

PÁG. 3



SINDPRO SE REUNE CON GGP PARA REVISAR Y GESTIONAR LA PUESTA EN MARCHA DEL SERVICIO Y LA CALIFICACIÓN DE TRABAJO PESADO EN LA DCH

La dirigencia sindical sostuvo reunión con la Gerencia de Gestión de Personas de nuestra División para conocer los alcances del proceso, que contempla el diagnóstico, actualización y regularización de las solicitudes de trabajo pesado ante la Comisión Ergonómica Nacional (CEN).

PÁG. 4



NUESTRO SOCIO EL DR. ALEJANDRO TORRES ÁLVAREZ ES ELEGIDO SECRETARIO DEL CAPÍTULO CHILENO DEL AMERICAN COLLEGE OF SURGEONS

Un nuevo reconocimiento a su destacada trayectoria profesional, quien asumirá un importante rol en una de las organizaciones quirúrgicas más prestigiosas del mundo.

PÁG. 5



NEGOCIACIÓN COLECTIVA: EL DERECHO A SUSCRIBIR EL PISO DE NEGOCIACIÓN

Durante una negociación colectiva pueden existir momentos en que las posiciones entre el sindicato y la empresa no logran acercarse. Frente a estas situaciones, la legislación contempla una alternativa que permite a los trabajadores poner término al proceso mediante la suscripción de un contrato colectivo sujeto a las estipulaciones del piso de negociación.

►►► Boletín Jueves 20 de agosto

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

SINDPRO CONOCE EN DETALLE LOS POSITIVOS AVANCES DEL HOSPITAL DEL COBRE

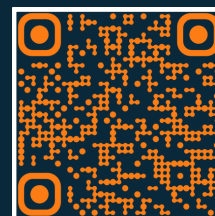
El directorio sindical en pleno recibió al equipo ejecutivo del HdC, donde se revisó la gestión desarrollada en los últimos 18 meses, con avances en materias como la disminución de las listas de espera en los distintos procedimientos médicos y la calidad de la atención entregada a los más de 12 mil usuarios del sistema de salud.



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Mühlenbrock



**HAZTE
SOCIO**



SINDPRO CONOCE EN DETALLE LOS POSITIVOS AVANCES DEL HOSPITAL DEL COBRE

EL DIRECTORIO SINDICAL EN PLENO RECIBIÓ AL EQUIPO EJECUTIVO DEL HDC, DONDE SE REVISÓ LA GESTIÓN DESARROLLADA EN LOS ÚLTIMOS 18 MESES, CON AVANCES EN MATERIAS COMO LA DISMINUCIÓN DE LAS LISTAS DE ESPERA EN LOS DISTINTOS PROCEDIMIENTOS MÉDICOS Y LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN ENTREGADA A LOS MÁS DE 12 MIL USUARIOS DEL SISTEMA DE SALUD.

En un encuentro que permitió revisar los principales indicadores y proyectos desarrollados por el Hospital del Cobre (HdC), el directorio de SINDPRO valoró los avances registrados durante este período, especialmente aquellos relacionados con la **disminución de las listas de espera y el fortalecimiento de las prestaciones médicas disponibles para los más de 12 mil usuarios** del sistema de salud.

Entre los resultados expuestos destaca **la entrega de más de 40 mil de fármacos**, junto con un importante **incremento de la actividad quirúrgica, que alcanzó 1.572 cirugías** al 31 de julio. Asimismo, los **procedimientos endoscópicos experimentaron un crecimiento significativo, registrándose 835 endoscopías y 609 colonoscopías**, lo que representa un 40% de aumento en este tipo de prestaciones.

Durante la reunión también se abordaron iniciativas destinadas a **continuar fortaleciendo la atención de salud**, entre ellas un **nuevo contrato de ambulancias y el desarrollo de un proyecto de kinesiología dirigido a adultos mayores**, además de diversas **capacitaciones internas** para los equipos de enfermería en materias como prevención de infecciones intrahospitalarias, lesiones por presión, manejo de heridas y administración de medicamentos.

