

PÁG. 3



SE LLEVA A CABO LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL NUEVO CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL DE FESUC

Nuestro secretario y vicepresidente nacional de la Federación, Rodrigo Alaniz, viajó a Santiago para participar en las jornadas de trabajo que marcan el inicio del nuevo período directivo 2026-2030.

PÁG. 4



SOBREPRODUCCIÓN CUESTIONADA EN AUDITORIA 2025: TE EXPLICAMOS EL RECONOCIMIENTO Y REPORTE DE 20 KTMF DE COBRE FINO CONTENIDO "ÓXIDO" DCH

PÁG. 5



NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CUANDO NO HAY ACUERDO

No todas las negociaciones colectivas logran alcanzar un acuerdo durante la etapa de negociación directa. Cuando las posiciones entre sindicato y empresa permanecen distantes, el proceso contempla mecanismos para que los trabajadores puedan decidir cómo continuar.

▶▶▶ Boletín Jueves 06 de agosto

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

ENTRE CUESTIONAMIENTOS Y LA SUPUESTA "CRISIS" EN CODELCO: CHUQUICAMATA SIGUE TRABAJANDO

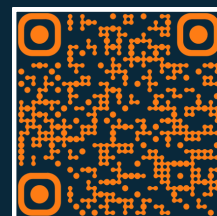
Mientras se habla de cifras, declaraciones, responsabilidades y se instala una discusión que deberá ser aclarada por las instancias correspondientes, en Chuquicamata hay profesionales que siguen llegando todos los días a sus puestos de trabajo. Profesionales que deben tomar decisiones, resolver problemas, cumplir estándares de seguridad, cuidar los costos y responder por los compromisos productivos de una de las operaciones mineras más importantes del país.



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Mühlenbrock



HAZTE
SOCIO



HAY MOMENTOS EN QUE ES NECESARIO DETENERSE UN SEGUNDO Y MIRAR MÁS ALLÁ DE LO QUE SE DICE.

ENTRE CUESTIONAMIENTOS Y LA SUPUESTA "CRISIS" EN CODELCO: CHUQUICAMATA SIGUE TRABAJANDO



Sindicato de Profesionales de Chuquicamata

Mientras se habla de cifras, declaraciones, responsabilidades y se instala una discusión que deberá ser aclarada por las instancias correspondientes, en Chuquicamata hay profesionales que siguen llegando todos los días a sus puestos de trabajo. Profesionales que deben tomar decisiones, resolver problemas, cumplir estándares de seguridad, cuidar los costos y responder por los compromisos productivos de una de las operaciones mineras más importantes del país.

Chuquicamata ha cumplido sus metas de seguridad, producción y costos en los últimos años. Detrás de esos resultados no hay discursos ni declaraciones políticas. Hay personas. Hay profesionales que conocen la operación, que llevan años entregando su experiencia y que, incluso en medio de este escenario, han mantenido su compromiso con la División y con Chile.

Por eso existen sensaciones que comienzan a hacerse cada vez más evidente entre los/as profesionales: **cansancio e incertidumbre.**

Cansa ver cómo una discusión que debe ser investigada y esclarecida termina contaminando la imagen de una División completa. Cansa que el trabajo cotidiano quede eclipsado por una controversia que se discute principalmente fuera de las faenas. Y cansa, especialmente, que profesionales que no tienen ninguna participación en decisiones de carácter corporativo o político terminen sintiendo que también deben responder por ellas.

NO ES JUSTO METER A TODOS EN EL MISMO SACO

Los profesionales de Chuquicamata no son los titulares de los diarios, tampoco son las declaraciones que aparecen en los medios de comunicación. No son las decisiones que se toman en las oficinas corporativas de Santiago. Son quienes están en terreno, en las áreas operativas, técnicas y profesionales, trabajando diariamente para que las cosas funcionen



"Nosotros no tenemos miedo a que se investigue. Al contrario, creemos que todo debe aclararse y que se debe conocer la verdad. Pero mientras eso ocurre, queremos pedir algo muy sencillo: dejen trabajar tranquilos a los profesionales de Chuquicamata. Aquí hay personas que cumplen sus metas, que trabajan por la seguridad, que responden por la producción y que se esfuerzan todos los días para que Chuquicamata salga adelante. Ellos están haciendo su trabajo y lo están haciendo bien."

