

PÁG. 3



INCENTIVO DE RETENCIÓN: AÚN QUEDAN CUPOS DISPONIBLES PARA LA SUPERVISIÓN

En el marco del Convenio Colectivo vigente, la Supervisión cuenta con el Incentivo de Retención, destinado a reconocer y favorecer la permanencia de supervisoras y supervisores que se destacan por sus estándares laborales, responsabilidad, compromiso y desempeño en sus respectivas áreas y funciones.

PÁG. 4

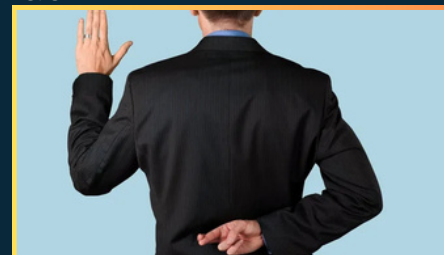


UNA NOCHE PARA COMPARTIR Y DISFRUTAR: ¡TOCATA ROCK SINDPRO 2026!

Se invita cordialmente a la Supervisión y familia a ser parte de este evento pensado y creado para ustedes. Una jornada especialmente preparada para disfrutar, compartir y vivir una noche diferente de Rock.

¡¡UNA NOCHE PARA VIAJAR POR LOS GRANDES CLÁSICOS DEL ROCK!!

PÁG. 5



PRÁCTICAS DESLEALES: LAS CONDUCTAS QUE PUEDEN AFECTAR UNA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Una negociación colectiva requiere propuestas, diálogo y capacidad para alcanzar acuerdos, pero también exige que las partes respeten determinadas reglas de conducta. La legislación contempla las llamadas prácticas desleales, destinadas a proteger el normal desarrollo de la negociación colectiva.

▶▶▶ Boletín Jueves 13 de agosto

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

REUNIÓN BIPARTITA DE RECURSOS HUMANOS

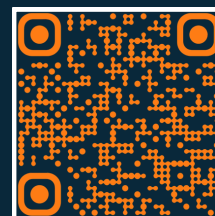
Esta semana se realizó una nueva reunión bipartita entre la Administración y el Directorio Sindical, instancia en la que se abordaron las principales inquietudes de nuestros(as) profesionales, se revisaron compromisos previos y se acordaron nuevas acciones para continuar avanzando en mejoras para nuestros(as) profesionales y nuestra DCH.



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Mühlbrock



HAZTE
SOCIO



REUNIÓN BIPARTITA DE RECURSOS HUMANOS

ESTA SEMANA SE REALIZÓ UNA NUEVA REUNIÓN BIPARTITA ENTRE LA ADMINISTRACIÓN Y EL DIRECTORIO SINDICAL, INSTANCIA EN LA QUE SE ABORDARON LAS PRINCIPALES INQUIETUDES DE NUESTROS(AS) PROFESIONALES, SE REVISARON COMPROMISOS PREVIOS Y SE ACORDARON NUEVAS ACCIONES PARA CONTINUAR AVANZANDO EN MEJORAS PARA NUESTROS(AS) PROFESIONALES Y NUESTRA DCH.

TAL COMO LO INSTRUYE NUESTRO INSTRUMENTO COLECTIVO, ESTA SEMANA SE DESARROLLÓ UN NUEVO ENCUENTRO BIPARTITO EN QUE SE REVISARON LOS SIGUIENTES TEMAS:

- Resultado investigación por denuncia sindical ante intervención en proceso investigativo del ACTP en GAR (octubre 2025).
- Confirmación del inicio de investigación por registro de deuda en GPS, asociado al IVS 2025.
- Nómina con detalle de efecto impositivo por regularización de mayor pago en IVS 2024.
- Respaldos de CD 2026 DCH y gerencias DCH, además de Plan de Producción y Presupuesto 2026.
- Ascensos 2026 y nueva metodología aplicada.
- Estado de entrega del Incentivo a la Retención de Profesionales.
- Estado de entrega de Préstamos Habitacionales.
- Becas de Postgrado y utilización de financiamiento asociado a la Administración.
- Respuesta a solicitud de horarios y logística de traslado para cursos GSSO.
- Curso Experto Sernageomin y respuesta por mayor financiamiento DCH.
- Finiquitos pendientes.
- Autorización de permiso para curso de comunicación efectiva organizado por SINDPRO.
- Detalle en programa de transporte desde y hacia aeropuerto (Actualización de horarios y puntos de salida).
- Varios
Trabajo pesado.
Pagos pendientes por interinato.



