

PÁG. 4



ATENCIÓN SUPERVISIÓN: ESTE LUNES 13 DE JULIO SE REABRE PLATAFORMA GPS PARA POSTULACIONES REZAGADAS A BECAS 2026

Informamos a nuestra Supervisión que, de acuerdo con la información entregada por la Corporación, este lunes 13 de julio se realizará una reapertura extraordinaria de la plataforma GPS - Autoservicios de Becas, destinada a quienes no alcanzaron a ingresar sus antecedentes durante el proceso regular de postulación a las Becas de Estudios 2026.

PÁG. 5



NEGOCIACIÓN COLECTIVA: LA BASE SOBRE LA QUE COMIENZAN LOS ACUERDOS

En toda negociación colectiva existe un concepto fundamental conocido como "piso de la negociación". Se trata del conjunto de condiciones mínimas que sirven como base para iniciar las conversaciones entre el sindicato y la empresa.

PÁG. 6



¡¡ATENCIÓN SUPERVISIÓN!!

Hemos renovado el convenio con la aerolínea JetSMART, un beneficio altamente valorado por nuestra Supervisión.

Boletín Jueves 09 de julio

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 3

LA HISTORIA DE NUESTRO SOCIO CARLOS RIQUELME PÉREZ: UNA CARRERA CONSTRUIDA SOBRE DESAFÍOS Y COMPROMISO

La historia de Carlos Riquelme Pérez está marcada por la convicción de que la ingeniería puede transformarse en una herramienta para contribuir al desarrollo del país. Ingeniero Civil Químico, oriundo de Rengo y actualmente radicado en Requínoa junto a su pareja Katherinne y su hija Matilde, encontró desde muy temprano en las matemáticas y la química la inspiración para construir una carrera ligada a la minería.



DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Mühlenbrock



**HAZTE
SOCIO**

04 DE JULIO



En este nuevo aniversario de nuestra Concentradora, queremos enviar un afectuoso saludo a todas y todos quienes, con compromiso y dedicación, hacen posible que cada día sigamos avanzando.

Como Directorio Sindical, reconocemos el trabajo que cada uno/a aporta desde su lugar, porque sabemos que los grandes logros se construyen en equipo, con respeto, confianza y el apoyo mutuo.

¡FELICIDADES!



SUPERVISIÓN
CODELCO CHUQUICAMATA

FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL.





LA HISTORIA DE NUESTRO SOCIO CARLOS RIQUELME PÉREZ:

UNA CARRERA CONSTRUIDA SOBRE DESAFÍOS Y COMPROMISO

La historia de Carlos Riquelme Pérez está marcada por la convicción de que la ingeniería puede transformarse en una herramienta para contribuir al desarrollo del país. Ingeniero Civil Químico, oriundo de Rengo y actualmente radicado en Requínoa junto a su pareja Katherine y su hija Matilde, encontró desde muy temprano en las matemáticas y la química la inspiración para construir una carrera ligada a la minería.



CONSTRUYENDO UNA OPERACIÓN CADA VEZ MÁS EFICIENTE

- Entre los principales hitos de su gestión destaca la implementación del Sistema Operativo de Mantenimiento (SOMA), herramienta que permitió fortalecer la confiabilidad de los activos críticos para garantizar el suministro continuo a las distintas operaciones de la división.
- A ello se suma la participación en importantes proyectos de infraestructura, como la puesta en marcha de la caldera N°3 de la Central Térmica Sulfuros y la modernización del sistema de refrigeración de la planta, iniciativas que han contribuido a mejorar la estabilidad operacional.
- Hoy, uno de sus principales desafíos es liderar la implementación del proyecto de nuevos sopladores de 20 PSI para la Fundición, mientras que, en una mirada de largo plazo, aspira a que las Plantas de Suministro se consoliden como un referente divisional en mantenimiento, confiabilidad y excelencia operacional.

EL DESAFÍO DE CUIDAR EL TALENTO

Desde su experiencia, Carlos identifica otro desafío estratégico para la Corporación: **la retención de profesionales jóvenes.**

Tras haber ingresado mediante el Programa de Graduados, conoce de primera fuente el valor que tiene formar nuevos profesionales y la importancia de generar condiciones que permitan proyectar sus carreras dentro de Codelco. En su opinión, fortalecer las políticas de desarrollo y permanencia del talento será clave para asegurar el futuro de la empresa.