Bernardo Isla - Presidente Sindicato de Profesionales DCH.

CHUQUICAMATA NO SE DETIENE POR LAS POLÉMICAS.

Cada turno continúa, cada área sigue funcionando, cada profesional sigue respondiendo por sus responsabilidades. Y detrás de cada meta cumplida hay personas que, muchas veces sin aparecer en ninguna noticia, hacen posible que esta División siga produciendo y avanzando.

La Supervisión tiene un objetivo claro: seguir haciendo bien su trabajo.

EL LLAMADO DEL SINDICATO DE PROFESIONALES DE CHUQUICAMATA

Nuestros dirigentes hacen un llamado a los altos ejecutivos de la Corporación a asumir también un rol de respaldo hacia sus trabajadores. En momentos en que la imagen de Codelco y de sus divisiones se encuentra bajo un intenso escrutinio público, esperamos que quienes lideran la Corporación sean los primeros en defender y poner en valor el trabajo de sus profesionales, y no contribuir a exponerlos o dejarlos en medio de cuestionamientos que no les corresponden.

LOS PROFESIONALES DE CHUQUICAMATA NO NECESITAN QUE LOS EXPONGAN MÁS; NECESITAN QUE QUIENES TOMAN LAS DECISIONES EN CODELCO TAMBIÉN ESTÉN DISPUESTOS A DEFENDERLOS.



SE LLEVA A CABO LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL NUEVO CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL DE FESUC

Nuestro secretario y vicepresidente nacional de la Federación, Rodrigo Alaniz, viajó a Santiago para participar en las jornadas de trabajo que marcan el inicio del nuevo período directivo 2026-2030.



La instancia ha contemplado dos días de trabajo, destinados a abordar los principales desafíos que enfrenta actualmente Codelco y el rol que debe asumir la organización sindical frente a las transformaciones que vive la Corporación.

La primera jornada estuvo marcada por una definición estratégica: **fortalecer el trabajo colectivo de FESUC y avanzar hacia una organización capaz de anticiparse a los cambios, participando activamente en la construcción de las decisiones que impactan a sus sindicatos y trabajadores.**

En este marco, uno de los principales focos estuvo puesto en el nuevo escenario de Codelco y en la necesidad de mantener un diálogo permanente con la Administración. FESUC ha planteado la importancia de establecer canales directos, basados en la confianza, el respeto mutuo y el intercambio oportuno de información, relevando que las personas —supervisores, profesionales y trabajadores— constituyen un activo estratégico para el futuro de la Corporación.

Asimismo, se abordaron las transformaciones que se encuentran en evaluación al interior de Codelco y sus eventuales implicancias laborales y organizacionales. Frente a este escenario, la Federación reafirmó la necesidad de que cualquier proceso de transformación considere la experiencia de quienes conocen directamente la operación y se desarrolle con seguridad efectiva, adecuado diseño organizacional y desarrollo de competencias, evitando procesos de precarización o intensificación unilateral del trabajo.