RECUERDA, SI TIENES UNA DUDA O CONSULTA NO DUDES EN CONTACTAR A TUS DIRIGENTES SINDICALES



INCENTIVO DE RETENCIÓN: AÚN QUEDAN CUPOS DISPONIBLES PARA LA SUPERVISIÓN

En el marco del Convenio Colectivo vigente, la Supervisión cuenta con el Incentivo de Retención, destinado a reconocer y favorecer la permanencia de supervisoras y supervisores que se destacan por sus estándares laborales, responsabilidad, compromiso y desempeño en sus respectivas áreas y funciones.

INCENTIVO DE RETENCIÓN

INFÓRMATE Y GESTIONA CON TU JEFATURA

El beneficio contempla un incentivo equivalente, en valor líquido, a **tres sueldos base brutos mensuales**, correspondiente a la categoría de remuneraciones de cada supervisor/a seleccionado/a, pagándose por única vez al momento de la activación del beneficio.

90 INCENTIVOS Y AÚN QUEDAN DISPONIBLES

Hasta la fecha solo se han entregado 33, por lo que todavía existe un número importante de cupos que pueden ser asignados durante la vigencia del beneficio.

Por ello, **invitamos a las supervisoras y supervisores** que consideren que cumplen con el perfil y que han demostrado un desempeño destacable en sus áreas, a conversar y gestionar con sus respectivas jefaturas la posibilidad de acceder a este beneficio. Lo anterior, dado porque es atribución exclusiva de la Administración designar a la Supervisión favorecida con este Incentivo.

RECONOCER Y RETENER EL TALENTO

El incentivo busca premiar la permanencia de quienes han demostrado altos estándares profesionales y un aporte significativo a División Chuquicamata.

¡¡IMPORTANTE!!

El beneficio tiene como objetivo incentivar una permanencia de 36 meses desde su otorgamiento y su vigencia se extiende hasta el 31 de marzo de 2027 o hasta que se asigne el incentivo número 90, lo que ocurra primero.

¡NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD!

**INFÓRMATE Y GESTIONA CON TU JEFATURA
ESTE BENEFICIO.**

TOCATA

INVITA:



ROCK **K** 20 26

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

ALDER

TRIBUTO A BON JOVI

+ Bandas Invitadas

29 DE AGOSTO | **SÁBADO**
20:00 HRS.

SEDE SINDICAL
AVENIDA NUEVA NORTE 1391, CALAMA.

**ENTRADAS EXCLUSIVA
PARA SOCIOS Y SOCIAS:**

\$30.000
(LA PAREJA)

- INCLUYE BAR ABIERTO.
- EXQUISITAS TABLAS PARA COMPARTIR.

Reservas al Whatsapp: +569 4071 5841

¡VEN A DISFRUTAR!



PRÁCTICAS DESLEALES: LAS CONDUCTAS QUE PUEDEN AFECTAR UNA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Una negociación colectiva requiere propuestas, diálogo y capacidad para alcanzar acuerdos, pero también exige que las partes respeten determinadas reglas de conducta. La legislación contempla las llamadas prácticas desleales, destinadas a proteger el normal desarrollo de la negociación colectiva.

Estos artículos que estamos desarrollando como sindicato, relacionados con el proceso de negociación colectiva, servirán para ir conociendo los alcances que tiene, considerando que nuestro actual instrumento colectivo finaliza el 31 de marzo de 2027.

¿Qué conductas pueden constituir una práctica desleal?

La normativa contempla distintas situaciones. Entre ellas se encuentran aquellas que vulneren el principio de buena fe, la negativa del empleador a recibir o negociar con la comisión negociadora dentro de los plazos establecidos y el incumplimiento de la obligación de entregar información en los términos exigidos por la legislación.

También se considera práctica desleal el reemplazo de trabajadores que hayan hecho efectiva una huelga dentro de una negociación colectiva reglada.

