

PÁG. 3



CENA EN HONOR A HIJOS DE SOCIOS DISTINGUIDOS CON LA BECA DE EXCELENCIA ACADÉMICA 2026

En un ambiente de cercanía, orgullo y reconocimiento, SINDPRO realizó una cena en honor a los cinco hijos e hijas de socios que obtuvieron la Beca de Excelencia Académica 2026 para la Educación Superior, beneficio que les permitirá financiar el 100% del arancel de sus respectivas carreras universitarias.

PÁG. 4



ENTREGA DE RESULTADOS MES DE JUNIO Y ACUMULADO

El directorio sindical participó en una nueva reunión para conocer el detalle de los indicadores de gestión de nuestra División y los desafíos futuros.

PÁG. 6



NEGOCIACIÓN COLECTIVA DIRECTA: EL ESPACIO DONDE SE CONSTRUYEN LOS ACUERDOS

Una vez presentado el proyecto de contrato colectivo y conocida la respuesta del empleador, comienza una de las etapas más relevantes de la negociación colectiva: la negociación directa.

▶▶▶ Boletín Jueves 23 de julio

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

REFINERÍA: EL ÚLTIMO ESLABÓN QUE AGREGA VALOR AL COBRE DE CHUQUICAMATA

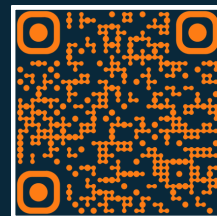
Con cerca de dos décadas de experiencia en Codelco, Claudio Muñoz, ingeniero civil industrial y actual Jefe General de Turno de Refinería, conoce de primera fuente la relevancia que tiene esta operación para el negocio. Desde su rol, lidera la coordinación de cinco áreas productivas, velando por el cumplimiento de las metas de producción y embarque, la seguridad de las personas, la calidad del producto y la articulación entre operaciones, mantenimiento y empresas colaboradoras. Un trabajo que involucra diariamente la coordinación de cerca de 80 personas y que resulta clave para mantener la continuidad operacional.



SUPERVISION
CODELCO CHUQUICAMATA

DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Mühlenbrock



**HAZTE
SOCIO**



REFINERÍA: EL ÚLTIMO ESLABÓN QUE AGREGA VALOR AL COBRE DE CHUQUICAMATA

Con cerca de dos décadas de experiencia en Codelco, Claudio Muñoz, ingeniero civil industrial y actual Jefe General de Turno de Refinería, conoce de primera fuente la relevancia que tiene esta operación para el negocio. Desde su rol, lidera la coordinación de cinco áreas productivas, velando por el cumplimiento de las metas de producción y embarque, la seguridad de las personas, la calidad del producto y la articulación entre operaciones, mantenimiento y empresas colaboradoras. Un trabajo que involucra diariamente la coordinación de cerca de 80 personas y que resulta clave para mantener la continuidad operacional de la Refinería.

La Refinería de Chuquicamata representa la etapa final de uno de los procesos productivos más importantes de la minería chilena. Es allí donde el cobre alcanza los más altos estándares de calidad antes de llegar a los mercados internacionales, transformándose en un producto terminado que distingue a la División por su excelencia.

MUCHO MÁS QUE PRODUCIR CÁTODOS

Para Claudio, la Refinería constituye el cierre de toda la cadena de valor del cobre. Es el proceso donde el mineral se transforma en un cátodo de alta pureza, **reconocido internacionalmente por su calidad**, y donde Chuquicamata entrega un producto terminado que aporta valor agregado a la producción minera.

Desde esa perspectiva, considera que **potenciar esta etapa representa una oportunidad estratégica para la Corporación**. Si bien reconoce que las decisiones productivas responden a factores económicos y de mercado, plantea que fortalecer la producción de cobre refinado permitiría aprovechar aún más el prestigio que posee la Refinería y el reconocimiento alcanzado por sus cátodos premium.

