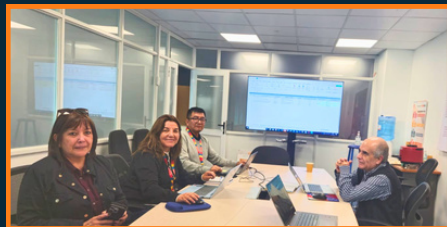


PÁG. 3



SINDPRO Y GGP SE REUNEN PARA REVISAR POSTULACIONES A BECAS DE POSTGRADO Y POSTÍTULO 2026

En el marco del proceso de asignación de beneficios académicos para el año 2026, se sostuvo una reunión de trabajo, con el objetivo de revisar y analizar las postulaciones presentadas.

PÁG. 4



DIRECTORIO SINDICAL LOGRA ACUERDO CON LA ADMINISTRACIÓN PARA FIJAR NOTA 3,0 EN EL IVS Y ASEGURAR PAGO DEL PRIMER ANTICIPO 2026

Gracias a las gestiones realizadas por el directorio sindical durante las últimas semanas, se logró un acuerdo con la Administración para mantener una nota acumulada de 3,0 en el marco del Incentivo Variable de la Supervisión (IVS), correspondiente al primer anticipo del año 2026.

PÁG. 5



DIRECTORIO SINDICAL ENTREGA ESTÍMULO PARA EL MANTENIMIENTO MAYOR 2026

En el marco del MM2026, SINDPRO realizó la entrega de un estímulo a la Supervisión que forma parte de esta histórica intervención, distribuyendo 400 jockeys como muestra de reconocimiento, incentivo y apoyo al compromiso desplegado por todos los equipos involucrados.

▶▶▶ Boletín Jueves 23 de abril

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



**TEMAS DE TRABAJO
XI CONGRESO NACIONAL FESUC
DESAFÍOS PARA EL PRÓXIMO QUINQUENIO**

PÁG. 2

XI CONGRESO NACIONAL FESUC: DESAFÍOS PARA EL PRÓXIMO QUINQUENIO

La FESUC definió los principales ejes de debate que marcaron el trabajo del XI Congreso Nacional y que serán la base del trabajo a realizar en los próximos años, instancia clave para proyectar el rol del sindicalismo en Codelco y enfrentar los desafíos estratégicos del próximo quinquenio.



SUPERVISION
CODELCO CHUQUICAMATA

DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorerera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Muhlenbrock



**HAZTE
SOCIO**



XI CONGRESO NACIONAL FESUC: DESAFÍOS PARA EL PRÓXIMO QUINQUENIO

La FESUC definió los principales ejes de debate que marcaron el trabajo del XI Congreso Nacional y que serán la base del trabajo a realizar en los próximos años, instancia clave para proyectar el rol del sindicalismo en Codelco y enfrentar los desafíos estratégicos del próximo quinquenio.

TEMAS DE TRABAJO XI CONGRESO NACIONAL FESUC DESAFÍOS PARA EL PRÓXIMO QUINQUENIO

El Comité Ejecutivo presentó seis áreas prioritarias orientadas a fortalecer la organización sindical, elevar la incidencia de los trabajadores en las decisiones estratégicas y defender el carácter estatal de la principal empresa minera del país.

Codelco 100% estatal: visión estratégica y compromiso sindical

FESUC reafirma que defender a Codelco como empresa 100% estatal no es solo una consigna histórica, sino una definición de país.

Seguridad laboral: la vida por sobre la producción

La Federación sostiene que los accidentes no son hechos aislados, sino consecuencia de decisiones estructurales y condiciones de trabajo que deben abordarse con profundidad.

El desafío planteado es avanzar hacia una cultura preventiva real, donde exista coherencia entre discurso y práctica, y donde los trabajadores tengan participación efectiva en la construcción de soluciones.

Estrategia sindical ante cambios tecnológicos y productivos

Se propone fortalecer un sindicalismo más estratégico, preparado técnicamente y con capacidad de anticipación e incidencia.

La Federación plantea que el sindicalismo debe pasar de una lógica reactiva a una capacidad propositiva, fortaleciendo unidad, formación y articulación interna.

Productividad y agregación de valor: trabajadores como actores del negocio

La productividad no puede ser entendida como un objetivo opuesto a los derechos laborales. Por el contrario, sostiene que el conocimiento acumulado en terreno es un factor decisivo para generar valor en la operación minera.

El Congreso buscará consolidar una visión donde el sindicato sea también un actor que aporta al negocio desde una perspectiva crítica, pero con propuestas concretas.

