

PÁG. 3



### TUTELA LABORAL Y DERECHOS FUNDAMENTALES: PROTECCIÓN FRENTE A ABUSOS Y DISCRIMINACIÓN

En Chile, el trabajador no solo tiene derechos contractuales como remuneración y jornada, sino también derechos fundamentales que deben ser respetados dentro del lugar de trabajo.

PÁG. 4



### SINDPRO CONCRETA NUEVO CONVENIO ODONTOLÓGICO CON CLÍNICA CEON: HASTA 50% DE DESCUENTO PARA LA SUPERVISIÓN Y SUS FAMILIAS

Este convenio representa un nuevo avance en la política sindical orientada a entregar apoyo concreto a sus asociados, facilitando el acceso a prestaciones de salud de calidad, con precios preferenciales y cobertura ampliada para el grupo familiar.

PÁG. 8



### ESCUELA DE PÁRVULOS ANSCO CALAMA

Brindamos una educación inicial de calidad en un ambiente seguro, cercano y confiable, con enfoque en el desarrollo integral de niños y niñas.

▶▶▶ Boletín Jueves 16 de abril

# BREVES SINDICALES

**SINDICATO DE PROFESIONALES DCH**



PÁG. 2

## SINDPRO PARTICIPÓ DEL XI CONGRESO FESUC 2026: DEFINICIÓN DE EJES ESTRATÉGICOS DE CARA A ESCENARIOS COMPLEJOS ACTUALES PARA LA EMPRESA

*En el encuentro se presentaron los lineamientos corporativos para los próximos años y las prioridades definidas por la Administración.*



SUPERVISION  
CODELCO CHUQUICAMATA

#### DIRECTORIO SINDICAL

**Presidente** | Bernardo Isla  
**Secretario** | Rodrigo Alaniz  
**Tesorera** | Pilar Carvajal  
**Director** | Marcelo Bucarey  
**Director** | Karl Muhlenbrock



**HAZTE  
SOCIO**

# XI CONGRESO FESUC

## Nuestra estrategia y prioridades



**SINDPRO PARTICIPÓ DEL XI CONGRESO FESUC 2026: DEFINICIÓN DE EJES ESTRATÉGICOS DE CARA A ESCENARIOS COMPLEJOS ACTUALES PARA LA EMPRESA**

*En el encuentro se presentaron los lineamientos corporativos para los próximos años y las prioridades definidas por la Administración.*



En el encuentro, el **presidente Ejecutivo de Codelco, Rubén Alvarado**, expuso la **estrategia y los ejes centrales** que marcarán la gestión de la empresa en el periodo 2026-2030, destacando que la organización enfrenta escenarios complejos vinculados a la **producción, costos, sostenibilidad y exigencias sociales**.

### ! PRIORIDADES ESTRATÉGICAS PARA CODELCO

- 1 ERRADICAR LAS FATALIDADES**  
 Fortaleciendo el liderazgo en terreno, la estandarización de la gestión de seguridad en empresas contratistas y la participación activa de representantes de los/as trabajadores en la gestión preventiva.
- 2 MEJORAR LA CONTINUIDAD OPERACIONAL**  
 Recuperar desarrollos mineros tanto en rajo como en minería subterránea, reforzar la integración de sistemas de gestión de seguridad y riesgos, y ejecutar proyectos clave para asegurar estabilidad productiva.
- 3 MATERIALIZAR INICIATIVAS DE DESARROLLO CLAVE**  
 La Integración del Norte, mediante una gestión integrada de activos entre DCH, RT y MH. La puesta en marcha de proyectos estructurales entre 2026 y 2030, como Concentradora RT Fase II, Lixiviación Clorurada, PEM Andes Norte y otros proyectos divisionales.
- 4 CAPTURAR VALOR MEDIANTE ASOCIACIONES**  
 Se destacó el avance del Plan Minero Conjunto con Anglo American, proyectando cierres y aprobaciones durante 2026, además del desarrollo de Novandino Litio, asociado al proyecto Salar Futuro.
- 5 ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA**  
 Se resguardará el cumplimiento de OPEX y CAPEX, en un escenario donde la empresa ha debido sostener altos niveles de inversión debido al envejecimiento de los yacimientos.

