

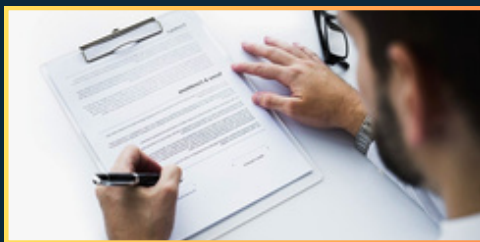
PÁG. 3



INNOVACIÓN, FAMILIA Y FUTURO: LA HISTORIA DE RODRIGO BENAVIDES EN CHUQUICAMATA

La trayectoria de nuestro socio Rodrigo Benavides Oswald refleja cómo la formación académica, la innovación tecnológica y el compromiso con el desarrollo de las personas pueden converger en una misma historia.

PÁG. 4



NEGOCIACIÓN COLECTIVA: LA RESPUESTA DEL EMPLEADOR Y EL INICIO DEL DIÁLOGO FORMAL

Una vez presentado el proyecto de contrato colectivo, la negociación entra en una nueva etapa. Corresponde entonces al empleador analizar las propuestas planteadas por el sindicato y entregar una respuesta formal dentro de los plazos establecidos por la legislación.

PÁG. 10



LOS INVITAMOS A VISITAR NUESTRA PÁGINA WEB Y CONOCER LOS CONVENIOS Y BENEFICIOS QUE NUESTRO SINDICATO PONE A DISPOSICIÓN DE SUS SOCIOS Y SOCIAS EN ÁREAS COMO SALUD, EDUCACIÓN, HOTELERÍA Y MUCHO MÁS.

▶▶▶ Boletín Jueves 02 de julio

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

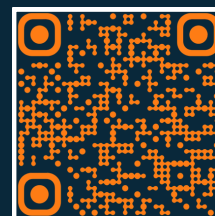
FESUC CONSTITUYE NUEVO CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL PARA EL PERÍODO 2026-2030

Nuestro dirigente y secretario, Rodrigo Alaniz, fue elegido vicepresidente de la Federación, fortaleciendo la representación de nuestro Sindicato en la conducción nacional de las supervisoras y supervisores de Codelco.



DIRECTORIO SINDICAL

- Presidente | Bernardo Isla
- Secretario | Rodrigo Alaniz
- Tesorera | Pilar Carvajal
- Director | Marcelo Bucarey
- Director | Karl Mühlenbrock



HAZTE SOCIO



FESUC CONSTITUYE NUEVO CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL PARA EL PERÍODO 2026-2030

Nuestro dirigente y secretario, Rodrigo Alaniz, fue elegido vicepresidente de la Federación, fortaleciendo la representación de nuestro Sindicato en la conducción nacional de las supervisoras y supervisores de Codelco.



La Federación de Supervisores del Cobre (FESUC) constituyó oficialmente su nuevo Consejo Directivo Nacional para el período 2026-2030, instancia que definió además a la mesa ejecutiva que encabezará el trabajo de la organización durante los próximos cuatro años.

REPRESENTACIÓN DCH

Entre las principales definiciones del proceso destacamos la elección de **Rodrigo Alaniz, secretario de SINDPRO**, como **Vicepresidente de FESUC**, y de **Bernardo Isla, presidente SINDPRO**, como **Consejero Nacional**, cargos desde los cuales contribuirán a la conducción de la Federación y al fortalecimiento del trabajo conjunto entre los sindicatos base que la integran.

UNA REPRESENTACIÓN QUE FORTALECE A SINDPRO

Estas elecciones posicionan a nuestra organización sindical en un rol protagónico dentro de la conducción nacional de la Federación, permitiendo que la experiencia y visión de nuestro Sindicato contribuyan directamente a la construcción de acuerdos y al fortalecimiento de la representación de las y los profesionales de Codelco.

Con este nuevo período, FESUC inicia una etapa marcada por el compromiso con la unidad, el diálogo y el fortalecimiento institucional, objetivos en los que SINDPRO continuará aportando activamente desde la Vicepresidencia de la Federación.

"Asumimos este desafío con mucha responsabilidad y con la convicción de que FESUC debe seguir fortaleciendo su unidad para representar de la mejor manera a las supervisoras y supervisores de Codelco. Vivimos un momento clave para la Corporación y nuestro compromiso es trabajar con diálogo, participación y una mirada de largo plazo, siempre en defensa de una Codelco 100% estatal y del aporte que realiza al desarrollo del país."



