

PÁG. 3



CONSEJO DE PRESIDENTES FESUC: AVANCES Y DESAFÍOS EN LA AGENDA SINDICAL

El pasado 2 de septiembre, en la sede de la Federación de Supervisores del Cobre (FESUC), se realizó la sesión del Consejo de Presidentes de Sindicatos Base, instancia que reunió a representantes de las distintas divisiones para abordar temas estratégicos.

PÁG. 4



SINDPRO PARTICIPA EN PRIMERA FERIA DE CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE 2026 ORGANIZADA POR EL HOSPITAL DEL COBRE

La actividad fue organizada por el equipo de salud del Hospital del Cobre, instancia que reunió diversas experiencias e iniciativas orientadas a fortalecer una atención segura, de calidad y humanizada.

PÁG. 5



EL ARBITRAJE EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El arbitraje es uno de los mecanismos más relevantes en la negociación colectiva, pues permite resolver conflictos laborales cuando las partes no logran acuerdo directo. Se trata de un procedimiento en el que sindicato y empleador someten sus diferencias a un tribunal arbitral, cuyo fallo —denominado laudo arbitral— es definitivo y obligatorio.

►►► Boletín Jueves 10 de septiembre

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

PRIMERA ENTREGA DE RESULTADOS DEL NUEVO GERENTE GENERAL DCH RICARDO WEISHAUPT

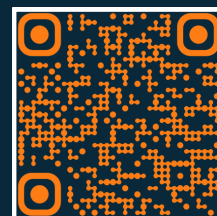
En su primera presentación oficial ante la Supervisión, el nuevo gerente general de la División Chuquicamata, Ricardo Weishaupt, expuso los resultados correspondientes al mes de julio y el acumulado, junto con los principales desafíos que enfrenta la división.



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Mühlenbrock



**HAZTE
SOCIO**



PRIMERA ENTREGA DE RESULTADOS DEL NUEVO GERENTE GENERAL DCH RICARDO WEISHAUP

EN SU PRIMERA PRESENTACIÓN OFICIAL ANTE LA SUPERVISIÓN, EL NUEVO GERENTE GENERAL DE LA DIVISIÓN CHUQUICAMATA, RICARDO WEISHAUP, EXPUSO LOS RESULTADOS CORRESPONDIENTES AL MES DE JULIO Y EL ACUMULADO, JUNTO CON LOS PRINCIPALES DESAFÍOS QUE ENFRENTA LA DIVISIÓN.

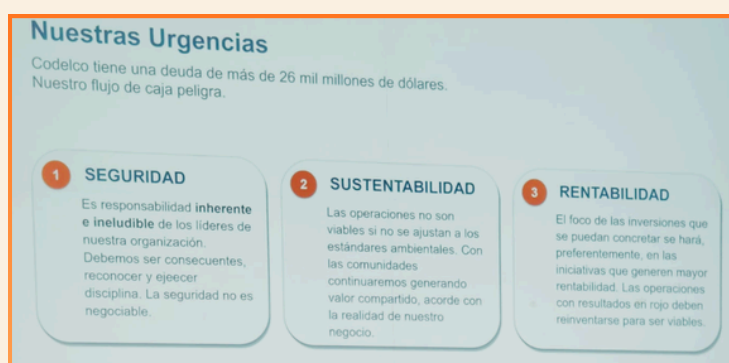


Durante la exposición, Weishaupt fue enfático en señalar las urgencias inmediatas de Codelco: ***“Superar la historia, su romanticismo y enfocarnos en los desafíos de hoy”***. Subrayó que la **seguridad** es una responsabilidad inherente e ineludible de los líderes de nuestra organización, la **sustentabilidad** debe ser parte integral de las operaciones, y que la **rentabilidad** será el foco de las inversiones futuras, especialmente en un contexto donde el flujo de caja se encuentra en riesgo y la **deuda de Codelco supera los 26 mil millones de dólares**.

