

PÁG. 3



FESUC SOSTIENE PRIMERA REUNIÓN PROTOCOLAR CON NUEVO VICEPRESIDENTE DE GESTIÓN DE PERSONAS

El Comité Ejecutivo de FESUC sostuvo este 24 de septiembre su primera reunión de carácter protocolar con Fernando Hernández Ortega, nuevo Vicepresidente de Gestión de Personas de Codelco, instancia que permitió establecer las bases de una relación de trabajo directa y permanente entre la Federación y la nueva autoridad corporativa.

PÁG. 4-5



CONOCE LOS GRUPOS Y EL FIXTURE PARA EL CAMPEONATO DE FUTBOLITO SINDPRO 2026

Recordar que los partidos comenzarán el próximo lunes 05 de octubre.

¡¡PREPÁRATE!!

PÁG. 6

GUÍA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

NUEVAS OFERTAS DURANTE LA HUELGA: LA NEGOCIACIÓN PUEDE CONTINUAR

El inicio de una huelga no significa necesariamente que el diálogo entre las partes haya terminado. Durante esta etapa pueden surgir nuevas propuestas destinadas a alcanzar un acuerdo y poner término al conflicto.

►►► Boletín Jueves 24 de septiembre

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

UNA VIDA LIGADA A CHUQUICAMATA: LA HISTORIA DE NATALIA ALCAYAGA

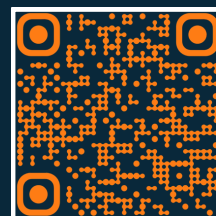
Hay historias profesionales que comienzan mucho antes del primer día de trabajo. En el caso de Natalia Lorena Alcayaga Silva, ingeniera civil industrial y supervisora de Salud Ocupacional e Higiene Industrial, su vínculo con Chuquicamata viene desde la infancia.



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Rodrigo Alaniz
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Marcelo Bucarey
Director | Karl Mühlenbrock



HAZTE SOCIO



UNA VIDA LIGADA A CHUQUICAMATA: LA HISTORIA DE NATALIA ALCAYAGA

HAY HISTORIAS PROFESIONALES QUE COMIENZAN MUCHO ANTES DEL PRIMER DÍA DE TRABAJO. EN EL CASO DE NATALIA LORENA ALCAYAGA SILVA, INGENIERA CIVIL INDUSTRIAL Y SUPERVISORA DE SALUD OCUPACIONAL E HIGIENE INDUSTRIAL, SU VÍNCULO CON CHUQUICAMATA VIENE DESDE LA INFANCIA.



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

Natalia es chuquicamatina. Creció ligada a una comunidad que todavía recuerda con cariño y a una actividad minera que también estuvo presente dentro de su propia familia: su padre trabajó durante más de 30 años en Codelco y desarrolló su trayectoria en Chuquicamata.

Esa historia familiar terminó encontrándose también con su propio camino profesional. Hoy Natalia suma 18 años en Codelco, prácticamente todos desarrollados en la División Chuquicamata y vinculados al desafío de proteger a las personas

UNA TRAYECTORIA CONSTRUIDA EN CHUQUICAMATA

Su carrera comenzó en la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, específicamente en la unidad de empresas contratistas. Posteriormente fue acercándose directamente a distintas áreas operativas, acumulando experiencias en procesos en las gerencias de Refinería, Extracción Lixiviación y Concentradora, donde se mantuvo en los últimos 10 años en esas áreas de trabajo.

Ese recorrido le permitió conocer diferentes realidades de la División y comprender la operación desde una perspectiva transversal, siempre teniendo como elemento común la seguridad de quienes trabajan diariamente en ella.

Después de años concentrada principalmente en esta materia, Natalia asumió un nuevo desafío en la Dirección de Salud Ocupacional, desempeñándose actualmente como supervisora de Salud Ocupacional e Higiene Industrial.

El cambio también representa una evolución dentro de su propia trayectoria: pasar de una mirada fuertemente vinculada a la seguridad operacional a profundizar en la prevención de enfermedades profesionales y en las condiciones que acompañan a los trabajadores durante toda su vida laboral.

