
GRATIS PARA TI**



2x1

Promoción aplica
para niños y adultos

open english junior

Solo por tiempo limitado

Andres Ramirez
+57 3136389589

Andres.ramirez@openenglish.com





15% PARA SOCIOS
DE DESCUENTO Y SOCIAS
SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:



Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
- TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.

*EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Jp11082747

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
- TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.

*EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Pj11082747

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES



SKY



McParking

NUEVO CONVENIO

CREA TU CUENTA EN:
WWW.MCPARKING.CL

SOLICITA TU CUPÓN DE
DESCUENTO:

+569 4071 5841

VIGENTE HASTA EL SÁBADO 28
DE FEBRERO



¡Estaciona en
SANTIAGO
y disfruta tu viaje!!

PACK DE 50 DÍAS

27%

PRECIO SOCIO

\$110.000

PRECIO NORMAL: \$150.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.200

PRECIO NORMAL: \$3.000

PACK DE 100 DÍAS

15%

PRECIO SOCIO

\$240.000

PRECIO NORMAL: \$280.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.400

PRECIO NORMAL: \$2.800

PACK DE 200 DÍAS

8%

PRECIO SOCIO

\$480.000

PRECIO NORMAL: \$520.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.400

PRECIO NORMAL: \$2.600

ATENCIÓN LAS 24 HORAS POR

WHATSAPP +56 9 26817602



▶▶▶ Beneficios



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24				23	
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				26								
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)				31								



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.



En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



DATO ÚTIL

¡¡FIRMA EL DEC5!!

- Recuerda que debes firmar en sistema DEC5 cada actualización de tu situación laboral, así como la recepción formal de cada uno de los beneficios contemplados en nuestro instrumento colectivo vigente.

ANTE LOS INCENDIOS FORESTALES EN EL SUR DE CHILE

- Para los socios/as que fueron afectados por estos siniestros y con el fin de gestionar el apoyo que requieran, hacemos un llamado a contactar a sus dirigentes sindicales.



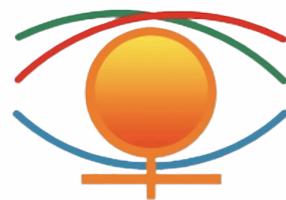
¡Buenas noticias!

CONVENIO EXCLUSIVO

SIEMPRE PENSANDO EN NUESTROS SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS



Colmena



SUPERVISIÓN
CODELCO CHUQUICAMATA

AHORA, SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS QUE SEAN PARTE DE ISAPRE COLMENA PODRÁN RECIBIR ATENCIÓN EN EL HOSPITAL DEL COBRE

FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL



Realizar atenciones
médicas con
Bono Imed



Comprar tus bonos
de forma más rápida
y sencilla



¿Tienes dudas o consultas?
Contacta a:

Evelyn Valdés

evaldes@colmena.cl

+56944340849



Beneficios Socios/as

TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$58.000 + IVA

(Habitación Single-Doble)

*EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.



TARIFAS ESPECIALES FINES DE SEMANA

VIERNES, SÁBADO Y DOMINGO \$74.000 + IVA

*EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES Y/O FECHAS ESPECIALES.

DECTO. ESPECIAL EN SERVICIO ALIMENTACION EN "OASIS RESTAURANTE"

LUNES A DOMINGO 15% DE DESCUENTO SOBRE CONSUMO TOTAL DE LA CARTA (NO SE EXCLUYEN ALCOHOLES).

*EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.

DESCUENTO ESPECIAL PARA CELEBRACIONES:

15% DE DESCUENTO SOBRE VALOR TOTAL.

- APLICA SOBRE VALORES DE PÚBLICO GENERAL.
- APLICA PARA BENEFICIARIOS QUE CELEBREN CUMPLEAÑOS, ANIVERSARIOS DE MATRIMONIO, GRADUACIONES, MATRIMONIOS CIVILES, BAUTIZOS, BABY SHOWER, ENTRE OTROS.

*EL DESCUENTO NO ES APLICABLE SOBRE OTRAS PROMOCIONES, FECHAS ESPECIALES Y/O MENÚ DEL DÍA.

BENEFICIOS PARA COLABORADORES | SOCIOS.