En la instancia también se abordaron temas relevantes tales como:

- El evento con alto potencial del 08 de agosto en la Dirección Obras Mina Subterránea.
- La gestión del mes de julio, acumulado y los desafíos en términos de producción, excedentes y costos.

Finalmente, se presentó la Hoja de Ruta de Sustentabilidad 2026, que incluye medidas como el **Plan de Descontaminación de Calama (MP10)**, la **reacreditación The Copper Mark**, la **recertificación ISO 14001:2015** y la **estrategia de continuidad operacional y permisos ambientales**. El objetivo, según la gerencia, es consolidar a Chuquicamata como pilar del desarrollo sostenible de Chile y del mundo.





CONSEJO DE PRESIDENTES FESUC: AVANCES Y DESAFÍOS EN LA AGENDA SINDICAL

El pasado 2 de septiembre, en la sede de la Federación de Supervisores del Cobre (FESUC), se realizó la sesión del Consejo de Presidentes de Sindicatos Base, instancia que reunió a representantes de las distintas divisiones para abordar temas estratégicos.

El nuevo Comité Ejecutivo desarrolló la segunda reunión presencial del Consejo de Presidentes de los sindicatos bases asociados a la FESUC.

Dentro de los puntos analizados en esta reunión, destacan los siguientes títulos:

- Capacitación de la norma corporativa NCC41, relativa al procedimiento para respaldar los gastos federativos.
- Integración Distrito Norte, que considera las sinergias entre la divisiones DCH; DRT y DMH.
- Solicitud de reuniones para conocer el análisis técnico de la suspensión Andes Norte – Andesita - Reservas Norte, Costos contratos y Capitalización 2025.
- Sobreproducción y finiquitos pendientes en divisiones afectadas.
- Teletrabajo y consideraciones a nivel corporativo.
- Formalidad de los comités de ética y disciplina en cada centro de trabajo.
- Presentación de los sistemas de salud que operan en las divisiones.
- Solicitud del Plan de Producción 2026 y cumplimiento en las distintas divisiones.

También se realizó la presentación del Director Laboral, la cual estuvo enfocada en la situación actual de Codelco y el escenario previsto para el mediano y largo plazo.

También se abordó el desarrollo de focos sindicales y transversalidad corporativa, buscando fortalecer la unidad y la acción conjunta en temas estratégicos.

Esta nueva sesión reafirmó el compromiso de los sindicatos base con la defensa de los derechos de los supervisores y la construcción de una estrategia común frente a los desafíos de la corporación.



SINDPRO PARTICIPA EN PRIMERA FERIA DE CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE 2026 ORGANIZADA POR EL HOSPITAL DEL COBRE

La actividad fue organizada por el equipo de salud del Hospital del Cobre, instancia que reunió diversas experiencias e iniciativas orientadas a fortalecer una atención segura, de calidad y humanizada.



La actividad permitió conocer el trabajo que diariamente desarrollan los distintos equipos del recinto asistencial, quienes, a través de diversas iniciativas y experiencias, buscan fortalecer los procesos de atención, promover la seguridad de los pacientes y entregar un servicio cada vez más cercano y oportuno a la comunidad.

Durante la jornada también se puso en valor el compromiso y la dedicación de los profesionales de la salud, cuyo esfuerzo resulta fundamental para avanzar en una atención centrada en las personas, especialmente considerando la importancia que tiene el Hospital del Cobre (HdC) para nuestros trabajadores, sus familias y la comunidad de Calama.

Participar de este tipo de instancias constituye también una oportunidad para reconocer el trabajo de quienes forman parte del Hospital y destacar la importancia de seguir fortaleciendo espacios de colaboración y diálogo, donde la calidad, la seguridad y el bienestar de quienes se atiendan en este recinto médico sean siempre una prioridad.

Desde nuestro Sindicato valoramos la invitación y felicitamos al equipo de salud por esta iniciativa, que permite visibilizar las buenas prácticas que se desarrollan al interior del HdC y reafirmar el compromiso de sus trabajadores con una atención cada vez más segura, humana y de calidad para toda nuestra comunidad.