UN SOCIO QUE CREE EN EL DIÁLOGO

Socio del Sindicato desde su ingreso a la División en 2011, Carlos ha acompañado la evolución de distintas directivas y valora especialmente el sello que ha caracterizado al actual directorio.

Destaca que uno de los principales avances ha sido fortalecer el diálogo permanente con la Administración, entendiendo que los mejores acuerdos se construyen a partir de la conversación, la confianza y la búsqueda conjunta de soluciones.

Para él, ese espíritu colaborativo ha permitido consolidar una relación sindical basada en el entendimiento mutuo y en la construcción de acuerdos que benefician tanto a las personas como al desarrollo de la División.

Egresado de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y con 40 años de edad, Carlos nos relata que su motivación para ingresar a Codelco fue mucho más allá del desarrollo profesional. Para él, formar parte de la principal empresa del Estado representaba la oportunidad de devolver al país parte de las oportunidades que recibió durante su formación y aportar directamente al crecimiento de Chile.

Ese propósito lo llevó a incorporarse a División Chuquicamata en el año 2011, a través del Programa de Graduados, iniciando un camino que lo ha visto asumir responsabilidades cada vez mayores en distintas áreas de la operación.

UNA TRAYECTORIA CONSTRUIDA SOBRE NUEVOS DESAFÍOS

Sus primeros años transcurrieron en la Gerencia Fundición, donde desempeñó funciones tanto en operaciones como en ingeniería de procesos, llegando incluso a liderar turnos operacionales y procesos críticos en los convertidores Peirce-Smith.

Posteriormente asumió nuevos desafíos en la Gerencia de Servicios y Suministros, unidad estratégica encargada de entregar los servicios esenciales que permiten la continuidad operacional de la División. Allí lideró operaciones en plantas de suministro, servicios transversales y contratos estratégicos, experiencia que lo llevó a desempeñarse como Superintendente de Plantas de Suministro, cargo que ejerce actualmente y desde el cual, incluso, tuvo la oportunidad de subrogar recientemente como gerente de la GSyS.



ATENCIÓN SUPERVISIÓN: ESTE LUNES 13 DE JULIO SE REABRE PLATAFORMA GPS PARA POSTULACIONES REZAGADAS A BECAS 2026

Informamos a nuestra Supervisión que, de acuerdo con la información entregada por la Corporación, este lunes 13 de julio se realizará una reapertura extraordinaria de la plataforma GPS – Autoservicios de Becas, destinada a quienes no alcanzaron a ingresar sus antecedentes durante el proceso regular de postulación a las Becas de Estudios 2026.

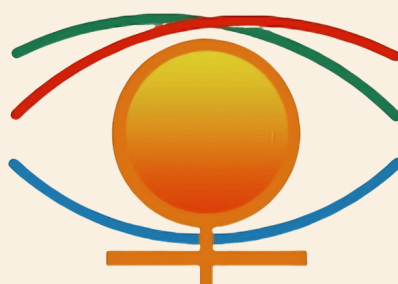
Esta reapertura permitirá a quienes no lograron realizar dicho proceso en el periodo establecido, puedan efectuar la solicitud del beneficio para estudiantes de Jardín Infantil, Enseñanza Básica, Enseñanza Media y Enseñanza Superior, ingresando la documentación requerida según corresponda a estudiantes nuevos o antiguos.

Recordamos que el proceso se realiza a través de la plataforma GPS – Autoservicios de Becas y posteriormente debe completarse con la firma electrónica en DEC5, tal como establece el procedimiento definido por la Corporación.

Desde el Sindicato hacemos un llamado a todas y todos quienes aún tengan pendiente este trámite a aprovechar esta nueva oportunidad, revisando previamente que cuenten con la documentación exigida para evitar observaciones o retrasos en la tramitación de su beneficio.

SI TIENES ALGUNA DUDA CON EL PROCESO

NO DUDES EN CONTACTAR A TUS DIRIGENTES SINDICALES





NEGOCIACIÓN COLECTIVA: LA BASE SOBRE LA QUE COMIENZAN LOS ACUERDOS

En toda negociación colectiva existe un concepto fundamental conocido como "piso de la negociación". Se trata del conjunto de condiciones mínimas que sirven como base para iniciar las conversaciones entre el sindicato y la empresa.

