

PÁG. 3



COLEGIO CHUQUICAMATA CONMEMORA CASI UN SIGLO DE HISTORIA Y PROYECTA SU CAMINO A LOS 100 AÑOS

Esta institución se ha consolidado como un referente histórico en el desarrollo educativo y social de Calama. El colegio "Chuqui", es reconocido por su aporte sostenido a la formación de niños, niñas y jóvenes, el cual avanza con una mirada puesta en el desafío de alcanzar los 100 años, fortaleciendo su sello institucional basado en la excelencia académica, la innovación y la formación en valores.

PÁG. 4



IMPLEMENTACIÓN DE LAS 40 HORAS EN CODELCO: UN AVANCE CLAVE HACIA LA CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL

La implementación de la Ley de 40 Horas en Codelco marca un paso relevante en la modernización de las relaciones laborales y en la mejora de la calidad de vida de las y los trabajadores. Esta normativa, ya se encuentra vigente desde el pasado 26 de abril y nace como una respuesta concreta a las nuevas realidades sociales, tiene como uno de sus principales objetivos permitir una mejor conciliación entre la vida familiar, personal y el trabajo.

VISION NATURAL

Operativo Oftalmológico

Se desarrollará el próximo viernes
08 de mayo

A contar de las 08:30 hasta las 13:00 hrs. Los esperamos en nuestra sede sindical.

Av. Nueva norte #1391

¡NO TE PIERDAS ESTA OPORTUNIDAD!

NUEVO OPERATIVO OFTALMOLÓGICO
REVISLA LOS DETALLES EN:

PÁG. 11

▶▶▶ Boletín Jueves 30 de abril

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

SINDPRO PARTICIPA EN REUNIÓN CTMIN EN SANTIAGO: CALIFICACIÓN DE TRABAJO PESADO EN LA MINERÍA

El directorio sindical, esta vez, representado por el secretario Rodrigo Alaniz y el director Karl Muhlenbrock, participó en la reunión convocada por la CTMIN (Coordinadora de Trabajadores de la Minería) en la ciudad de Santiago.



DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Muhlenbrock



HAZTE SOCIO



SINDPRO PARTICIPA EN REUNIÓN CTMIN EN SANTIAGO: CALIFICACIÓN DE TRABAJO PESADO EN LA MINERÍA

El directorio sindical, esta vez, representado por el secretario Rodrigo Alaniz y el director Karl Muhlenbrock, participó en la reunión convocada por la CTMIN (Coordinadora de Trabajadores de la Minería) en la ciudad de Santiago.

Durante el encuentro, el cual se desarrolló en la **sede nacional** de la **Central Unitaria de Trabajadores (CUT)**, se abordaron diversas materias de alta relevancia para el sector minero y para los derechos laborales de las y los trabajadores, destacando temas estratégicos vinculados a previsión, normativa laboral y condiciones de trabajo.

Se trataron varios puntos, tales como el plan de trabajo en la **alianza CTMIN - Caja Los Andes para el período 2026-2027**, y los **dictámenes emitidos por la Dirección del Trabajo en relación a la implementación de la Ley de 40 Horas**.

Sin embargo, uno de los temas centrales de la jornada fue la **calificación de trabajo pesado en la minería**, abordando su situación actual y las propuestas en discusión para mejorar el

reconocimiento formal de labores que implican desgaste físico y mental, así como su impacto directo en la salud laboral y condiciones previsionales.

En este contexto, se contó con la exposición de **Juan Álvarez (FMC)** titulada: **“Calificación de trabajo pesado en la minería: Situación actual y propuestas”**, presentación que permitió revisar el estado de avance del tema, desafíos institucionales y las posibles líneas de acción para fortalecer esta área de trabajo.

Existe una realidad donde **127.000 trabajadores/as asociados/as a la minería se encuentran sin calificación de trabajo pesado**, dicho trámite tiene un **tiempo de espera de 2 a 3 años**. El **objetivo** que se ha planteado es poder disminuir estos tiempos de espera y lograr que, en **90 días** estos procesos de calificación se cumplan.