UNA FESUC MÁS ACTIVA Y ANTICIPATORIA

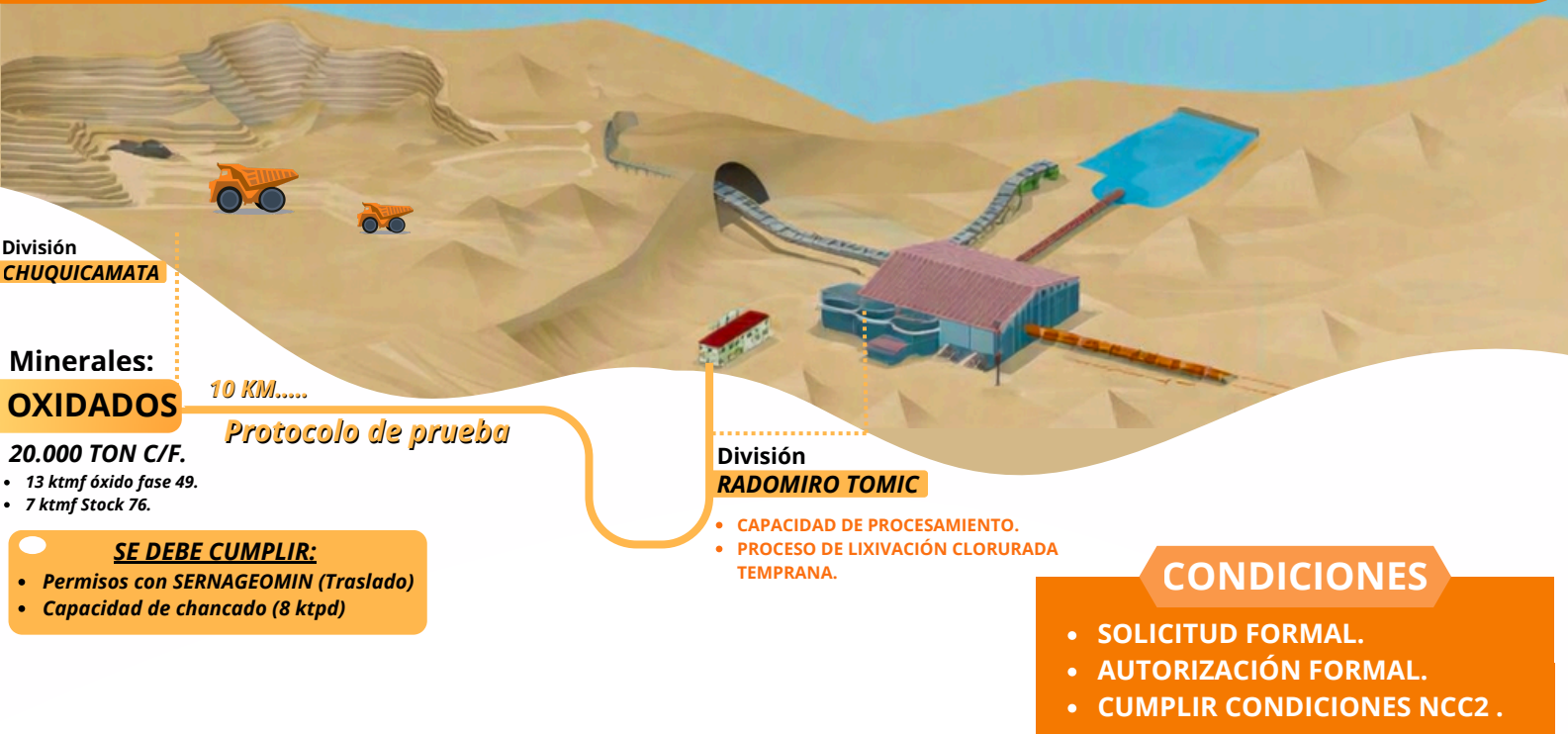
Uno de los principales lineamientos analizados apunta precisamente a que la Federación avance desde una posición reactiva hacia una **participación anticipatoria**, buscando intervenir en la discusión y construcción de las decisiones antes de que estas se encuentren completamente definidas.

En esa línea, también se trabajó en una propuesta de reorganización de las mesas de trabajo con Codelco, en donde actualmente las mesas la componen materias de **Seguridad, Sostenibilidad, Género y Diversidad, Desarrollo y 40 horas.**

SOBREPRODUCCIÓN Y BONOS: UNA MATERIA QUE SIGUE EN ANÁLISIS

De acuerdo con los antecedentes presentados, la organización sindical ha cuestionado la corrección y ha optado por abordar esta materia mediante el diálogo, poniendo especial énfasis en que **la supervisión no participó en las decisiones que originaron el error de cálculo.** El tema, además, se encuentra relacionado con la auditoría forense externa que revisa el cálculo de producción correspondiente a los años 2024 y 2025.

Esta primera sesión ordinaria del Consejo Directivo Nacional (CDN) permitió así **establecer las principales líneas de trabajo** de FESUC para este nuevo período, con énfasis en una organización más activa, informada y capaz de participar anticipadamente en las decisiones que marcarán el futuro de Codelco y de la Supervisión.



MARCO NORMATIVO INTERNO CODELCO

PRINCIPALES DOCUMENTOS:

- IFC 108**

 - Instructivo Financiero Contable N°108.

(AÑO 2022)
- NCC2**

 - Norma Corporativa Codelco N°2.

(AÑO 2022)

SPI

***Servicio de Procesamiento Interdivisional.**

CASO ÓXIDOS CHUQUICAMATA

$P0 = P1$ - Soluciones - polvos - descartes - asig. 3ros

FUENTE: IFC 108.