### EL ROL DE LA SUPERVISIÓN Y EL LIDERAZGO

La presentación también subrayó que estos desafíos requieren **“grandes líderes y grandes personas”**, enfatizando que la estrategia cultural 2026 se sostiene en la necesidad de contar con liderazgos cercanos, presentes y alineados con la **Carta de Valores de Codelco**, capaces de fortalecer el compromiso de los equipos de trabajo.

En ese marco, se recalcó que el cumplimiento de estas prioridades dependerá del esfuerzo colectivo y, especialmente, del rol de la Supervisión en la conducción de los procesos productivos y humanos.

### COMPROMISO SINDICAL CON LA INFORMACIÓN Y EL SEGUIMIENTO

Como sindicato, valoramos la participación en este tipo de instancias, ya que permiten acceder directamente a información estratégica, anticipar impactos en las Divisiones y fortalecer el seguimiento de decisiones que afectan el trabajo diario de las/os profesionales.

Nuestro sindicato continuará informando oportunamente sobre los principales temas abordados y su impacto en la realidad de Chuquicamata y sus áreas operativas.



## TUTELA LABORAL Y DERECHOS FUNDAMENTALES: PROTECCIÓN FRENTE A ABUSOS Y DISCRIMINACIÓN

*En Chile, el trabajador no solo tiene derechos contractuales como remuneración y jornada, sino también derechos fundamentales que deben ser respetados dentro del lugar de trabajo.*

Cuando estos derechos son vulnerados por el empleador, el Código del Trabajo contempla un mecanismo específico: el Procedimiento de Tutela Laboral, una herramienta judicial destinada a proteger la dignidad y la integridad de los trabajadores.

### ¿QUÉ PUEDE ORDENAR UN TRIBUNAL?

En caso de acreditarse la vulneración, los tribunales pueden ordenar:

- Indemnizaciones adicionales (recargos especiales).
- Pago de remuneraciones adeudadas.
- Medidas reparatorias.
- Sanciones al empleador.
- En algunos casos, incluso la reincorporación del trabajador.

Este procedimiento no solo busca compensar económicamente, sino también sancionar y corregir prácticas vulneratorias.

Una de sus principales fortalezas es que el trabajador puede presentar indicios razonables de vulneración, debiendo el empleador justificar su actuar ante el tribunal.

Si se acredita la vulneración, los tribunales pueden ordenar indemnizaciones adicionales, sanciones y medidas de reparación, e incluso la reincorporación en ciertos casos.

### ¿CÓMO FUNCIONA EL ESTÁNDAR DE PRUEBA?

Uno de los aspectos más importantes de la tutela laboral es que no exige al trabajador probar todo de forma absoluta desde el inicio.

Basta con que el trabajador presente indicios razonables de vulneración. Luego, corresponde al empleador demostrar que su actuar fue legítimo, proporcional y no vulneró derechos fundamentales.

**Este criterio ha sido clave para equilibrar la desigualdad entre las partes.**

La tutela laboral reafirma un principio esencial: en el trabajo no se pierden los derechos fundamentales, y el poder del empleador tiene límites claros establecidos por la ley.

### LA TUTELA LABORAL PERMITE DENUNCIAR VULNERACIONES COMO:

- Discriminación arbitraria.
- Acoso laboral o sexual.
- Hostigamiento y maltrato.
- Represalias por denunciar irregularidades.
- Persecución sindical.
- Vulneración de la vida privada, honra o integridad psíquica.

FUENTES: CORPORACIÓN ASISTENCIA JUDICIAL Y BIBLIOTECA DEL CONGRESO NACIONAL.



## SINDPRO CONCRETA NUEVO CONVENIO ODONTOLÓGICO CON CLÍNICA CEON: HASTA 50% DE DESCUENTO PARA LA SUPERVISIÓN Y SUS FAMILIAS

*Este convenio representa un nuevo avance en la política sindical orientada a entregar apoyo concreto a las y los trabajadores, facilitando el acceso a prestaciones de salud de calidad, con precios preferenciales y cobertura ampliada para el grupo familiar.*

En el marco del trabajo permanente por mejorar el bienestar y la calidad de vida de sus afiliados y afiliadas, el Sindicato informa la firma de un **nuevo convenio odontológico con Clínica CEON**, acuerdo que permitirá acceder a **importantes beneficios y descuentos exclusivos** en tratamientos dentales.