"Tenemos capacidad de diálogo y de construir acuerdos. Nuestro compromiso será impulsar un trabajo cercano con los sindicatos base, fortaleciendo la participación de las y los dirigentes para enfrentar juntos los procesos de cambio que vive la empresa"



"Queremos una Federación cada vez más sólida, con procesos claros, una participación activa de su Consejo Directivo Nacional y una comunicación permanente entre los sindicatos. El fortalecimiento institucional es una herramienta para representar mejor a nuestras supervisoras y supervisores."



"La confianza también se construye con responsabilidad y transparencia. Queremos seguir fortaleciendo la gestión de FESUC, cuidando los recursos de la Federación y asegurando que estén al servicio del trabajo sindical y de las necesidades de nuestros sindicatos afiliados."

"Hoy más que nunca es fundamental mantener informadas a nuestras supervisoras y supervisores. Una comunicación oportuna, transparente y cercana fortalece la unidad de la Federación y permite visibilizar el aporte que realizan las y los profesionales de Codelco al presente y futuro de la empresa estatal."





INNOVACIÓN, FAMILIA Y FUTURO: LA HISTORIA DE RODRIGO BENAVIDES EN CHUQUICAMATA

La trayectoria de nuestro socio Rodrigo Benavides Oswald refleja cómo la formación académica, la innovación tecnológica y el compromiso con el desarrollo de las personas pueden converger en una misma historia.

Ingeniero Civil Electrónico, con un doctorado en Electrotecnia, nació en Osorno y cursó sus estudios universitarios en la ciudad puerto de Valparaíso. Su formación lo llevó posteriormente a Alemania, donde profundizó sus conocimientos en un entorno académico y cultural que, según reconoce, amplió su manera de entender la tecnología, el trabajo y la innovación.

Una carrera impulsada por la innovación

Al regresar a Chile, su interés siempre estuvo puesto en desarrollar nuevas tecnologías aplicadas a la minería. Ese propósito lo llevó, en 2010, a incorporarse como contratista en Chuquicamata, participando en proyectos de innovación para equipos mineros. Posteriormente ingresó a División Gabriela Mistral como trabajador propio, donde comenzó una carrera que lo ha mantenido vinculado permanentemente a la incorporación de soluciones tecnológicas para optimizar los procesos productivos.

En 2013 ingresa como ingeniero de Innovación Tecnológica colaborando en el desarrollo de iniciativas pioneras como la implementación de camiones autónomos y procesos de automatización. Posterior a eso, se desempeñó dos años en el área de control de calidad y balance metalúrgico, aún en la división Gabriela Mistral, participando en la implementación de modelos SigmaFine, los cuales fortalecieron los sistemas de control operacional.

Con el proceso de distritalización, en 2020, amplió su trabajo hacia distintas operaciones de la DCH, impulsando proyectos de innovación tecnológica en áreas como Refinería y Chuquicamata Subterránea. Actualmente, se desempeña como líder de Innovación Tecnológica de la División Chuquicamata, desde donde promueve iniciativas orientadas a fortalecer la productividad y la sostenibilidad de manera transversal en la División.

Pensando el futuro de Chuquicamata

Su visión de futuro apunta a tres grandes desafíos para la división: incrementar la recuperación del cobre en la planta concentradora mediante nuevas tecnologías; potenciar la innovación metalúrgica en la Gerencia de Extracción y Lixiviación; y continuar incorporando soluciones tecnológicas en Chuquicamata Subterránea que permitan aumentar la productividad, fortalecer la seguridad y mejorar las condiciones de trabajo de quienes desempeñan sus labores en la mina.

El orgullo familiar

Pero detrás del profesional también existe una fuerte dimensión familiar. Casado y padre de cuatro hijos, Rodrigo destaca con orgullo que dos de ellos fueron beneficiados con la Beca de Excelencia Académica contemplada en el convenio colectivo del sindicato. Su hijo cursa Ingeniería Civil Mecánica y su hija Ingeniería Civil en Biotecnología, logros que atribuye al esfuerzo, la constancia y al respaldo permanente de la familia.