Negociación colectiva con mirada de futuro

En materia de negociación colectiva, FESUC plantea que el desafío es superar la lógica de beneficios inmediatos y avanzar hacia una negociación que incorpore temas estratégicos: reconversión laboral, impacto tecnológico, calidad de vida y proyección del trabajo en Codelco.

Se enfatiza que para lograrlo se requiere participación, información y unidad sindical.

Estabilidad laboral y derechos humanos corporativos

Se incorpora como eje prioritario la estabilidad laboral y el respeto a los derechos humanos corporativos, señalando que el trabajo es dignidad, identidad y desarrollo. En una empresa estatal, sostiene la Federación, este estándar debe ser aún más exigente y transformarse en ejemplo nacional.

El XI Congreso Nacional FESUC se plantea como un espacio de reflexión colectiva, pero también como una instancia de definiciones prácticas: avanzar desde el diagnóstico hacia acuerdos, compromisos y resoluciones que fortalezcan el rol sindical dentro de Codelco y su aporte estratégico al desarrollo de Chile.



SINDPRO Y GGP SE REUNEN PARA REVISAR POSTULACIONES A BECAS DE POSTGRADO Y POSTÍTULO 2026

En el marco del proceso de asignación de beneficios académicos para el año 2026, se sostuvo una reunión de trabajo, con el objetivo de revisar y analizar las postulaciones presentadas.

La instancia permitió evaluar en detalle los antecedentes entregados por **26 postulantes**, considerando criterios establecidos en el reglamento vigente y los lineamientos institucionales asociados al desarrollo profesional y la formación continua. Asimismo, se abordaron aspectos técnicos del proceso, tales como cumplimiento de requisitos, documentación presentada y pertinencia de los programas académicos postulados.

Como sindicato destacamos la importancia de mantener un proceso transparente y equitativo, que permita fortalecer las competencias profesionales de las y los profesionales, promoviendo oportunidades reales de especialización y crecimiento dentro de la institución.

Sabemos que la capacitación y el perfeccionamiento profesional son elementos muy importantes para nuestra Supervisión, ya que no solo contribuye a su crecimiento personal, sino que tiene un impacto directo en el mejoramiento de calidad del desempeño dentro de la empresa.

SE ESPERA QUE LOS RESULTADOS SE ENCUENTREN DISPONIBLES DURANTE LA PRIMERA QUINCENA DE MAYO





DIRECTORIO SINDICAL LOGRA ACUERDO CON LA ADMINISTRACIÓN PARA FIJAR NOTA 3,0 EN EL IVS Y ASEGURAR PAGO DEL PRIMER ANTICIPO 2026

Gracias a las gestiones realizadas por el directorio sindical durante las últimas semanas, se logró un acuerdo con la Administración para mantener una nota acumulada de 3,0 en el marco del Incentivo Variable de la Supervisión (IVS), correspondiente al primer anticipo del año 2026.

Este resultado constituye un avance relevante para nuestro estamento, especialmente considerando que los **resultados productivos del primer trimestre no han sido los esperados**, lo que había generado el riesgo de obtener una nota inferior y, por consecuencia, un menor pago asociado al incentivo.

Sin embargo, el Directorio Sindical, en representación de las/os profesionales, solicitó formalmente sostener una **evaluación de 3,0**, gestión que fue acogida por la Administración, valorando también los **buenos resultados alcanzados durante los años 2024 y 2025**.

De esta forma, según la tabla vigente del convenio colectivo 2024-2027, el monto correspondiente al anticipo será equivalente a **0,299 SBM (Sueldo Base Mensual Bruto)**, cifra afecta a impuesto.

El Directorio Sindical destaca esta gestión como una **señal concreta de defensa de los intereses** de nuestros asociados/as y reafirma su compromiso de continuar impulsando todas las acciones necesarias para resguardar las condiciones laborales y económicas de la Supervisión.

Finalmente, se hace un llamado a seguir **desplegando los mejores esfuerzos para revertir los actuales resultados operacionales**, fortaleciendo así las condiciones para asegurar la retribución anual que corresponde a nuestro estamento.

DIRECTORIO SINDICAL RESGUARDANDO TUS INTERESES



DIRECTORIO SINDICAL ENTREGA ESTÍMULO PARA EL MANTENIMIENTO MAYOR 2026

En el marco del MM2026, SINDPRO realizó la entrega de un estímulo a la Supervisión que forma parte de esta histórica intervención, distribuyendo 400 jockeys como muestra de reconocimiento, incentivo y apoyo al compromiso desplegado por todos los equipos involucrados.

El **MM26** se desarrolla desde el **pasado 06 de abril**, con una duración estimada de **30 días**, contemplando una planificación de alta complejidad y exigencia operacional. Dentro de su ruta crítica destaca el **cambio de 10km correa overland ST6.800 y 12km correa ST10.000**, una de las tareas más relevantes y desafiantes del proceso.