EL DESAFÍO DE TERMINAR UNA VIDA LABORAL SANOS

Natalia resume buena parte de su actual misión en una idea sencilla, pero profunda: que una persona pueda ingresar a trabajar y, después de años de trayectoria, regresar a su hogar sana y sin una enfermedad profesional.

Desde la Dirección de Salud Ocupacional se trabaja actualmente en diferentes iniciativas relacionadas con higiene industrial, nuevos proyectos, exigencias legales y protocolos nacionales. Entre ellos se encuentra la implementación de materias relacionadas con los Trastornos Musculoesqueléticos Relacionados al Trabajo (TMERT).

El objetivo es avanzar en la identificación y mitigación de aquellas condiciones que puedan afectar la salud de los trabajadores, acompañando todo su ciclo laboral.

PRODUCCIÓN Y SALUD DEBEN IR DE LA MANO

La continuidad y los resultados operacionales son fundamentales para Chuquicamata, pero deben desarrollarse junto con condiciones adecuadas para las personas. Después de años trabajando principalmente en seguridad, este nuevo desafío le permite profundizar precisamente en esa dimensión.

UNA HISTORIA QUE TAMBIÉN SE CONSTRUYE EN FAMILIA

Fuera del ámbito laboral, Natalia es madre de dos hijas: Nathalie, de 30 años, profesional y actualmente radicada en La Serena; y Antonella, de 16 años.

La maternidad llegó temprano a su vida. Fue madre joven y recuerda aquella etapa como uno de los grandes desafíos que marcaron su crecimiento personal: mientras avanzaba en su propio camino, también fue creciendo junto a su hija mayor.

Hoy continúa viviendo en Calama, ciudad estrechamente vinculada con su historia familiar, profesional y personal.

A ello se suma otro elemento que forma parte de su identidad: Natalia pertenece a la etnia diaguita, una dimensión de sus raíces que se incorpora a una historia marcada por el territorio, la familia y su profundo vínculo con el norte.

EL VALOR DE SENTIRSE ACOMPAÑADA POR EL SINDICATO

Su relación con el Sindicato de Profesionales también se extiende prácticamente durante toda su trayectoria como supervisora.

Aunque señala que no ha debido enfrentar situaciones laborales complejas que requirieran directamente la intervención de la organización, sí reconoce en el Sindicato un espacio al cual sabe que puede recurrir cuando necesita orientación.

Natalia recuerda, por ejemplo, el apoyo recibido tras el fallecimiento de su madre hace aproximadamente un año. Frente a dudas sobre trámites y procedimientos administrativos, encontró en dirigentes sindicales orientación para saber cómo proceder y con quién comunicarse.

ACTIVIDADES QUE UNEN

Natalia también valora especialmente las actividades que permiten encontrarse fuera del espacio estrictamente laboral.

Fiestas, tocatas, actividades culturales, celebraciones, convenios y diferentes instancias impulsadas por el Sindicato adquieren, desde su perspectiva, una importancia especial para quienes han decidido desarrollar su vida en Calama.

Su historia reúne así distintas dimensiones que han acompañado el desarrollo de Chuquicamata durante décadas: familia minera, identidad territorial, experiencia profesional y compromiso con el cuidado de las personas.

Después de 18 años en esta empresa, Natalia comienza ahora una nueva etapa desde la salud ocupacional. Un desafío que mantiene intacto el principio que ha acompañado buena parte de su carrera: que detrás de cada proceso, cada meta y cada resultado operacional hay personas cuya salud debe ser protegida.

Porque producir es fundamental. Pero hacerlo cuidando a quienes hacen posible esa producción también forma parte del futuro de Chuquicamata.



FESUC SOSTIENE PRIMERA REUNIÓN PROTOCOLAR CON NUEVO VICEPRESIDENTE DE GESTIÓN DE PERSONAS

El Comité Ejecutivo de FESUC sostuvo este 24 de septiembre su primera reunión de carácter protocolar con Fernando Hernández Ortega, nuevo Vicepresidente de Gestión de Personas de Codelco, instancia que permitió establecer las bases de una relación de trabajo directa y permanente entre la Federación y la nueva autoridad corporativa.