La directiva sindical destacó que este convenio es resultado de un esfuerzo constante por generar alianzas que signifiquen un **alivio económico real** para las familias, especialmente en áreas sensibles como la salud dental, donde los costos suelen ser elevados y difíciles de asumir.

La Clínica CEON cuenta con presencia en **distintas ciudades del país**, lo que permitirá facilitar el acceso a las prestaciones en diversas zonas. Sus sucursales se encuentran en **Antofagasta, Mejillones, Calama, Los Angeles y Santiago**.

Desde el Sindicato se reiteró el llamado a los socios y socias a informarse y utilizar este beneficio, recordando que este tipo de acuerdos son parte de una agenda permanente de gestión sindical enfocada en **mejorar las condiciones de vida** de la Supervisión y sus familias.

**Para más información y coordinación de atenciones, los interesados pueden contactar directamente a Clínica CEON a través del WhatsApp +56 9 7952 7937 o visitar [www.ceon.cl](http://www.ceon.cl).**

**CEON**  
ODONTOLÓGIA BIOLÓGICA E INTEGRAL

56923742848

**NUEVO CONVENIO ODONTOLÓGICO**

**¡¡PRECIOS EXCLUSIVOS!!**  
SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS

**50% DE DESCUENTO EN TODO TRATAMIENTO DENTAL**  
(quien no presenta seguro dental)

**SUCURSALES**  
ANTOFAGASTA - MEJILLONES - CALAMA - LOS ANGELES - SANTIAGO.

- RADIOGRAFÍA PERIAPICAL GRATIS EN OPERATIVO DENTAL
- OPERATIVOS CON EVALUACIÓN GRATIS Y LIMPIEZA DENTAL (SUPRAGINGIVAL)
- EVALUACIÓN COSTO O EN DENTISTAS GENERALES
- \$10.000 EVALUACIÓN ESPECIALISTAS

¿SABÍAS  
QUE?

## INCENTIVO VARIABLE DE LA SUPERVISIÓN ROL A (IVS)

Nuestra **Supervisión DCH** cuenta con este incentivo el cual está **ligado directamente al cumplimiento de metas** del negocio divisional y de cada gerencia.

$$IVS = IDS + IICD$$

Este incentivo busca reconocer el aporte de la Supervisión en los desafíos de competitividad y sustentabilidad de la División, y se compone de dos partes:

### • INCENTIVO AL DESEMPEÑO DE LA SUPERVISIÓN (IDS)

Depende del cumplimiento del Convenio de Desempeño Divisional (CDD) y del Convenio de Desempeño por Gerencia (CDG).

$$IDS = 65\% NCDD + 35\% NCDG.$$

NCDD: Nota Convenio de Desempeño Divisional.  
NCDG: Nota Convenio de Desempeño por Gerencia.

### • INCENTIVO AL INCREMENTO DE LA COMPETITIVIDAD DIVISIONAL (IICD)

Premia el cumplimiento divisional por sobre el rango considerado en el CDD, especialmente en relación al Cash Cost Divisional (CI), para impulsar mayor creación de valor.

### ASPECTOS CLAVE A CONSIDERAR:

- Es un bono anual bruto para Supervisores Rol A con contrato indefinido.
- El IDS se paga con anticipos trimestrales (abril, julio y octubre) por el 70% estimado, y se ajusta en la liquidación final.
- Se paga según días efectivamente trabajados durante el año.
- Para recibirlo, se debe contar con mínimo 1 mes de antigüedad al 31 de diciembre (si es menos de un año, se paga proporcional).
- Si el contrato termina antes del 31 de diciembre, también se paga la parte proporcional trabajada.