También se destacó un elemento relevante para este año: la participación de un representante directo de las y los trabajadores en la **Comisión Ergonómica Nacional (CEN)**, organismo clave en la evaluación y determinación de calificación de trabajo pesado. Se trata del sociólogo **Horacio Fuentes González**, Encargado de la Secretaría de Seguridad y Salud en el Trabajo de la **CUT**.

CTMIN y la **CUT** también contemplan crear una **base de datos única** que sirva de referente para los futuros procesos de **calificación ergonómica**.

Como **Directorio Sindical**, y con el objetivo de mantener una relación directa con la **CEN**, se solicitará formalmente, mediante la **Ley de Transparencia**, una **reunión con su presidenta**. Esto permitirá establecer la instancia más adecuada para agilizar el proceso y obtener una respuesta en el menor plazo posible, en **beneficio de nuestra Supervisión**.



COLEGIO CHUQUICAMATA CONMEMORA CASI UN SIGLO DE HISTORIA Y PROYECTA SU CAMINO A LOS 100 AÑOS

Esta institución se ha consolidado como un referente histórico en el desarrollo educativo y social de Calama. El colegio "Chuqui", es reconocido por su aporte sostenido a la formación de niños, niñas y jóvenes, el cual avanza con una mirada puesta en el desafío de alcanzar los 100 años, fortaleciendo su sello institucional basado en la excelencia académica, la innovación y la formación en valores.

Durante estas décadas, el establecimiento ha sido parte importante del crecimiento del territorio, **acompañando a cientos de familias** y aportando al desarrollo regional mediante la preparación de estudiantes que posteriormente han continuado estudios superiores o se han incorporado al mundo laboral, contribuyendo activamente al **progreso del norte grande**.

Asimismo, la institución ha **reafirmado su proyección hacia el centenario** con foco en la **modernización** de sus procesos pedagógicos, el fortalecimiento de **herramientas tecnológicas**, la incorporación de nuevas **metodologías de enseñanza** y la promoción de un ambiente escolar basado en el respeto, seguridad, responsabilidad y la convivencia.

Como **SINDPRO**, destacamos la relevancia de este tipo de hitos, ya que reflejan el esfuerzo sostenido de comunidades que han contribuido a la **identidad del norte** y al **desarrollo de la educación** como motor de transformación social. Reconocer **casi 100 años de historia educativa** es también reconocer el trabajo de quienes han sostenido estos espacios formativos con **vocación y compromiso**.

Este aniversario representa no solo una celebración, sino también una instancia para **fortalecer** el vínculo entre **historia, comunidad y futuro**, proyectando un camino sólido hacia los **100 años de servicio educativo** en la región.



40 Hrs.



IMPLEMENTACIÓN DE LAS 40 HORAS EN CODELCO: UN AVANCE CLAVE HACIA LA CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL

La implementación de la Ley de 40 Horas en Codelco marca un paso relevante en la modernización de las relaciones laborales y en la mejora de la calidad de vida de las y los trabajadores. Esta normativa, ya se encuentra vigente desde el pasado 26 de abril y nace como una respuesta concreta a las nuevas realidades sociales, tiene como uno de sus principales objetivos permitir una mejor conciliación entre la vida familiar, personal y el trabajo

La **reducción gradual** de la jornada laboral no solo representa un avance en términos de **derechos laborales**, sino también una oportunidad real para fortalecer el bienestar integral de quienes cumplen funciones en la **industria minera**, donde históricamente las exigencias operacionales han significado **extensos tiempos fuera del hogar** y un **alto impacto** en la vida cotidiana de las familias.

Como dirigentes, valoramos que esta medida apunte directamente a **mejorar el equilibrio** entre trabajo y vida personal, permitiendo más tiempo para la **crianza**, el **cuidado de personas dependientes**, el **descanso** y la **recuperación física y emocional**. Sabemos que en Codelco gran parte de la dotación trabaja bajo sistemas de turnos y jornadas especiales, por lo que nos llevó a que **la implementación** fuese abordada con seriedad, **responsabilidad** y **participación activa** de la Supervisión.

La reducción de jornada **no puede significar** sobrecarga laboral, disminución de dotaciones ni precarización de funciones. Por el contrario, debe convertirse en una **herramienta para avanzar** hacia mejores condiciones de trabajo y mayor dignidad laboral.