Para él, que sus hijos hayan obtenido este beneficio representa mucho más que un apoyo económico. Son un incentivo al mérito académico y una herramienta concreta para apoyar el desarrollo de las nuevas generaciones, razón por la que valora profundamente que se impulsen este tipo de beneficios dentro de los convenios colectivos. Al mismo tiempo, plantea que ampliar la cantidad de becas podría transformarse en una oportunidad para seguir fortaleciendo el apoyo a las familias de los/as socios/as para atraer y retener talento dentro de la Corporación.

El valor de pertenecer al sindicato

Socio del sindicato desde 2020, Rodrigo destaca la cercanía del directorio, el trabajo coordinado de sus dirigentes y la comunicación permanente con los asociados, especialmente a través de los boletines informativos que mantienen al tanto a la comunidad sindical.

Asimismo, valora las actividades, como la tradicional fiesta anual, y propone seguir ampliando los espacios de encuentro incorporando actividades recreativas e intelectuales, como campeonatos de ajedrez u otras disciplinas que fortalezcan el compañerismo entre la Supervisión.



NEGOCIACIÓN COLECTIVA: LA RESPUESTA DEL EMPLEADOR Y EL INICIO DEL DIÁLOGO FORMAL

Una vez presentado el proyecto de contrato colectivo, la negociación entra en una nueva etapa. Corresponde entonces al empleador analizar las propuestas planteadas por el sindicato y entregar una respuesta formal dentro de los plazos establecidos por la legislación.

Estos artículos que estamos desarrollando como sindicato, relacionados con el proceso de negociación colectiva, servirán para ir conociendo los alcances que tiene, considerando que nuestro actual instrumento colectivo finaliza el 31 de marzo de 2027.

Este paso es fundamental, ya que permite conocer la posición inicial de la empresa frente a las materias planteadas por los trabajadores y abre el camino para las futuras conversaciones entre ambas partes.

UNA RESPUESTA QUE DEBE ABORDAR TODAS LAS PROPUESTAS

La normativa laboral establece que el empleador debe responder cada una de las cláusulas contenidas en el proyecto de contrato colectivo. Además, puede explicar los fundamentos de sus planteamientos y acompañar antecedentes que respalden su posición.

Junto con ello, la empresa debe designar a quienes integrarán su comisión negociadora y establecer los canales formales de comunicación que serán utilizados durante el proceso.

De esta manera, ambas partes cuentan con información clara para continuar avanzando en la negociación.



¿QUÉ DICE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO?

El empleador debe responder por escrito todas las propuestas contenidas en el proyecto de contrato colectivo dentro de los diez días siguientes a su presentación, salvo que las partes acuerden una prórroga. La respuesta debe incluir la designación de la comisión negociadora de la empresa y abordar cada una de las materias planteadas por el sindicato.

Fuente: Dirección del Trabajo.



PLAZOS QUE ENTREGAN CERTEZA AL PROCESO

La legislación contempla un plazo de diez días para que el empleador entregue su respuesta, contado desde la recepción del proyecto de contrato colectivo. De manera excepcional, sindicato y empresa pueden acordar una prórroga por un período adicional.

Estos plazos buscan otorgar certeza y evitar retrasos que puedan afectar el normal desarrollo de la negociación colectiva.

UN PUNTO DE PARTIDA PARA CONSTRUIR ACUERDOS

La respuesta del empleador no representa el resultado final de la negociación. Por el contrario, constituye el punto de partida para una etapa de diálogo en la que ambas partes podrán intercambiar propuestas, acercar posiciones y explorar alternativas que permitan alcanzar un acuerdo.

Por ello, más allá de las diferencias que puedan existir inicialmente, esta fase forma parte de un proceso orientado a la búsqueda de soluciones a través del diálogo y la negociación.

SE VIENE...



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2027 - 2030



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

CODELCO PIERDE EL LIDERAZGO MUNDIAL EN PRODUCCIÓN DE COBRE Y LA PRIVADA BHP PASA AL PRIMER LUGAR



La estatal Codelco si bien mantiene una alta producción, sus costos y deuda superan ampliamente a la gran minería.

Un informe elaborado por la compañía compara su desempeño durante 2025 con el de los principales productores de cobre del mundo y las mayores operaciones privadas en Chile.

[LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ](#)

Fuente: BIOBIO CHILE.



¿SABÍAS QUE?