PAGO PRIMER ANTICIPO:  
**23 DE ABRIL**

Fraternalmente,  
TU DIRECTORIO SINDICAL





# NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

## BIMINISTRO MAS CONFIRMA QUE YA HAY REEMPLAZO PARA PACHECO Y VUELVE A CUESTIONAR LA GESTIÓN DE CODELCO



Todo mientras falta una semana para la última junta de accionistas de la estatal con Pacheco al frente, y las expectativas del sector apuntan a que Bernardo Fontaine sería la principal carta del gobierno de José Antonio Kast para reemplazar al ejecutivo. Con ello, Mas agregó que en la minera existen problemas de producción y de gobierno corporativo, por lo que los esfuerzos del Ejecutivo están enfocados en que “vuelva a producir”.

**[LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ](#)**

*Fuente: BioBio Chile.*

# RECONOCIMIENTO



A LOS SOCIOS Y SOCIAS QUE  
DEJARON NUESTRA DIVISIÓN

**MICHEL  
BUGUEÑO GARCÍA**

*2015 - 2026*

**AGRADECEMOS SU PROFESIONALISMO  
Y  
LE DESEAMOS EL MAYOR DE LOS  
ÉXITOS EN SUS NUEVOS DESAFÍOS**



# MATRICULAS **ABIERTAS**

ESCUELA DE PÁRVULOS

# ANSCO



**SEGURO, CERCANO Y  
CONFIABLE**

EDUCACIÓN INICIAL  
DE CALIDAD

ATENCIÓN  
PERSONALIZADA

AMBIENTE CÁLIDO Y  
FAMILIAR

**BENEFICIO  
ESPECIAL  
POR MATRÍCULA EN**

# ABRIL Y MAYO

**CUPOS  
LIMITADOS**

**ALCALDE JULIO FUENTES  
VEGA 789**

**+56998857784  
+56999752259**

# ¡¡AGENDA TU VISITA!!

POSTULACIONES  
**¡ABIERTAS!!**



Sindicato de Profesionales  
de Chuquicamata

# **BENEFICIO HABITACIONAL**

¡DESDE HOY COMIENZAN LAS  
POSTULACIONES AL

**PRÉTAMO HABITACIONAL**



Revisa el Reglamento adjunto, que detalla los objetivos, exclusiones y condiciones a tener en cuenta para postularte a este valioso beneficio.



**CIERRE DE POSTULACIONES  
JUEVES 28 DE MAYO**



**ENVIAR FORMULARIO AL CORREO  
[SUPERVISION@SUPERVISION.CL](mailto:SUPERVISION@SUPERVISION.CL)**



**LA FIRMA ANTE NOTARIO SE  
REALIZARÁ EN  
CALAMA**



**SI TIENES DUDAS Y/O CONSULTAS COMUNÍCATE CON TUS DIRIGENTES  
SINDICALES**

**SEGUIMOS  
MEJORANDO**  
tu experiencia  
digital para facilitar  
tus reembolsos



Descubre las nuevas mejoras que implementamos para ti:  
**Realiza tus reembolsos ambulatorios por**

 **WhatsApp**  
**+56 9 3201 0839**



Si estás desde tu computador  
escanea este código QR con tu  
celular y comienza tu solicitud.

*Servicio disponible 24/7, más fácil y desde donde tú quieras.*

**A través de WhatsApp puedes:**

- ✓ Ingresar solicitudes de reembolso ambulatorios.
- ✓ Revisar el estado de tus solicitudes que hayan sido ingresadas a través de tu WhatsApp o Sucursal Virtual
- ✓ Recibir orientación general sobre uso, coberturas y beneficios para que aproveches al máximo tu Plan de Salud.



El 90% de las solicitudes son resueltas en menos de 3 días hábiles.



Una vez aprobado tu reembolso, recibirás el pago en máximo 48 horas hábiles.



*¡Buenas noticias!*

# CONVENIO EXCLUSIVO

SIEMPRE PENSANDO EN NUESTROS SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS



**Colmena**



SUPERVISIÓN  
CODELCO CHUQUICAMATA

**AHORA, SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS QUE SEAN PARTE DE ISAPRE COLMENA PODRÁN RECIBIR ATENCIÓN EN EL HOSPITAL DEL COBRE**

**FRATERNALMENTE,  
TU DIRECTORIO SINDICAL**



Realizar atenciones  
médicas con  
Bono Imed



Comprar tus bonos  
de forma más rápida  
y sencilla



¿Tienes dudas o consultas?  
Contacta a:

**Evelyn Valdés**

✉ [evaldes@colmena.cl](mailto:evaldes@colmena.cl)

☎ +56944340849



2026

Cupos limitados

Atención 18 de abril

OSTEÓPATA, KINESIÓLOGO  
Y QUIROPRÁCTICO

**MAGLIO MUÑOZ**

Punción seca - electroacupuntura enfocado  
en el tratamiento de diversas patologías,  
abarcando a las áreas músculo esquelético  
- visceral y craneales.