SALUD DE LOS TRABAJADORES Y APOYO A LA OPERACIÓN

Para SINDPRO, contar con un servicio médico oportuno y eficaz constituye un elemento fundamental para el bienestar de los trabajadores y también para el adecuado funcionamiento de la División. En este sentido, se valoró especialmente la posibilidad de avanzar en la ampliación de prestaciones médicas para los trabajadores de los distintos centros del Distrito Norte de Codelco.

Una atención médica **expedita** adquiere especial relevancia ante la eventual ocurrencia de accidentes laborales, donde la oportunidad de la respuesta puede ser determinante. Del mismo modo, **mantener trabajadores sanos y con acceso adecuado a prestaciones de salud contribuye directamente a disminuir el ausentismo**, favorecer la continuidad operacional y fortalecer la productividad y rentabilidad de la División.

En este ámbito, se destacó **la reducción del ausentismo en la División, equivalente a 12.534 horas**, indicador que también refleja el impacto que pueden generar las acciones preventivas y una adecuada gestión de la salud de los trabajadores en general.

RECONOCIMIENTO A LOS PROFESIONALES DEL HOSPITAL DEL COBRE

Otro de los aspectos relevados durante la jornada fue la necesidad de poner en valor la experiencia, trayectoria y calidad de los profesionales que forman parte del Hospital del Cobre, quienes diariamente entregan atención a miles de usuarios.

Este servicio médico cuenta con una historia de 74 años, considerando la trayectoria iniciada con el antiguo Hospital Roy H. Glover (Chuquicamata), y continuada posteriormente con el actual Hospital del Cobre. Esta experiencia constituye un patrimonio relevante para Codelco y para sus trabajadores, particularmente en una actividad como la minería, donde disponer de capacidades médicas especializadas y de una respuesta oportuna resulta fundamental.

SEGUIR AVANZANDO EN BENEFICIO DE LOS TRABAJADORES

Finalmente, el directorio de SINDPRO reconoció la gestión desarrollada por el equipo ejecutivo y los profesionales del Hospital del Cobre, valorando los avances alcanzados durante los últimos 18 meses.

Como organización sindical, **SINDPRO reafirma su disposición a colaborar y contribuir, desde su ámbito, con todas aquellas iniciativas que permitan seguir fortaleciendo el servicio de salud y mejorar día a día la calidad laboral y personal de cada uno de sus profesionales.**



CUIDAR A NUESTROS PROFESIONALES ES FORTALECER A CODELCO

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



SINDPRO SE REUNE CON GGP PARA REVISAR Y GESTIONAR LA PUESTA EN MARCHA DEL SERVICIO DE CALIFICACIÓN DE TRABAJO PESADO EN LA DCH

La dirigencia sindical sostuvo reunión con la Gerencia de Gestión de Personas de nuestra División para conocer los alcances del proceso, que contempla el diagnóstico, actualización, calificación y regularización de las solicitudes de trabajo pesado ante la Comisión Ergonómica Nacional (CEN).



-el **levantamiento y análisis de antecedentes** relacionados con las funciones, responsabilidades, jornadas, turnos, traslados, lugares de trabajo y condiciones de exposición, además de factores organizacionales, mentales, ambientales y físicos asociados a cada puesto.

Una de las herramientas centrales del proceso **serán las entrevistas técnicas** con la Supervisión. Estas se realizarán de manera remota y tendrán una duración estimada de 45 minutos, buscando complementar y validar la información necesaria para evaluar las características reales de cada puesto de trabajo.

LA PARTICIPACIÓN DE LA SUPERVISIÓN SERÁ FUNDAMENTAL

Para que este proceso pueda desarrollarse adecuadamente, será fundamental contar con la **colaboración de los profesionales partícipes del mismo**, particularmente en la entrega y validación de antecedentes, así como su participación en las entrevistas técnicas.

Desde SINDPRO valoramos la instancia de coordinación con la Administración y destacamos la importancia de que la Supervisión conozca desde el inicio en qué consiste el proceso y cuáles serán sus etapas.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL TRABAJO PESADO EN TU VIDA LABORAL?

Tendrás varios beneficios, entre los que se destaca la **jubilación anticipada (re bajando entre 1 y 10 años la edad legal de retiro)** financiada mediante una sobrecotización adicional a tu AFP.