Este gesto por parte del directorio se suma a la visita realizada semanas atrás, instancia en la que los representantes sindicales recorrieron las áreas operativas para **verificar en terreno el avance y las condiciones asociadas a cada uno de los aspectos considerados en esta mantención**, reafirmando su compromiso con la seguridad, el bienestar y el desempeño de quienes ejecutan estas labores.

Esta **Mantención Mayor** se proyecta como un hito de gran relevancia, considerada una intervención **sin precedentes en la minería mundial**, donde nuevamente nuestra División busca consolidar su liderazgo mediante la ejecución de estándares técnicos, operacionales y de seguridad de nivel internacional.

Desde el directorio sindical destacaron que este tipo de iniciativas buscan **reforzar la unidad y motivación de los equipos** en un periodo de alta exigencia, reconociendo el esfuerzo de cada trabajador y trabajadora que contribuye al éxito de esta mega mantención, clave para la continuidad y eficiencia de los procesos productivos.

¡VAMOS CON TODO!



MM26
Todos los equipos cuentan
CHUQUICAMATA SUBTERRÁNEA



¿SABÍAS QUE?

PAGO DE 1.º ANTICIPO IVS 2026

23 DE ABRIL

🔗 Nuestro *Bono Anual* contenido en la cláusula 2.3 *Incentivo Variable de la Supervisión (IVS)* está compuesto por la variable *Incentivo al Desempeño de la Supervisión (IDS)* que se desglosa de la siguiente manera:

IDS = 65% NCDD + 35% NCDG, donde:

- **NCDD:** Nota Convenio de Desempeño Divisional
- **NCDG:** Nota Convenio de Desempeño por Gerencia

La variable IDS es de evaluación y liquidación anual, sin embargo, la División pagará anticipos trimestrales correspondientes al 70% del valor calculado para cada trimestre.

- Para este primer anticipo 2026 y a pesar de que los resultados productivos no han sido los esperados, en la reunión de hoy nuestro directorio solicitó mantener **una nota acumulada igual a 3,0**. Esta solicitud fue acogida por la Administración, considerando los buenos resultados obtenidos en 2024 y 2025. Con lo anterior y según tabla, el monto a recibir el **próximo jueves 23 de abril** es equivalente a 0,299 SBM (Sueldo Base Mensual), cifra afecta a impuesto.

Nota 3,0 = 1,707 x 70% / 4 trimestres = 0,299 SBM



Como directorio los invitamos a seguir desplegando sus mejores esfuerzos para revertir estos resultados y con ello, asegurar la retribución anual que merece nuestro estamento profesional.

Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL



| Nota | Nº SBM | Nota | Nº SBM |
|------|--------|------|--------|
| 2,0 | 0,200 | 3,5 | 2,567 |
| 2,1 | 0,200 | 3,6 | 2,703 |
| 2,2 | 0,200 | 3,7 | 2,875 |
| 2,3 | 0,200 | 3,8 | 3,040 |
| 2,4 | 0,200 | 3,9 | 3,192 |
| 2,5 | 0,200 | 4,0 | 3,315 |
| 2,6 | 0,400 | 4,1 | 3,416 |
| 2,7 | 0,600 | 4,2 | 3,516 |
| 2,8 | 0,800 | 4,3 | 3,620 |
| 2,9 | 1,000 | 4,4 | 3,720 |
| 3,0 | 1,707 | 4,5 | 3,822 |
| 3,1 | 1,875 | 4,6 | 3,923 |
| 3,2 | 2,040 | 4,7 | 4,025 |
| 3,3 | 2,208 | 4,8 | 4,130 |
| 3,4 | 2,373 | 4,9 | 4,232 |
| | | 5,0 | 4,333 |



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

CODELCO DEFIENDE SU SOLIDEZ ANTE MINISTROS QUE ADVIERTEN "LUZ DE ALERTA" SOBRE EL FUTURO DE LA ESTATAL



La junta ordinaria de accionistas de Codelco 2026 se llevó a cabo la tarde de este lunes con la presentación del presidente del directorio, Máximo Pacheco, ante los ministros de Hacienda, Jorge Quiroz, y de Economía y Minería, Daniel Mas, como representantes del Presidente de la República. La sesión, " rel="noopener" target="_blank">transmitida públicamente, derivó en un clima crispado tras cuestionamientos de los secretarios de Estado hacia el directorio de la cuprífera.

[LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ](#)

Fuente: BioBio Chile.