Amparado en la excepcionalidad establecida en la IFC 108 se incluyeron estos minerales oxidados de Chuquicamata para que fueran contabilizados como producción P0 y P1 (en la línea de óxidos P0 es igual a P1), para que Radomiro Tomic los procesara mediante el SPI, para transformarlos en Producción P2.

VALIDACIÓN MEDIANTE LAS SIGUIENTES CONSIDERACIONES:

- Información desde el Balance Metalúrgico de la división (validado por GRMD).
- Producción considerada en todos los niveles que corresponde de acuerdo con su estado, cobre nuevo (P0), cobre divisional (P1), servicio procesamiento interdivisional (SPI) y más adelante P2.
- Incorporada en la contabilidad de la empresa y en todos los reportes que se emiten interna y externamente.
- Genera un beneficio para la compañía (caso de negocio positivo con un aporte US\$ 20 millones).

DEFINICIONES RELEVANTES

- **Producción P0:** Es la producción de cobre proveniente del procesamiento de minerales primarios generados en nuestras plantas concentradoras, extracción por solventes y planta SBL (provenientes de nuestras minas de sulfuros y óxidos), previo a los procesos de enriquecimiento de la cartera de productos, sea en forma interna o mediante servicios de procesamiento interdivisional.
- **Producción P1:** Para cada División, corresponde a la producción de la cartera de productos y subproductos comerciales propios, pesada, muestreada, analizada y retirada del proceso productivo de la División, de características físicas y químicas que cumplen con las especificaciones comerciales de Codelco y disponible para su comercialización.
- **Servicio de Procesamiento Interdivisional (SPI):** Envío, por parte de una División, de distintos productos propios para el procesamiento por otras Divisiones diferentes, a fin de obtener un producto de mayor valor agregado.
- **Producción P2:** Corresponde a la producción de la cartera de productos y subproductos disponibles para su comercialización, de características físicas y químicas que cumplen con las especificaciones comerciales de Codelco, que se obtiene a partir de la Producción Divisional (P1) agregando los productos resultantes de los procesamientos interdivisionales.





NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CUANDO NO HAY ACUERDO

No todas las negociaciones colectivas logran alcanzar un acuerdo durante la etapa de negociación directa. Cuando las posiciones entre sindicato y empresa permanecen distantes, el proceso contempla mecanismos para que los trabajadores puedan decidir cómo continuar.

Estos artículos que estamos desarrollando como sindicato, relacionados con el proceso de negociación colectiva, servirán para ir conociendo los alcances que tiene, considerando que nuestro actual instrumento colectivo finaliza el 31 de marzo de 2027.

En esta etapa adquiere especial relevancia la votación de la última oferta del empleador o de la huelga, una instancia en la que los trabajadores involucrados deben expresar su decisión de manera colectiva.

UNA DECISIÓN QUE DEBE SER INFORMADA

La votación debe realizarse de manera personal, secreta y ante un ministro de fe, requiriéndose la mayoría absoluta correspondiente según las reglas establecidas para el proceso. Además, la comisión negociadora sindical debe convocar a los trabajadores con al menos cinco días de anticipación.

Cuando existe un instrumento colectivo vigente, esta votación debe realizarse dentro de los últimos cinco días de vigencia. Si no existe un instrumento vigente, debe efectuarse dentro de los últimos cinco días de un período de 45 días contado desde la presentación del proyecto.

¿QUÉ DICE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO?

La normativa contempla la votación de la última oferta del empleador o de la huelga cuando no se ha alcanzado un acuerdo. La votación debe cumplir determinadas formalidades y, si se aprueba la huelga, las partes aún pueden recurrir a la mediación obligatoria para intentar alcanzar un acuerdo.



Fuente: Dirección del Trabajo.

LA IMPORTANCIA DE PARTICIPAR

Una negociación colectiva es un proceso que involucra a todos los trabajadores representados por el sindicato. Por eso, cuando llega una instancia de votación, la participación informada de los socios adquiere especial importancia.

Conocer las propuestas, comprender las alternativas y participar de las decisiones colectivas permite que el resultado de la negociación sea respaldado por quienes forman parte de ella.

¿QUÉ SIGNIFICA ESTO PARA LOS PROFESIONALES DE CHUQUICAMATA?

Para los socios y socias de SINDPRO, esta etapa demuestra que una negociación colectiva requiere participación activa durante todo el proceso. Cuando las conversaciones llegan a un punto decisivo, la información y la unidad de los/as profesionales son fundamentales para adoptar colectivamente las decisiones que definirán el futuro de la negociación.