La puesta en marcha de este servicio representa, de esta manera, un paso concreto para avanzar hacia una revisión técnica y actualizada de la situación de Trabajo Pesado en la División, procurando que aquellos cargos que efectivamente cumplan con las condiciones establecidas puedan contar con la evaluación y gestión que corresponda.

Con el objetivo de avanzar en una revisión integral de la situación de Trabajo Pesado de la Supervisión DCH, el Sindicato de Profesionales sostuvo una reunión de trabajo con Pablo Huerta, director de Administración de Personas (I), y su equipo, instancia en la que se abordaron los principales aspectos asociados a la puesta en marcha de este servicio.

La iniciativa contempla la contratación de un servicio profesional especializado, dicho servicio será realizado por la empresa **ZQ INGENIERÍA LIMITADA**, la cual deberá diagnosticar, actualizar, calificar y regularizar el Trabajo Pesado de los cargos que correspondan, considerando la realidad actual de la División y los antecedentes disponibles ante la **Comisión Ergonómica Nacional (CEN)**. El alcance está dirigido exclusivamente a la dotación Rol A.

UN PROCESO TÉCNICO Y ORDENADO

Se hará una revisión de la situación actual de cada cargo, incluyendo dictámenes y antecedentes históricos, con el propósito de identificar aquellos que cuentan con una calificación vigente, aquellos que requieren regularización y aquellos en que pudiera corresponder iniciar una nueva solicitud. Para ello, se contempla-



NUESTRO SOCIO EL DR. ALEJANDRO TORRES ÁLVAREZ ES ELEGIDO SECRETARIO DEL CAPÍTULO CHILENO DEL AMERICAN COLLEGE OF SURGEONS

Un nuevo reconocimiento a su destacada trayectoria profesional, quien asumirá un importante rol en una de las organizaciones quirúrgicas más prestigiosas del mundo.

Una vez más, la excelencia profesional de uno de nuestros socios trasciende las fronteras de nuestra organización y de la Región de Antofagasta. En el marco de la segunda Asamblea Anual 2026 del **American College of Surgeons (ACS), Capítulo Chileno**, el Dr. Alejandro Torres Álvarez fue elegido como Secretario del Directorio para el período 2026–2027.

La instancia contempló la presentación de la gestión del directorio saliente, el informe de tesorería, la renovación de estatutos y la elección del nuevo equipo directivo, donde el Dr. Torres asumirá un rol de especial relevancia dentro de esta prestigiosa organización internacional vinculada al desarrollo de la cirugía.

Este nuevo nombramiento constituye un importante reconocimiento a una trayectoria profesional y académica que ya ha sido destacada anteriormente por nuestro Sindicato, a través de diversos logros y reconocimientos obtenidos tanto a nivel nacional como internacional.

Desde su nueva responsabilidad, el Dr. Torres manifestó su compromiso con continuar contribuyendo al desarrollo de la cirugía en Chile, poniendo especial énfasis en **la descentralización, la formación continua, la investigación, el liderazgo y la colaboración entre profesionales de todo el país.**

Uno de los aspectos que adquiere especial relevancia en este nuevo desafío es su propósito de fortalecer la presencia de la **macrozona norte de Chile** dentro del American College of Surgeons, contribuyendo a generar mayores vínculos entre las distintas regiones y acercando las oportunidades de desarrollo profesional, académico y científico a los especialistas que ejercen fuera de la capital.

Durante la actividad, además, tuvo la oportunidad de compartir con destacados referentes de la cirugía nacional e internacional, entre ellos el Dr. Atilio Csendes, Premio Nacional de Medicina, cuya extraordinaria trayectoria científica y académica lo ha convertido en uno de los principales referentes de la cirugía chilena y latinoamericana.

AMERICAN COLLEGE OF SURGEONS (ACS), CAPÍTULO CHILENO

SU HISTORIA

El Capítulo Chileno del Colegio Americano de Cirujanos nace oficialmente en Santiago el 3 de noviembre de 1952. Obtiene su Personalidad Jurídica y aprobación de Estatutos por Decreto N° 1738 del 20 de diciembre de 1978 del Ministerio de Justicia.

Actualmente los miembros del American College of Surgeons alcanzan la cifra de 82.000 en el mundo, distribuidos en 31 países. En Chile el número de Fellows es de 220, seleccionados no solo por sus méritos académicos, sino también por sus atributos morales, éticos y humanos.