BIENVENIDOS

NUEVOS SOCIOS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

HAZTE SOCIO



MELISA MUÑOZ CARRILLO

Ingeniero Civil Industrial

- **Gerencia:** Gerencia de Servicios.
- **Cargo que desempeña:** Ingeniero.
- **Email corporativo:** mmuno132@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Chuquicamata
- **Cumpleaños:** 28/06/1991

WILLIAM GUIN TOVAR

Ingeniero Químico

- **Gerencia:** Recursos Mineros y Desarrollo.
- **Cargo que desempeña:** Metrólogo.
- **Email corporativo:** wguin001@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Laboratorio Químico Central.
- **Cumpleaños:** 11/09/1974



CONVENIO VIGENTE

ÚNETE Y ASEGURA A QUIENES MÁS AMAS

Aportes Plan Empresas

(Desde mayo 2024)

| | |
|---------------------|----------|
| Individual | \$8.800 |
| Con grupo familiar* | \$17.600 |

*Hijos menores de 25 años y pareja o cónyuge



CONSULTAS: Yenny Rojas

TELEFONO: +56987951290

CORREO: Yenny.rojas@falp.org

PRÓTEGETE HOY

- ✓ Sin tope en monto o valor a cubrir
- ✓ La mayor cobertura sobre copagos de tratamientos oncológicos, hospitalarios y ambulatorios
- ✓ Sin topes ni deducibles
- ✓ Sin límites de eventos
- ✓ Sin límite de edad de ingreso y permanencia
- ✓ Centro de referencia en Chile y Latinoamérica en el tratamiento del cáncer

CONSULTAS Y AFILIACIÓN
PRÓXIMO 08 DE MAYO

09:00 a 13:30 hrs.



SEDE SINDICAL

NUEVA ORIENTE 1391 / CALAMA



MARATÓN DE SANTIAGO

26 de Abril, 2026

Estimados/as colegas que participarán en la próxima maratón:

Queremos expresarles nuestro orgullo y reconocimiento por este desafío, que refleja disciplina, esfuerzo y compromiso.

Por eso, hemos hecho entrega de un kit deportivo, como una forma concreta de acompañarlos y que sientan nuestro respaldo en cada kilómetro recorrido.

Les deseamos el mayor de los éxitos. Que sea una gran jornada, llena de energía, metas cumplidas y satisfacción personal.



Beatriz Rojas
42k



Lia Valdovinos
21k



Bruno Cerpa
10k



Miguel Inostroza
10k



Karl Mühlenbrock
42k



Alejandro Agüero
42k



Huari
Restaurante
Sabores y Aromas del Perú

NUEVO CONVENIO

10%

**DE DESCUENTO
DEL TOTAL DE LA BOLETA**

**Promoción válida solo para socios/as.*



Ven a disfrutar

 **BALMACEDA 2504 - TERCER PISO**

 **RESERVAS EN INSTAGRAM
HUARI_CALAMA**





MATRICULAS **ABIERTAS**

ESCUELA DE PÁRVULOS

ANSCO



**SEGURO, CERCANO Y
CONFIABLE**

EDUCACIÓN INICIAL
DE CALIDAD

ATENCIÓN
PERSONALIZADA

AMBIENTE CÁLIDO Y
FAMILIAR

**BENEFICIO
ESPECIAL
POR MATRÍCULA EN**

ABRIL Y MAYO

**CUPOS
LIMITADOS**

**ALCALDE JULIO FUENTES
VEGA 789**

**+56998857784
+56999752259**

¡¡AGENDA TU VISITA!!

POSTULACIONES
¡ABIERTAS!!



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

BENEFICIO HABITACIONAL

¡DESDE HOY COMIENZAN LAS
POSTULACIONES AL

PRÉSTAMO HABITACIONAL



Revisa el Reglamento adjunto, que detalla los objetivos, exclusiones y condiciones a tener en cuenta para postularte a este valioso beneficio.



ENVIAR FORMULARIO AL CORREO
SUPERVISION@SUPERVISION.CL

CON COPIA A: SANDRA TORO PAREDES
STPCHANNY@GMAIL.COM



LA FIRMA ANTE NOTARIO SE
REALIZARÁ EN

CALAMA



Descarga el formulario
aquí



**SI TIENES DUDAS Y/O CONSULTAS COMUNÍCATE
CON TUS DIRIGENTES SINDICALES**

**SEGUIMOS
MEJORANDO**
tu experiencia
digital para facilitar
tus reembolsos



Descubre las nuevas mejoras que implementamos para ti:
Realiza tus reembolsos ambulatorios por

 **WhatsApp**
+56 9 3201 0839



Si estás desde tu computador
escanea este código QR con tu
celular y comienza tu solicitud.

Servicio disponible 24/7, más fácil y desde donde tú quieras.