Durante el encuentro, FESUC planteó que esta nueva etapa debe sustentarse en tres principios fundamentales: **protección y desarrollo de las personas, cumplimiento de los acuerdos y participación sindical temprana**, manifestando además su disposición a contribuir al análisis de los desafíos y transformaciones que enfrenta la Corporación, siempre mediante el diálogo y la participación de las organizaciones sindicales.

Entre las principales materias abordadas estuvo la implementación de la **jornada de 40 horas**, respecto de la cual la Federación enfatizó la necesidad de dar continuidad a los acuerdos y avances alcanzados previamente con la Administración. Asimismo, se relevó que la reducción de jornada debe traducirse efectivamente en mayor descanso, calidad de vida y conciliación para las y los trabajadores.

Se puso énfasis en materias de **género, conciliación y calidad de vida**, señalando que el desafío no debe limitarse a aumentar la incorporación femenina, sino también garantizar condiciones efectivas de desarrollo, promoción, liderazgo, capacitación y permanencia. Junto con ello, se planteó avanzar hacia una política corporativa que integre teletrabajo, flexibilidad, desconexión, sistemas de turno, cuidados y corresponsabilidad.

En materia de desarrollo de carrera, se propuso abordar de manera integral el ciclo laboral de los profesionales, considerando ingreso, capacitación, movilidad, promoción, reconocimiento, reconversión y egreso.

Asimismo, frente a los **cambios tecnológicos**, organizacionales y productivos que enfrenta Codelco, se planteó fortalecer las herramientas de **empleabilidad, movilidad y reconversión**, anticipándose a las transformaciones de los cargos y resguardando el conocimiento y experiencia acumulados dentro de la Corporación.

El comité también expuso una serie de principios que considera fundamentales ante cualquier **proceso de reorganización**, entre ellos la información temprana y transparente, participación sindical previa a las decisiones, movilidad y reconversión, protección de capacidades críticas, evaluación de cargas de trabajo y consideración de las distintas realidades de cada centro y función.

El propósito es claro: construir una relación basada en el diálogo, generar certezas y asegurar que nuestros profesionales tengan participación efectiva en las decisiones que impactan directamente su desarrollo y vida laboral.



TORNEO DE FUTBOLITO DAMAS Y VARONES

GRUPOS VARONES

GRUPO 1 VARONES

POS	EQUIPOS	PG	PE	PP	DG	PTS
1	RORPE H3	0	0	0	0	0
2	ST 10000 FC	0	0	0	0	0
3	OBRAS MINAS F.C.	0	0	0	0	0

GRUPO 2 VARONES

POS	EQUIPOS	PG	PE	PP	DG	PTS
1	LOS BRUJEROS	0	0	0	0	0
2	SEVE	0	0	0	0	0
3	BRMO	0	0	0	0	0

GRUPO 3 VARONES

POS	EQUIPOS	PG	PE	PP	DG	PTS
1	FURCIÓN	0	0	0	0	0
2	REFORMULADOS 2.0	0	0	0	0	0
3	HCC	0	0	0	0	0
4	AGUINTEROS	0	0	0	0	0

GRUPOS DAMAS

GRUPO DAMAS 1

POS	EQUIPOS	PG	PE	PP	DG	PTS
1	COBRE QUEENS	0	0	0	0	0
2	LAS CHUQUEÑAS	0	0	0	0	0
3	COMDES SALVO	0	0	0	0	0

GRUPO DAMAS 2

POS	EQUIPOS	PG	PE	PP	DG	PTS
1	HCC	0	0	0	0	0
2	LAS VALKIRIAS FC	0	0	0	0	0
3	MANZAS MINAS	0	0	0	0	0



CAMPEONATOS
ANIVERSARIO
SINDPRO²⁰/₂₆

COMENZAREMOS
DESDE ESTE

05 DE
OCTUBE



VARONES

LUNES 05-10-26 / 21:00 HRS. / GRUPO 1

ROMPE K3

MAURICIO INOSTROZA

VS

OBRAS MINAS F.C.

