

PÁG. 3



SINDPRO SE REUNIÓ CON LA GERENCIA DE GESTIÓN DE PERSONAS PARA CONOCER EL NUEVO SISTEMA DE ASCENSOS DE LA CORPORACIÓN

Conocer cómo funciona el proceso de ascensos es también conocer la valoración del cargo que asumimos como profesionales. También invitamos a revisar la tabla de remuneraciones para la Supervisión actualizada este mes de agosto.

PÁG. 4



CAMPAÑA SOLIDARIA: UNA MANO SOLIDARIA PARA TOCOPILLA

Este viernes 28 de agosto, tendremos un horario especial para recibir las contribuciones destinadas a esta campaña solidaria.

**HORARIO CONTINUADO
08:00 - 17:00 HRS.**

PÁG. 5



MEDIACIÓN: UNA HERRAMIENTA PARA ACERCAR POSICIONES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Durante una negociación colectiva pueden surgir diferencias que dificulten el avance de las conversaciones. Cuando las posiciones entre sindicato y empresa se mantienen distantes, la legislación contempla mecanismos destinados a facilitar la búsqueda de acuerdos.

►►► Boletín Jueves 27 de agosto

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

PRESIDENTES DE SINDICATOS SE REÚNEN CON NUEVO GERENTE GENERAL DCH

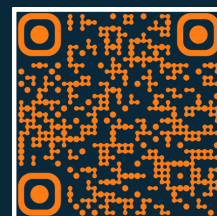
Ricardo Weishaupt asume el desafío de liderar una de las divisiones más emblemáticas de Codelco. La instancia permitió generar un primer acercamiento y abordar los principales desafíos que enfrenta actualmente la Corporación.



Sindicato de Profesionales
Chuquicamata

DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Mühlenbrock



**HAZTE
SOCIO**



PRESIDENTES DE SINDICATOS SE REÚNEN CON NUEVO GERENTE GENERAL DCH

RICARDO WEISHAUPHT ASUME EL DESAFÍO DE LIDERAR UNA DE LAS DIVISIONES MÁS EMBLEMÁTICAS DE CODELCO. LA INSTANCIA PERMITIÓ GENERAR UN PRIMER ACERCAMIENTO Y ABORDAR LOS PRINCIPALES DESAFÍOS QUE ENFRENTA ACTUALMENTE LA CORPORACIÓN.

La llegada de Weishaupt representa el inicio de una nueva etapa para Chuquicamata, encabezada por un ejecutivo que cuenta con una extensa trayectoria en Codelco y un amplio conocimiento de la industria minera. Ingeniero Civil Químico de la Universidad de Chile y Master of Science in Mineral Economics de Curtin University of Technology, ha desarrollado parte importante de su carrera liderando áreas vinculadas a fundición, refinación, operaciones mineras y puesta en marcha de proyectos.

Su experiencia incluye responsabilidades ejecutivas en las divisiones Chuquicamata, Salvador y Ventanas, además de la gestión de activos metalúrgicos y productivos. Desde 2020 se desempeñaba como gerente general de División Ventanas, enfrentando los desafíos operacionales y estratégicos de esa división en un contexto de transformación de la industria y de la Corporación.

UN PERFIL ORIENTADO A LOS RESULTADOS Y AL DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Dentro del perfil profesional de Weishaupt se destaca una marcada orientación a los resultados y la productividad, junto con una gestión basada en la seguridad y la disciplina operacional. A ello se suma la valoración del trabajo de los equipos y el desarrollo de las personas, así como una disposición a enfrentar directamente los procesos de cambio.

Estos conceptos adquieren especial relevancia en Chuquicamata, donde la recuperación de los estándares operacionales requiere combinar productividad, seguridad, eficiencia y, especialmente, el compromiso de quienes día a día hacen posible el funcionamiento de la División.

De hecho, en sus primeras actividades como gerente general, Weishaupt ha puesto énfasis precisamente en la seguridad, el liderazgo en terreno y la disciplina operacional.

RECUPERAR CONFIANZAS

Para el Sindicato de Profesionales, uno de los grandes desafíos que enfrenta la nueva Administración es contribuir a reparar la imagen y fortalecer la confianza en Codelco, comenzando por Chuquicamata, su División más emblemática.