A través de WhatsApp puedes:

- ✓ Ingresar solicitudes de reembolso ambulatorios.
- ✓ Revisar el estado de tus solicitudes que hayan sido ingresadas a través de tu WhatsApp o Sucursal Virtual
- ✓ Recibir orientación general sobre uso, coberturas y beneficios para que aproveches al máximo tu Plan de Salud.



El 90% de las solicitudes son resueltas en menos de 3 días hábiles.



Una vez aprobado tu reembolso, recibirás el pago en máximo 48 horas hábiles.



¡Buenas noticias!

CONVENIO EXCLUSIVO

SIEMPRE PENSANDO EN NUESTROS SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS



Colmena



SUPERVISIÓN
CODELCO CHUQUICAMATA

AHORA, SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS QUE SEAN PARTE DE ISAPRE COLMENA PODRÁN RECIBIR ATENCIÓN EN EL HOSPITAL DEL COBRE

**FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



Realizar atenciones
médicas con
Bono Imed



Comprar tus bonos
de forma más rápida
y sencilla



¿Tienes dudas o consultas?
Contacta a:

Evelyn Valdés

✉ evaldes@colmena.cl

☎ +56944340849



+56923742848

NUEVO CONVENIO

ODONTOLÓGICO



SUPERVISIÓN
CORRELO CHAUQUICAMA

¡¡PRECIOS EXCLUSIVOS!!

SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS

50% DE DESCUENTO

EN TODO TRATAMIENTO DENTAL

(quien no presenta seguro dental)



RADIOGRAFÍA PERIAPICAL GRATIS EN OPERATIVO DENTAL



OPERATIVOS CON EVALUACIÓN GRATIS Y LIMPIEZA DENTAL (SUPRAGINGIVAL)



EVALUACIÓN COSTO O EN DENTISTAS GENERALES



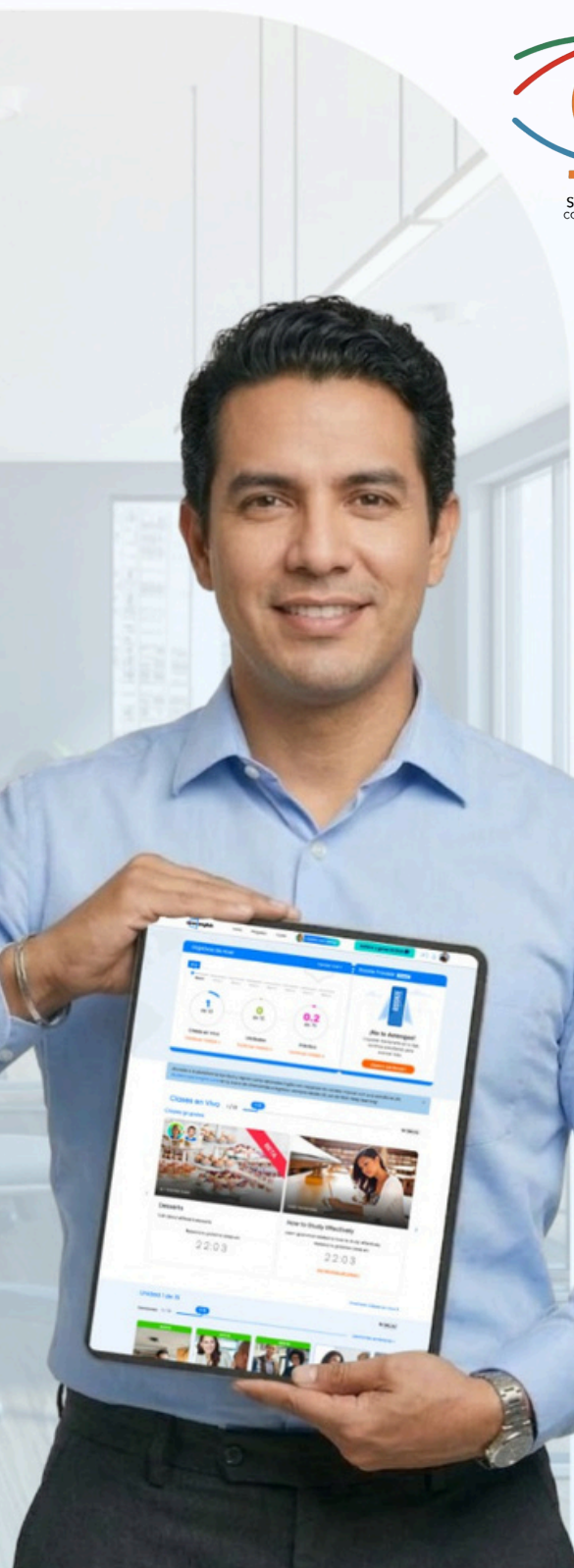
\$10.000 EVALUACIÓN ESPECIALISTAS



SUCURSALES

ANTOFAGASTA - MEJILLONES - CALAMA - LOS ÁNGELES - SANTIAGO.