Cada Fellow es elegido por su compromiso con la excelencia, el respeto, la responsabilidad y la dedicación a sus pacientes y colegas — valores que definen el espíritu del ACS desde sus inicios.

ACS AMERICAN COLLEGE OF SURGEONS

Capítulo Chileno

Desde SINDPRO felicitamos a nuestro socio por este importante logro. Su elección representa no solo un reconocimiento a su trayectoria individual, sino también una muestra de cómo los profesionales que se desarrollan desde regiones pueden proyectarse hacia las más importantes instancias nacionales e internacionales.



NEGOCIACIÓN COLECTIVA: EL DERECHO A SUSCRIBIR EL PISO DE NEGOCIACIÓN

Durante una negociación colectiva pueden existir momentos en que las posiciones entre el sindicato y la empresa no logran acercarse. Frente a estas situaciones, la legislación contempla una alternativa que permite a los trabajadores poner término al proceso mediante la suscripción de un contrato colectivo sujeto a las estipulaciones del piso de negociación.

Estos artículos que estamos desarrollando como sindicato, relacionados con el proceso de negociación colectiva, servirán para ir conociendo los alcances que tiene, considerando que nuestro actual instrumento colectivo finaliza el 31 de marzo de 2027.

Una decisión que corresponde a los trabajadores

La comisión negociadora sindical puede comunicar por escrito al empleador la decisión de suscribir un contrato colectivo sujeto al piso de negociación. Una vez comunicada esta decisión, el empleador no puede negarse, salvo que las partes hayan acordado previamente rebajar dicho piso. El contrato colectivo que surge de este mecanismo tiene una duración de 18 meses, de acuerdo con las reglas establecidas para determinar desde cuándo comienza a computarse su vigencia.

Una herramienta que puede utilizarse durante el proceso

Este derecho puede ejercerse durante el período de negociación e incluso después de que los trabajadores hayan votado y hecho efectiva la huelga.

Además, cuando la huelga no obtiene la mayoría absoluta requerida en la votación, los trabajadores pueden optar por suscribir el piso de negociación dentro del plazo establecido por la normativa.



¿QUÉ DICE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO?

La normativa permite que la comisión negociadora sindical comunique al empleador su decisión de suscribir un contrato colectivo sujeto al piso de negociación. Este mecanismo puede utilizarse durante el período de negociación e incluso después de iniciada la huelga, bajo las condiciones establecidas por la ley.



Fuente: Dirección del Trabajo.

Información para decidir

Conocer esta herramienta es fundamental para que los trabajadores puedan participar de manera informada en una negociación colectiva. La decisión de suscribir el piso, continuar buscando un acuerdo o adoptar otras alternativas contempladas por la legislación debe ser comprendida dentro del contexto general de cada negociación.

Para una organización sindical, contar con información clara sobre estas posibilidades permite que las decisiones sean adoptadas de manera responsable y con pleno conocimiento de sus consecuencias.

SE VIENE...



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2027 - 2030



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

CAMBIOS EN CODELCO: GERENTE GENERAL DE VENTANAS ES DESIGNADO PARA LIDERAR LA DIVISIÓN CHUQUICAMATA



Codelco informó cambios en su equipo ejecutivo, luego de designar a Ricardo Weishaupt Hidalgo como nuevo gerente general de la División Chuquicamata.

Weishaupt deja la gerencia general de División Ventanas, cargo que ocupó desde 2020 y donde lideró un proceso de transformación organizacional y productiva.

LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ

Fuente: Radio Agricultura.

¿SABÍAS
QUE?



7.2 PASAJES Y FLETES

La Supervisión que preste servicios en los Centros de Trabajo de Chuquicamata o Antofagasta, y cuya **relación laboral con la División finalice**, tendrá **derecho al pago** de las sumas que se señalan a continuación, destinadas a cubrir los gastos de mudanza, traslado de enseres personales y un vehículo liviano, siempre que, con motivo de dicho término, se perciba una Indemnización por Años de Servicio.

Para acceder a este beneficio, el/la supervisor/a deberá acreditar fehacientemente lugar de domicilio permanente al cual se trasladará a través de la presentación de certificado de residencia definitivo o permanente.