Pero estas reglas no se aplican exclusivamente a la empresa. Los trabajadores y las organizaciones sindicales también deben actuar respetando el desarrollo legítimo de la negociación.



¿QUÉ DICE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO?

La Dirección del Trabajo señala que cualquier conducta destinada a atentar o entorpecer la negociación colectiva o su procedimiento puede constituir una práctica desleal. La normativa contempla ejemplos específicos para empleadores, trabajadores y organizaciones sindicales.



Fuente: Dirección del Trabajo.

El respeto como base del proceso

Una negociación colectiva sólida requiere que las diferencias se expresen mediante argumentos y propuestas, y no a través de acciones destinadas a impedir o entorpecer el proceso.

Por eso, conocer las prácticas desleales permite a los trabajadores identificar aquellas conductas que pueden afectar el normal desarrollo de una negociación y comprender que la defensa de los intereses colectivos también debe realizarse dentro del marco que establece la ley.

SE VIENE...



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2027 - 2030



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

"PONER ORDEN EN CODELCO": PROYECTO BUSCA SACAR A TRABAJADORES DEL DIRECTORIO Y DAR CUPOS AL PRESIDENTE



Un grupo de diputados presentó un proyecto de ley que busca modificar el gobierno corporativo de Codelco, eliminando los dos cupos que actualmente corresponden a representantes de los trabajadores en el directorio de la estatal.

La iniciativa es impulsada por el diputado Daniel Valenzuela (Ind-RN) y propone que los nueve integrantes de la mesa respondan exclusivamente a los intereses de la empresa y del Estado de Chile.

LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ

Fuente: BioBio Chile.

¿SABÍAS
QUE?

INCENTIVO DE RETENCIÓN PARA LA SUPERVISIÓN

La División podrá otorgar a determinados supervisores y supervisoras un **Incentivo de Retención** equivalente a **3 sueldos base brutos mensuales**, correspondiente a su respectiva categoría de remuneraciones. ➤

¿A CUÁNTAS PERSONAS PUEDE BENEFICIAR?

- El beneficio contempla un **máximo de 90 supervisores/as** durante la vigencia del Convenio Colectivo.

**Será facultad de la División el otorgamiento y administración del beneficio.*

➤ **El objetivo es incentivar la permanencia en División Chuquicamata por un período de 36 meses desde la fecha de otorgamiento del incentivo.**

➤ **Si el Supervisor/as se retira antes de cumplir los 36 meses, deberá restituir el 100% del valor líquido recibido, reajustado de acuerdo con la variación acumulada del IPC entre la fecha de otorgamiento y la fecha de pago efectivo a la División.**

! **IMPORTANTE:**

EL BENEFICIO TENDRÁ VIGENCIA HASTA EL 31 DE MARZO DE 2027 O HASTA QUE SE ASIGNE EL INCENTIVO NÚMERO 90, LO QUE OCURRA PRIMERO.

**SÓLO 33 INCENTIVOS HAN SIDO ENTREGADOS HASTA LA FECHA.
¡NO TE QUEDES FUERA!
¡¡INFÓRMATE Y GESTIONA ESTE BENEFICIO CON TU JEFATURA!!**



Si tienes alguna duda contacta a tus dirigentes sindicales



**Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



BIENVENIDOS

NUEVOS SOCIOS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

HAZTE SOCIO



CLAUDIA ANDRADE ZUÑIGA

Ingeniero Civil en Minas

- Gerencia: GOMS.
- Cargo que desempeña: Ingeniera.
- Email corporativo: candr009@codelco.cl
- Lugar de trabajo: Plataforma VP.
- Cumpleaños: 28/05/1992.

IBAR ARDILES VILLALOBOS

Ingeniero Civil Industrial

- Gerencia: GSYS.
- Cargo que desempeña: Ing. Experto Planificación Confiabilidad.
- Email corporativo: ivill017@codelco.cl
- Lugar de trabajo: GSYS DCH.
- Cumpleaños: 27/09/1982.

CARLOS ACUÑA ARAYA

Ingeniero Constructor

- Gerencia: GOMS.
- Cargo que desempeña: Ing. Jefe Licitaciones.
- Email corporativo: cacun009@codelco.cl
- Lugar de trabajo: Plataforma VP.
- Cumpleaños: 23/09/1977.