FECHAS CLAVE PARA LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS

Las fechas de término de los convenios colectivos son un hito fundamental para las organizaciones sindicales, ya que marcan el período en que comienza un nuevo proceso de negociación con la empresa para establecer las condiciones laborales y económicas que regirán en los años siguientes.➤

EXISTEN DOS FORMAS DE LLEVAR ADELANTE ESTE PROCESO:

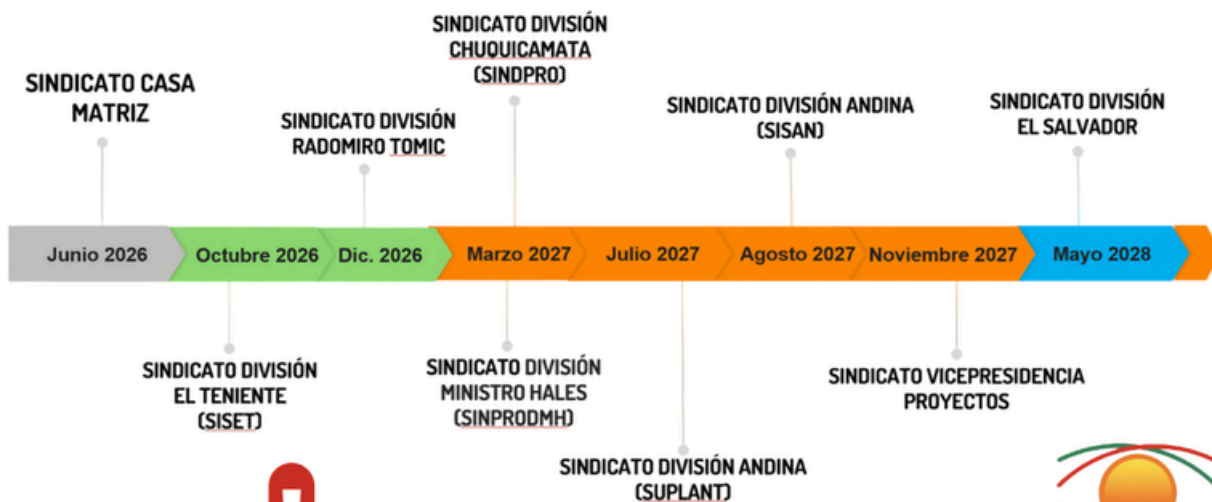
• NEGOCIACIÓN COLECTIVA ANTICIPADA:

Se desarrolla antes del período legal de negociación. Tanto el sindicato como la empresa acuerdan voluntariamente iniciar conversaciones con anticipación, lo que puede facilitar el diálogo y permitir alcanzar acuerdos sin ajustarse a los plazos establecidos por la ley.

• NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA:

Es el procedimiento establecido en el Código del Trabajo. Se inicia dentro de los plazos legales, contempla etapas definidas, derechos y obligaciones para ambas partes, y considera mecanismos como la mediación y, si no existe acuerdo, la posibilidad de hacer efectiva la huelga conforme a la legislación vigente.

A continuación, presentamos una línea de tiempo con las fechas de vencimiento de los convenios colectivos de los sindicatos federados, información que permite visualizar cuándo cada organización enfrentará un nuevo proceso de negociación:





BIENVENIDOS

NUEVOS SOCIOS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

HAZTE SOCIO



AIRON ARAYA ROJAS

Ingeniera Civil Industrial / Mecánico

- Gerencia: GOM.
- Lugar de trabajo: Mina Rajo.
- Cargo que desempeña: Ing. Mantenimiento.
- Cumpleaños: 21/03/1993.
- Email corporativo: aaray120@codelco.cl

SERGIO MONTANÉ LOBOS

Ingeniero Civil de Minas

- Gerencia: GOMS.
- Lugar de trabajo: Mina subte.
- Cargo que desempeña: Ing. Planificación.
- Cumpleaños: 20/08/1992.
- Email corporativo: smont008@codelco.cl

HÉCTOR ARANCIBIA ÁLVAREZ

Ingeniero Civil Industrial

- Gerencia: GOMS.
- Lugar de trabajo: Mina subte.
- Cargo que desempeña: Ing. Obras Minas.
- Cumpleaños: 26/02/1978.
- Email corporativo: haran007@codelco.cl

LAUTARO BENAVIDES BENAVIDES

Ingeniero Civil de Minas

- Gerencia: GOMS.
- Lugar de trabajo: Mina subte.
- Cargo que desempeña: Ing. Obras Mina Subte.
- Cumpleaños: 16/11/1989.
- Email corporativo: ibena003@codelco.cl