EL ARBITRAJE EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El arbitraje es uno de los mecanismos más relevantes en la negociación colectiva, pues permite resolver conflictos laborales cuando las partes no logran acuerdo directo. Se trata de un procedimiento en el que sindicato y empleador someten sus diferencias a un tribunal arbitral, cuyo fallo — denominado laudo arbitral— es definitivo y obligatorio.

Estos artículos que estamos desarrollando como sindicato, relacionados con el proceso de negociación colectiva, servirán para ir conociendo los alcances que tiene, considerando que nuestro actual instrumento colectivo finaliza el 31 de marzo de 2027.

LA VISIÓN DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO

La Dirección del Trabajo administra el Registro Nacional de Árbitros Laborales, garantizando imparcialidad y transparencia en el proceso. Según la normativa, el arbitraje puede ser:

- **Voluntario**, cuando ambas partes acuerdan someterse a él en cualquier momento.
- **Obligatorio**, en empresas donde la huelga está prohibida (servicios esenciales, seguridad nacional, salud, abastecimiento) o cuando un tribunal ordena la reanudación de faenas.

El tribunal arbitral debe emitir su fallo en un plazo máximo de 30 días hábiles, prorrogable por 10 días adicionales. Además, el arbitraje es gratuito para micro, pequeñas y medianas empresas; en las grandes, el costo lo asume el empleador.

¿QUÉ DICE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO?

La Dirección del Trabajo administra el Registro Nacional de Árbitros Laborales, garantizando imparcialidad y transparencia en el proceso. Según la normativa, el arbitraje puede ser:

- **Voluntario.**
- **Obligatorio.**

Fuente: Dirección del Trabajo.



LO QUE SIGNIFICA PARA NUESTRO SINDICATO

El arbitraje representa una vía rápida y definitiva para cerrar un proceso de negociación, especialmente en sectores donde la huelga no es posible.

- **Ventajas:** entrega certeza, evita conflictos prolongados y asegura que las condiciones de trabajo queden fijadas en un instrumento colectivo con mérito ejecutivo.
- **Limitaciones:** el fallo no admite apelación, lo que reduce la capacidad de presión sindical y obliga a aceptar la decisión final.

En consecuencia, el arbitraje debe ser considerado como una herramienta estratégica: útil cuando la huelga está prohibida o cuando la continuidad de las faenas es crítica, pero siempre evaluando su impacto en la fuerza negociadora del sindicato.

ARBITRAJE

- Procedimiento jurídico con fallo definitivo.
- Gratuito en micro, pequeñas y medianas empresas.
- Plazo máximo de resolución: 30 días hábiles (+10 de prórroga).
- Obligatorio en servicios esenciales o cuando la huelga está prohibida.

HUELGA

- Acción colectiva de presión de los trabajadores.
- Puede extenderse de forma indefinida.
- Implica pérdida de remuneraciones durante la paralización.
- No aplica en sectores estratégicos donde la ley la prohíbe.

SE VIENE...



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

2027 - 2030



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

LAS EMPRESAS MÁS ATRACTIVAS PARA TRABAJAR EN CHILE

LAS EMPRESAS MÁS ATRACTIVAS PARA TRABAJAR EN CHILE

El ranking Merco Talento 2026 muestra que, si bien el posicionamiento y atractivo de una empresa siguen siendo relevantes, dejaron de ser atributos suficientes para atraer y fidelizar personas.

Por Valentina Córdova

Codelco, LATAM y Banco de Chile se consolidaron, por tercer año consecutivo como las empresas con mayor capacidad para atraer y fidelizar

también evaluó a los mejores equipos de recursos humanos.

El Top 10 lo completan Mercado Libre, que subió del quinto al cuarto lugar; BHP, que avanzó del puesto 14 al quinto; BCI (6°), Nestlé (7°), Cencosud (8°), CCU (9°) y Intel (10°).

La banca y la minería ganaron presencia entre las compañías mejor evaluadas. Por primera vez, dos bancos y dos mineras se ubicaron entre las más reconocidas. En las 100 líderes

ción superior.