La conciliación familiar no es un privilegio: es una necesidad y un derecho. **La Ley de 40 Horas** representa una oportunidad histórica para fortalecer el bienestar de las familias trabajadoras, y en Codelco **debe implementarse con el estándar** que corresponde a una empresa del Estado que cumple un rol estratégico para Chile.

Finalmente, como organización sindical seguiremos atentos y participando activamente en cada etapa del proceso, defendiendo que este avance se traduzca en beneficios reales para la vida de nuestras socias y socios, porque **una mejor jornada laboral también significa una mejor vida familiar**.



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

BERNARDO FONTAINE, EL HOMBRE DE KAST PARA CODELCO AL QUE LE DESPREOCUPAN LOS MENORES RECURSOS FISCALES



Bernardo Fontaine Talavera, de 61 años, suena como la carta del Gobierno de José Antonio Kast para convertirse en el próximo presidente del directorio de Codelco, una de las mayores productoras de cobre del mundo. Su designación es inminente y debiera conocerse antes de que Máximo Pacheco deje su cargo este 25 de mayo.

LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ

Fuente: *EL PAÍS.*

¿SABÍAS
QUE?



3. TRABAJO Y DESCANSO

Modalidad de compensación para este
Turno de fin de semana

Viernes 01 al lunes 04 de mayo

◀ Para el caso del turno 4x3

Corresponde una compensación económica de 9,75 UF brutas + 3,5 días de descanso.

Al ser el **viernes 01 de mayo un día feriado** corresponde, además, una compensación adicional de 3,25 UF + un día de descanso.

Total de compensación turno 4x3 = 13 UF brutas + 4,5 días descanso.

Para el caso del turno 7x7

Para la Supervisión que labore en turno 7x7 (A-B) y 7x7 (A), al laborar este viernes 01 de mayo, les corresponderá una compensación económica de **13 UF brutas**.

Para el caso de Turnos pasivos

Corresponde una compensación de **6,5 UF brutas + un día de descanso.**

En caso de concurrir a la faena aplicará, además, un pago de **1,08 UF brutas por cada hora efectivamente trabajada.**

Para el caso de la **Supervisión que labora en HDC, este se rige de forma independiente por el anexo 7 del instrumento colectivo. ▶*



BIENVENIDOS

NUEVOS SOCIOS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

HAZTE SOCIO



FELIPE VALDÉS DÍAZ

Ingeniero Civil en Informática

- **Gerencia:** Aguas y Relaves
- **Cargo que desempeña:** Senior Automatización.
- **Email corporativo:** fvald029@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Chuquicamata
- **Cumpleaños:** 13/05/1982



SOCIOS

LLEGANDO



01 DE MAYO

El Directorio Sindical saluda fraternalmente a toda la Supervisión DCH, reconociendo su compromiso, esfuerzo y responsabilidad diaria en el cumplimiento de sus funciones.

Valoramos profundamente la labor que realizan, ya que su trabajo no solo fortalece el desempeño interno de nuestra organización, sino que también representa un aporte concreto al desarrollo y crecimiento de Chile, contribuyendo con profesionalismo y dedicación al progreso del país.

Reciban un cordial saludo y el reconocimiento que merecen en este día.

Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL.



1 de Mayo

Día Internacional de las y los Trabajadores

En este Día Internacional de las y los Trabajadores, desde la Federación de Supervisores del Cobre (FESUC) saludamos con convicción y orgullo a cada trabajadora y trabajador que, con su esfuerzo diario, sostiene el desarrollo de nuestra empresa y del país.

Conmemoramos esta fecha reconociendo la historia de lucha del movimiento sindical, que ha permitido conquistar derechos fundamentales que hoy debemos defender y proyectar. Nada ha sido regalo: cada avance ha sido fruto de la organización, la unidad y la firmeza de quienes creen en un trabajo digno.

Hoy, más que nunca, reafirmamos nuestro compromiso con la defensa de CODELCO 100% estatal, con condiciones laborales justas, con la seguridad como valor irrenunciable y con un futuro donde el desarrollo vaya de la mano con el respeto a las y los trabajadores.

Que este 1 de mayo nos encuentre unidos, fortaleciendo nuestra organización y avanzando con convicción en los desafíos que desde nuestro rol debemos enfrentar.