RECONOCIMIENTO



A LOS SOCIOS Y SOCIAS QUE
DEJARON NUESTRA DIVISIÓN

**DAGOBERTO
ARAVENA ROJAS**

2021 - 2026

**BRAYAN
HIDALGO CASTILLO**

2022 - 2026

**CHRISTIÁN
GONZÁLEZ CARRILLO**

2023 - 2026

**AGRADECEMOS SU PROFESIONALISMO Y
LE DESEAMOS EL MAYOR DE LOS ÉXITOS EN
SUS NUEVOS DESAFÍOS**



Atención!!

CONTRALORÍA DENTAL

ANTOFAGASTA

25 DE JULIO



Avda. Balmaceda 2455

Oficina 1113

Referencia: Costado del Mall Plaza y la entrada está al lado de Casa Ideas.



11:00 a 14:00 H

SANTIAGO

27 DE JULIO



General Flores 20

Oficina 705

Referencia: Altura Metro Manuel Montt.



11:00 a 14:00 H



Coordinar horas al:

+56997460920



El beneficio aplica solamente para quienes tengan contrato anterior al año 2010.

ANIVERSARIO
37



PRONTO...

FIESTA

Aniversario



¡¡AGÉNDALO!!

**VIERNES
20 DE NOVIEMBRE 2026**

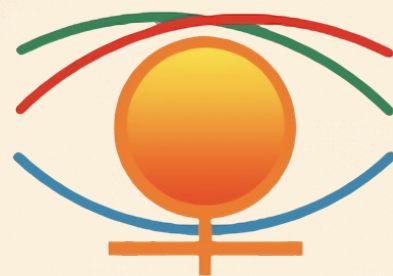
¡¡MÁS INFORMACIÓN EN LOS PRÓXIMOS BOLETINES!!

SUPERVISIÓN

**ESCANEA o
PINCHA**



Y REvisa TUS BENEFICIOS...



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

CONOCE

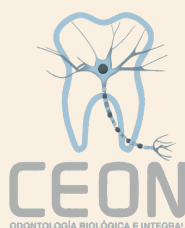
NUESTROS CONVENIOS

Lo mejor para nuestros profesionales y sus familias



HOTEL PLAZA SAN FRANCISCO®
SANTIAGO DE CHILE
★★★★★

JetSMART



CEON
ODONTOLÓGIA BIOLÓGICA E INTEGRAL



Kolwara

Huari
Restaurante
Sabores y Aromas del Perú

NOBELDENT
Clinical Dentistry



Estetika Facial
Calama

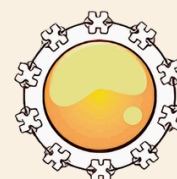
openenglish
BUSINESS

SXY

FALP
Juntos contra el cáncer

GAVINA
COSTA MAR

Colmena



ALTO DEL SOL
CLÍNICA ODONTOLÓGICA

McParking

PARK HOTEL
CALAMA



POSTULACIONES
¡ABIERTAS!!



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

BENEFICIO HABITACIONAL

¡DESDE HOY COMIENZAN LAS
POSTULACIONES AL

PRÉSTAMO HABITACIONAL



Revisa el Reglamento adjunto, que detalla los objetivos, exclusiones y condiciones a tener en cuenta para postularte a este valioso beneficio.



ENVIAR FORMULARIO AL CORREO
SUPERVISION@SUPERVISION.CL

CON COPIA A: SANDRA TORO PAREDES
STPCHANNY@GMAIL.COM



LA FIRMA ANTE NOTARIO SE
REALIZARÁ EN

CALAMA



**SI TIENES DUDAS Y/O CONSULTAS COMUNÍCATE
CON TUS DIRIGENTES SINDICALES**



**Descarga el formulario
aquí**



15%

PARA SOCIOS
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

DE DESCUENTO

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:

Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES

Beneficios



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



DATO ÚTIL

RENOVACIÓN DE CARGAS EN CAJA DE COMPENSACIÓN

- Para aquellas cargas familiares estudiantes mayores a 18 años, informamos que se encuentran vigentes sólo hasta el 30-04-2026, por lo cual deben realizar la renovación de carga en caja de compensación Los Andes a la brevedad, para mantener la cobertura de salud y/o seguro complementarios de salud que corresponde a su tipo de contrato.