JUAN MUGA DE LA FUENTE

Ingeniero Civil Industrial

- Gerencia: GOMS.
- Cargo que desempeña: Ingeniero.
- Email corporativo: jmuga001@codelco.cl
- Lugar de trabajo: Plataforma VP.
- Cumpleaños: 11/10/1992.



RECONOCIMIENTO



A LOS SOCIOS Y SOCIAS QUE
DEJARON NUESTRA DIVISIÓN

**LUIS
SALINAS HERMOSILLA**

2022 - 2026

**AGRADECEMOS SU PROFESIONALISMO Y
LE DESEAMOS EL MAYOR DE LOS ÉXITOS EN
SUS NUEVOS DESAFÍOS**



CAMPEONATOS

ANIVERSARIO

SINDPRO²⁰₂₆



**TORNEO DE
TENIS**



**TORNEO DE
VOLEIBOL
MIXTO**



**TORNEO DE
PÁDEL
MIXTO** SOCIO/A +
ACOMPANANTE



**TORNEO DE
FUTBOLITO**
DAMAS Y VARONES

SE VIENEN GRANDES JORNADAS DEPORTIVAS PARA CELEBRAR JUNTOS NUESTRO 37º ANIVERSARIO

**COMENZAREMOS
DESDE ESTE**

**05 DE
OCTUBE**



**PRÓXIMAMENTE SE ABRIRÁN
LAS BASES E INSCRIPCIONES**

¡¡PREPÁRATE Y ENTRENA!!

SEGUNDA ETAPA SE INICIA LA REVISIÓN DE ANTECEDENTES

ÚLTIMO PLAZO
20 DE AGOSTO!

CURSO EXPERTO EN SEGURIDAD MINERA SERNAGEOMIN



¡¡PARA TRABAJADORES PREINSCRITOS!!

DOCUMENTACIÓN NECESARIA:

- **CERTIFICADO DE TÍTULO DIGITAL:** LEGALIZADO ANTE NOTARIO CON FIRMA DIGITAL, ES DECIR, CON CÓDIGO DE BARRAS O CÓDIGO QR QUE PERMITA VALIDARLO EN LÍNEA. LOS TÍTULOS MÁS RECIENTES DE UNIVERSIDADES E INSTITUTOS SUELEN INCLUIR CÓDIGOS QR O ENLACES DE VALIDACIÓN, POR LO QUE, EN ESOS CASOS, NO SERÍA NECESARIA LA LEGALIZACIÓN ANTE NOTARIO.
- **CÉDULA DE IDENTIDAD:** COPIA EN PDF DE LA CÉDULA DE IDENTIDAD POR AMBOS LADOS.
- **CERTIFICADO DE AFP:** DEBE ACREDITAR COTIZACIONES DE AL MENOS CINCO AÑOS, LO QUE PERMITIRÁ RESPALDAR LA EXPERIENCIA LABORAL.
- **CERTIFICADO DE ANTIGÜEDAD LABORAL:** NECESARIO PARA ACREDITAR EXPERIENCIA EN FAENAS MINERAS.

EN LOS PRÓXIMOS DÍAS, SE CONVOCARÁ A LOS TRABAJADORES PREINSCRITOS A UNA REUNIÓN INFORMATIVA DONDE SE DETALLARÁ EL PROCESO DE POSTULACIÓN Y EL DESARROLLO DEL CURSO.

ENVIAR DOCUMENTOS A: SUPERVISION@SUPERVISION.CL
CON COPIA A STPCHANNY@GMAIL.COM (SANDRA TORO)

JetSMART



CÓDIGO DE DESCUENTO



HASTA UN

20%



PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

VÁLIDO PARA TODAS LAS RUTAS
NACIONALES

RESTRICCIÓN EN LAS SIGUIENTES FECHAS:

14-20
SEPTIEMBRE

29 OCTUBRE AL
2 DE NOVIEMBRE

4-8
DICIEMBRE

22 DE DICIEMBRE AL
03 DE ENERO (2027)

VUELA HASTA EL 28 DE MARZO DEL 2027

Compras válidas hasta el 31 de diciembre del 2026.

El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.



Atención!!