Conoce todos tus beneficios escaneando aquí



Convenio válido hasta el 28/02/2026

 AGUA DEL DESIERTO



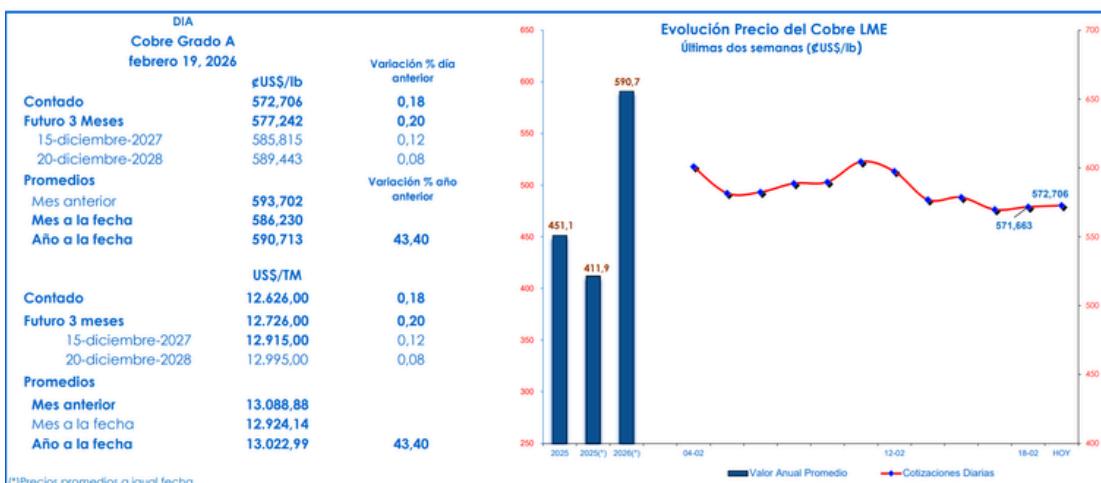
CONVENIO VÁLIDO HASTA
28/02/26 !

INDICADORES ECONÓMICOS

►►► CIFRAS

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



Fuente: COCHILCO

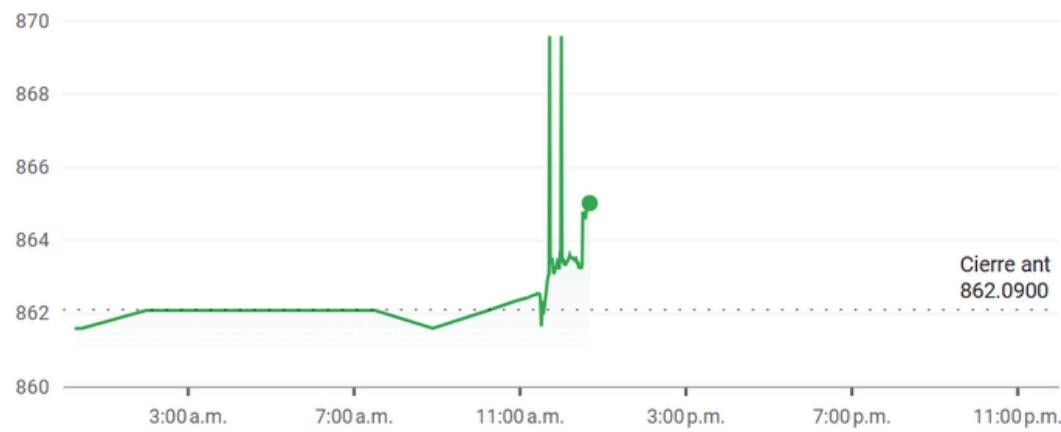
Precio del dólar

Dólar estadounidense a Peso chileno

869.5652 ↑ 0.87% +7.4752 Hoy

19 feb, 12:38:20 p.m. UTC · Renuncia de responsabilidad

[1 d.](#) [5 d.](#) [1 m.](#) [6 m.](#) [YTD](#) [1 a.](#) [5 a.](#) [MÁX.](#)



Cierre ant
862.0900

¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN WHATSAPP



MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN



Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el “MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN” un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp



SI ESTAS EN
FAENA



PREVIENE

EN NUESTRA DIVISIÓN HEMOS DEMOSTRADO QUE LA SEGURIDAD ES UN VALOR INTRANSABLE, LOGRANDO MANTENER UN REGISTRO SOBRESALIENTE EN ESTA MATERIA, GRACIAS AL COMPROMISO, LA DISCIPLINA Y EL CUIDADO ENTRE TODOS Y TODAS.

CADA TAREA DEBE EJECUTARSE CON ATENCIÓN, RESPETANDO LOS PROCEDIMIENTOS Y SIENDO RESPONSABLES CON NUESTROS/AS TRABAJADORES/AS, PORQUE EL OBJETIVO ES CLARO:

PRODUCIR CON EXCELENCIA Y
VOLVER A CASA SANOS Y SALVOS



FRATERNALMENTE,

TU DIRECTORIO SINDICAL