"Como sindicato siempre estaremos disponibles para el diálogo y para trabajar en conjunto. Esperamos que exista un respaldo hacia nuestros profesionales. Chuquicamata cuenta con personas altamente capacitadas, con experiencia y con un profundo conocimiento de la operación y creemos que ese capital humano debe ser considerado como parte fundamental de cualquier proceso que se quiera realizar en nuestra División y en Codelco."

Bernardo Isla - Presidente Sindicato de Profesionales DCH.

Como SINDPRO sabemos que Chuquicamata tiene una historia enorme y representa mucho para Codelco y para Chile. Estos nuevos liderazgos tienen la obligación de comenzar a recuperar esa confianza desde aquí, desde nuestra propia División, demostrando que podemos hacer las cosas bien, con seguridad, productividad, profesionalismo y trabajo transparente.

Mantendremos nuestra disposición permanente al diálogo y, al mismo tiempo, defenderemos el rol fundamental que cumplen nuestros profesionales en el presente y futuro de Chuquicamata.



EL FUTURO DE CHUQUICAMATA LO CONSTRUIMOS ENTRE TODOS



SINDPRO SE REUNIÓ CON LA GERENCIA DE GESTIÓN DE PERSONAS PARA CONOCER EL NUEVO SISTEMA DE ASCENSOS DE LA CORPORACIÓN

Conocer cómo funciona el proceso de ascensos es también conocer la valoración del cargo que asumimos como profesionales. También invitamos a revisar la tabla de remuneraciones para la Supervisión actualizada este mes de agosto.

En el marco de una reunión sostenida entre los dirigentes de SINDPRO y la Gerencia de Gestión de Personas, se abordaron aspectos relacionados con el proceso de ascensos para profesionales Rol A de la Corporación, instancia que permitió revisar los principales criterios que sustentan esta modalidad.

ESTRATEGIA DE COMPENSACIONES: PILARES

La equidad interna apunta a mantener consistencia entre las estructuras organizacionales, los cargos y las prácticas de pago, mientras que **la competitividad externa** busca que las estrategias de compensaciones sean consistentes con un mercado laboral desafiante. Para ello, Codelco contempla metodologías de evaluación de cargos basadas en factores y puntos, además del Global Grading System (GGG, WTW).



Estructura de Corporación



Descripción de cargos



Evaluación de cargos



Mapa de cargos

Rediseño de mapa de cargos en base a una metodología de pesaje de cargos con mayor presencia en la industria minera chilena.

ESTRUCTURA DE COMPENSACIONES

- **Compensación Total (CT):** Se agregan los pagos relacionados con beneficios cuya asignación depende de condiciones particulares de los trabajadores/as.
- **Renta Total Target (RTT):** Se suman los pagos variables de gestión (CDU, SGD y otros) presupuestado al 100% de cumplimiento de metas.
- **Renta Fija Garantizada (RFG):** Pagos fijos mensuales y/o anuales garantizados al cargo y expresados en forma mensual.

¿QUÉ REQUISITOS SE CONSIDERAN PARA LOS ASCENSOS 2026?

De acuerdo con la información presentada para el proceso 2026 de Rol A, existen condiciones que deben cumplirse para que un profesional sea considerado dentro del proceso.



Entre los principales requisitos se encuentran:

- **SGD** igual o superior a 3,0.
- **Antigüedad mínima** de 12 meses en el cargo y categoría.
- **No contar con amonestaciones y registrar un ausentismo igual o inferior a 180 días**, excluyendo los períodos pre y post natal.
- **La posición salarial** de la renta ajustada no debe superar el 120% de la banda salarial correspondiente.

**Es importante precisar que cumplir estos requisitos permite ser considerado dentro del proceso, pero no significa que el ascenso sea automático. El proceso contempla una evaluación y priorización de los casos de acuerdo con los criterios establecidos.*

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE CONOCER TU DESCRIPTOR DE CARGO?

Dentro de esta estructura, el descriptor de cargo cumple un papel relevante, ya que permite establecer las características, responsabilidades y alcance del cargo y constituye un antecedente para su valoración dentro de la organización.

La recomendación es revisar estos antecedentes junto a la jefatura correspondiente y, cuando existan diferencias entre el descriptor y la realidad del cargo, gestionar las actualizaciones o modificaciones que correspondan.