CONTRALORÍA DENTAL

ANTOFAGASTA

08^{DE}
AGOSTO

 Avda. Balmaceda 2455
Oficina 1113

Referencia: Costado del Mall Plaza y la entrada está al lado de Casa Ideas.

 11:00 a 14:00 H.

SANTIAGO

24^{DE}
AGOSTO

 General Flores 20
Oficina 705

Referencia: Altura Metro Manuel Montt.

 11:00 a 14:00 H.

CALAMA

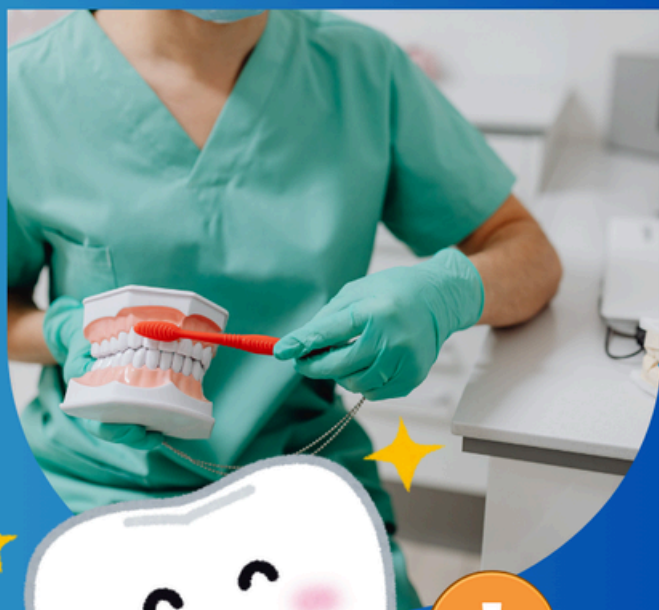
ATENCIÓN PERMANENTE

 Vivar 1946
2° piso.

 HORARIO DE OFICINA.



Coordinar horas al:
+56997460920



El beneficio aplica solamente
para quienes tengan contrato
anterior al año 2010.

CONVENIO EMPRESARIAL

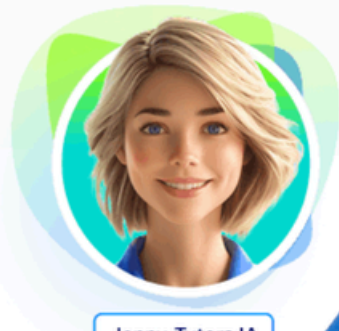
Beneficios **exclusivos** para colaboradores



2x1

82% DCTO.

Aprovecha descuentos
POR TIEMPO LIMITADO



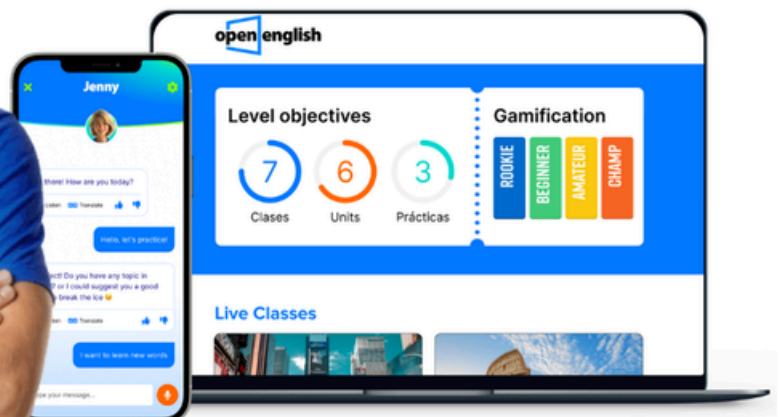
Jenny, Tutora IA

Inteligencia Artificial



Teacher Chris

Profesor Nativo



Solo por tiempo limitado



Es tu momento, comienza con nuestro programa
diseñado para **impulsar tu futuro.**

Contacta a un asesor hoy

Andres Ramirez



+57 3136389589

Andres.ramirez@openenglish.com

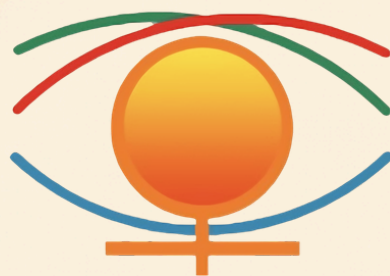


SUPERVISIÓN

**ESCANEA o
PINCHA**



Y REvisa TUS BENEFICIOS...