Abril: el mejor momento
para estudiar inglés

Aprovecha y haz tu compra

80% OFF

Empieza hoy
mismo y aprovecha
la plataforma 24/7.

Y lo mejor!
pagas a MSI*



Contacta a un asesor hoy



Andres Ramirez
+57 3136389589

Andres.ramirez@openenglish.com





NOBELDENT

Clinical Dentistry

CUIDAMOS TU SONRISA



URGENCIA DENTAL

24

HORAS

AGENDA TU CITA AHORA

☎ 9 31 99 49 54

**PASAJE OJOS DE
ESMERALDA 1150,
CALAMA**



Atención!! CONTRALORÍA DENTAL

ANTOFAGASTA

18^{de}
ABRIL

**NUEVA
OFICINA**



Avda. Balmaceda 2455
Oficina 1113

Referencia: Costado del Mall Plaza y la entrada está al lado de Casa Ideas.



11:00 a 14:00 H

SANTIAGO

24^{de}
ABRIL



General Flores 20
Oficina 705

Referencia: Altura Metro Manuel Montt.



11:00 a 14:00 H



Coordinar horas al: +56997460920



El beneficio aplica solamente para quienes tengan contrato anterior al año 2010.



Postula a la

BECA EXCELENCIA



ACADÉMICA 2026

ALUMNOS NUEVOS

Los postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- Haber egresado/a de Enseñanza Media o equivalente en el año inmediatamente anterior.
- Haber obtenido un Puntaje de ingreso a la carrera no inferior a 825 puntos en la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES).
- Ser hijo/a carga familiar vigente autorizada por la CCAF Los Andes hasta al 30.09.26.

Deberán presentar los siguientes documentos:

- Certificado de Alumno Regular Primer Semestre 2026 (que tenga código de verificación).
- Copia Certificado de Concentración de Notas de Enseñanza Media (Resumen de los años cursados).
- Cartola Puntajes PAES 2025 o instrumento equivalente (Obtener desde www.demre.cl).
- Captura de Imagen del Puntaje de Ingreso a la Carrera (se refiere al puntaje de postulación).
- Comprobante de pago de matrícula y arancel anual (presentar solo en caso de ser seleccionado/a).

Todos estos documentos deben ser enviados desde el correo corporativo del Supervisor/a en UN solo archivo formato PDF al e-mail: Jinqu001@codelco.cl indicando en asunto "POSTULACIÓN PREMIO BECAS DE EXCELENCIA ACADÉMICA 2026" y dentro del mensaje indicado su N° SAP y fono contacto.

Las consultas podrán realizarse a los siguientes fonos: 55 2 327125 – 9 71329818

Cierre de postulaciones: 30.04.26

JetSMART



CÓDIGOS DE DESCUENTO

PERSONALIZADOS



PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

5 CÓDIGOS ÚNICOS
POR CADA SOCIO/A
INSCRITO

*HASTA AGOTAR
STOCK

OBTÉN TUS CÓDIGOS AQUÍ:

 **+56940715841**

Promoción corresponde a rutas: Calama - La Serena - Santiago - Concepción 

VUELA HASTA EL 29 DE OCTUBRE DEL 2026

Compras válidas hasta el 30 de abril del 2026

*Cada código es único e intransferible y es de un solo uso.
El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.*

30%

DESCUENTO EN PROCEDIMIENTOS

DENTALES



www.clinicaaltodelsol.cl



ALTO DEL SOL
CLÍNICA ODONTOLÓGICA

Agenda
abierta

Odontopediatria
Ortodoncia y Ortopedia DMF
Endodoncia
Periodoncia
Protesis Fija y Removible
Cirugía Oral
Atención niños y adultos

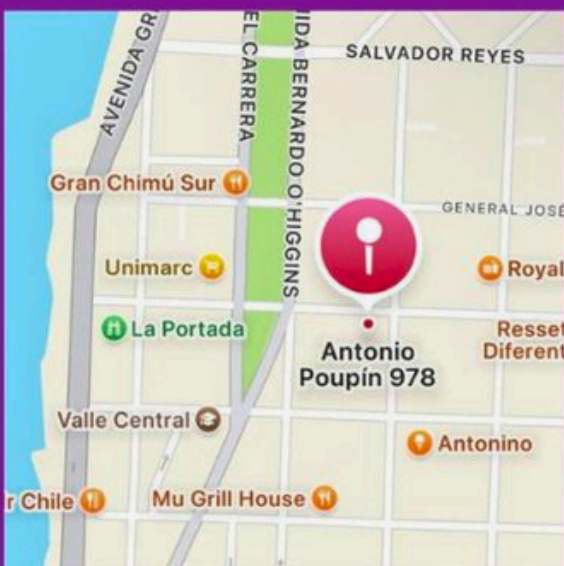
Agenda tu cita



+56 964251792



223142667 (fijo)



Antonio Poupin 978
Sector Avenida Brasil
Antofagasta



Kolwara

NUEVO



CONVENIO



Kolwara

Pureza que se siente todos los días

KOLWARA_CHILE

+569 8410 3371

CONVENIO

NORMAL: \$480.000

\$300.000

6 CUOTAS DE \$50.000

¿QUÉ INCLUYE?