EL DESAFÍO DE SEGUIR MEJORANDO

La mejora continua forma parte del trabajo cotidiano de la Refinería. **Durante los últimos años se han impulsado distintas iniciativas orientadas a aumentar la eficiencia operacional, incorporando mejoras en infraestructura y procesos.**

Uno de los desafíos más relevantes apunta a modernizar las celdas de refinación, reduciendo tiempos de reparación y aumentando la disponibilidad operacional. Según explica Claudio, contar con **equipos más confiables permitirá disminuir los tiempos de espera entre procesos, optimizar la producción y mejorar los indicadores de desempeño de la operación**. A ello se suma la necesidad de asegurar una mayor disponibilidad de materia prima, condición indispensable para aprovechar plenamente la capacidad instalada de la Refinería.

LA FAMILIA REFINERÍA DCH

Más allá de la tecnología y los procesos, Claudio destaca que **el principal activo de la Refinería son las personas**. Valora especialmente el trabajo colaborativo entre las distintas especialidades, la cercanía entre los equipos y el ambiente de aprendizaje permanente que caracteriza al área.

Asimismo, releva el aporte que ha significado la incorporación de más mujeres a la operación, contribuyendo a fortalecer la cultura organizacional y enriquecer el trabajo en equipo.

UN PROTAGONISTA SILENCIOSO

En un escenario donde la demanda mundial por cobre continuará creciendo impulsada por la transición energética y las nuevas tecnologías, Claudio considera que **la Refinería tiene una oportunidad para seguir consolidándose como un actor relevante dentro de la cadena de valor de Codelco**.

Desde su experiencia, el desafío pasa por continuar modernizando las instalaciones, aumentar la eficiencia operacional y seguir fortaleciendo una operación que, aunque muchas veces **contribuye de forma silenciosa**, representa el último paso para entregar al mundo un producto de excelencia elaborado en Chuquicamata.



CENA EN HONOR A HIJOS DE SOCIOS DISTINGUIDOS CON LA BECA DE EXCELENCIA ACADÉMICA 2026

En un ambiente de cercanía, orgullo y reconocimiento, SINDPRO realizó una cena en honor a los cinco hijos e hijas de socios que obtuvieron la Beca de Excelencia Académica 2026 para la Educación Superior, beneficio que les permitirá financiar el 100% del arancel de sus respectivas carreras universitarias.



La actividad reunió a las familias de los estudiantes junto a dirigentes sindicales, quienes compartieron una velada marcada por **la conversación, la reflexión y los desafíos** que representa el inicio de una nueva etapa académica. El encuentro permitió destacar no solo el mérito y la dedicación de los jóvenes, sino también el permanente apoyo de sus familias en la consecución de sus objetivos.

En esta oportunidad, **Douglas Slater, Daniel Zarzuri, Vicente Tovar, Cristobal Quilondran y Maia Benavides** fueron los estudiantes reconocidos por su destacado desempeño académico, el que les hizo merecedores de este importante beneficio, orientado a apoyar la formación de futuros profesionales y aliviar la carga económica que implica cursar estudios superiores.

Durante la jornada, los dirigentes del Sindicato felicitaron a cada uno de los estudiantes e **hicieron un llamado a enfrentar este nuevo desafío con compromiso, perseverancia y responsabilidad**, resaltando que la educación constituye una herramienta fundamental para el desarrollo personal y profesional.

Asimismo, reafirmaron el compromiso de no solo continuar con este beneficio, sino que ir aumentando los cupos, para que más familias de la Supervisión se vean beneficiadas y ser parte del camino de las nuevas generaciones en la construcción de su futuro.



En la instancia, se reconoció el trabajo de Sergio Andrade y José Inquiltulpa de la Gerencia de Personas por su labor año a año en la entrega de este beneficio.



ENTREGA DE RESULTADOS MES DE JUNIO Y ACUMULADO

El directorio sindical participó en una nueva reunión para conocer el detalle de los indicadores de gestión de nuestra División y los desafíos futuros.

La actividad se **inició con una reflexión** de seguridad centrada en la planificación de los mapas de procesos y la matriz de identificación de peligros y riesgos (IPER), donde el énfasis estuvo dado en que cada actividad que no se planifica, no debe realizarse.