Un abrazo fraterno,
Comité Ejecutivo FESUC



Seguridad

Vida y Trabajo



Salud



Solidaridad



CONVENIO VIGENTE

ÚNETE Y ASEGURA A QUIENES MÁS AMAS

Aportes Plan Empresas

(Desde mayo 2024)

Individual	\$8.800
Con grupo familiar*	\$17.600

*Hijos menores de 25 años y pareja o cónyuge



CONSULTAS: Yenny Rojas

TELEFONO: +56987951290

CORREO: Yenny.rojas@falp.org

PRÓTEGETE HOY

- ✓ Sin tope en monto o valor a cubrir
- ✓ La mayor cobertura sobre copagos de tratamientos oncológicos, hospitalarios y ambulatorios
- ✓ Sin topes ni deducibles
- ✓ Sin límites de eventos
- ✓ Sin límite de edad de ingreso y permanencia
- ✓ Centro de referencia en Chile y Latinoamérica en el tratamiento del cáncer

CONSULTAS Y AFILIACIÓN
PRÓXIMO 08 DE MAYO

09:00 a 13:30 hrs.



SEDE SINDICAL

NUEVA ORIENTE 1391 / CALAMA



McParking

NUEVO CONVENIO

CREA TU CUENTA EN:

WWW.MCPARKING.CL

INGRESA TU CUPÓN
DE DESCUENTO

CODELCOXXXXXXXXX ✓



¡Estaciona en
SANTIAGO
Y DISFRUTA TU
VIAJE!!

PACK DE 50 DÍAS

27%

PRECIO SOCIO

\$110.000

PRECIO NORMAL: \$150.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.200

PRECIO NORMAL: \$3.000

PACK DE 100 DÍAS

15%

PRECIO SOCIO

\$240.000

PRECIO NORMAL: \$280.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.400

PRECIO NORMAL: \$2.800

PACK DE 200 DÍAS

8%

PRECIO SOCIO

\$480.000

PRECIO NORMAL: \$520.000

VALOR DIARIO

PRECIO SOCIO

\$2.400

PRECIO NORMAL: \$2.600

ATENCIÓN LAS 24 HORAS POR


WHATSAPP +56 9 26817602



Operativo Oftalmológico

**Se desarrollará el próximo viernes
08 de mayo**

A contar de las 08:30 hasta las 13:00 hrs. Los esperamos en
nuestra sede sindical.

 **Av. Nueva norte #1391**

Reserva tu hora en supervision@supervision.cl o al fono **+56940715841**

2
LENTES

Lente óptico de sol



Lente óptico lejos

Cristal orgánico con filtro antirreflejo y filtro blue

Por tan solo

\$178.000

**Válido por persona hasta dioptría 2/2*



SUPERVISIÓN
CODELCO CHUQUICAMATA

ESPECIAL

1
LENTE

Policarbonato +

Desde Filtro Blue

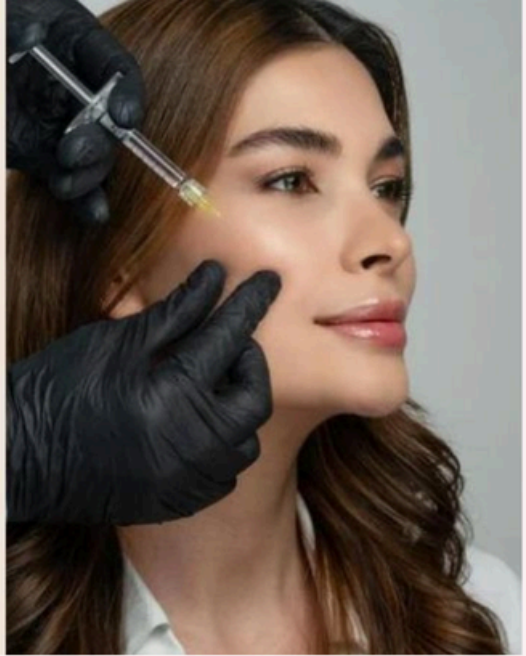
\$98.000

Marcas propias

 **Beneficios para ti**



sculptra® aesthetic
injectable poly-L-lactic acid
GALDERMA
Two 367.5 mg Vials



ESPECIAL

DÍA DE LA

MADRE

¡PROMO

2X1!