- Instalación gratuita y 2 mantenencias anuales a los 6 y 12 meses.

BENEFICIOS PRINCIPALES DE TOMAR AGUA CON KOLWARA:



Remoción de impurezas que pueden afectar directamente a la salud.



Con el proceso de Ósmosis inversa hace que el agua sea mucho más segura, especialmente en zonas de agua potable de baja calidad o alto contenido de minerales o metales.



La membrana RO elimina un 99% de:

- Metales pesados
- Restos de pesticidas y herbicidas
- Nitratos y nitritos
- Flúor
- Cloro
- Sales disueltas en exceso
- Microplásticos



Ahorra espacio y tiempo: no más botellas ni bidones plásticos que encargar y almacenar.

Ocupa toda el agua que desees, para beber, hervidores o cocinar.



Disfruta a temperatura ambiente, fría o caliente así lo desees



En el corto plazo recuperas tu inversión y ahorras dinero.



Reduce la huella de carbono, tanto por el transporte y la emisión de plásticos.

**NUEVO
CONVENIO**



LAVADO ECOLÓGICO



PARA AUTOS, MOTOS Y CAMIONETAS

CONTÁCTANOS

+56 9 7749 8792

ARAU.TOSPA2024

A DOMICILIO

- **AHORRO EXTREMO DE AGUA: USAMOS ENTRE 500 ML Y 4 LITROS POR VEHÍCULO (VS. +300 LITROS DEL LAVADO TRADICIONAL).**
- **CUIDADO SUPERIOR DE LA PINTURA: PRODUCTOS BIODEGRADABLES QUE ENCAPSULAN LA SUCIEDAD, LUBRICAN Y PROTEGEN CON CERA.**
- **COMODIDAD TOTAL: VAMOS A TU DOMICILIO, SIN TRASLADOS NI ESPERAS.**
- **SUSTENTABLE Y SEGURO: PRODUCTOS CERTIFICADOS Y AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE.**

LIMPIEZA Y PROTECCIÓN
DEL MOTOR

50%

LAVADO PREMIUM

10%

MOTOCICLETAS

LAVADO PREMIUM

LAVADO DE TAPIZ

HIGIENIZACIÓN VEHÍCULO Y
AIRE ACONDICIONADO

10%



**REVISLA TABLA
DE PRECIOS EN
NUESTRA PÁGINA
WEB**

**WWW.SINDPRO.CL/
CONVENIOS**



15%

PARA SOCIOS
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

DE DESCUENTO

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:

Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
- TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.

*EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
- TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.

*EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES

Beneficios



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

| Descripción | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| LIQUIDACIÓN DE SUELDO | 30 | 27 | 31 | 30 | 29 | 30 | 31 | 31 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ANTICIPO DE SUELDO | 15 | 16 | 16 | 15 | 15 | 15 | 15 | 14 | 15 | 15 | 16 | 15 |
| RETENCIONES JUDICIALES DEL MES | 8 | 9 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 10 | 8 | 8 | 9 | 9 |
| BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES | | | 23 | 22 | 22 | | | 21 | 22 | 22 | | |
| ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN | | | | 23 | | | 24 | | | 23 | | |
| LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN | | | 26 | | | | | | | | | |
| GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada) | | | 31 | | | | | | | | | |



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



DATO ÚTIL

RENOVACIÓN DE CARGAS EN CAJA DE COMPENSACIÓN

- Para aquellas cargas familiares estudiantes mayores a 18 años, informamos que se encuentran vigentes sólo hasta el 30-04-2026, por lo cual deben realizar la renovación de carga en caja de compensación Los Andes a la brevedad, para mantener la cobertura de salud y/o seguro complementarios de salud que corresponde a su tipo de contrato.