SE VIENE...



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2027 - 2030



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

TRES MIL TRABAJADORES Y 4 EMPRESAS: LA AFECTACIÓN POR SUSPENSIÓN DE PROYECTO DE CODELCO EN EL TENIENTE



Ayer martes, Codelco informó la suspensión temporal de las actividades de desarrollo y construcción del proyecto Andes Norte en la División El Teniente, como una medida preventiva para resguardar la seguridad de los trabajadores debido a un fenómeno de sismicidad profunda con características diferentes a las conocidas hasta ahora.

[LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ](#)

Fuente: BIOBIO CHILE.

¿SABÍAS QUE?

VACACIONES PROGRESIVAS

El artículo 68 del Código del Trabajo regula el feriado progresivo (también conocido como vacaciones progresivas), otorgando días libres a los 15 días de vacaciones anuales que existen por ley. ➔

Requisitos y Beneficios:

- **Base de 10 años:** Se deben cumplir 10 años de trabajo (120 cotizaciones previsionales) para uno o más empleadores, ya sea de forma continua o discontinua.
- **Días extra:** Se gana un día adicional de vacaciones por cada 3 nuevos años trabajados después de esos primeros 10 años.
- **Límite anterior:** Solo se pueden hacer valer hasta 10 años de trabajo prestados a empleadores pasados.

Autoservicios		
Saldo de Vacaciones		
2025	Vacaciones Legales	15,00
2025	Vacaciones Convencionales	10,00
2025	Vacaciones Progresivas	4,00

SI CUMPLES LAS CONDICIONES, TE
RECOMENDAMOS REVISAR EN EL
SISTEMA GPS TU SALDO DE VACACIONES
Y VERIFICAR LA EXISTENCIA DE ESTOS
DÍAS PROGRESIVOS.

Si tienes alguna duda contacta a tus dirigentes sindicales



Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL



BIENVENIDOS

NUEVOS SOCIOS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

HAZTE SOCIO



NICOLÁS MARCHANT SILVA

Ingeniero Construcción Civil

- Gerencia: GOMS.
- Lugar de trabajo: PMCHS.
- Cargo que desempeña: Ing. Infraestructura.
- Cumpleaños: 26/08/1993.
- Email corporativo: nmarc001@codelco.cl



SOCIOS

LLEGANDO

RECONOCIMIENTO



A LOS SOCIOS Y SOCIAS QUE
DEJARON NUESTRA DIVISIÓN

**WILLIAM
ARDILES GUERRERO**

2021 - 2026

**CÉSAR
LARENAS LEMUS**

2024 - 2026

**AGRADECEMOS SU PROFESIONALISMO Y
LE DESEAMOS EL MAYOR DE LOS ÉXITOS EN
SUS NUEVOS DESAFÍOS**

SEGUNDA ETAPA SE INICIA LA REVISIÓN DE ANTECEDENTES



CURSO EXPERTO EN SEGURIDAD MINERA SERNAGEOMIN



¡¡PARA TRABAJADORES PREINSCRITOS!!

DOCUMENTACIÓN NECESARIA:

- **CERTIFICADO DE TÍTULO DIGITAL:** LEGALIZADO ANTE NOTARIO CON FIRMA DIGITAL, ES DECIR, CON CÓDIGO DE BARRAS O CÓDIGO QR QUE PERMITA VALIDARLO EN LÍNEA. LOS TÍTULOS MÁS RECIENTES DE UNIVERSIDADES E INSTITUTOS SUELEN INCLUIR CÓDIGOS QR O ENLACES DE VALIDACIÓN, POR LO QUE, EN ESOS CASOS, NO SERÍA NECESARIA LA LEGALIZACIÓN ANTE NOTARIO.
- **CÉDULA DE IDENTIDAD:** COPIA EN PDF DE LA CÉDULA DE IDENTIDAD POR AMBOS LADOS.
- **CERTIFICADO DE AFP:** DEBE ACREDITAR COTIZACIONES DE AL MENOS CINCO AÑOS, LO QUE PERMITIRÁ RESPALDAR LA EXPERIENCIA LABORAL.
- **CERTIFICADO DE ANTIGÜEDAD LABORAL:** NECESARIO PARA ACREDITAR EXPERIENCIA EN FAENAS MINERAS.