LOS CUATROS FOCOS DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

La Administración, a través del Gerente General, René Galleguillos, destacó los cuatro focos encomendados por el nuevo presidente ejecutivo, Jorge Gómez:

- **Foco 1: Seguridad.**
- **Foco 2: Rentabilidad.**
- **Foco 3: Sustentabilidad.**
- **Foco 4: Ordenar la casa.**

Lo anterior, enmarcado en el compromiso que debe existir en toda la Supervisión para cumplir con los desafíos del segundo semestre.

Posteriormente, el Gerente de Operaciones, Marcos Neghme, entregó detalles de los desafíos a cumplir para los próximos tres meses, los que se basan en un solo objetivo, **maximizar los excedentes para el Estado de Chile.**

Luego, fue el turno del Director de Sustentabilidad, David Castro, quien dio a conocer las gestiones que se están realizando para renovar las acreditaciones medio ambientales y asegurar la recertificación de la norma ISO 14001.

Para el caso de la estrategia de cultura 2026, Cristóbal Acosta, dio a conocer las cuatro prácticas de liderazgo que debe desarrollar nuestra Supervisión, basadas en **Seguridad, Productividad, Sustentabilidad y Resultados.**

Finalmente, Marcos Neghme cerró el encuentro, incentivando a todos los profesionales para **dar vuelta en el segundo semestre, los negativos resultados** obtenidos hasta la fecha.



La instancia también contempló un reconocimiento al equipo de trabajo de la Gerencia Refinerías, por la exitosa gestión desarrollada en la última mantención.

SEGUNDO ANTICIPO BONO IVS 2026

[Estimada Supervisión, queremos informar que como Directorio Sindical hemos sostenido reuniones con la Administración para revisar los antecedentes relacionados con el segundo anticipo del Incentivo Variable de la Supervisión (IVS) 2026, cuyo pago está programado para este viernes 24 de julio.]

De acuerdo a los resultados se constataron **incumplimientos en casi todas las variables críticas**, por ende, junto con la Administración se ha llegado a un acuerdo del **pago de 0,1 Sueldos Base Brutos**.

Recordemos que este anticipo representa un avance dentro del proceso de evaluación anual del IVS y refleja el trabajo que, día a día, desarrolla nuestra Supervisión para contribuir al cumplimiento de las metas divisionales y corporativas.

Es importante recordar que el resultado **final del IVS** dependerá del desempeño alcanzado, por lo que resulta fundamental mantener el compromiso con los objetivos estratégicos de la División, especialmente en materias como:

- **Seguridad y protección de las personas.**
- **Cumplimiento de las metas operacionales.**
- **Uso eficiente de los recursos y control de costos.**
- **Productividad y mejora continua.**

Como organización sindical, entendemos que en esta oportunidad no se han cumplido los objetivos que, como Supervisión, debemos lograr. Como SINDPRO seguiremos acompañando este proceso, resguardando los intereses de nuestras socias y socios, manteniendo un diálogo permanente con la Administración y realizando el seguimiento correspondiente a los indicadores que forman parte de este incentivo.

Fraternalmente,
DIRECTORIO SINDICAL.



NEGOCIACIÓN COLECTIVA DIRECTA: EL ESPACIO DONDE SE CONSTRUYEN LOS ACUERDOS

Una vez presentado el proyecto de contrato colectivo y conocida la respuesta del empleador, comienza una de las etapas más relevantes de la negociación colectiva: la negociación directa.

Estos artículos que estamos desarrollando como sindicato, relacionados con el proceso de negociación colectiva, servirán para ir conociendo los alcances que tiene, considerando que nuestro actual instrumento colectivo finaliza el 31 de marzo de 2027.

En esta instancia, representantes del sindicato y de la empresa sostienen reuniones para analizar las propuestas, intercambiar planteamientos y buscar puntos de encuentro que permitan avanzar hacia un acuerdo que beneficie a ambas partes.

UN PROCESO DE DIÁLOGO PERMANENTE

A diferencia de otras fases del proceso, la negociación directa se caracteriza por su flexibilidad, permitiendo que las conversaciones se desarrollen sin mayores formalidades y con el objetivo de acercar posiciones.

Este espacio favorece el intercambio de ideas, la revisión de propuestas y la búsqueda de soluciones que respondan tanto a las expectativas de los trabajadores como a la realidad de la empresa.

¿QUÉ DICE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO?