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

CONOCE

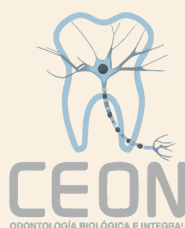
NUESTROS CONVENIOS

Lo mejor para nuestros profesionales y sus familias



HOTEL PLAZA SAN FRANCISCO®
SANTIAGO DE CHILE
★★★★★

JetSMART



CEON
ODONTOLOGÍA BIOLÓGICA E INTEGRAL


Grupo Odontológico
• Providencia •



Kolwara

Huari
Restaurante
Sabores y Aromas del Perú

 **NOBELDENT**
Clinical Dentistry



Estetika Facial
Calama

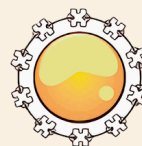
openenglish
BUSINESS

SXIY

FALP
Juntos contra el cáncer


GAVINA
COSTA MAR

 **Colmena**



ALTO DEL SOL
CLÍNICA ODONTOLÓGICA

McParking



PARK HOTEL®
C A L A M A



BRAIN
TREATMENT
CENTER





PRONTO...

FIESTA

Aniversario

¡¡AGÉNDALO!!

VIERNES
20 DE NOVIEMBRE 2026

¡¡MÁS INFORMACIÓN EN LOS PRÓXIMOS BOLETINES!!

POSTULACIONES
¡ABIERTAS!!



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

BENEFICIO HABITACIONAL

¡DESDE HOY COMIENZAN LAS
POSTULACIONES AL

PRÉSTAMO HABITACIONAL



Revisa el Reglamento adjunto, que detalla los objetivos, exclusiones y condiciones a tener en cuenta para postularte a este valioso beneficio.



ENVIAR FORMULARIO AL CORREO
SUPERVISION@SUPERVISION.CL

CON COPIA A: SANDRA TORO PAREDES
STPCHANNY@GMAIL.COM



LA FIRMA ANTE NOTARIO SE
REALIZARÁ EN

CALAMA



**Descarga el formulario
aquí**



**SI TIENES DUDAS Y/O CONSULTAS COMUNÍCATE
CON TUS DIRIGENTES SINDICALES**



15%

PARA SOCIOS
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

DE DESCUENTO

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE
SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:



Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Jp11082747

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Pj11082747

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



También podrás hacerlo, llamando al fono: +56 55 2325451 o al correo: transper@codelco.cl.



DATO ÚTIL

SE REABRE EL PROCESO DE SOLICITUD DE BECAS 2026 PARA REZAGADOS

- Informamos a nuestra Supervisión que, de acuerdo con la información entregada por la Corporación, desde el lunes 13 de julio comenzó la reapertura extraordinaria de la plataforma GPS – Autoservicios de Becas, destinada a quienes no alcanzaron a ingresar sus antecedentes durante el proceso regular de postulación a las Becas de Estudios 2026.

ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

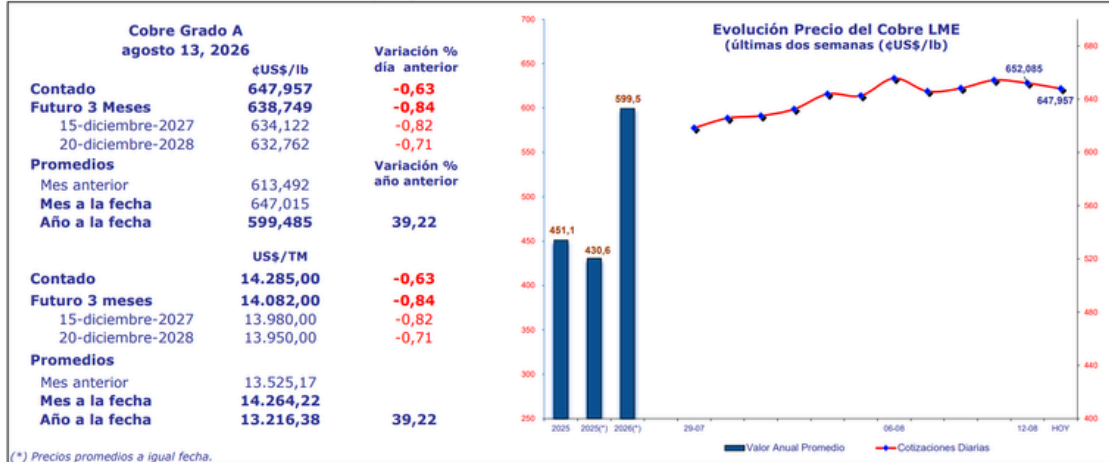
- En el marco de la compensación que debe recibir la Supervisión que labora en una jornada 7x7, informamos que ésta se encuentra en un proceso de negociación a nivel corporativo, donde la representación de nuestros profesionales esta siendo liderada por la FESUC.