Estos artículos que estamos desarrollando como sindicato, relacionados con el proceso de negociación colectiva, servirán para ir conociendo los alcances que tiene, considerando que nuestro actual instrumento colectivo finaliza el 31 de marzo de 2027.

La finalidad de este concepto es entregar estabilidad al proceso, evitando que cada negociación deba comenzar desde cero y resguardando los beneficios que los trabajadores ya han alcanzado mediante instrumentos colectivos anteriores.

¿QUÉ CONSIDERA EL PISO DE LA NEGOCIACIÓN?

Cuando existe un contrato colectivo vigente, el piso de la negociación está constituido, como regla general, por las mismas cláusulas contenidas en ese instrumento, con los valores actualizados al momento de su vencimiento.

De esta forma, el proceso de negociación se desarrolla sobre derechos ya consolidados, permitiendo que las conversaciones se concentren en las mejoras que ambas partes puedan acordar.

¿QUÉ DICE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO?

Cuando existe un instrumento colectivo vigente, el piso de la negociación corresponde, en términos generales, a las mismas estipulaciones contenidas en dicho contrato, con los valores actualizados al término de su vigencia. La normativa establece algunas excepciones, como los reajustes pactados, los incrementos reales y los beneficios otorgados exclusivamente por la suscripción del instrumento colectivo.



Fuente: Dirección del Trabajo.

UNA HERRAMIENTA PARA FORTALECER EL DIÁLOGO

La existencia de un piso de negociación contribuye a otorgar mayor certeza a ambas partes y favorece un diálogo orientado a construir acuerdos sobre bases conocidas.

Al mismo tiempo, refleja el valor de las negociaciones anteriores, reconociendo que los beneficios alcanzados son fruto del trabajo desarrollado por generaciones de trabajadores y sus organizaciones sindicales.

¿QUÉ SIGNIFICA ESTO PARA LOS PROFESIONALES DE CHUQUICAMATA?

El piso de la negociación representa una garantía de continuidad respecto de los derechos y beneficios obtenidos en procesos anteriores. Sobre esa base, la organización sindical puede impulsar nuevas propuestas que respondan a los desafíos y necesidades actuales de los profesionales de la División Chuquicamata.

SE VIENE...


**NEGOCIACIÓN
COLECTIVA**

2027 - 2030

JetSMART



CÓDIGO DE DESCUENTO



HASTA UN

20%



PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

**VÁLIDO PARA TODAS LAS RUTAS
NACIONALES**

RESTRICCIÓN EN LAS SIGUIENTES FECHAS:

14-20
SEPTIEMBRE

29 OCTUBRE AL
2 DE NOVIEMBRE

4-8
DICIEMBRE

22 DE DICIEMBRE AL
03 DE ENERO (2027)

VUELA HASTA EL 28 DE MARZO DEL 2027

Compras válidas hasta el 31 de diciembre del 2026.

El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

CODELCO IMPULSA PROYECTO PARA PRODUCIR COBRE DE ALTA PUREZA Y AGREGAR VALOR A LA INDUSTRIA CHILENA



Codelco dio un nuevo paso en el desarrollo de un proyecto para producir cobre libre de oxígeno (OFC, por sus siglas en inglés), un material de alta pureza y conductividad que busca agregar mayor valor a la producción cuprífera chilena y abrir nuevas oportunidades en mercados tecnológicos de alto valor.

La iniciativa es impulsada por una mesa de trabajo integrada por los ministerios de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, Minería y Economía, junto con la estatal minera.

[LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ](#)

Fuente:
RUMBOMINERO.COM



¿SABÍAS QUE?

PERMISO ESPECIAL Y PERMISO POR CONCILIACIÓN

¡NO DEJES QUE ESTOS BENEFICIOS SE PIERDAN!