SANTIAGO MEDINA

LUNES 05-10-26 / 22:00 HRS. / GRUPO 2

LOS SAQUEROS

NICOLÁS JAMETT

VS

GRMD

KARL MUHLENBROCK

LUNES 05-10-26 / 22:00 HRS. / GRUPO 3

FUNDICIÓN

SERGIO PAREDES

VS

AGUATEROS

MATIAS MARIN

LUNES 05-10-26 / 22:00 HRS. / GRUPO 3

REFORMULADOS 2.0

MARCOS VEGA

VS

HdC

PABLO RODRIGUEZ

MIÉRCOLES 14-10-26 / 21:00 HRS. / GRUPO 1

ST10000 FC

LEOPOLDO JAURIAT

VS

OBRAS MINAS F.C.

SANTIAGO MEDINA

MIÉRCOLES 14-10-26 / 22:00 HRS. / GRUPO 2

GSYS

CRISTIAN HERRERA

VS

GRMD

KARL MUHLENBROCK

MIÉRCOLES 14-10-26 / 22:00 HRS. / GRUPO 3

FUNDICIÓN

SERGIO PAREDES

VS

HdC

PABLO RODRIGUEZ

MIÉRCOLES 14-10-26 / 22:00 HRS. / GRUPO 2

REFORMULADOS 2.0

MARCOS VEGA

VS

AGUATEROS

MATIAS MARIN

LUNES 19-10-26 / 21:00 HRS. / GRUPO 1

ROMPE K3

MAURICIO INOSTROZA

VS

ST10000 FC

LEOPOLDO JAURIAT

LUNES 19-10-26 / 22:00 HRS. / GRUPO 2

LOS SAQUEROS

NICOLÁS JAMETT

VS

GSYS

CRISTIAN HERRERA

LUNES 19-10-26 / 22:00 HRS. / GRUPO 3

FUNDICIÓN

SERGIO PAREDES

VS

REFORMULADOS 2.0

MARCOS VEGA

LUNES 19-10-26 / 22:00 HRS. / GRUPO 2

HdC

PABLO RODRIGUEZ

VS

AGUATEROS

MATIAS MARIN

FIXTURE



TORNEO DE

FUTBOLITO
DAMAS Y VARONES

CAMPEONATOS

ANIVERSARIO

SINDPRO 2026

DAMAS

LUNES 05-10-26 / 21:00 HRS. / GRUPO 1

COBRE QUEENS

ROSSANA ELIAS

VS

COMDES SALUD

CONSTANZA FUENTES

LUNES 05-10-26 / 21:00 HRS. / GRUPO 2

H.C.C.

THAMARA SALVA

VS

MANSAS MINAS

MAKARENA ROJAS

MIÉRCOLES 14-10-26 / 21:00 HRS. / GRUPO 1

LAS CHUQUEÑAS

ANA MARIA VILLABLANCA

VS

COMDES SALUD

CONSTANZA FUENTES

MIÉRCOLES 14-10-26 / 21:00 HRS. / GRUPO 2

VALKIRIAS F.C.

KARINA LLANOS

VS

MANSAS MINAS

MAKARENA ROJAS

LUNES 19-10-26 / 21:00 HRS. / GRUPO 1

COBRE QUEENS

ROSSANA ELIAS

VS

LAS CHUQUEÑAS

ANA MARIA VILLABLANCA

LUNES 19-10-26 / 21:00 HRS. / GRUPO 2

H.C.C.

THAMARA SALVA

VS

VALKIRIAS F.C.