TABLA DE SUELDOS BASE ACTUALIZADOS – SUPERVISORES ROL A

SUELDOS BASES PERSONAL ROL "A"		
Vigencia: 01 de Agosto de 2026		
CATEGORIA	NIVEL - A	NIVEL - B
08	2,655,520	2,753,271
09	2,854,614	2,959,748
10	3,068,744	3,181,740
11	3,298,885	3,420,330
12	3,546,237	3,716,348
13	3,894,597	4,115,490
14	4,348,895	4,602,459
15	4,870,806	5,154,801
16	5,455,351	5,773,396
17	6,109,967	6,466,191
18	6,843,177	7,242,164
19	7,664,405	8,111,259



Sindicato de Profesionales
Chuquicamata

¡SÚMATE A NUESTRA CAMPAÑA SOLIDARIA!

UNA MANO SOLIDARIA — PARA — **TOCOPILLA**

Ante la emergencia provocada por las intensas lluvias y aludes que han afectado a la comuna de Tocopilla, muchas familias se encuentran enfrentando momentos difíciles y necesitan la ayuda de todos.

Como sindicato, queremos unirnos a esta causa y aportar con nuestra ayuda a quienes hoy más lo necesitan.

TE INVITAMOS A SER PARTE Y COLABORAR CON:

**ENTREGA TUS
DONACIONES EN:**



SEDE SINDICAL

AV. NUEVA NORTE 1391 / CALAMA.



**SE RECIBIRÁN APORTES HASTA EL
JUEVES 03 DE SEPTIEMBRE.**



• BUZOS (OVEROL)



• ALIMENTOS NO
PERECIBLES



• PAÑALES (NIÑOS
Y ADULTOS)



• AGUA POTABLE



• PALAS



• RASTRILLOS





MEDIACIÓN: UNA HERRAMIENTA PARA ACERCAR POSICIONES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Durante una negociación colectiva pueden surgir diferencias que dificulten el avance de las conversaciones. Cuando las posiciones entre sindicato y empresa se mantienen distantes, la legislación contempla mecanismos destinados a facilitar la búsqueda de acuerdos.

Estos artículos que estamos desarrollando como sindicato, relacionados con el proceso de negociación colectiva, servirán para ir conociendo los alcances que tiene, considerando que nuestro actual instrumento colectivo finaliza el 31 de marzo de 2027.

UNA HERRAMIENTA PARA CONSTRUIR ACUERDOS

La normativa contempla distintos tipos de mediación. En la negociación colectiva reglada existe, entre otras, la mediación voluntaria, que puede ser solicitada de común acuerdo por sindicato y empleador durante el proceso. En este caso, la Dirección del Trabajo designa un mediador para colaborar en la búsqueda de un acuerdo.

El mediador puede solicitar antecedentes, conocer información relacionada con la negociación e incluso realizar las gestiones que considere necesarias para contribuir al acercamiento de las posiciones.

La mediación voluntaria tiene un plazo máximo de diez días desde la notificación de la designación del mediador.

¿Y QUÉ OCURRE SI SE APRUEBA LA HUELGA?

Existe también la mediación obligatoria, que puede ser solicitada por cualquiera de las partes cuando se cumplen las condiciones establecidas por la legislación. Su objetivo es colaborar en la solución del conflicto mediante el acuerdo entre sindicato y empresa.

Esta instancia tiene una duración de cinco días hábiles y puede ser prorrogada por acuerdo de las partes hasta por cinco días hábiles adicionales. Si no se alcanza un acuerdo, finaliza la intervención del Inspector del Trabajo.

¿QUÉ DICE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO?

La normativa contempla mediación voluntaria, mediación obligatoria y mediación de conflictos colectivos. Cada una tiene características y momentos de aplicación diferentes.

Fuente: Dirección del Trabajo.



EL DIÁLOGO COMO HERRAMIENTA SINDICAL

La existencia de estos mecanismos demuestra que una negociación colectiva contempla distintas oportunidades para buscar acuerdos antes de llegar a una solución definitiva.

Para los trabajadores, conocer estas herramientas permite participar de manera informada en cada etapa del proceso y comprender que la negociación también contempla instancias destinadas a facilitar el diálogo y resolver las diferencias.

SE VIENE...