La Dirección del Trabajo señala que, una vez entregada la respuesta del empleador, las partes pueden reunirse las veces que estimen conveniente para negociar directamente todas las materias contenidas en el proyecto de contrato colectivo, sin estar sujetas a formalidades específicas.



Fuente: Dirección del Trabajo.

UN PASO CLAVE HACIA EL ACUERDO

La negociación directa representa una oportunidad para que sindicato y empresa construyan soluciones a través del diálogo. Muchas de las materias que finalmente forman parte de un contrato colectivo nacen precisamente de estas conversaciones, donde ambas partes analizan alternativas y ajustan sus propuestas.

Por ello, esta etapa constituye uno de los momentos más significativos del proceso de negociación colectiva y refleja el valor del diálogo como herramienta para alcanzar acuerdos duraderos.

¿QUÉ SIGNIFICA ESTO PARA LOS PROFESIONALES DE CHUQUICAMATA?

La negociación directa representa la instancia donde las propuestas comienzan a transformarse en acuerdos concretos. Es el espacio en que la preparación, el diálogo y la capacidad de representar los intereses de los trabajadores adquieren un papel decisivo para el desarrollo de una negociación colectiva exitosa.

SE VIENE...



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2027 - 2030



COMUNICADO

REUNIÓN POR SOBREPRODUCCIÓN 2025

Frente a la situación generada por la información entregada por CODELCO respecto de un supuesto error en la contabilización de la producción correspondiente al ejercicio 2025, hecho que tendría consecuencias para supervisoras y supervisores de las Divisiones Chuquicamata, Ministro Hales, Casa Matriz y la Vicepresidencia de Proyectos, la Federación de Supervisores del Cobre (FESUC) solicitó una reunión formal con la Administración para conocer en detalle los antecedentes técnicos y administrativos que sustentan dicha determinación.

Esta reunión se realizó el 14 de julio y contó con la participación del Comité Ejecutivo de FESUC, dirigentes representantes de los sindicatos involucrados y, por parte de la Corporación, representantes de la Gerencia Corporativa de Relaciones Laborales; Gerencia Corporativa de Auditoría, además de la Dirección de Presupuesto y Control de Gestión.

Durante la reunión, la Administración expuso su interpretación respecto de la aplicación de la Norma Corporativa CODELCO N.º 002 (NCC N.º 2), señalando que una incorrecta interpretación de dicha norma habría derivado en la contabilización errónea de parte de la producción 2025. Asimismo, presentó una síntesis de la auditoría interna que respalda esa conclusión.

Como organización sindical, manifestamos que este caso reviste la máxima importancia, considerando que la producción constituye uno de los principales indicadores de desempeño de la Corporación y que sus resultados tienen efectos directos en las remuneraciones variables de las y los trabajadores. Por ello, cualquier decisión que implique exigir devoluciones de recursos debe sustentarse en antecedentes completos, objetivos y plenamente verificables.

En consecuencia, mientras FESUC no tenga acceso a la totalidad de los antecedentes que permitan realizar un análisis técnico y jurídico riguroso —incluido el informe de auditoría que concluyó la existencia de este supuesto error, así como la documentación que respalda la aplicación de la NCC N.º 2—, **no estamos en condiciones de validar ni respaldar eventuales procesos de devolución de dineros.**

Por lo anterior, hacemos un llamado a todas las supervisoras y supervisores de los centros de trabajo involucrados **a no suscribir acuerdos de devolución ni documentos relacionados con esta materia**, hasta que nuestra Federación concluya el análisis de todos los antecedentes y entregue una posición oficial fundada que resguarde los derechos de nuestros asociados.

FESUC reafirma su compromiso con la transparencia, el debido proceso y la defensa de los derechos de las y los supervisores, exigiendo que cualquier decisión que afecte a los trabajadores se funde en información completa, verificable y técnicamente sustentada.

SEGUNDA ETAPA SE INICIA LA REVISIÓN DE ANTECEDENTES



CURSO EXPERTO EN SEGURIDAD MINERA SERNAGEOMIN



¡¡PARA TRABAJADORES PREINSCRITOS!!