Si eres Supervisor/a contratado/a a partir del 1 de enero de 2010 y cuentas con al menos un año de antigüedad, tu Convenio Colectivo contempla dos permisos remunerados que puedes utilizar cada año:

PERMISO ESPECIAL

- **Corresponde a 1 día de permiso pagado por cada nuevo año de servicio.**
- ⊘ **No puede tomarse inmediatamente antes o después de una licencia médica.**
- ✓ **Puede utilizarse antes o después del período de vacaciones.**
- ⊘ **No es acumulable ni compensable en dinero, por lo que si no se utiliza dentro del año correspondiente, se pierde.**
- ⚠ **Debe solicitarse con al menos 24 horas de anticipación y contar con la autorización de la jefatura.**

¿CÓMO SE SOLICITA?

Debes solicitarlo con al menos 24 horas de anticipación y debe ser otorgado por escrito por tu jefatura directa.

(Este permiso debe solicitarse por día completo)

¿CÓMO SE ACTIVA?

Tras previa autorización de su jefe de área, enviar correo al gestor SAP, el cual aplicará la siguiente transacción y código:

**APLICAR TRANSACCIÓN SAP: ZH060_PTURNO.
CÓDIGO PERMISO: 0322 PERMISO ESPECIAL.**

**En el caso que tu Gerencia no posea un gestor SAP, comunícate con tu dirigencia sindical.*

PERMISO POR CONCILIACIÓN

- **Corresponde a 1 día de permiso pagado por cada nuevo año de servicio.**
- ⊘ **No puede tomarse inmediatamente antes o después de una licencia médica.**
- ⚠ **A diferencia del Permiso Especial, no puede utilizarse antes, durante ni después del período de vacaciones.**
- ⊘ **No es acumulable ni compensable en dinero, por lo que debe hacerse efectivo dentro del año que corresponde.**
- ⚠ **Debe solicitarse con al menos 24 horas de anticipación y ser autorizado por la jefatura.**

¿CÓMO SE SOLICITA?

Debes solicitarlo con al menos 24 horas de anticipación y debe ser otorgado por escrito por tu jefatura directa.

(Este permiso debe solicitarse por día completo)

¿CÓMO SE ACTIVA?

Tras previa autorización de su jefe de área, enviar correo al gestor SAP, el cual aplicará la siguiente transacción y código:

**APLICAR TRANSACCIÓN SAP: ZH060_PTURNO.
CÓDIGO PERMISO: 0402 PERMISO DE CONCILIACIÓN.**

**En el caso que tu Gerencia no posea un gestor SAP, comunícate con tu dirigencia sindical.*

SI TIENES ALGUNA DUDA CONTACTA A TUS DIRIGENTES SINDICALES





BIENVENIDOS

NUEVOS SOCIOS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

HAZTE SOCIO



IGNACIO JANSÓN VERDUGO

Ingeniero Civil de Minas

- **Gerencia:** GOMCHS.
- **Cargo que desempeña:** Superintendente Producción Mina Norte.
- **Email corporativo:** ijans001@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Superintendencia Producción Mina Norte.
- **Cumpleaños:** 02/01/1990.





Atención!!

CONTRALORÍA DENTAL

ANTOFAGASTA

25 DE JULIO

Avda. Balmaceda 2455
Oficina 1113

Referencia: Costado del Mall Plaza y la entrada está al lado de Casa Ideas.

11:00 a 14:00 H



SANTIAGO

27 DE JULIO

General Flores 20
Oficina 705

Referencia: Altura Metro Manuel Montt.

11:00 a 14:00 H



CALAMA

ATENCIÓN PERMANENTE

Vivar 1946
2° piso.

HORARIO DE OFICINA.



Coordinar horas al:
+56997460920

➤ PÁGINA 10



El beneficio aplica solamente para quienes tengan contrato anterior al año 2010.

¡Grandes Alianzas, Grandes Beneficios! ¡Tenemos un nuevo convenio para ti en servicios de podología!

Jahel Rivera
Podóloga



Servicio profesional



+500 casos de éxito



Medios de pago efectivo y transferencia



Agenda tu Cita

+56944187670

Sector Tucnar Huasi

Servicios

- ✓ Uñas incarnadas
- ✓ Onicomiosis
- ✓ Hiperqueratosis
- ✓ Pie de atleta
- ✓ Paciente diabético

VALORES

**Atención Pediátrica (0 meses a 17 años):
Valor Convenio: \$10.000.**

(Valor particular sin convenio: \$15.000)

**Atención Adultos (18 años en adelante):
Valor Convenio: \$25.000**

(Valor particular sin convenio: \$30.000)

ANIVERSARIO
37



PRONTO...