"Estos resultados muestran que la reputación de una empresa y el atractivo de su sector siguen siendo relevantes, pero ya no son suficientes por sí solos para atraer y fidelizar personas", remarca el director general de Merco, Rodrigo Alvia.

El estudio se elaboró entre abril y julio de 2026, mediante 51.533 encuestas a 12 fuentes de información en seis países: Chile, Colombia

El ranking Merco Talento 2026 muestra que, si bien el posicionamiento y atractivo de una empresa siguen siendo relevantes, dejaron de ser atributos suficientes para atraer y fidelizar personas.

Codelco, LATAM y Banco de Chile se consolidaron, por tercer año consecutivo como las empresas con mayor capacidad para atraer talento en Chile.

LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ

Fuente: Diario Financiero.

¿SABÍAS
QUE?



BENEFICIO POR

MATRIMONIO O ACUERDO DE UNIÓN CIVIL

Nuestro Convenio Colectivo contempla que la Supervisión que contraigan matrimonio o celebren un Acuerdo de Unión Civil durante su permanencia en la División tienen derecho, por una sola vez, **a 6 días hábiles de permiso.**

.....

¿CÓMO SOLICITARLO?

- Solicitar el permiso con al menos 15 días de anticipación.
- Completar el formulario de permiso correspondiente.
- Enviar el formulario a José Inquiltupa, de GGP.
- Al finalizar el permiso, se deberá presentar ante la GGP la Libreta de Matrimonio o el certificado correspondiente.

**¡¡SI TIENES DUDAS Y/O CONSULTAS
COMUNÍCATE CON TUS DIRIGENTES SINDICALES!!**



**Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL**



BIENVENIDOS

NUEVOS SOCIOS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

HAZTE SOCIO



MONICA BARRERA HERNÁNDEZ

Ingeniero Civil Mecánico

- Gerencia: GOMS.
- Cargo que desempeña: Ing. Jefe Programación y Control.
- Email corporativo: mbarr081@codelco.cl
- Lugar de trabajo: Subterránea.
- Cumpleaños: 07/06/1983.

CAMILA MENESES GUZMÁN

Ingeniero Civil en Minas

- Gerencia: GOMS.
- Cargo que desempeña: Ing. Producción.
- Email corporativo: cmene011@codelco.cl
- Lugar de trabajo: Plataforma VP.
- Cumpleaños: 22/08/1991.



noche de
Thriller

37 FIESTA ANIVERSARIO



**EMILIA
DIDES**

Animadora



**RODRIGO
VILLEGAS**

Humorista



?

????????

Y MUCHO MÁS...

Viernes 20 de noviembre - 20:00 hrs.

Centro Deportivo y Recreacional Codelco (CDR)

¡¡PRONTO VENTA DE ENTRADAS!!

OLIVOS SPORT

PROPUESTA CONVENIO



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

! Se necesita un mínimo de 20 interesados/as para lograr este convenio.

Club Deportivo Gimnasio Olivos Sport Ubicado en la ciudad de Calama cuenta con diversos servicios enfocados a promover la vida sana.

SOCIOS/AS SINDPRO:

- Acceso full sin restricción al gimnasio.
- Evaluación mensual con Profesores del Staf de Olivos Sport.
- clases dirigidas.
- Acceso al Club de socios con descuentos especiales con variadas empresas de nuestra Ciudad.
- 20 % Descuento en canchas de Pádel y Futbolito (08:00 a 17:00 hrs) lunes a domingo.
- 20% de descuento en academias infantiles.

plan mensual
\$24.950

*precio normal: \$49.990

**interesados/as contactar a
secretaría sindical:**

+569 4071 5841

SERVICIOS COBRO ADICIONAL:

- Clases de piscina.
- Box Crossfit.
- Personal trainer.

SOCIOS

CLASES

GIMNASIO

VIDA SANA



CAMPEONATOS

ANIVERSARIO

SINDPRO²⁰₂₆

SE VIENEN GRANDES JORNADAS DEPORTIVAS PARA CELEBRAR JUNTOS NUESTRO 37° ANIVERSARIO

¡DESCARGA LAS BASES E INSCRÍBETE!!