DOCUMENTACIÓN NECESARIA:

- **CERTIFICADO DE TÍTULO DIGITAL:** LEGALIZADO ANTE NOTARIO CON FIRMA DIGITAL, ES DECIR, CON CÓDIGO DE BARRAS O CÓDIGO QR QUE PERMITA VALIDARLO EN LÍNEA. LOS TÍTULOS MÁS RECIENTES DE UNIVERSIDADES E INSTITUTOS SUELEN INCLUIR CÓDIGOS QR O ENLACES DE VALIDACIÓN, POR LO QUE, EN ESOS CASOS, NO SERÍA NECESARIA LA LEGALIZACIÓN ANTE NOTARIO.
- **CÉDULA DE IDENTIDAD:** COPIA EN PDF DE LA CÉDULA DE IDENTIDAD POR AMBOS LADOS.
- **CERTIFICADO DE AFP:** DEBE ACREDITAR COTIZACIONES DE AL MENOS CINCO AÑOS, LO QUE PERMITIRÁ RESPALDAR LA EXPERIENCIA LABORAL.
- **CERTIFICADOS DE ANTIGÜEDAD LABORAL Y CERTIFICADO DE HISTORIAL LABORAL:** NECESARIOS PARA ACREDITAR EXPERIENCIA EN FAENAS MINERAS.

EN LOS PRÓXIMOS DÍAS, SE CONVOCARÁ A LOS TRABAJADORES PREINSCRITOS A UNA REUNIÓN INFORMATIVA DONDE SE DETALLARÁ EL PROCESO DE POSTULACIÓN Y EL DESARROLLO DEL CURSO.

ENVIAR DOCUMENTOS A: SUPERVISION@SUPERVISION.CL
CON COPIA A STPCHANNY@GMAIL.COM (SANDRA TORO)

JetSMART



CÓDIGO DE DESCUENTO



HASTA UN

20%



PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

VÁLIDO PARA TODAS LAS RUTAS
NACIONALES

RESTRICCIÓN EN LAS SIGUIENTES FECHAS:

14-20
SEPTIEMBRE

29 OCTUBRE AL
2 DE NOVIEMBRE

4-8
DICIEMBRE

22 DE DICIEMBRE AL
03 DE ENERO (2027)

VUELA HASTA EL 28 DE MARZO DEL 2027

Compras válidas hasta el 31 de diciembre del 2026.

El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.

★ UNA NOCHE PARA DISFRUTAR ★

PUB CCR

MÚSICA EN VIVO • BUEN AMBIENTE • GRANDES MOMENTOS



J4F

BANDA INVITADA

¡NO TE LO
PIERDAS!



TABLAS
PARA
COMPARTIR



TRAGOS
PARA TODOS
LOS GUSTOS



MÚSICA
EN VIVO
TODA LA NOCHE



PREMIOS
Y MUCHAS
SORPRESAS

JUEVES
30
JULIO

21:00
HRS.



**CCR RADOMIRO
TOMIC, CALAMA**

¡Te esperamos!



CONTÁCTANOS
+56 9 7769 1395



SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES

@ccr_rt



CCR Radomiro Tomic



MÁS INFORMACIÓN
www.ccr.cl

CCR
CENTRO DE CAPACITACIÓN
Y RECREACIÓN



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

FONTAINE ADVIERTE “CRISIS” EN CODELCO Y ANUNCIA PAUSA EN PLAN DE INVERSIONES, PERO AFIRMA QUE SEGUIRÁ SIENDO 100% ESTATAL



El presidente del directorio de Codelco, Bernardo Fontaine, reiteró su crítico diagnóstico sobre la situación financiera de la estatal, apuntando a aspectos tan diversos como la imagen, los balances y también los endeudamiento.

“Hay una crisis respecto de la imagen de Codelco y hay una crisis respecto a los resultados. Los resultados económicos de Codelco son francamente débiles y muy inferiores a los que debería tener”, dijo el directivo en conversación con T13 Radio.

LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ

Fuente: LA TERCERA.

¿SABÍAS QUE?

ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA
POR EL SISTEMA FRONTAL, TU JEFATURA
PUEDE OTORGAR FACILIDADES
LABORALES

➤ Frente a los eventos meteorológicos que afectan a distintas zonas del país, si como supervisor o supervisora te encuentras enfrentando una situación de emergencia, debes informar de inmediato a tu jefatura directa, ya que cuenta con las facultades para evaluar cada caso y otorgar las facilidades que correspondan. ➤

Entre las situaciones que pueden requerir medidas especiales se encuentran:

- Cancelación de pasajes.
- Caminos cortados o sin acceso.
- Viviendas con riesgo de inundación o afectadas por el ingreso de agua.
- Situaciones familiares complejas, aislamientos y/o sin red de apoyo.

➤ **Dependiendo del caso, se podrán **evaluar alternativas como teletrabajo, reprogramación de pasajes, permisos u otras medidas de apoyo**, siempre considerando las particularidades de cada situación.* ➤

Si tu caso no encuentra solución a nivel de tu jefatura de área, comunícate con tus dirigentes sindicales, quienes podrán canalizar la situación ante **Srta. Isabel Toro / Sr. Carlos Iriarte** de Gerencia de Personas para buscar una respuesta oportuna.

En momentos complejos, no enfrentes la situación solo/a. Informa oportunamente a tu jefatura y, si es necesario, cuenta con el apoyo de tu Sindicato.



**Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



BIENVENIDOS

NUEVOS SOCIOS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

HAZTE SOCIO



CARLOS BARAHONA VERGARA

Ingeniero Civil Eléctrico

- Gerencia: Alistamiento Operacional.
- Cargo que desempeña: Ing. Experto PEM Eléctrico.
- Email corporativo: cbara007@codelco.cl
- Lugar de trabajo: Chuquicamata.
- Cumpleaños: 08/08/1981.

PABLO PARADA MUÑOZ

Ingeniero Civil en Minas

- Gerencia: GOMCHS.
- Cargo que desempeña: Jefe de Procesos.
- Email corporativo: ppara005@codelco.cl
- Lugar de trabajo: Chuquicamata.
- Cumpleaños: 09/06/1994.

IVAN AVENDAÑO AEDO

Ingeniera Civil en Minas

- Gerencia: GOMS.
- Cargo que desempeña: Jefe de Procesos.
- Email corporativo: iaven001@codelco.cl
- Lugar de trabajo: Interior mina.
- Cumpleaños: 26/09/1996.

PATRICIO VALDÉS MUÑOZ

Geólogo

- Gerencia: GRMD.
- Cargo que desempeña: Geólogo.
- Email corporativo: pvald015@codelco.cl
- Lugar de trabajo: Chuquicamata.
- Cumpleaños: 29/04/1992.

MAURICIO JAQUE VALENZUELA

Ingeniero Eléctrico

- Gerencia: GOMS.
- Cargo que desempeña: Ingeniero.
- Email corporativo: mjaqu007@codelco.cl
- Lugar de trabajo: PMCHS.
- Cumpleaños: 19/10/1986.

VALENTINA OLIVARES CONTRERAS

Ingeniero Civil Electrónica

- Gerencia: Mantenimiento.
- Cargo que desempeña: Ing. Experto.
- Email corporativo: voliv012@codelco.cl
- Lugar de trabajo: Concentradora.
- Cumpleaños: 19/05/1996.



RECONOCIMIENTO



A LOS SOCIOS Y SOCIAS QUE
DEJARON NUESTRA DIVISIÓN

**PEDRO
JARA MELO**

2012 - 2026

**AGRADECEMOS SU PROFESIONALISMO Y
LE DESEAMOS EL MAYOR DE LOS ÉXITOS EN
SUS NUEVOS DESAFÍOS**



¡¡Nuevo convenio!!

Brain Treatment Center



BRAIN
TREATMENT
CENTER



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

REUNIONES INFORMATIVAS POR
ZOOM *todos los lunes y miércoles*

Inscríbete a través de nuestro WhatsApp



+56953337741

**DESCUENTOS
ESPECIALES
%**

**PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE
PROFESIONALES DCH.**

TERAPIAS DISPONIBLES

- DEPRESIÓN
- ANSIEDAD
- ADICCIONES
- TRASTORNO DEFICIT ATENCIONAL

- OPTIMIZACIÓN COGNITIVA
- INSOMNIO
- ESTRÉS POST TRAUMÁTICO
- CONDICIÓN DEL ESPECTRO AUTISTA (TEA/CEA)

50%

Descuento en
Evaluación previa para terapia
de estimulación magnética
transcraneal.