INFORMAREMOS MAYORES DETALLES CUENDO ESTE PROCESO SE ENCUENTRE CERRADO.

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



Fuente: COCHILCO

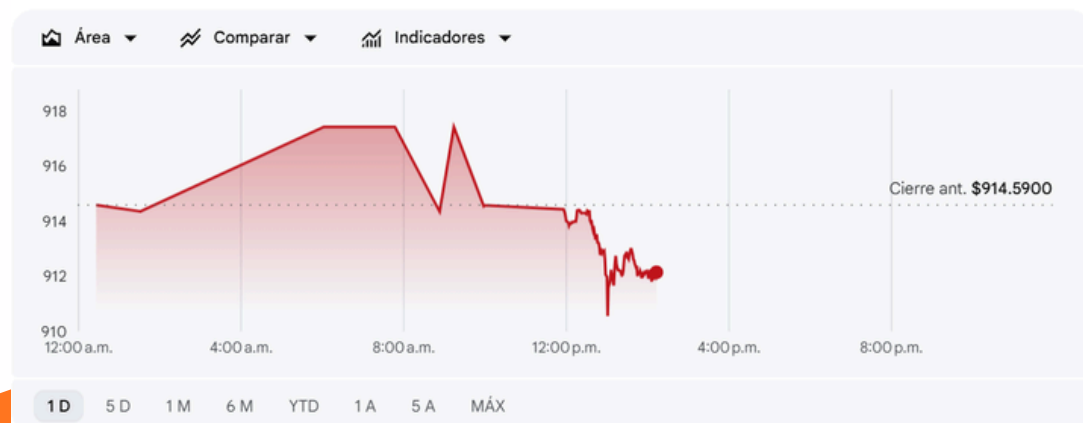
Precio del dólar

Dólar estadounidense / Peso chileno

+ Agregar a la lista

909.0909 -0.60% (-5.4991) Hoy

13 ago, 2:08:00 p.m. UTC



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

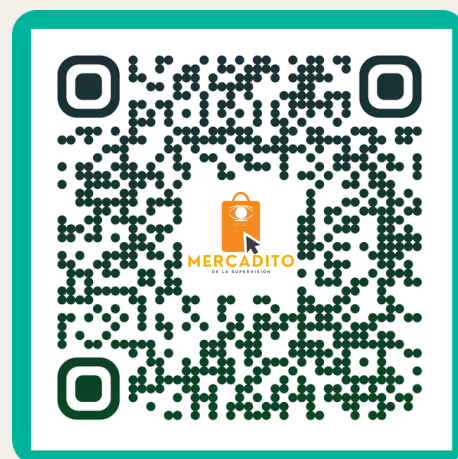


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

DE NUESTRAS MANOS, PARA CHILE

*CADA LIBRA DE COBRE REPRESENTA TRABAJO, ESFUERZO Y COMPROMISO.
EN DCH, SUS PROFESIONALES SEGUIMOS HACIENDO NUESTRA PARTE PARA QUE ESTA
RIQUEZA CONTINÚE APORTANDO AL PRESENTE Y FUTURO DE NUESTRO PAÍS.*

**PROFESIONALES DE DCH SEGUIMOS TRABAJANDO PARA QUE
CHUQUICAMATA CONTINÚE APORTANDO AL DESARROLLO DE CHILE.**

FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL

NO A LA
PRIVATIZACIÓN