TORNEO DE
TENIS



TORNEO DE
VOLEIBOL
MIXTO



TORNEO DE
PÁDEL
MIXTO SOCIO/A +
ACOMPAÑANTE



TORNEO DE
FUTBOLITO
DAMAS Y VARONES



BASES TENIS



BASES VOLEIBOL MIXTO



BASES PÁDEL MIXTO



BASES FUTBOLITO

INSCRÍBITE CON SECRETARIA SINDPRO:

+569 4071 5841 o al correo:

supervision@supervision.cl con copia a stpchanny@gmail.com

COMENZAREMOS
DESDE ESTE

05 DE
OCTUBE

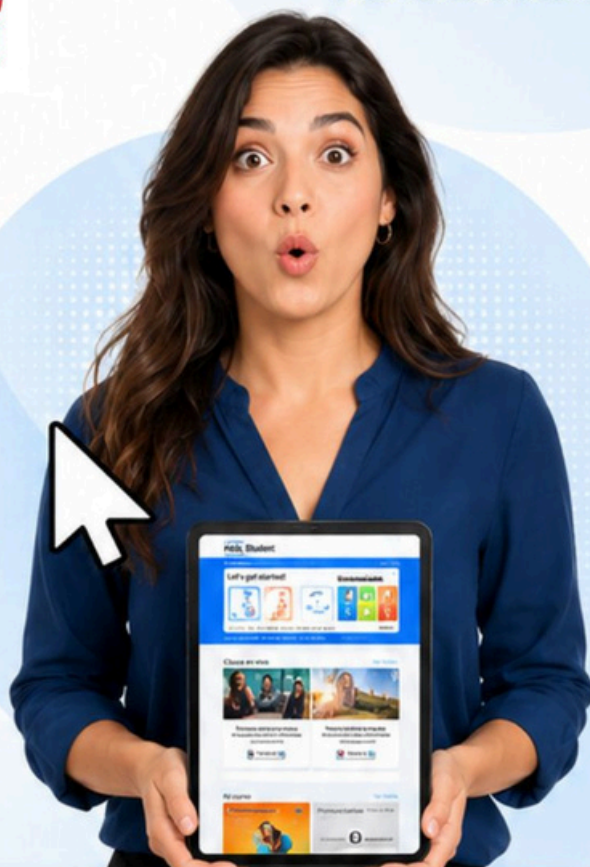


Yo leyendo un email en inglés.
Igual respondo "Thanks!"

COMPRA
2 LICENCIAS POR UN
PRECIO ESPECIAL

Y RECIBE MÁS
CLASES EN VIVO

6 MSI | **VISA** 
MESES SIN INTERESES



Somos líderes en educación en
inglés en América Latina*

HASTA

80%
DE DESCUENTO

PROMOCIÓN POR TIEMPO LIMITADO



2X1

EL SEGUNDO CURSO
¡ES GRATIS!

PARA COMPARTIR CON UN
FAMILIAR, AMIGO O CONOCIDO

TU PLAN INCLUYE **TODO ESTO Y MÁS:**



CLASES
GRUPALES
ILIMITADAS



CLASES PRIVADAS
DE ACUERDO
A TU PLAN



LECCIONES Y
PRÁCTICAS
INTERACTIVAS



HERRAMIENTAS
DE
PRONUNCIACIÓN



TEST DE
NIVEL



PREPARACIÓN PARA
EXÁMENES Y
CERTIFICACIONES

CERTIFICATE
OF PROFICIENCY



Presented to:

Tomaz Henrique Araújo

for demonstrating proficiency that aligns to Level B1 as described by
the Common European Framework for Reference (CEFR) for languages
as of May 2011 (day of March, 2023)

open english


Andres Moreno
CEO and Founder

¿LISTO PARA LLEVAR TU INGLÉS
AL **SIGUIENTE NIVEL?**

Contáctame para más información
y asegura tu descuento hoy.