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2027 - 2030



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

NUEVA ALIANZA: CODELCO Y PUCOBRE LEVANTARÁN UNA MINA QUE ENTRARÍA EN PRODUCCIÓN EL 2030



La compañía estatal Codelco y la minera Pucobre concretaron la constitución de una sociedad conjunta para desarrollar el proyecto Puntillas-Galenosa (Tovaku), una mina a cielo abierto que se espera entre en operación el 2030.

Para ello, ambas partes conformaron una sociedad donde Pucobre tendrá un 60% de participación y la Corporación el 40% restante.

LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ

Fuente: Biobio Chile.

¿SABÍAS
QUE?

PAGO POR SISTEMA DE RELEVOS



¿Sabías que el sistema de relevos contempla una compensación para las y los supervisores que trabajan bajo el régimen 7x7?

- De acuerdo con lo establecido, el sistema considera 7 días continuos de trabajo seguidos de 7 días continuos de descanso (7x7).

▶▶ ADEMÁS, PARA QUIENES SE DESEMPEÑAN EN TURNO 7X7 (A-B), SE MANTIENE UNA COMPENSACIÓN POR CAMBIO DE TURNO Y RELEVO, CON EL OBJETIVO DE NO GENERAR MENOSCABO PARA EL SUPERVISOR O SUPERVISORA. ◀◀

.....

¿CÓMO SE DETERMINA?

Se aplicará la siguiente fórmula:

$$\text{Pago Relevo} = \frac{(\text{NR por mes}) \times \text{TR} \times (6,5 \text{ UF}) \times (1,5)}{6 \text{ hrs}}$$

Donde:

NR = Corresponde al **número de relevos** efectivamente realizados en el mes.

TR = corresponde al **tiempo de cada relevo**, expresado en horas.

VRM = Corresponde al **valor relevo mes**.

***Los valores de NR y TR variarán de acuerdo al número de relevos efectivamente realizados y al tiempo destinado al relevo por Gerencia respectivamente.**



HEMOS DETECTADO DIFERENCIAS Y ERRORES EN ALGUNOS PAGOS ASOCIADOS A LOS RELEVOS. REvisa CUIDADOSAMENTE TU LIQUIDACIÓN DE SUELDO Y, ANTE CUALQUIER DIFERENCIA,

¡¡COMUNÍCATE CON TUS DIRIGENTES SINDICALES!!



**Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL**

RECONOCIMIENTO



A LOS SOCIOS Y SOCIAS QUE
DEJARON NUESTRA DIVISIÓN

**ALEJANDRO
ESPINOZA CONTRERAS**

2015 - 2026

**ANDRÉS
CORREA PALZA**

2023 - 2026

**MAXIMILIANO
PLATONI AGURTO**

2024 - 2026

**AGRADECEMOS SU PROFESIONALISMO Y
LE DESEAMOS EL MAYOR DE LOS ÉXITOS EN
SUS NUEVOS DESAFÍOS**

TOCATA ROCK **K** 20 26

INVITA:



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

ALDER

TRIBUTO A BON JOVI

ABRE LOS FUEGOS:
COSMIC ROAD



29 DE AGOSTO / 20:00 HRS.

¡¡ÚLTIMAS ENTRADAS!!

**ENTRADAS EXCLUSIVAS
PARA SOCIOS Y SOCIAS:**

\$30.000

(LA PAREJA)

• INCLUYE BAR ABIERTO.

RESERVAS:



+569 4071 5841

> PÁGINA 10

¡SÚMATE A NUESTRA CAMPAÑA SOLIDARIA!

UNA MANO SOLIDARIA
PARA
TOCOPILLA



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

¡¡ TE INVITAMOS A TRAER TU APORTE !!



CAMPEONATOS

ANIVERSARIO

SINDPRO²⁰₂₆



**TORNEO DE
TENIS**



**TORNEO DE
VOLEIBOL
MIXTO**



**TORNEO DE
PÁDEL
MIXTO** SOCIO/A +
ACOMPANANTE



**TORNEO DE
FUTBOLITO**
DAMAS Y VARONES

SE VIENEN GRANDES JORNADAS DEPORTIVAS PARA CELEBRAR JUNTOS NUESTRO 37º ANIVERSARIO

**COMENZAREMOS
DESDE ESTE**

**05 DE
OCTUBE**



**PRÓXIMAMENTE SE ABRIRÁN
LAS BASES E INSCRIPCIONES**

¡¡PREPÁRATE Y ENTRENA!!