Agenda tus horas aquí

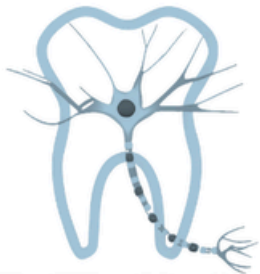
Contáctanos

+56944218784 

(55)2844463 



PUNTA ARENAS #2393 - CALAMA 



**CEON**  
ODONTOLOGÍA BIOLÓGICA E INTEGRAL



+56923742848

# NUEVO CONVENIO

ODONTOLÓGICO



SUPERVISIÓN  
CORRELO CHAUQUICAMA

## ¡¡PRECIOS EXCLUSIVOS!!

SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS

# 50% DE DESCUENTO

EN TODO TRATAMIENTO DENTAL

*(quien no presenta seguro dental)*



RADIOGRAFÍA PERIAPICAL GRATIS EN OPERATIVO DENTAL



OPERATIVOS CON EVALUACIÓN GRATIS Y LIMPIEZA DENTAL (SUPRAGINGIVAL)



EVALUACIÓN COSTO O EN DENTISTAS GENERALES



\$10.000 EVALUACIÓN ESPECIALISTAS



SUCURSALES

ANTOFAGASTA - MEJILLONES - CALAMA - LOS ÁNGELES - SANTIAGO.





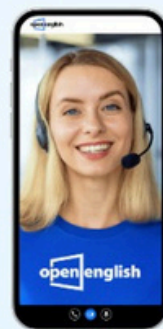
**Abril:** el mejor momento  
para estudiar inglés

Aprovecha y haz tu compra

**80% OFF**

Empieza hoy  
mismo y aprovecha  
la plataforma 24/7.

Y lo mejor!  
pagas a MSI\*



**Contacta a un asesor hoy**



**Andres Ramirez**

**+57 3136389589**

**Andres.ramirez@openenglish.com**





# Atención!! CONTRALORÍA DENTAL

ANTOFAGASTA

18<sup>de</sup>  
ABRIL

**NUEVA  
OFICINA**



Avda. Balmaceda 2455  
Oficina 1113

Referencia: Costado del Mall Plaza y la entrada está al lado de Casa Ideas.



11:00 a 14:00 H

SANTIAGO

24<sup>de</sup>  
ABRIL



General Flores 20  
Oficina 705

Referencia: Altura Metro Manuel Montt.



11:00 a 14:00 H



Coordinar horas al: +56997460920



El beneficio aplica solamente para quienes tengan contrato anterior al año 2010.

**ATENCIÓN SUPERVISIÓN**

**SI**

**PARTICIPAS**

**EN LA MARATÓN DE SANTIAGO EL PRÓXIMO 26 DE ABRIL  
EN LAS CATEGORIAS**

**21k o 42k**



**Nueva  
CATEGORÍA** >> **10k**



**COMO SINDICATO QUEREMOS ENTREGARTE UNA  
SORPRESA...**

 **CONTÁCTANOS AL  
+56940715841**

**\*REQUISITO:  
COMPROBANTE DE INSCRIPCIÓN**



*Postula a la*

# BECA EXCELENCIA



## ACADÉMICA 2026

**ALUMNOS NUEVOS**

**Los postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos:**

- Haber egresado/a de Enseñanza Media o equivalente en el año inmediatamente anterior.
- Haber obtenido un Puntaje de ingreso a la carrera no inferior a 825 puntos en la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES).
- Ser hijo/a carga familiar vigente autorizada por la CCAF Los Andes hasta al 30.09.26.