EN LOS PRÓXIMOS DÍAS, SE CONVOCARÁ A LOS TRABAJADORES PREINSCRITOS A UNA REUNIÓN INFORMATIVA DONDE SE DETALLARÁ EL PROCESO DE POSTULACIÓN Y EL DESARROLLO DEL CURSO.

ENVIAR DOCUMENTOS A: SUPERVISION@SUPERVISION.CL
CON COPIA A STPCHANNY@GMAIL.COM (SANDRA TORO)

JetSMART



CÓDIGO DE DESCUENTO



HASTA UN

20%



PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

VÁLIDO PARA TODAS LAS RUTAS
NACIONALES

RESTRICCIÓN EN LAS SIGUIENTES FECHAS:

14-20
SEPTIEMBRE

29 OCTUBRE AL
2 DE NOVIEMBRE

4-8
DICIEMBRE

22 DE DICIEMBRE AL
03 DE ENERO (2027)

VUELA HASTA EL 28 DE MARZO DEL 2027

Compras válidas hasta el 31 de diciembre del 2026.

El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.



CUIDAMOS TU SALUD BUCAL PARA MEJORAR LA GENERAL

Todas las especialidades y
procedimientos en un
mismo lugar



**PABELLÓN
DE CIRUGÍA
PROPIO**



12

**PROFESIONALES
A TU SERVICIO**

HASTA

45%
DE DESCUENTO

EN TRATAMIENTOS SELECCIONADOS

NUESTROS SERVICIOS



Implantología



Ortodoncia



Estética Dental



Odontopediatría



Periodoncia



Endodoncia



Rehabilitación Oral



Cirugía Oral y Maxilofacial



Prótesis Fija y Removible



Odontología Preventiva



Blanqueamientos



Urgencias Dentales

SÍGUENOS EN



@GO.PROVIDENCIA



Grupo Odontológico Providencia



Celular:

+569 68339941



**AGENDA
TU HORA**

ESCANEA Y ESCRÍBENOS

contacto@grupoodontologico.cl



DIRECCIÓN:

Calle General Del canto #105 of: 310
Edificio Embajador
Frente a salida sur Metro Manuel Montt
Providencia - Santiago



Todas las especialidades y
procedimientos en un
mismo lugar



**EXPERIENCIA, CALIDAD
Y CONFIANZA**
para ti y tu familia



Seguridad
y confianza



Atención
personalizada



Resultados que
transforman sonrisas



Atención!!

CONTRALORÍA DENTAL

ANTOFAGASTA

08^{DE}
AGOSTO

 Avda. Balmaceda 2455
Oficina 1113

Referencia: Costado del Mall Plaza y la entrada está al lado de Casa Ideas.

 11:00 a 14:00 H.

SANTIAGO

24^{DE}
AGOSTO

 General Flores 20
Oficina 705

Referencia: Altura Metro Manuel Montt.

 11:00 a 14:00 H.

CALAMA

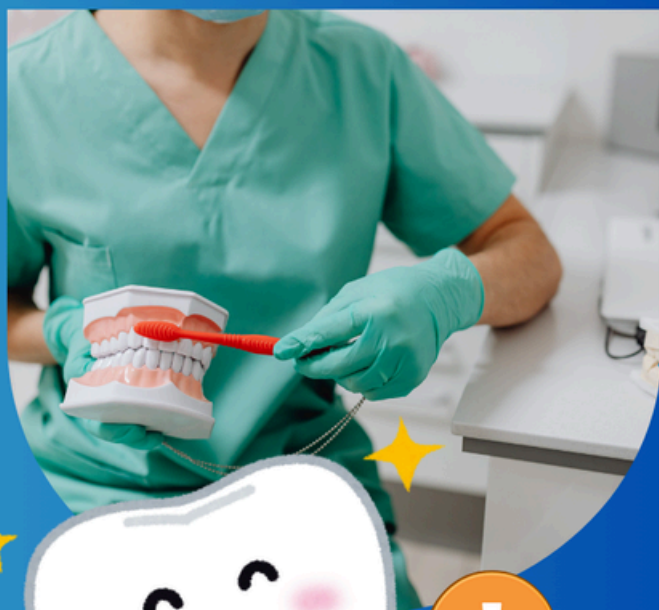
ATENCIÓN PERMANENTE

 Vivar 1946
2° piso.