PRÓXIMAMENTE SE ABRIRÁN
LAS BASES E INSCRIPCIONES

COMENZAREMOS
DESDE ESTE

05 DE
OCTUBRE



CAMPEONATOS
ANIVERSARIO
SINDPRO 2026



TORNEO DE
TENIS



TORNEO DE
VOLEIBOL MIXTO



TORNEO DE
PÁDEL MIXTO
SOCIO/A +
ACOMPANANTE



TORNEO DE
FUTBOLITO
DAMAS Y VARONES



**¡NOS PREPARAMOS, COMPETIMOS Y CELEBRAMOS
JUNTOS NUESTROS 37 AÑOS!**

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

COMENZARON LOS ENTRENAMIENTOS DEPORTIVOS RUMBO AL 37º ANIVERSARIO DEL SINDICATO

Las actividades deportivas contemplarán las disciplinas de **tenis, pádel mixto, voleibol mixto y futbolito** (damas y varones), convocando a nuestros socios y socias a ser parte de esta instancia que busca promover la actividad física, la vida saludable y, especialmente, el compañerismo entre quienes integran nuestra organización en el marco de un nuevo aniversario sindical.

El **primer entrenamiento** reunió a los/as participantes de futbolito, quienes dieron inicio a su preparación en la **cancha Los Algarrobos**, desarrollando una jornada marcada por la motivación y las ganas de llegar en las mejores condiciones a la competencia de octubre.

Para el desarrollo de las próximas jornadas también **se contará con las instalaciones del Centro Deportivo y Recreacional (CDR)** de Codelco, ampliando los espacios disponibles para que los distintos equipos y participantes puedan desarrollar sus entrenamientos en las mejores condiciones.

Como sindicato **hacemos un llamado a la Supervisión a participar activamente de estas jornadas** de preparación, aprovechando cada entrenamiento como una oportunidad para mejorar la condición física, fortalecer los equipos y, por sobre todo, compartir y representar con orgullo sus respectivas áreas.



JetSMART



CÓDIGO DE DESCUENTO



HASTA UN

20%



PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

VÁLIDO PARA TODAS LAS RUTAS
NACIONALES

RESTRICCIÓN EN LAS SIGUIENTES FECHAS:

14-20
SEPTIEMBRE

29 OCTUBRE AL
2 DE NOVIEMBRE

4-8
DICIEMBRE

22 DE DICIEMBRE AL
03 DE ENERO (2027)

VUELA HASTA EL 28 DE MARZO DEL 2027

Compras válidas hasta el 31 de diciembre del 2026.

El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.



15%

PARA SOCIOS
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

DE DESCUENTO

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE
SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:



Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Jp11082747

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Pj11082747

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES



Colmena

Está contigo

Juntos cuidamos tu salud



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

CONVENIO COLECTIVO

Beneficios exclusivos
pensados para ti
y tu familia



PLANES SIN ALZA DE PRECIO



PLANES CON VALORES
MÁS BAJOS QUE
LOS INDIVIDUALES



REEMBOLSO POR WHATSAPP
+56 9 3201 0839



DESCUENTO EN FARMACIA



PRESTADORES COSTO CERO
en todo el país



PLANES PREFERENCIALES



LA MEJOR RED GES-CAEC



ACCESO A PRESTADORES
DE ALTO PRESTIGIO



COBERTURA PARA TI
Y TU FAMILIA



Mi compromiso

con tu bienestar y tranquilidad

BENEFICIOS QUE TE DAN TRANQUILIDAD

- ✓ Mayor acceso
- ✓ Más conveniencia
- ✓ Atención oportuna
- ✓ Respaldo y confianza
- ✓ Acompañamiento siempre

¿En qué puedo ayudarte?



ELEGIR TU PLAN
El que mejor se
adapte a tus
necesidades.



CONOCER
PRESTADORES
Y la red disponible
en todo el país.



INFORMARTE
SOBRE BENEFICIOS
Y coberturas
exclusivas.



ACOMPAÑARTE
SIEMPRE
en cada paso.