NOBELDENT

Clinical Dentistry



SUPERVISIÓN
CODELCO CHUQUICAMATA

APLICADO SOLO EL

13 DE MAYO

CALAMA



BOTOX + SCULPRA

~~\$770.000~~ / ***\$530.000**



+56 9 9273 9992



WWW.NOBELDENT.CL



PSJE. OJOS DE ESMERALDA 1150



¡TENEMOS UN NUEVO CONVENIO! SINDICATO SUPERVISORES DE CODELCO



CONOCE NUESTROS TRATAMIENTOS

Tratamiento facial

- **Pink Glow** 3 sesiones **\$95.990**
- **Pink Glow** 1 sesión + **Bótox** 3 zonas **\$165.000**

Depilación láser unisex (6 sesiones)

- Axila + Rebaje brasilerero + Piernas completas **\$99.990**
- Cuerpo completo (6 zonas) **\$249.990**
- Espalda y hombros **\$89.990**



¡AGENDA TU CITA!

www.physioesthetic.cl ✉ physioesthetic.contacto@gmail.com



Contáctanos
+569 9017 9864



Ubicación
Baquedano #239, Of
417, Antofagasta



CONVENIO VIGENTE

PROMOCIONES

DEPILACIÓN LÁSER HOMBRE Y MUJERES
6 SESIONES

Pack 1: axila + rebaje brazillero
+ piernas completas
\$99.990

Pack 2: cuerpos completo (6 zonas)
\$ 249.990

Pack 3: espalda y hombros
\$ 89.990

TRATAMIENTO FACIAL

Pink Glow 3 sesiones
\$95.990

Pink Glow (1 sesión) + Botox
(3 zonas)
\$ 165.000



Gral. Manuel Baquedano #239 Oficina 417, Antofagasta

+ 56 990179864

www.physioesthetic.cl



Huari
Restaurante
Sabores y Aromas del Perú

NUEVO CONVENIO

10%

**DE DESCUENTO
DEL TOTAL DE LA BOLETA**

**Promoción válida solo para socios/as.*



Ven a disfrutar

 **BALMACEDA 2504 - TERCER PISO**

 **RESERVAS EN INSTAGRAM
HUARI_CALAMA**





MATRICULAS **ABIERTAS**

ESCUELA DE PÁRVULOS

ANSCO



**SEGURO, CERCANO Y
CONFIABLE**

EDUCACIÓN INICIAL
DE CALIDAD

ATENCIÓN
PERSONALIZADA

AMBIENTE CÁLIDO Y
FAMILIAR

**BENEFICIO
ESPECIAL
POR MATRÍCULA EN**

ABRIL Y MAYO

**CUPOS
LIMITADOS**

**ALCALDE JULIO FUENTES
VEGA 789**

**+56998857784
+56999752259**

¡¡AGENDA TU VISITA!!

POSTULACIONES
¡ABIERTAS!!



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

BENEFICIO HABITACIONAL

¡DESDE HOY COMIENZAN LAS
POSTULACIONES AL

PRÉSTAMO HABITACIONAL



Revisa el Reglamento adjunto, que detalla los objetivos, exclusiones y condiciones a tener en cuenta para postularte a este valioso beneficio.



ENVIAR FORMULARIO AL CORREO
SUPERVISION@SUPERVISION.CL

CON COPIA A: SANDRA TORO PAREDES
STPCHANNY@GMAIL.COM



LA FIRMA ANTE NOTARIO SE
REALIZARÁ EN

CALAMA



**SI TIENES DUDAS Y/O CONSULTAS COMUNÍCATE
CON TUS DIRIGENTES SINDICALES**



**Descarga el formulario
aquí**

**SEGUIMOS
MEJORANDO**
tu experiencia
digital para facilitar
tus reembolsos



Descubre las nuevas mejoras que implementamos para ti:

Realiza tus reembolsos ambulatorios por

 **WhatsApp**
+56 9 3201 0839



Si estás desde tu computador
escanea este código QR con tu
celular y comienza tu solicitud.