Andres Ramirez



+57 3136389589



Andres.ramirez@
openenglish.com





Atención!!

CONTRALORÍA DENTAL

ANTOFAGASTA

12 DE SEPTIEMBRE



Avda. Balmaceda 2455
Oficina 1113

Referencia: Costado del Mall Plaza y la entrada está al lado de Casa Ideas.

11:00 a 14:00 H.

SANTIAGO

28 DE SEPTIEMBRE



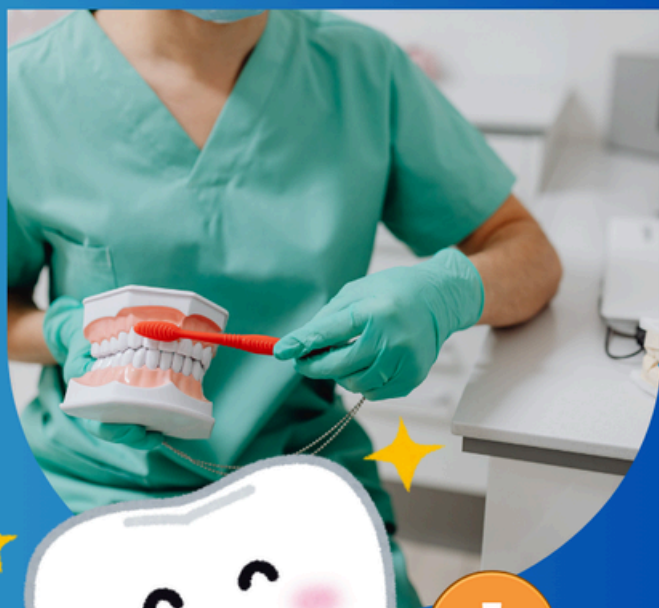
General Flores 20
Oficina 705

Referencia: Altura Metro Manuel Montt.

11:00 a 14:00 H.

CALAMA

ATENCIÓN PERMANENTE



Vivar 1946
2° piso.

HORARIO DE OFICINA.



Coordinar horas al:
+56997460920



El beneficio aplica solamente para quienes tengan contrato anterior al año 2010.

JetSMART



CÓDIGO DE DESCUENTO



HASTA UN

20%



PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

VÁLIDO PARA TODAS LAS RUTAS
NACIONALES

RESTRICCIÓN EN LAS SIGUIENTES FECHAS:

14-20
SEPTIEMBRE

29 OCTUBRE AL
2 DE NOVIEMBRE

4-8
DICIEMBRE

22 DE DICIEMBRE AL
03 DE ENERO (2027)

VUELA HASTA EL 28 DE MARZO DEL 2027

Compras válidas hasta el 31 de diciembre del 2026.

El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.



15%

PARA SOCIOS
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

DE DESCUENTO

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE
SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:



Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Jp11082747

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Pj11082747

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES

SUPERVISIÓN
ESCANEA o
PINCHA



Y REvisa TUS BENEFICIOS...



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

CONOCE NUESTROS CONVENIOS

Lo mejor para nuestros profesionales y sus familias



HOTEL PLAZA SAN FRANCISCO®
SANTIAGO DE CHILE
★★★★★

JetSMART



Grupo Odontológico
•Providencia•



Kolwara

Huari
Restaurante
Sabores y Aromas del Perú

NOBELDENT
Clinical Dentistry



Estetika Facial
Calama

open english
BUSINESS

SXIY

FALP
Juntos contra el cáncer

GAVINA
COSTA MAR

Colmena



ALTO DEL SOL
CLINICA ODONTOLÓGICA

McParking



PARK HOTEL®
C A L A M A



**BRAIN
TREATMENT
CENTER**





CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



También podrás hacerlo, llamando al fono: +56 55 2325451 o al correo: transper@codelco.cl.



DATO ÚTIL

INICIO DE PROCESO DE RESPALDO DE BECAS EDUCACIÓN SUPERIOR

- Atención Supervisión, para realizar este proceso debes tener el certificado de estudios para el segundo semestre 2026 y actualizar tu carga familiar en la caja de compensación Los Andes. Ambos documentos deberás ingresarlos a tu plataforma GPS.