La cuantía para cada caso se someterá a los siguientes tramos:

- Desde 80 hasta 500 km: \$1.100.915
- Más de 500 hasta 1000 km: \$2.442.982
- Más de 1.000 hasta 1.500 km: \$3.559.624
- Más de 1.500 km: \$4.450.840

**VALORES A REAJUSTARSE
EN EL MES DE AGOSTO**

Los montos indicados serán reajustados conforme a la **cláusula 2.2 de este convenio colectivo.*

Se considera el **valor en dinero de pasajes aéreos dentro del **territorio nacional** para el/la **Supervisor/a, su cónyuge o conviviente civil y sus cargas familiares**.*

El pago de esta suma se incluirá en el finiquito laboral y se efectuará al momento de su firma.

(Previo presentación del certificado que acredite el nuevo domicilio dentro del territorio continental).

Si el/la supervisor/a demora en entregar dicho documento, el pago se realizará posteriormente mediante un complemento de finiquito

(Podrá solicitar este beneficio dentro de un plazo máximo de seis meses).

Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL



TOCATA ROCK

INVITA:



Sindicato de Profesionales
de Chupuncamata

20
26

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

PÁGINA 8

QUEDAN POCAS
MESAS DISPONIBLES
¡¡COMPRA TU ENTRADA YA!!

ALDER

TRIBUTOS A BON JOVI

+ Bandas Invitadas

29^{DE} AGOSTO | SÁBADO
20:00 HRS.

SEDE SINDICAL AVENIDA NUEVA NORTE 1391, CALAMA.

ENTRADAS EXCLUSIVAS
PARA SOCIOS Y SOCIAS:

\$30.000
(LA PAREJA)

• INCLUYE BAR ABIERTO.

RESERVAS:



+569 4071 5841

PÁGINA 10

*TABLAS SE VENDEN POR SEPARADO.

TABLAS
PARA COMPARTIR

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

OPCIÓN 1

\$15K

PIZZA NAPOLITANA MEDIANA

- CEBOLLA Y CHAMPIÑONES
- PEPPERONI Y RÚCULA

OPCIÓN 2

\$18K

TABLA MEDITERRÁNEA

Jamón serrano, aceitunas,
quesos, humus de betarraga,
embutidos y tostadas.

OPCIÓN 3

\$20K

CRUDO DE FILETE DE RES
& SALMÓN

Guarnición pepinillo, aji verde,
mostaza dijon, mayonesa,
limoneta, tostadas.

OPCIÓN 4

\$20K

PARRILLA CAMARONES,
CORTES DE PICAÑA,
PAPA JALAPEÑO, SUPREMA
GRILL SALSA DE VINO TINTO.



CAMPEONATOS

ANIVERSARIO

SINDPRO²⁰₂₆



**TORNEO DE
TENIS**



**TORNEO DE
VOLEIBOL
MIXTO**



**TORNEO DE
PÁDEL
MIXTO** SOCIO/A +
ACOMPANANTE



**TORNEO DE
FUTBOLITO**
DAMAS Y VARONES

SE VIENEN GRANDES JORNADAS DEPORTIVAS PARA CELEBRAR JUNTOS NUESTRO 37º ANIVERSARIO

**COMENZAREMOS
DESDE ESTE**

**05 DE
OCTUBE**



**PRÓXIMAMENTE SE ABRIRÁN
LAS BASES E INSCRIPCIONES**

¡¡PREPÁRATE Y ENTRENA!!

SEGUNDA ETAPA SE INICIA LA REVISIÓN DE ANTECEDENTES

¡¡HOY!! ÚLTIMO PLAZO
20 DE AGOSTO

CURSO EXPERTO EN SEGURIDAD MINERA SERNAGEOMIN



¡¡PARA TRABAJADORES PREINSCRITOS!!