10%

Descuento en
sesiones de estimulación
magnética transcraneal.



Atención!!

CONTRALORÍA DENTAL

ANTOFAGASTA

25 DE JULIO

📍 Avda. Balmaceda 2455
Oficina 1113

Referencia: Costado del Mall Plaza y la entrada está al lado de Casa Ideas.

🕒 11:00 a 14:00 H



SANTIAGO

27 DE JULIO

📍 General Flores 20
Oficina 705

Referencia: Altura Metro Manuel Montt.

🕒 11:00 a 14:00 H



CALAMA

ATENCIÓN PERMANENTE

📍 Vivar 1946
2° piso.

🕒 HORARIO DE OFICINA.



Coordinar horas al:
+56997460920

El beneficio aplica solamente para quienes tengan contrato anterior al año 2010.



ALTO DEL SOL

CLÍNICA ODONTOLÓGICA

ODONTOLOGÍA

infantil

Pequeñas sonrisas
cuidadas con cariño



**AGENDA TU CITA CON NUESTRA
ODONTOPEDIATRA**



SUCURSAL CALAMA

Vicuña Mackenna 1861
Centro de Calama



+56 9 7548 9471



SUCURSAL ANTOFAGASTA

Antonio Poupin 978
Antofagasta



+56 9 6425 1792



Visítanos en nuestra página web

www.clinicaaltodelsol.cl



Cuidamos hoy su sonrisa de mañana

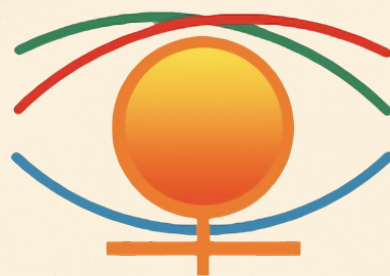


SUPERVISIÓN

**ESCANEA o
PINCHA**



Y REVISAS TUS BENEFICIOS...



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

CONOCE

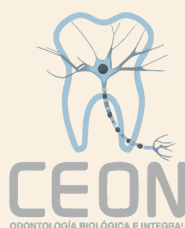
NUESTROS CONVENIOS

Lo mejor para nuestros profesionales y sus familias



HOTEL PLAZA SAN FRANCISCO®
SANTIAGO DE CHILE
★★★★★

JetSMART



CEON
ODONTOLÓGIA BIOLÓGICA E INTEGRAL



Kolwara

Huari
Restaurante
Sabores y Aromas del Perú

NOBELDENT
Clinical Dentistry



Estetika Facial
Calama

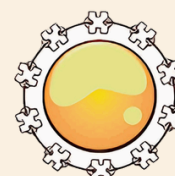
openenglish
BUSINESS

SXIY

FALP
Juntos contra el cáncer

GAVINA
COSTA MAR

Colmena



ALTO DEL SOL
CLÍNICA ODONTOLÓGICA

McParking

PARK HOTEL®
CALAMA





PRONTO...

FIESTA

Aniversario

¡¡AGÉNDALO!!

VIERNES
20 DE NOVIEMBRE 2026

¡¡MÁS INFORMACIÓN EN LOS PRÓXIMOS BOLETINES!!

POSTULACIONES
¡¡ABIERTAS!!



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

BENEFICIO HABITACIONAL

¡DESDE HOY COMIENZAN LAS
POSTULACIONES AL

PRÉSTAMO HABITACIONAL



Revisa el Reglamento adjunto, que detalla los objetivos, exclusiones y condiciones a tener en cuenta para postularte a este valioso beneficio.