Servicio disponible 24/7, más fácil y desde donde tú quieras.

A través de WhatsApp puedes:

- ✓ Ingresar solicitudes de reembolso ambulatorios.
- ✓ Revisar el estado de tus solicitudes que hayan sido ingresadas a través de tu WhatsApp o Sucursal Virtual
- ✓ Recibir orientación general sobre uso, coberturas y beneficios para que aproveches al máximo tu Plan de Salud.



El 90% de las solicitudes son resueltas en menos de 3 días hábiles.



Una vez aprobado tu reembolso, recibirás el pago en máximo 48 horas hábiles.



¡Buenas noticias!

CONVENIO EXCLUSIVO

SIEMPRE PENSANDO EN NUESTROS SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS



Colmena



SUPERVISIÓN
CODELCO CHUQUICAMATA

AHORA, SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS QUE SEAN PARTE DE ISAPRE COLMENA PODRÁN RECIBIR ATENCIÓN EN EL HOSPITAL DEL COBRE

**FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



Realizar atenciones
médicas con
Bono Imed



Comprar tus bonos
de forma más rápida
y sencilla



¿Tienes dudas o consultas?
Contacta a:

Evelyn Valdés

✉ evaldes@colmena.cl

☎ +56944340849




+56923742848

NUEVO CONVENIO

ODONTOLÓGICO

SUCURSALES
ANTOFAGASTA - MEJILLONES - CALAMA - LOS ÁNGELES - SANTIAGO.



¡¡PRECIOS EXCLUSIVOS!!

SOCIOS/AS Y SUS FAMILIAS

50% DE DESCUENTO

EN TODO TRATAMIENTO DENTAL

(quien no presenta seguro dental)

-  **RADIOGRAFÍA PERIAPICAL GRATIS EN OPERATIVO DENTAL**
-  **OPERATIVOS CON EVALUACIÓN GRATIS Y LIMPIEZA DENTAL (SUPRAGINGIVAL)**
-  **EVALUACIÓN COSTO O EN DENTISTAS GENERALES**
-  **\$10.000 EVALUACIÓN ESPECIALISTAS**

JetSMART



CÓDIGOS DE DESCUENTO

PERSONALIZADOS



PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

5 CÓDIGOS ÚNICOS
POR CADA SOCIO/A
INSCRITO

*HASTA AGOTAR
STOCK

OBTÉN TUS CÓDIGOS AQUÍ:



+56940715841

Promoción corresponde a rutas: Calama - La Serena - Santiago - Concepción

VUELA HASTA EL 29 DE OCTUBRE DEL 2026

Compras válidas hasta el 30 de abril del 2026

*Cada código es único e intransferible y es de un solo uso.
El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.*

30%

DESCUENTO EN PROCEDIMIENTOS

DENTALES



www.clinicaaltodelsol.cl



ALTO DEL SOL
CLÍNICA ODONTOLÓGICA

Agenda
abierta

Odontopediatria
Ortodoncia y Ortopedia DMF
Endodoncia
Periodoncia
Protesis Fija y Removible
Cirugía Oral
Atención niños y adultos

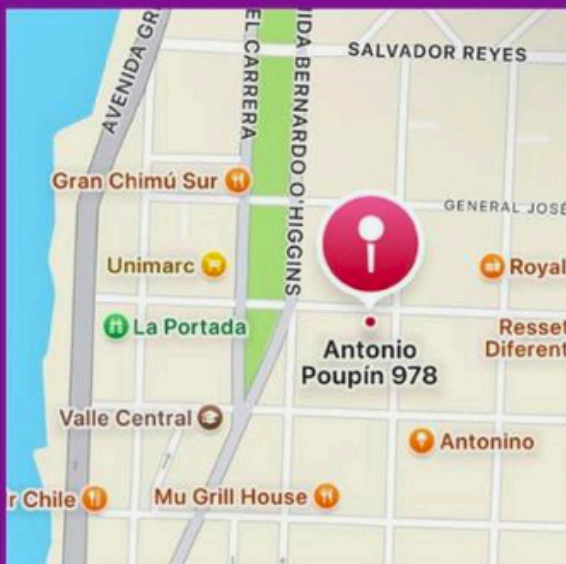
Agenda tu cita



+56 964251792



223142667 (fijo)



Antonio Poupin 978
Sector Avenida Brasil
Antofagasta



Kolwara

NUEVO



CONVENIO



Kolwara

Pureza que se siente todos los días

KOLWARA_CHILE

+569 8410 3371

CONVENIO

NORMAL: \$480.000

\$300.000

6 CUOTAS DE \$50.000

¿QUÉ INCLUYE?