FIESTA

Aniversario

¡¡AGÉNDALO!!

**VIERNES
20 DE NOVIEMBRE 2026**

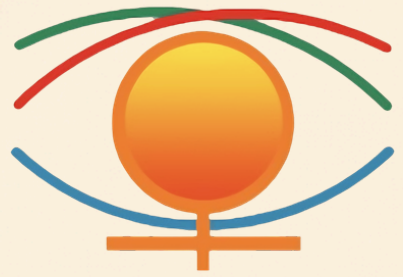
¡¡MÁS INFORMACIÓN EN LOS PRÓXIMOS BOLETINES!!

SUPERVISIÓN

**ESCANEA o
PINCHA**



Y REvisa TUS BENEFICIOS...



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

CONOCE

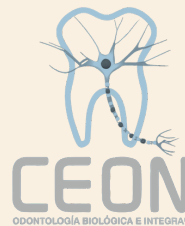
NUESTROS CONVENIOS

Lo mejor para nuestros profesionales y sus familias



HOTEL PLAZA SAN FRANCISCO®
SANTIAGO DE CHILE
★★★★★

Jet SMART



Kolwara

Huari
Restaurante
Sabores y Aromas del Perú

 **NOBELDENT**
Clinical Dentistry



Estetika Facial
Calama

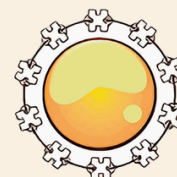
open english
BUSINESS

SXY

FALP
Juntos contra el cáncer


GAVINA
COSTA MAR

 **Colmena**



ALTO DEL SOL
CLINICA ODONTOLÓGICA

McParking


PARK HOTEL®
CALAMA



POSTULACIONES
¡ABIERTAS!!



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

BENEFICIO HABITACIONAL

¡DESDE HOY COMIENZAN LAS
POSTULACIONES AL

PRÉSTAMO HABITACIONAL



Revisa el Reglamento adjunto, que detalla los objetivos, exclusiones y condiciones a tener en cuenta para postularte a este valioso beneficio.



ENVIAR FORMULARIO AL CORREO
SUPERVISION@SUPERVISION.CL

CON COPIA A: SANDRA TORO PAREDES
STPCHANNY@GMAIL.COM



LA FIRMA ANTE NOTARIO SE
REALIZARÁ EN

CALAMA



**SI TIENES DUDAS Y/O CONSULTAS COMUNÍCATE
CON TUS DIRIGENTES SINDICALES**



**Descarga el formulario
aquí**





15% DE DESCUENTO

PARA SOCIOS
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:

Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES

Beneficios



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



También podrás hacerlo, llamando al fono: +56 55 2325451 o al correo: transper@codelco.cl.



DATO ÚTIL

SE REABRE EL PROCESO DE SOLICITUD DE BECAS 2026 PARA REZAGADOS

- Informamos a nuestra Supervisión que, de acuerdo con la información entregada por la Corporación, este lunes 13 de julio se realizará una reapertura extraordinaria de la plataforma GPS – Autoservicios de Becas, destinada a quienes no alcanzaron a ingresar sus antecedentes durante el proceso regular de postulación a las Becas de Estudios 2026.

ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

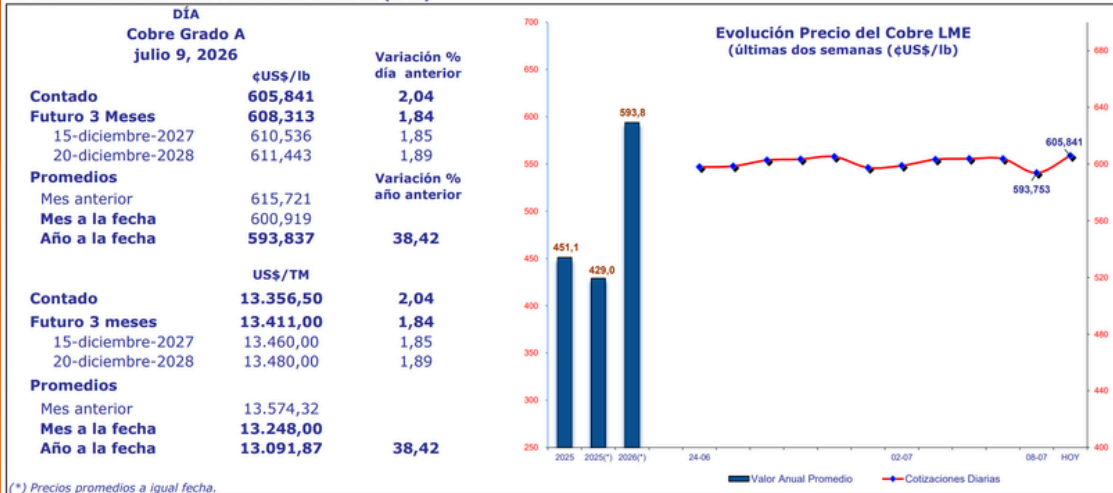
- En el marco de la compensación que debe recibir la Supervisión que labora en una jornada 7x7, informamos que ésta se encuentra en un proceso de negociación a nivel corporativo, donde la representación de nuestros profesionales esta siendo liderada por la FESUC.

INFORMAREMOS MAYORES DETALLES CUENDO ESTE PROCESO SE ENCUENTRE CERRADO.

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



Fuente: COCHILCO

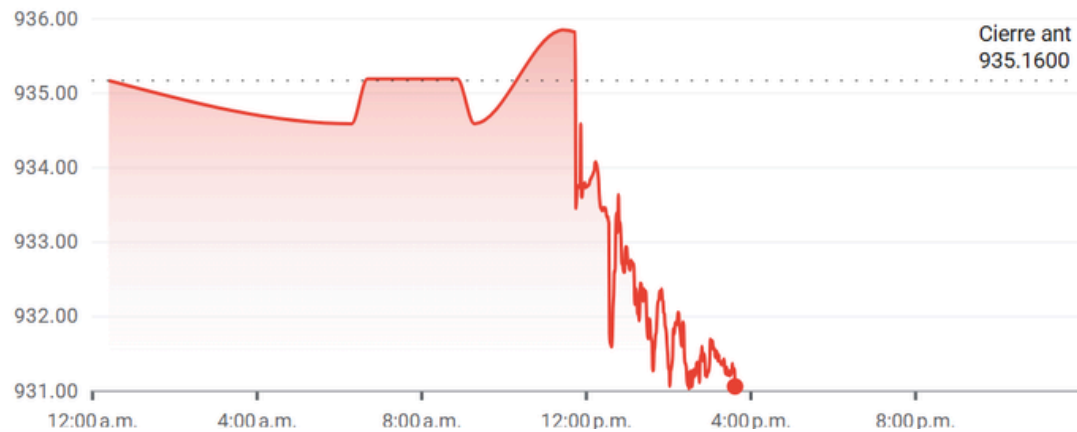
Precio del dólar

Dólar estadounidense a Peso chileno

925.9259 ↓ 0.99% -9.2341 Hoy

9 jul, 3:38:00 p.m. UTC · Renuncia de responsabilidad

1 d. 5 d. 1 m. 6 m. YTD 1 a. 5 a. MÁX.



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

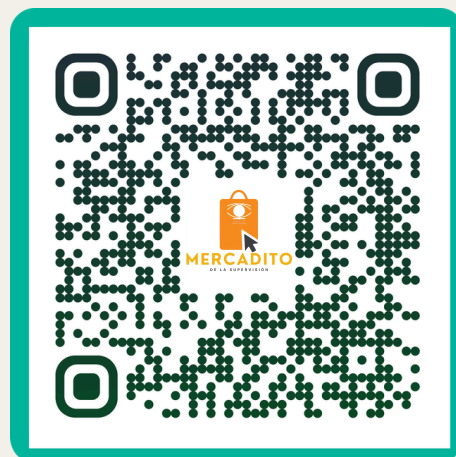


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

ESTE SEGUNDO
SEMESTRE,

+ *Seguridad*
+ *Desafíos*
+ *Logros*

El mismo
PROFESIONALISMO

¡Vamos
Supervisión!