Antofagasta, Chile



ASESOR DE SALUD

Evelyn Valdes



+56 9 4434 0849



evaldes@colmena.cl



www.colmena.cl



600 9 300 300

Síguenos en



CONVENIO EMPRESARIAL

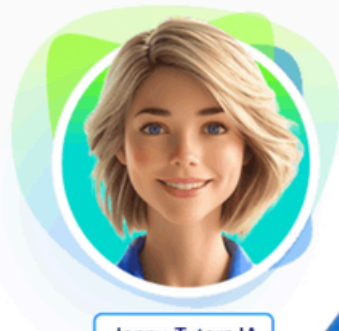
Beneficios **exclusivos** para colaboradores



2x1

82% DCTO.

Aprovecha descuentos
POR TIEMPO LIMITADO



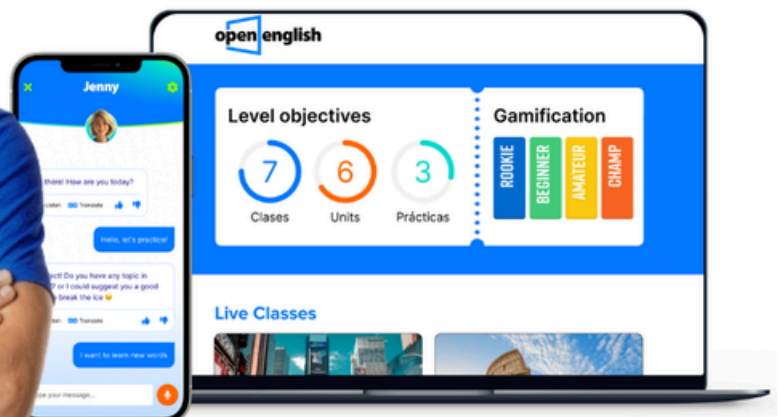
Jenny, Tutora IA

Inteligencia Artificial



Teacher Chris

Profesor Nativo



Solo por tiempo limitado



Es tu momento, comienza con nuestro programa
diseñado para **impulsar tu futuro.**

Contacta a un asesor hoy

Andres Ramirez



+57 3136389589

Andres.ramirez@openenglish.com



SUPERVISIÓN
ESCANEA o
PINCHA



Y REVISAS TUS BENEFICIOS...



Sindicato de Profesionales
Chuquicamata

CONOCE NUESTROS CONVENIOS

Lo mejor para nuestros profesionales y sus familias



HOTEL PLAZA SAN FRANCISCO*
SANTIAGO DE CHILE
★★★★★

JetSMART



Grupo Odontológico
•Providencia•



Kolwara

Huari
Restaurante
Sabores y Aromas del Perú

NOBELDENT
Clinical Dentistry



*Estetika Facial
Calama*

open english
BUSINESS

SXIY

FALP
Juntos contra el cáncer

GAVINA
COSTA MAR

Colmena



ALTO DEL SOL
CLÍNICA ODONTOLÓGICA

McParking



PARK HOTEL®
C A L A M A



**BRAIN
TREATMENT
CENTER**





PRONTO...

FIESTA

Aniversario

¡¡AGÉNDALO!!

**VIERNES
20 DE NOVIEMBRE 2026**

¡¡MÁS INFORMACIÓN EN LOS PRÓXIMOS BOLETINES!!

POSTULACIONES
¡¡ABIERTAS!!



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

BENEFICIO HABITACIONAL

¡DESDE HOY COMIENZAN LAS
POSTULACIONES AL

PRÉSTAMO HABITACIONAL



Revisa el Reglamento adjunto, que detalla los objetivos, exclusiones y condiciones a tener en cuenta para postularte a este valioso beneficio.



ENVIAR FORMULARIO AL CORREO
SUPERVISION@SUPERVISION.CL

CON COPIA A: SANDRA TORO PAREDES
STPCHANNY@GMAIL.COM



LA FIRMA ANTE NOTARIO SE
REALIZARÁ EN

CALAMA



**Descarga el formulario
aquí**



**SI TIENES DUDAS Y/O CONSULTAS COMUNÍCATE
CON TUS DIRIGENTES SINDICALES**



CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



También podrás hacerlo, llamando al fono: +56 55 2325451 o al correo: transper@codelco.cl.