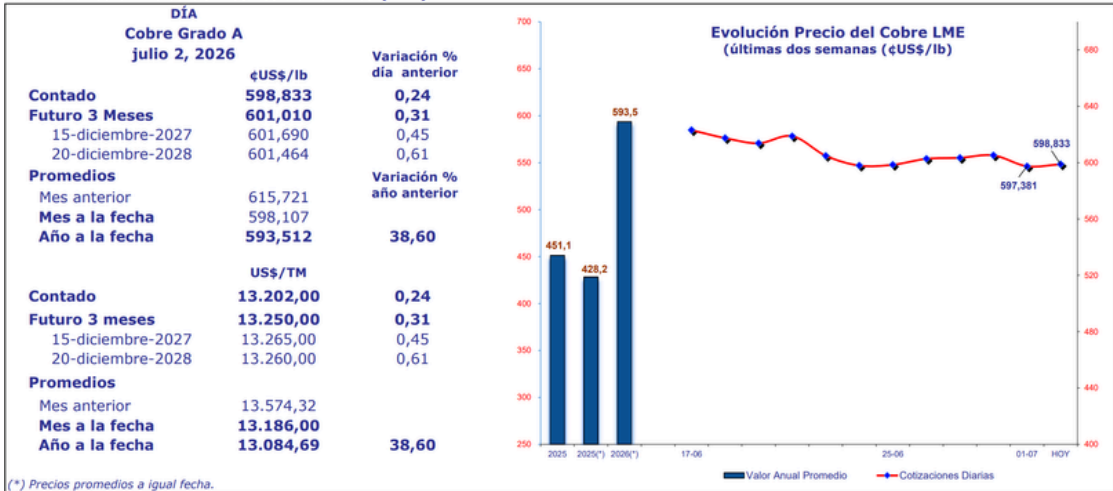
Si ya realizaste el trámite, enviar la acreditación al correo: lcast013@codelco.cl

ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

- Para asegurar el éxito de esta ley, se hace indispensable el respeto a las horas de ingreso y de salida de las distintas áreas laborales. Ante situaciones que incumplan esta normativa, agradeceremos denunciar a nuestro directorio sindical.

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



(*) Precios promedios a igual fecha.

Fuente: COCHILCO

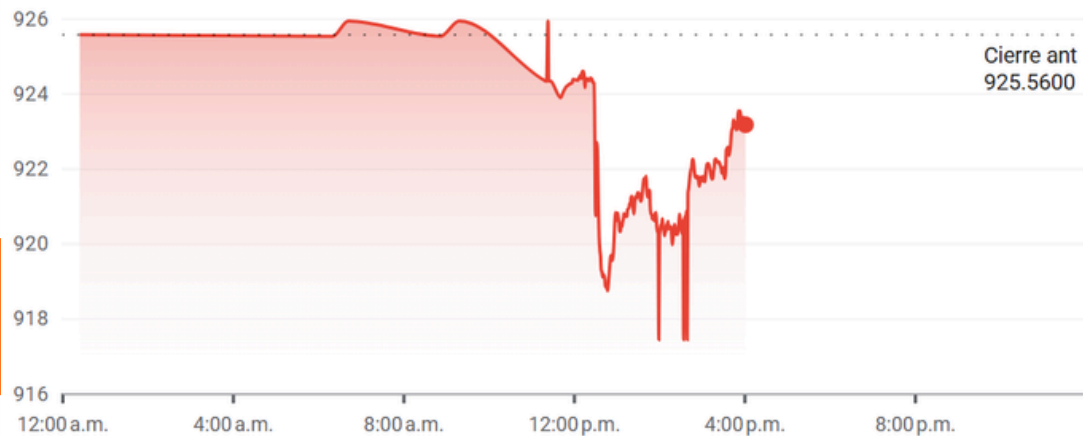
Precio del dólar

Dólar estadounidense a Peso chileno

925.9259 ↑0.040% +0.3659 Hoy

2 jul, 3:58:00 p.m. UTC · Renuncia de responsabilidad

1 d. 5 d. 1 m. 6 m. YTD 1 a. 5 a. MÁX.



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO



DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

ESTE SEGUNDO
SEMESTRE,

+ *Seguridad*
+ *Desafíos*
+ *Logros*

El mismo
PROFESIONALISMO

¡Vamos
Supervisión!