- Instalación gratuita y 2 mantenencias anuales a los 6 y 12 meses.

BENEFICIOS PRINCIPALES DE TOMAR AGUA CON KOLWARA:



Remoción de impurezas que pueden afectar directamente a la salud.



Con el proceso de Ósmosis inversa hace que el agua sea mucho más segura, especialmente en zonas de agua potable de baja calidad o alto contenido de minerales o metales.



La membrana RO elimina un 99% de:

- Metales pesados
- Restos de pesticidas y herbicidas
- Nitratos y nitritos
- Flúor
- Cloro
- Sales disueltas en exceso
- Microplásticos



Ahorra espacio y tiempo: no más botellas ni bidones plásticos que encargar y almacenar.

Ocupa toda el agua que desees, para beber, hervidores o cocinar.



Disfruta a temperatura ambiente, fría o caliente así lo desees



En el corto plazo recuperas tu inversión y ahorras dinero.



Reduce la huella de carbono, tanto por el transporte y la emisión de plásticos.

**NUEVO
CONVENIO**



LAVADO ECOLÓGICO



PARA AUTOS, MOTOS Y CAMIONETAS

CONTÁCTANOS

+56 9 7749 8792

ARAU.TOSPA2024



A DOMICILIO

- **AHORRO EXTREMO DE AGUA: USAMOS ENTRE 500 ML Y 4 LITROS POR VEHÍCULO (VS. +300 LITROS DEL LAVADO TRADICIONAL).**
- **CUIDADO SUPERIOR DE LA PINTURA: PRODUCTOS BIODEGRADABLES QUE ENCAPSULAN LA SUCIEDAD, LUBRICAN Y PROTEGEN CON CERA.**
- **COMODIDAD TOTAL: VAMOS A TU DOMICILIO, SIN TRASLADOS NI ESPERAS.**
- **SUSTENTABLE Y SEGURO: PRODUCTOS CERTIFICADOS Y AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE.**

LIMPIEZA Y PROTECCIÓN
DEL MOTOR

50%

LAVADO PREMIUM

10%

MOTOCICLETAS

LAVADO PREMIUM

LAVADO DE TAPIZ

HIGIENIZACIÓN VEHÍCULO Y
AIRE ACONDICIONADO

10%



**REVISA LA TABLA
DE PRECIOS EN
NUESTRA PÁGINA
WEB**

**WWW.SINDPRO.CL/
CONVENIOS**



15%

PARA SOCIOS
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

DE DESCUENTO

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:

Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES

Beneficios



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



DATO ÚTIL

RENOVACIÓN DE CARGAS EN CAJA DE COMPENSACIÓN

- Para aquellas cargas familiares estudiantes mayores a 18 años, informamos que se encuentran vigentes sólo hasta el 30-04-2026, por lo cual deben realizar la renovación de carga en caja de compensación Los Andes a la brevedad, para mantener la cobertura de salud y/o seguro complementarios de salud que corresponde a su tipo de contrato.

Si ya realizaste el trámite, enviar la acreditación al correo: icast013@odelco.cl

ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

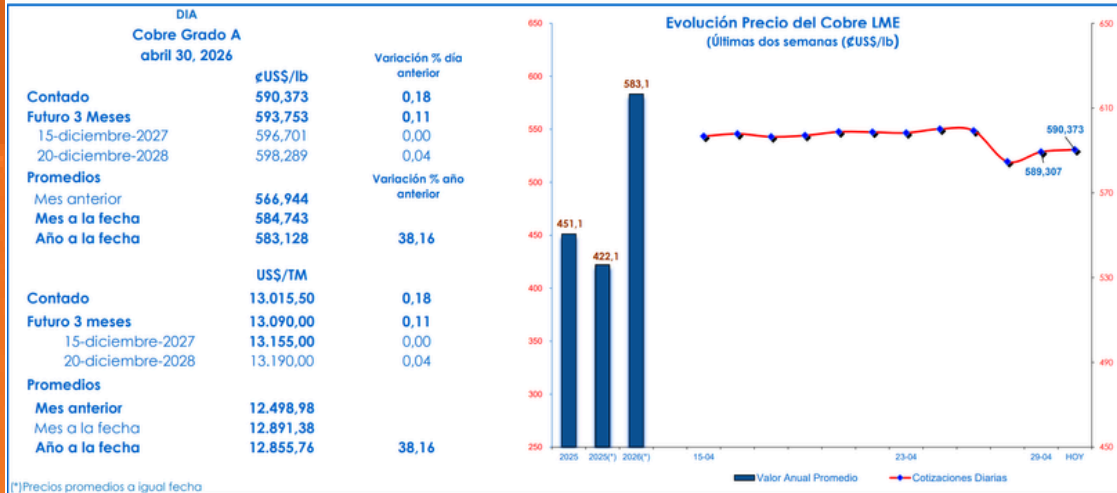
- Para asegurar el éxito de esta ley, se hace indispensable el respeto a las horas de ingreso y de salida de las distintas áreas laborales. Ante situaciones que incumplan esta normativa, agradeceremos denunciar a nuestro directorio sindical.

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

Colizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)

▶▶▶ CIFRAS



Fuente: COCHILCO

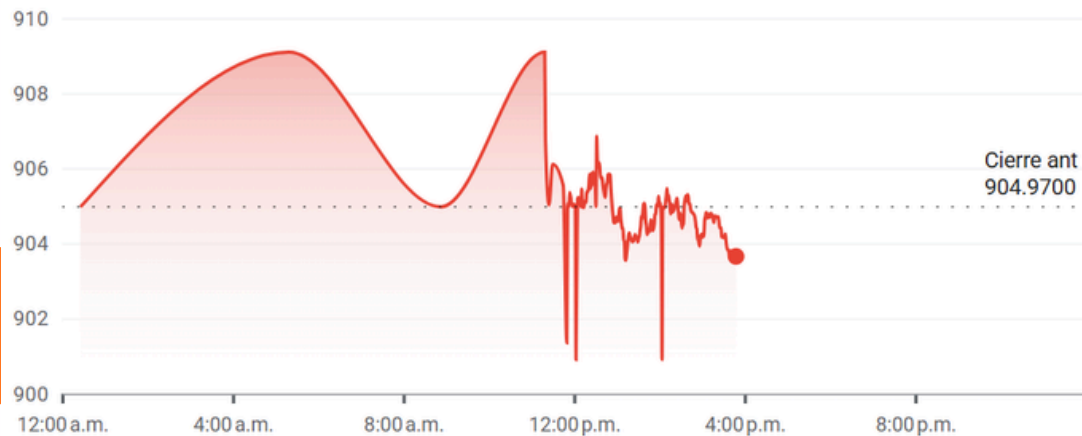
Precio del dólar

Dólar estadounidense a Peso chileno

903.6500 ↓ 0.15% -1.3200 Hoy

30 abr, 3:48:00 p.m. UTC · Renuncia de responsabilidad

1 d. 5 d. 1 m. 6 m. YTD 1 a. 5 a. MÁX.



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

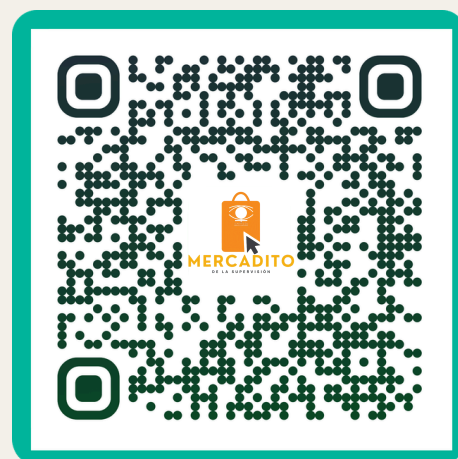


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





EN ESTA MGA 2026



**¡VAMOS
CON TODO!**

**... Y CON CERO
ACCIDENTES**