DOCUMENTACIÓN NECESARIA:

- **CERTIFICADO DE TÍTULO DIGITAL:** LEGALIZADO ANTE NOTARIO CON FIRMA DIGITAL, ES DECIR, CON CÓDIGO DE BARRAS O CÓDIGO QR QUE PERMITA VALIDARLO EN LÍNEA. LOS TÍTULOS MÁS RECIENTES DE UNIVERSIDADES E INSTITUTOS SUELEN INCLUIR CÓDIGOS QR O ENLACES DE VALIDACIÓN, POR LO QUE, EN ESOS CASOS, NO SERÍA NECESARIA LA LEGALIZACIÓN ANTE NOTARIO.
- **CÉDULA DE IDENTIDAD:** COPIA EN PDF DE LA CÉDULA DE IDENTIDAD POR AMBOS LADOS.
- **CERTIFICADO DE AFP:** DEBE ACREDITAR COTIZACIONES DE AL MENOS CINCO AÑOS, LO QUE PERMITIRÁ RESPALDAR LA EXPERIENCIA LABORAL.
- **CERTIFICADO DE ANTIGÜEDAD LABORAL:** NECESARIO PARA ACREDITAR EXPERIENCIA EN FAENAS MINERAS.

EN LOS PRÓXIMOS DÍAS, SE CONVOCARÁ A LOS TRABAJADORES PREINSCRITOS A UNA REUNIÓN INFORMATIVA DONDE SE DETALLARÁ EL PROCESO DE POSTULACIÓN Y EL DESARROLLO DEL CURSO.

ENVIAR DOCUMENTOS A: SUPERVISION@SUPERVISION.CL
CON COPIA A STPCHANNY@GMAIL.COM (SANDRA TORO)

JetSMART



CÓDIGO DE DESCUENTO



HASTA UN

20%



PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

VÁLIDO PARA TODAS LAS RUTAS
NACIONALES

RESTRICCIÓN EN LAS SIGUIENTES FECHAS:

14-20
SEPTIEMBRE

29 OCTUBRE AL
2 DE NOVIEMBRE

4-8
DICIEMBRE

22 DE DICIEMBRE AL
03 DE ENERO (2027)

VUELA HASTA EL 28 DE MARZO DEL 2027

Compras válidas hasta el 31 de diciembre del 2026.

El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.



Atención!!

CONTRALORÍA DENTAL

ANTOFAGASTA

08 DE AGOSTO

📍 Avda. Balmaceda 2455
Oficina 1113

Referencia: Costado del Mall Plaza y la entrada está al lado de Casa Ideas.

🕒 11:00 a 14:00 H.



SANTIAGO

24 DE AGOSTO

📍 General Flores 20
Oficina 705

Referencia: Altura Metro Manuel Montt.

🕒 11:00 a 14:00 H.



CALAMA

ATENCIÓN PERMANENTE

📍 Vivar 1946
2° piso.

🕒 HORARIO DE OFICINA.



Coordinar horas al:
+56997460920

El beneficio aplica solamente para quienes tengan contrato anterior al año 2010.

CONVENIO EMPRESARIAL

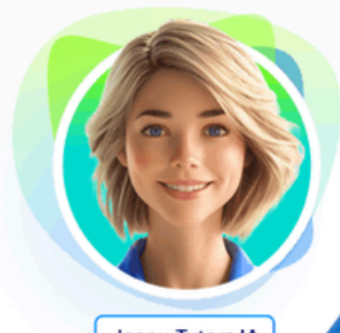
Beneficios **exclusivos** para colaboradores



2x1

82% DCTO.

Aprovecha descuentos
POR TIEMPO LIMITADO



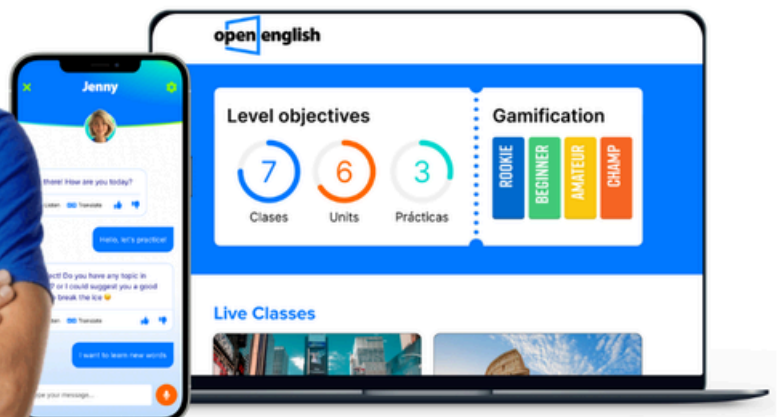
Jenny, Tutora IA

Inteligencia Artificial



Teacher Chris

Profesor Nativo



Solo por tiempo limitado



Es tu momento, comienza con nuestro programa
diseñado para **impulsar tu futuro.**