**Deberán presentar los siguientes documentos:**

- Certificado de Alumno Regular Primer Semestre 2026 (que tenga código de verificación).
- Copia Certificado de Concentración de Notas de Enseñanza Media (Resumen de los años cursados).
- Cartola Puntajes PAES 2025 o instrumento equivalente (Obtener desde [www.demre.cl](http://www.demre.cl)).
- Captura de Imagen del Puntaje de Ingreso a la Carrera (se refiere al puntaje de postulación).
- Comprobante de pago de matrícula y arancel anual (presentar solo en caso de ser seleccionado/a).

**Todos estos documentos deben ser enviados desde el correo corporativo del Supervisor/a en UN solo archivo formato PDF al e-mail: [Jinqu001@codelco.cl](mailto:Jinqu001@codelco.cl) indicando en asunto "POSTULACIÓN PREMIO BECAS DE EXCELENCIA ACADÉMICA 2026" y dentro del mensaje indicado su N° SAP y fono contacto.**

**Las consultas podrán realizarse a los siguientes fonos: 55 2 327125 – 9 71329818**

*Cierre de postulaciones: 30.04.26*

JetSMART



# CÓDIGOS DE DESCUENTO

PERSONALIZADOS

HASTA **20%**  
POR CADA COMPRA

PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

**5** CÓDIGOS ÚNICOS  
POR CADA SOCIO/A  
INSCRITO

\*HASTA AGOTAR  
STOCK

OBTÉN TUS CÓDIGOS AQUÍ:



**+56940715841**

Promoción corresponde a rutas: Calama - La Serena - Santiago - Concepción

**VUELA HASTA EL 29 DE OCTUBRE DEL 2026**

Compras válidas hasta el 30 de abril del 2026

*Cada código es único e intransferible y es de un solo uso.  
El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.*

# 30% DESCUENTO EN PROCEDIMIENTOS DENTALES



[www.clinicaaltodelsol.cl](http://www.clinicaaltodelsol.cl)



**ALTO DEL SOL**  
CLÍNICA ODONTOLÓGICA

Agenda  
abierta

Odontopediatria  
Ortodoncia y Ortopedia DMF  
Endodoncia  
Periodoncia  
Protesis Fija y Removible  
Cirugía Oral  
Atención niños y adultos

Agenda tu cita

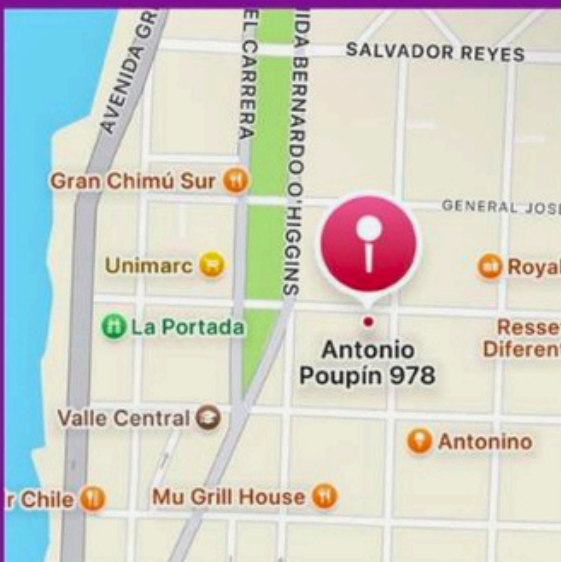
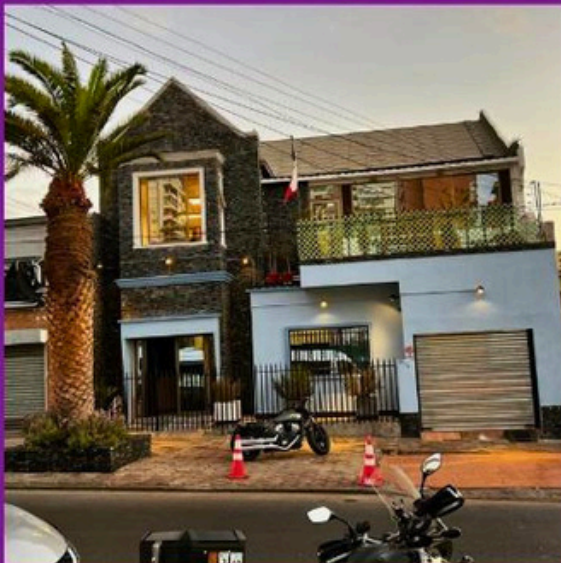