DATO ÚTIL

INICIO DE PROCESO DE RESPALDO DE BECAS EDUCACIÓN SUPERIOR

- Atención Supervisión, para realizar este proceso debes tener el certificado de estudios para el segundo semestre 2026 y actualizar tu carga familiar en la caja de compensación Los Andes. Ambos documentos deberás ingresarlos a tu plataforma GPS.

PLATAFORMA GPS SE HABILITA EN SEPTIEMBRE

ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

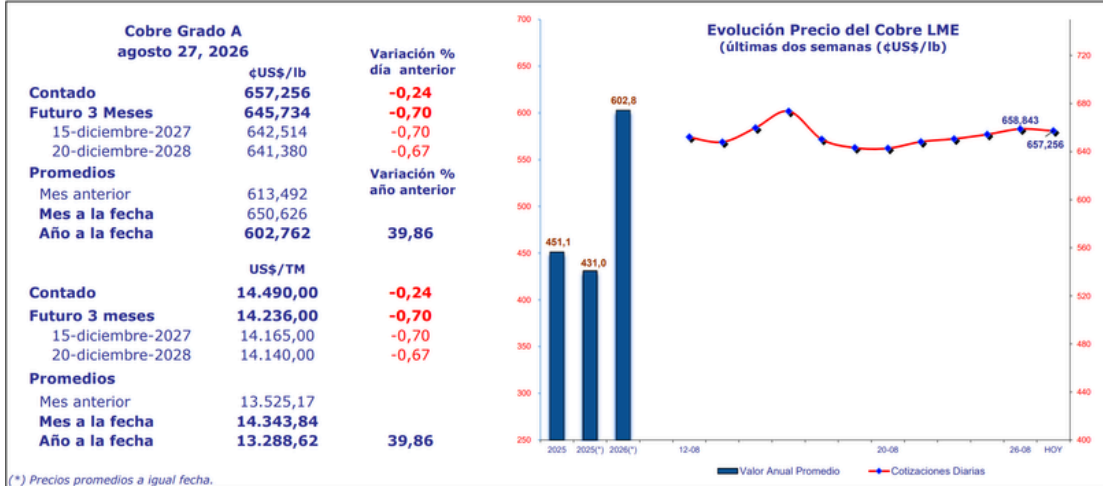
- En el marco de la compensación que debe recibir la Supervisión que labora en una jornada 7x7, informamos que ésta se encuentra en un proceso de negociación a nivel corporativo, donde la representación de nuestros profesionales esta siendo liderada por la FESUC.

INFORMAREMOS MAYORES DETALLES CUENDO ESTE PROCESO SE ENCUENTRE CERRADO.

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



Fuente: COCHILCO

Precio del dólar

Dólar estadounidense / Peso chileno

+ Agregar a la lista

921.3300 ▲ +0.18% (+1.6100) Hoy

27 ago, 1:45:19 p.m. UTC



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

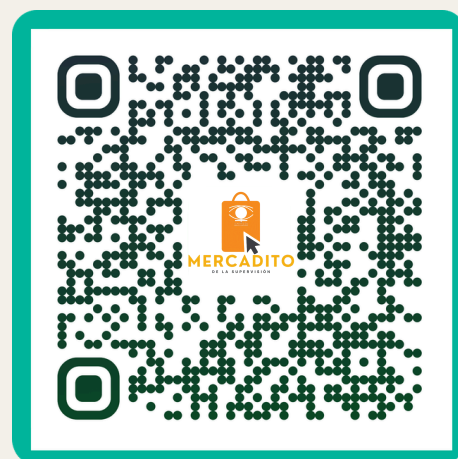


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





Sindicato de Profesionales
Chuquicamata

DE NUESTRAS MANOS, PARA CHILE

*CADA LIBRA DE COBRE REPRESENTA TRABAJO, ESFUERZO Y COMPROMISO.
EN DCH, SUS PROFESIONALES SEGUIMOS HACIENDO NUESTRA PARTE PARA QUE ESTA
RIQUEZA CONTINÚE APORTANDO AL PRESENTE Y FUTURO DE NUESTRO PAÍS.*

PROFESIONALES DE DCH SEGUIMOS TRABAJANDO PARA QUE
CHUQUICAMATA CONTINÚE APORTANDO AL DESARROLLO DE CHILE.

FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL

NO A LA
PRIVATIZACIÓN