 HORARIO DE OFICINA.



Coordinar horas al:
+56997460920



El beneficio aplica solamente
para quienes tengan contrato
anterior al año 2010.

CONVENIO EMPRESARIAL

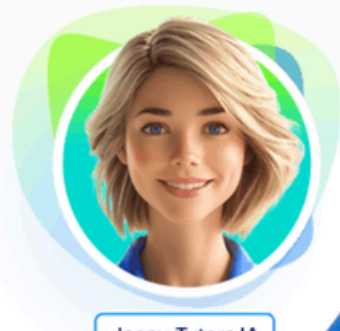
Beneficios **exclusivos** para colaboradores



2x1

82% DCTO.

Aprovecha descuentos
POR TIEMPO LIMITADO



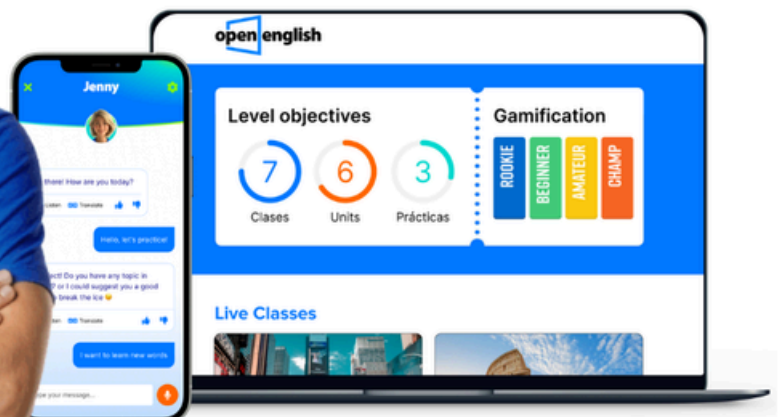
Jenny, Tutora IA

Inteligencia Artificial



Teacher Chris

Profesor Nativo



Solo por tiempo limitado



Es tu momento, comienza con nuestro programa
diseñado para **impulsar tu futuro.**

Contacta a un asesor hoy

Andres Ramirez



+57 3136389589

Andres.ramirez@openenglish.com

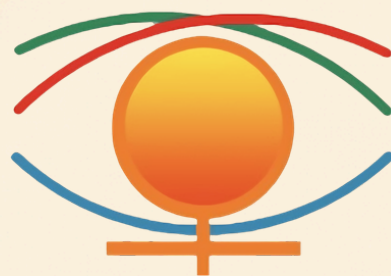


SUPERVISIÓN

**ESCANEA o
PINCHA**



Y REVISAS TUS BENEFICIOS...



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

CONOCE

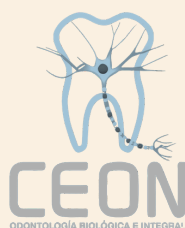
**NUESTROS
CONVENIOS**

Lo mejor para nuestros profesionales y sus familias



HOTEL PLAZA SAN FRANCISCO®
SANTIAGO DE CHILE
★★★★★

JetSMART



Kolwara

Huari
Restaurante
Sabores y Aromas del Perú

NOBELDENT
Clinical Dentistry



Estetika Facial
Calama

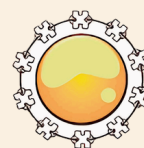
openenglish
BUSINESS

SXIY

FALP
Juntos contra el cáncer

GAVINA
COSTA MAR

Colmena



ALTO DEL SOL
CLÍNICA ODONTOLÓGICA

McParking



PARK HOTEL®
CALAMA



**BRAIN
TREATMENT
CENTER**





PRONTO...

FIESTA

Aniversario

¡¡AGÉNDALO!!

VIERNES
20 DE NOVIEMBRE 2026

¡¡MÁS INFORMACIÓN EN LOS PRÓXIMOS BOLETINES!!

POSTULACIONES
¡ABIERTAS!!



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

BENEFICIO HABITACIONAL

**¡DESDE HOY COMIENZAN LAS
POSTULACIONES AL**

PRÉSTAMO HABITACIONAL



Revisa el Reglamento adjunto, que detalla los objetivos, exclusiones y condiciones a tener en cuenta para postularte a este valioso beneficio.