PLATAFORMA GPS SE HABILITA EN SEPTIEMBRE

ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

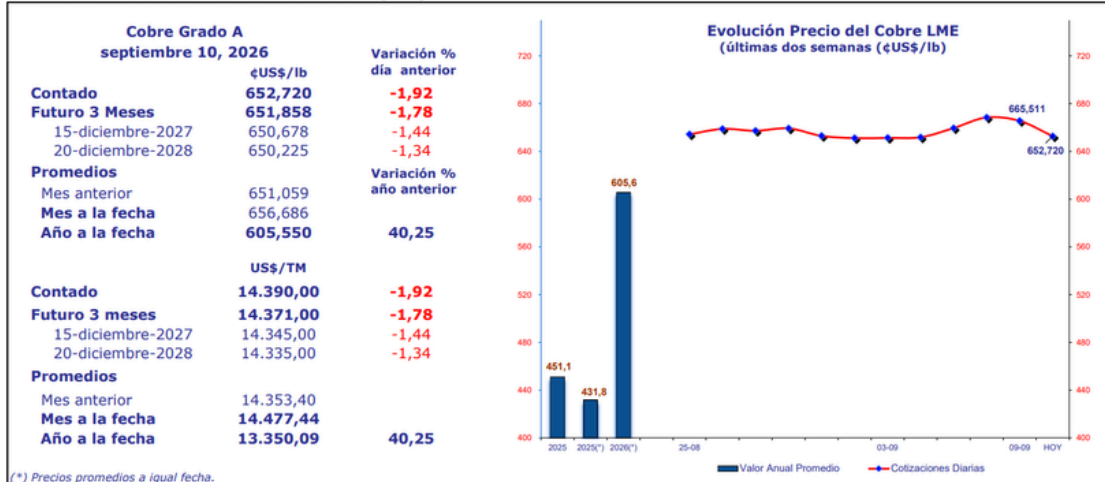
- En el marco de la compensación que debe recibir la Supervisión que labora en una jornada 7x7, informamos que ésta se encuentra en un proceso de negociación a nivel corporativo, donde la representación de nuestros profesionales esta siendo liderada por la FESUC.

INFORMAREMOS MAYORES DETALLES CUENDO ESTE PROCESO SE ENCUENTRE CERRADO.

INDICADORES ECONÓMICOS

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



Fuente: COCHILCO

Precio del dólar

Dólar estadounidense / Peso chileno

+ Añadir a la lista

934,9500 +0,89% (+8,2800) Hoy

10 sept, 15:15:19 UTC



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

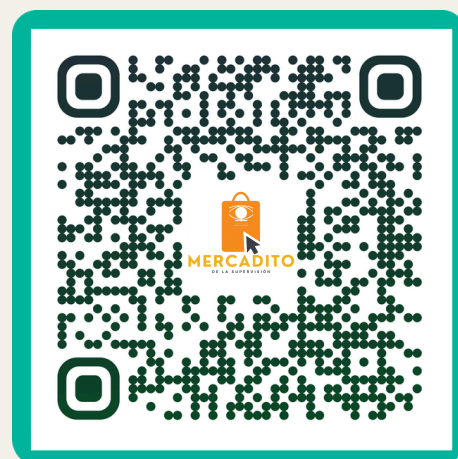


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





CUÍDATE EN ESTAS FIESTAS PATRIAS

Durante las celebraciones, cuidarnos es también una forma de celebrar.

- Evita conducir si has consumido alcohol.
- Cuida tu alimentación, evita excesos y mantén una buena hidratación.
- Asegura los espacios donde se realicen celebraciones, especialmente si hay niños.
- Si presencias una situación de violencia, busca ayuda y aléjate para proteger tu integridad.
- Mantén tu celular cargado y ten a mano los números de emergencia.

FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL.



Sindicato de Profesionales
Chuquicamata