+56 964251792



223142667 (fijo)

Antonio Poupin 978  
Sector Avenida Brasil  
Antofagasta





# PROMOCIONES

## Especiales

VÁLIDO PARA EL

**22 DE ABRIL**

- 2 JERINGAS DE ÁCIDO HIALURÓNICO (NARIZ - LABIO)**  
~~\$470.000~~ / \*\$278.990
- SCULPRA + PINK GLOW (1 VIAL DE CADA 1)**  
~~\$750.000~~ / \*\$520.000
- SCULPRA + BOTOX (1 VIAL 10 ML+3 ZONAS)**  
~~\$770.000~~ / \*\$530.000
- ÁCIDO HIALURÓNICO + BOTOX (1 JERINGA+3 ZONAS)**  
~~\$470.000~~ / \*\$290.000

# 40%

**PARA SOCIAS/OS DE  
NUESTRO SINDICATO**

**CALAMA**



Kolwara

NUEVO



# CONVENIO



Kolwara

Pureza que se siente todos los días

KOLWARA\_CHILE

+569 8410 3371

## CONVENIO

NORMAL: \$480.000

**\$300.000**

6 CUOTAS DE \$50.000

## ¿QUÉ INCLUYE?

- Instalación gratuita y 2 mantenencias anuales a los 6 y 12 meses.

## BENEFICIOS PRINCIPALES DE TOMAR AGUA CON KOLWARA:

## ¿POR QUÉ TOMAR AGUA KOLWARA?



**Remoción de impurezas** que pueden afectar directamente a la salud.



**Con el proceso de Ósmosis inversa** hace que el agua sea mucho más segura, especialmente en zonas de agua potable de baja calidad o alto contenido de minerales o metales.



**La membrana RO elimina un 99% de:**

- Metales pesados
- Restos de pesticidas y herbicidas
- Nitratos y nitritos
- Flúor
- Cloro
- Sales disueltas en exceso
- Microplásticos



Ahorra espacio y tiempo: no más botellas ni bidones plásticos que encargar y almacenar.

Ocupa toda el agua que desees, para beber, hervidores o cocinar.



Disfruta a temperatura ambiente, fría o caliente así lo desees



En el corto plazo recuperas tu inversión y ahorras dinero.



Reduce la huella de carbono, tanto por el transporte y la emisión de plásticos.

**NUEVO  
CONVENIO**



# LAVADO ECOLÓGICO



PARA AUTOS, MOTOS Y CAMIONETAS

**A DOMICILIO**

## CONTÁCTANOS

+56 9 7749 8792

ARAU.TOSPA2024

- **AHORRO EXTREMO DE AGUA:** USAMOS ENTRE 500 ML Y 4 LITROS POR VEHÍCULO (VS. +300 LITROS DEL LAVADO TRADICIONAL).
- **CUIDADO SUPERIOR DE LA PINTURA:** PRODUCTOS BIODEGRADABLES QUE ENCAPSULAN LA SUCIEDAD, LUBRICAN Y PROTEGEN CON CERA.
- **COMODIDAD TOTAL:** VAMOS A TU DOMICILIO, SIN TRASLADOS NI ESPERAS.
- **SUSTENTABLE Y SEGURO:** PRODUCTOS CERTIFICADOS Y AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE.

LIMPIEZA Y PROTECCIÓN  
DEL MOTOR

**50%**

LAVADO PREMIUM

**10%**

MOTOCICLETAS

LAVADO PREMIUM

LAVADO DE TAPIZ

HIGIENIZACIÓN VEHÍCULO Y  
AIRE ACONDICIONADO

**10%**



REVISLA TABLA  
DE PRECIOS EN  
NUESTRA PÁGINA  
WEB

WWW.SINDPRO.CL/  
CONVENIOS



# 15%

PARA SOCIOS  
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

DE DESCUENTO

EN TUS PASAJES SKY

\*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

## REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

**1** INGRESA A LA PÁGINA WEB DE SKY [WWW.SKYAIRLINE.COM](http://WWW.SKYAIRLINE.COM)

**2** LUEGO, DIRIGITE A:



Inicia Sesión/Regístrate

**3** INGRESA TUS DATOS:

### MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
- TU CONTRASEÑA:
  - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
  - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
  - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.