ENVIAR FORMULARIO AL CORREO
SUPERVISION@SUPERVISION.CL

CON COPIA A: SANDRA TORO PAREDES
STPCHANNY@GMAIL.COM



LA FIRMA ANTE NOTARIO SE
REALIZARÁ EN

CALAMA



**Descarga el formulario
aquí**



**SI TIENES DUDAS Y/O CONSULTAS COMUNÍCATE
CON TUS DIRIGENTES SINDICALES**



15%

PARA SOCIOS
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

DE DESCUENTO

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE
SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:



Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Jp11082747

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Pj11082747

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



También podrás hacerlo, llamando al fono: +56 55 2325451 o al correo: transper@codelco.cl.



DATO ÚTIL

SE REABRE EL PROCESO DE SOLICITUD DE BECAS 2026 PARA REZAGADOS

- Informamos a nuestra Supervisión que, de acuerdo con la información entregada por la Corporación, desde el lunes 13 de julio comenzó la reapertura extraordinaria de la plataforma GPS – Autoservicios de Becas, destinada a quienes no alcanzaron a ingresar sus antecedentes durante el proceso regular de postulación a las Becas de Estudios 2026.

ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

- En el marco de la compensación que debe recibir la Supervisión que labora en una jornada 7x7, informamos que ésta se encuentra en un proceso de negociación a nivel corporativo, donde la representación de nuestros profesionales esta siendo liderada por la FESUC.

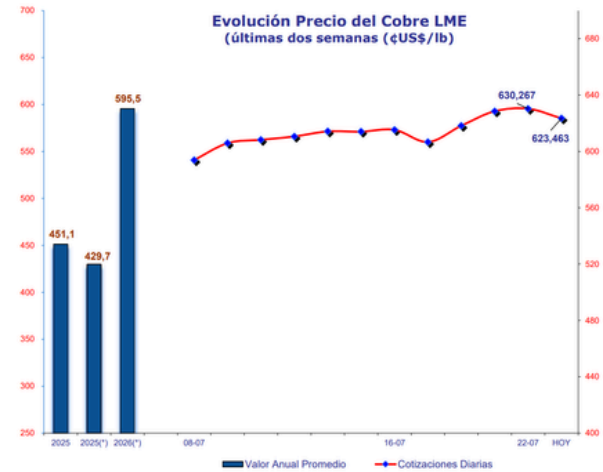
INFORMAREMOS MAYORES DETALLES CUENDO ESTE PROCESO SE ENCUENTRE CERRADO.

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)

DÍA Cobre Grado A julio 23, 2026			
	€US\$/lb		Variación % día anterior
Contado	623,463		-1,08
Futuro 3 Meses	623,281		-0,97
15-diciembre-2027	620,288		-0,91
20-diciembre-2028	619,154		-0,87
Promedios			
Mes anterior	615,721		Variación % año anterior
Mes a la fecha	610,339		
Año a la fecha	595,475		38,57
US\$/TM			
Contado	13.745,00		-1,08
Futuro 3 meses	13.741,00		-0,97
15-diciembre-2027	13.675,00		-0,91
20-diciembre-2028	13.650,00		-0,87
Promedios			
Mes anterior	13.574,32		
Mes a la fecha	13.455,68		
Año a la fecha	13.127,98		38,57

(**) Precios promedios a igual fecha.



Fuente: COCHILCO

Precio del dólar

Dólar estadounidense / Peso chileno

+ Agregar a la lista

943.8400 ▲ +0.79% (+7.4000) Hoy

23 jul, 3:55:00 p.m. UTC



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

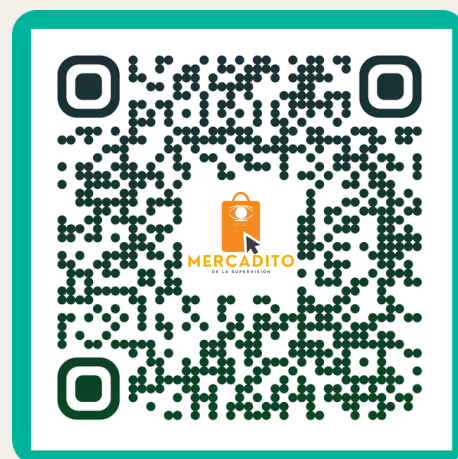


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

ESTE SEGUNDO
SEMESTRE,

+ *Seguridad*
+ *Desafíos*
+ *Logros*

El mismo
PROFESIONALISMO

¡Vamos
Supervisión!