Contacta a un asesor hoy

Andres Ramirez



+57 3136389589

Andres.ramirez@openenglish.com

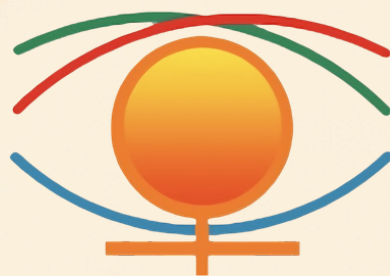


SUPERVISIÓN

**ESCANEA o
PINCHA**



Y REvisa TUS BENEFICIOS...



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

CONOCE

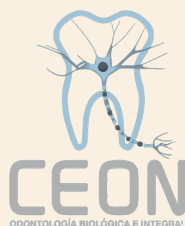
NUESTROS CONVENIOS

Lo mejor para nuestros profesionales y sus familias



HOTEL PLAZA SAN FRANCISCO®
SANTIAGO DE CHILE
★★★★★

JetSMART



CEON
ODONTOLOGÍA BIOLÓGICA E INTEGRAL


Grupo Odontológico
• Providencia •



Kolwara

Huari
Restaurante
Sabores y Aromas del Perú

 **NOBELDENT**
Clinical Dentistry



Estetika Facial
Calama

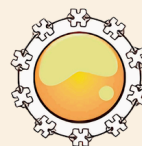
open english
BUSINESS

SXIY

FALP
Juntos contra el cáncer


GAVINA
COSTA MAR

 **Colmena**



ALTO DEL SOL
CLÍNICA ODONTOLÓGICA

McParking



PARK HOTEL®
CALAMA



BRAIN
TREATMENT
CENTER





PRONTO...

FIESTA

Aniversario

¡¡AGÉNDALO!!

**VIERNES
20 DE NOVIEMBRE 2026**

¡¡MÁS INFORMACIÓN EN LOS PRÓXIMOS BOLETINES!!

POSTULACIONES
¡¡ABIERTAS!!



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

BENEFICIO HABITACIONAL

¡DESDE HOY COMIENZAN LAS
POSTULACIONES AL

PRÉSTAMO HABITACIONAL



Revisa el Reglamento adjunto, que detalla los objetivos, exclusiones y condiciones a tener en cuenta para postularte a este valioso beneficio.



ENVIAR FORMULARIO AL CORREO
SUPERVISION@SUPERVISION.CL

CON COPIA A: SANDRA TORO PAREDES
STPCHANNY@GMAIL.COM



LA FIRMA ANTE NOTARIO SE
REALIZARÁ EN

CALAMA



Descarga el formulario
aquí



**SI TIENES DUDAS Y/O CONSULTAS COMUNÍCATE
CON TUS DIRIGENTES SINDICALES**





15%

PARA SOCIOS
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

DE DESCUENTO

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE
SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:



Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Jp11082747

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Pj11082747

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



También podrás hacerlo, llamando al fono: +56 55 2325451 o al correo: transper@codelco.cl.



DATO ÚTIL

INICIO DE PROCESO DE RESPALDO DE BECAS EDUCACIÓN SUPERIOR

- Atención Supervisión, para realizar este proceso debes tener el certificado de estudios para el segundo semestre 2026 y actualizar tu carga familiar en la caja de compensación Los Andes. Ambos documentos deberás ingresarlos a tu plataforma GPS.

PLATAFORMA GPS SE HABILITA EN SEPTIEMBRE

ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

- En el marco de la compensación que debe recibir la Supervisión que labora en una jornada 7x7, informamos que ésta se encuentra en un proceso de negociación a nivel corporativo, donde la representación de nuestros profesionales esta siendo liderada por la FESUC.