ENVIAR FORMULARIO AL CORREO
SUPERVISION@SUPERVISION.CL

CON COPIA A: SANDRA TORO PAREDES
STPCHANNY@GMAIL.COM



LA FIRMA ANTE NOTARIO SE
REALIZARÁ EN

CALAMA



**Descarga el formulario
aquí**



**SI TIENES DUDAS Y/O CONSULTAS COMUNÍCATE
CON TUS DIRIGENTES SINDICALES**



15%

PARA SOCIOS
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

DE DESCUENTO

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE
SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:



Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Jp11082747

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Pj11082747

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



También podrás hacerlo, llamando al fono: +56 55 2325451 o al correo: transper@codelco.cl.



DATO ÚTIL

SE REABRE EL PROCESO DE SOLICITUD DE BECAS 2026 PARA REZAGADOS

- Informamos a nuestra Supervisión que, de acuerdo con la información entregada por la Corporación, desde el lunes 13 de julio comenzó la reapertura extraordinaria de la plataforma GPS – Autoservicios de Becas, destinada a quienes no alcanzaron a ingresar sus antecedentes durante el proceso regular de postulación a las Becas de Estudios 2026.

ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

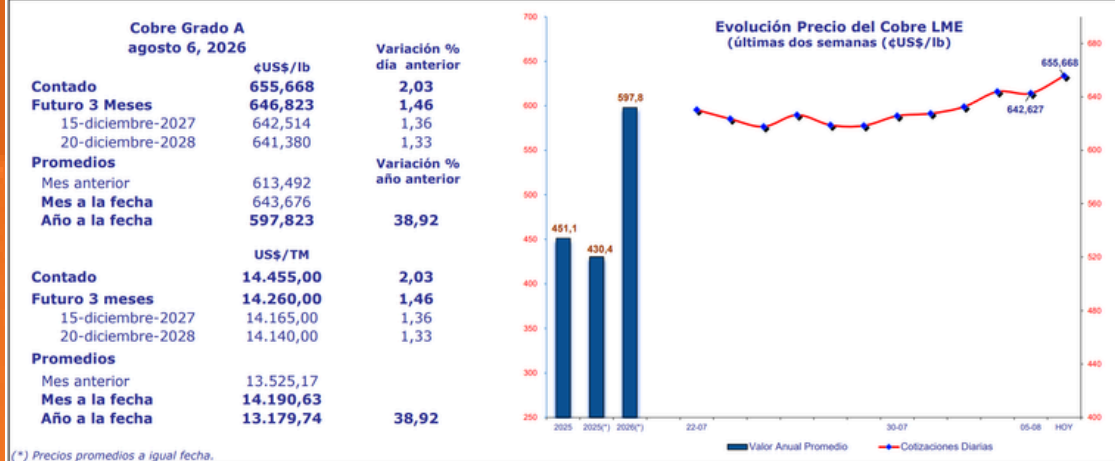
- En el marco de la compensación que debe recibir la Supervisión que labora en una jornada 7x7, informamos que ésta se encuentra en un proceso de negociación a nivel corporativo, donde la representación de nuestros profesionales esta siendo liderada por la FESUC.

INFORMAREMOS MAYORES DETALLES CUENDO ESTE PROCESO SE ENCUENTRE CERRADO.

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



(*) Precios promedios a igual fecha.

Fuente: COCHILCO

Precio del dólar

Dólar estadounidense / Peso chileno

+ Agregar a la lista

913.0300 ↓ -0.11% (-0.9900) Hoy

6 ago, 2:18:00 p.m. UTC



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

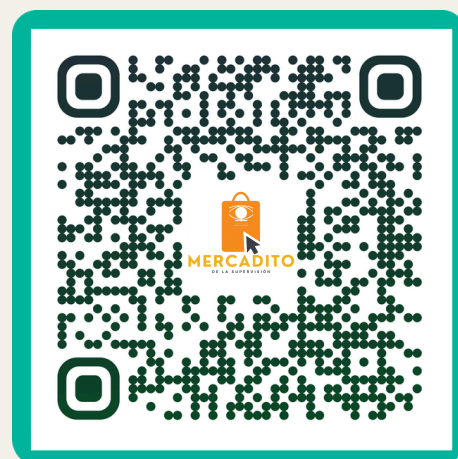


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

ESTE SEGUNDO
SEMESTRE,

+ *Seguridad*

+ *Desafíos*

+ *Logros*

El mismo
PROFESIONALISMO

¡Vamos
Supervisión!