\*EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0  
EJEMPLO: Jp09592507

### Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Jp11082747

### MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
- TU CONTRASEÑA:
  - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
  - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
  - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.

\*EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0  
EJEMPLO: Pj09592507

### Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Pj11082747

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES

## Beneficios



### CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025 DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



#### BUSES DE ACERCAMIENTO DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



#### DATO ÚTIL

### PRÉSTAMO BLANDO POR 1,5 SUELDOS

- Se encuentra disponible para quienes no hayan hecho efectivo el beneficio en los años 2024 y 2025.

### ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

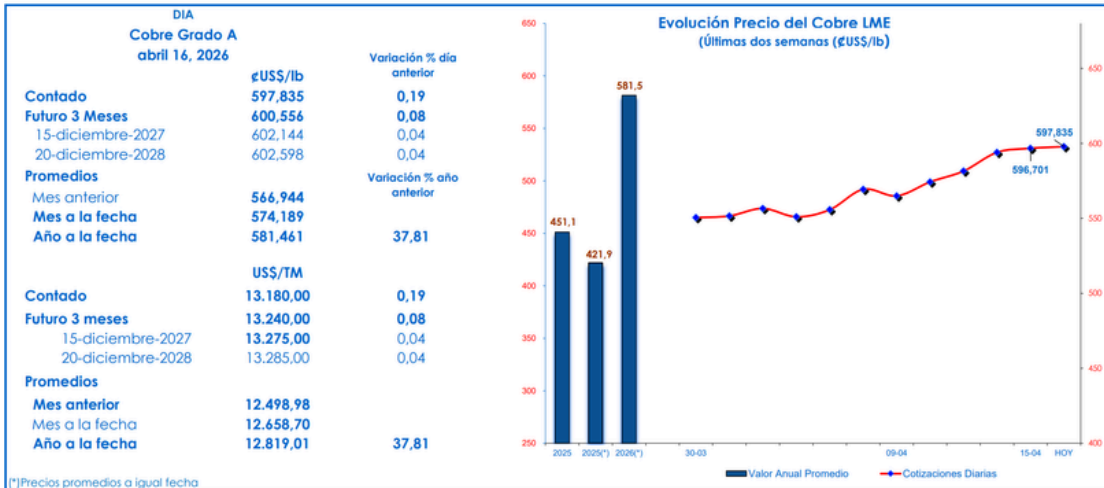
- Para asegurar el éxito de esta ley, se hace indispensable el respeto a las horas de ingreso y de salida de las distintas áreas laborales. Ante situaciones que incumplan esta normativa, agradeceremos denunciar a nuestro directorio sindical.

# INDICADORES ECONÓMICOS

## Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)

▶▶▶ CIFRAS



Fuente: COCHILCO

## Precio del dólar

Dólar estadounidense a Peso chileno

884.9558 ↓ 0.056% -0.4942 Hoy

16 abr, 1:16:00 p.m. UTC - Renuncia de responsabilidad



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN  
WHATSAPP**



# MERCADITO

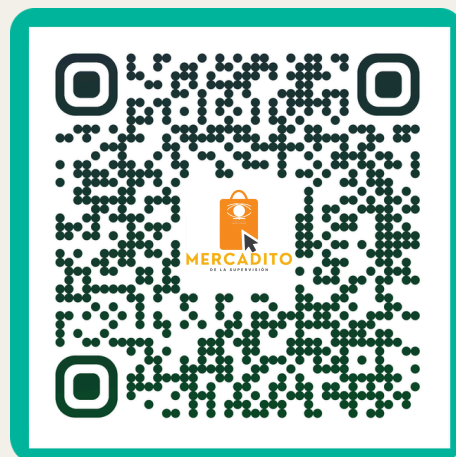


## DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

**UNETE AQUÍ**



WhatsApp



EN ESTA MANTENCIÓN  
MAYOR...



**¡VAMOS  
CON TODO!**

**... Y CON CERO  
ACCIDENTES**