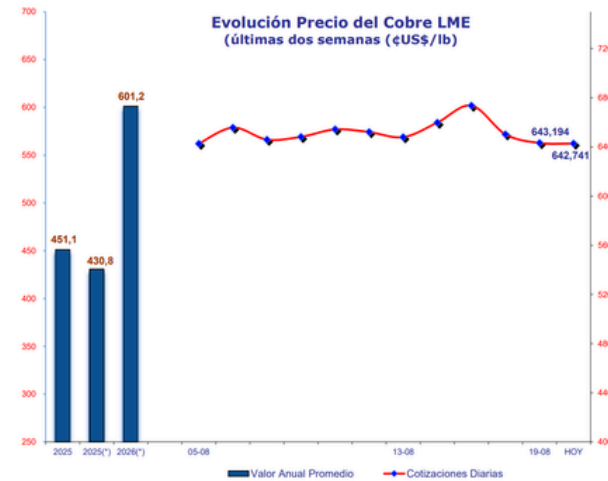
INFORMAREMOS MAYORES DETALLES CUENDO ESTE PROCESO SE ENCUENTRE CERRADO.

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)

Cobre Grado A agosto 20, 2026			
	€US\$/lb		Variación % día anterior
Contado	642,741		-0,07
Futuro 3 Meses	633,691		0,58
15-diciembre-2027	631,401		0,58
20-diciembre-2028	630,040		0,54
Promedios			Variación % año anterior
Mes anterior	613,492		
Mes a la fecha	649,473		
Año a la fecha	601,175		39,55
US\$/TM			
Contado	14.170,00		-0,07
Futuro 3 meses	13.970,50		0,58
15-diciembre-2027	13.920,00		0,58
20-diciembre-2028	13.890,00		0,54
Promedios			
Mes anterior	13.525,17		
Mes a la fecha	14.318,43		
Año a la fecha	13.253,64		39,55



(*) Precios promedios a igual fecha.

Fuente: COCHILCO

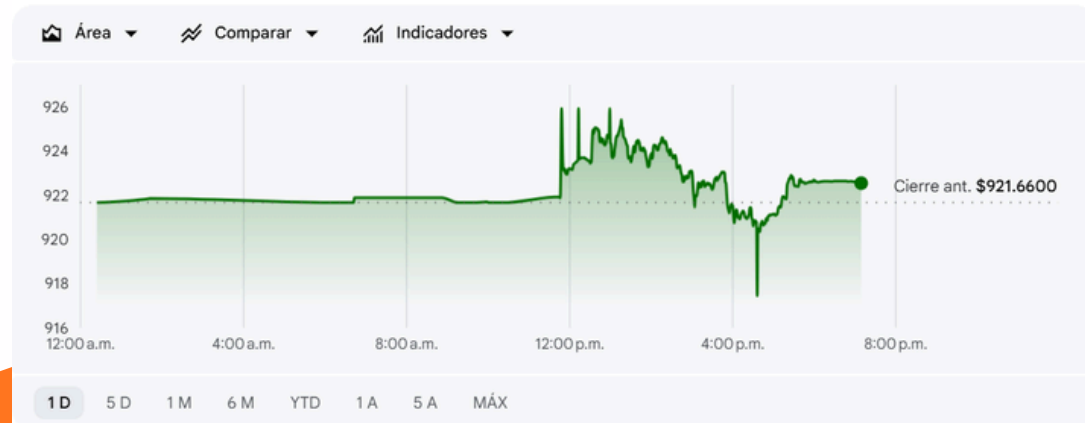
Precio del dólar

Dólar estadounidense / Peso chileno

+ Agregar a la lista

922.5200 ↑ +0.09% (+0.8600) Hoy

20 ago, 6:48:00 p.m. UTC



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO



DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

DE NUESTRAS MANOS, PARA CHILE

*CADA LIBRA DE COBRE REPRESENTA TRABAJO, ESFUERZO Y COMPROMISO.
EN DCH, SUS PROFESIONALES SEGUIMOS HACIENDO NUESTRA PARTE PARA QUE ESTA
RIQUEZA CONTINÚE APORTANDO AL PRESENTE Y FUTURO DE NUESTRO PAÍS.*

**PROFESIONALES DE DCH SEGUIMOS TRABAJANDO PARA QUE
CHUQUICAMATA CONTINÚE APORTANDO AL DESARROLLO DE CHILE.**

FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL

NO A LA
PRIVATIZACIÓN