Si ya realizaste el trámite, enviar la acreditación al correo: icast013@odelco.cl

ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

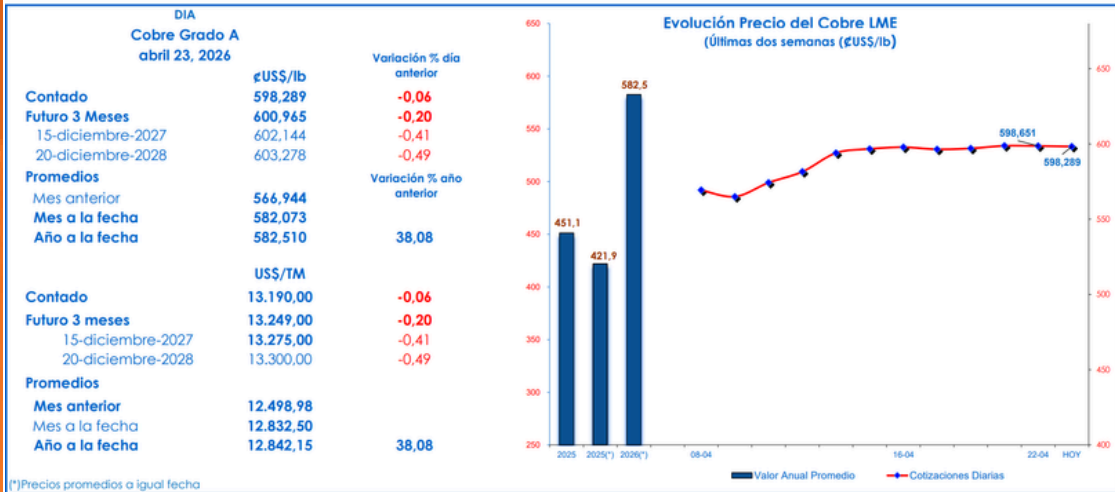
- Para asegurar el éxito de esta ley, se hace indispensable el respeto a las horas de ingreso y de salida de las distintas áreas laborales. Ante situaciones que incumplan esta normativa, agradeceremos denunciar a nuestro directorio sindical.

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

Colizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)

▶▶▶ CIFRAS



Fuente: COCHILCO

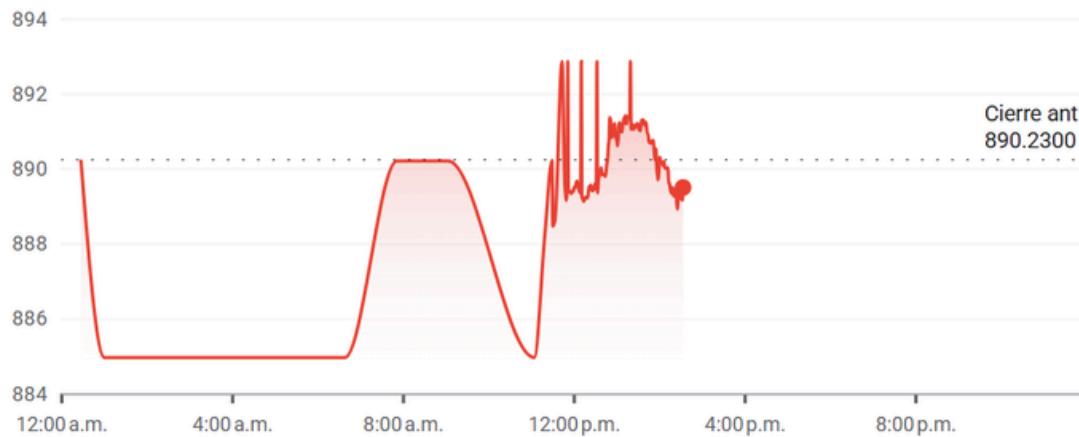
Precio del dólar

Dólar estadounidense a Peso chileno

892.8571 ↑ 0.30% +2.6271 Hoy

23 abr, 2:34:00 p.m. UTC · Renuncia de responsabilidad

1 d. 5 d. 1 m. 6 m. YTD 1 a. 5 a. MÁX.



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

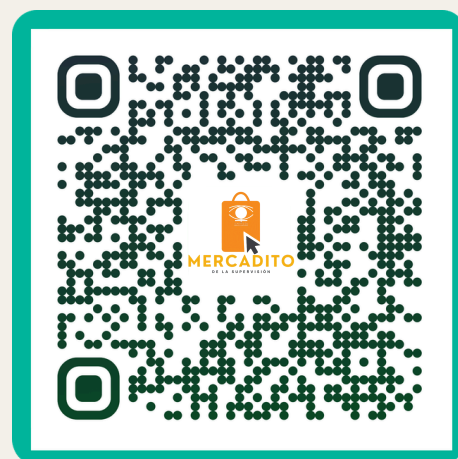


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





EN ESTA MGA 2026



**¡VAMOS
CON TODO!**

**... Y CON CERO
ACCIDENTES**