KARINA LLANOS

LUNES	26/10/2026	21:00 - 22:00	SEMI FINAL	DAMAS	1° GRUPO 1	VS	2° GRUPO 2
LUNES	26/10/2026	21:00 - 22:00	SEMI FINAL	DAMAS	1° GRUPO 2	VS	2° GRUPO 1
MARTES	10/11/2026	22:00 - 23:00	FINAL	DAMAS	FINAL		

LUNES	26/10/20...	21:00 - 22:00	CUARTOS DE FINAL (1)	VARONES	1° Grupo 1	VS(1)	3° Grupo 3
LUNES	26/10/20...	22:00 - 23:00	CUARTOS DE FINAL (2)	VARONES	1° Grupo 2	VS(2)	2° Grupo 1
LUNES	26/10/20...	22:00 - 23:00	CUARTOS DE FINAL (3)	VARONES	1° Grupo 3	VS(3)	Mejor Tercero Gty2
LUNES	26/10/20...	22:00 - 23:00	CUARTOS DE FINAL (4)	VARONES	2° Grupo 3	VS(4)	2° Grupo 2
LUNES	2/11/2026	22:00 - 23:00	SEMI FINAL	VARONES	Ganador (1)	VS	Ganador (2)
LUNES	2/11/2026	22:00 - 23:00	SEMI FINAL	VARONES	Ganador (3)	VS	Ganador (4)

COMENZAREMOS DESDE ESTE **05** DE OCTUBE



GUÍA NEGOCIACIÓN COLECTIVA



NUEVAS OFERTAS DURANTE LA HUELGA: LA NEGOCIACIÓN PUEDE CONTINUAR

El inicio de una huelga no significa necesariamente que el diálogo entre las partes haya terminado. Durante esta etapa pueden surgir nuevas propuestas destinadas a alcanzar un acuerdo y poner término al conflicto.

¿QUÉ DICE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO?

Durante una huelga todavía pueden existir nuevas propuestas. El empleador puede formular nuevas ofertas y los trabajadores tienen el derecho de decidir, mediante votación, si aceptan las nuevas condiciones o mantienen la huelga.

Fuente: Dirección del Trabajo.



Estos artículos que estamos desarrollando como sindicato, relacionados con el proceso de negociación colectiva, servirán para ir conociendo los alcances que tiene, considerando que nuestro actual instrumento colectivo finaliza el 31 de marzo de 2027.

Cuando una negociación colectiva llega a una huelga efectiva, podría pensarse que las posibilidades de acuerdo quedaron atrás. Sin embargo, el proceso todavía mantiene espacios para que las partes continúen buscando una salida.

La Dirección del Trabajo establece que, una vez iniciada la huelga, la comisión negociadora de la empresa puede presentar una nueva oferta a los trabajadores, cumpliendo las mismas formalidades y condiciones de publicidad exigidas para la última oferta.

LOS TRABAJADORES VUELVEN A DECIDIR

Una nueva oferta presentada durante la huelga no produce efectos automáticamente. Debe ser sometida a la decisión de los trabajadores involucrados en la negociación.

En el caso de una gran o mediana empresa, la nueva propuesta debe ser votada dentro de los cinco días siguientes a su presentación. La votación debe realizarse de manera secreta y ante un ministro de fe, y para aceptar la propuesta se requiere la mayoría absoluta de los trabajadores involucrados en la negociación.

¿QUÉ OCURRE SI LA NUEVA OFERTA ES RECHAZADA?

El rechazo tampoco significa necesariamente que se cierre el diálogo. La normativa permite que el empleador pueda presentar otra nueva oferta una vez transcurridos cinco días desde el rechazo anterior. Si cumple las formalidades correspondientes, deberá nuevamente ser sometida a votación.

Este mecanismo puede repetirse sucesivamente hasta que una nueva oferta sea aprobada o las partes alcancen un acuerdo y suscriban el contrato colectivo.

SE VIENE...

**NEGOCIACIÓN
COLECTIVA**
2027 - 2030



NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

ESCONDIDA MANTIENE SUSPENDIDAS SUS OPERACIONES TRAS ACCIDENTE FATAL Y SINDICATO PIDE INVESTIGACIÓN EXHAUSTIVA



Accidente ocurrió durante una mantención programada

De acuerdo con antecedentes entregados por el Sindicato N°1 de Minera Escondida, el trabajador se encontraba participando en una mantención programada que contemplaba el cambio del parabrisas de una pala de extracción.

La dinámica exacta del accidente permanece bajo investigación. Versiones preliminares difundidas durante las primeras horas indicaron que el trabajador habría sido impactado por el parabrisas mientras desarrollaba las labores, antecedente que deberá ser determinado por las investigaciones correspondientes.

LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ

Fuente: NUEVA MINERIA.

¿SABÍAS
QUE?

EVITEMOS

ERRORES NO FORZADOS

El cumplimiento de nuestros deberes, procedimientos y normas internas también es una forma de proteger nuestro trabajo.

Como profesionales de Codelco, debemos conocer y respetar los procedimientos establecidos para el desarrollo de nuestras funciones, las disposiciones contenidas en el RIOHS y las obligaciones que forman parte de nuestro Convenio Colectivo.

.....

EVITEMOS ERRORES QUE PODEMOS PREVENIR

- ✓ *Cumple con tus deberes y responsabilidades laborales.*
- ✓ *Conoce y respeta los procedimientos asociados a tu trabajo.*
- ✓ *Revisa y mantente informado sobre el RIOHS de Codelco.*
- ✓ *Conoce las obligaciones establecidas en nuestro Convenio Colectivo.*
- ✓ *Ante una duda, consulta antes de actuar.*

¿ENFRENTAS UN PROCESO INVESTIGATIVO?

- **CONTACTA OPORTUNAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES.**

.....

INFÓRMATE • PREVIENE • CUMPLE

CUIDAR NUESTRO TRABAJO TAMBIÉN COMIENZA POR NUESTRAS PROPIAS ACCIONES.



SUPERVISIÓN
CODELCO CHUQUIBAMBILLA

**Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL**

TRIBUTO:

GUNS N' ROSES

NOCHE DE

ROCK



ABRE LOS FUEGOS:

J4F

BANDA LOCAL

INVITA:



Sindicato de Profesionales
Chuquicamata

VIERNES 02 DE OCTUBRE

20:00 HRS.

SEDE SINDICAL
AVENIDA NUEVA NORTE 1391, CALAMA.

ENTRADAS

EXCLUSIVAS SOCIOS Y SOCIAS

RESERVAS:

\$15.000 POR PERSONA.

***DERECHO A BAR ABIERTO.**



+569 4071 5841

noche de
Thriller

37 FIESTA
ANIVERSARIO



EMILIA
DIDES

Animadora



RODRIGO
VILLEGAS

Humorista



CAMILA
GONZÁLEZ

Dj Plastik

Y MUCHO MÁS...

Viernes 20 de noviembre - 20:00 hrs.
Centro Deportivo y Recreacional Codelco (CDR)

¡¡PRONTO VENTA DE ENTRADAS!!



HAZ CRECER TU
TALENTO
MINERO
HAZ CRECER A
CHILE

Invita a un nuevo talento
a encontrar su primera
gran oportunidad

Ayúdalo(a) a entrar a su **Codelco Era**

Ya comenzó la convocatoria para
realizar **Prácticas y Memorias
de Verano 2027 en Codelco**.
Comparte con estudiantes de
tus redes.

Postulaciones hasta
el **7 de octubre**

COMPARTE ESTE LINK



OLIVOS SPORT

NUEVO CONVENIO



Club Deportivo Gimnasio Olivos Sport Ubicado en la ciudad de Calama cuenta con diversos servicios enfocados a promover la vida sana.

plan mensual
\$24.950

**precio normal: \$49.990*

SOCIOS/AS SINDPRO:

- Acceso full sin restricción al gimnasio.
- Evaluación mensual con Profesores del Staf de Olivos Sport.
- clases dirigidas.
- Acceso al Club de socios con descuentos especiales con variadas empresas de nuestra Ciudad.
- 20 % Descuento en canchas de Pádel y Futbolito (08:00 a 17:00 hrs) lunes a domingo.
- Descuento en arriendo de quinchos pago y reserva en la recepción.

SERVICIOS COBRO ADICIONAL:

- Clases de piscina.
- Crossfit/entrenamiento Híbrido.
- Personal trainer.



RECONOCIMIENTO



A LOS SOCIOS Y SOCIAS QUE
DEJARON NUESTRA DIVISIÓN

**LILIAN
ÁVILA RIVERA**

2022 - 2026

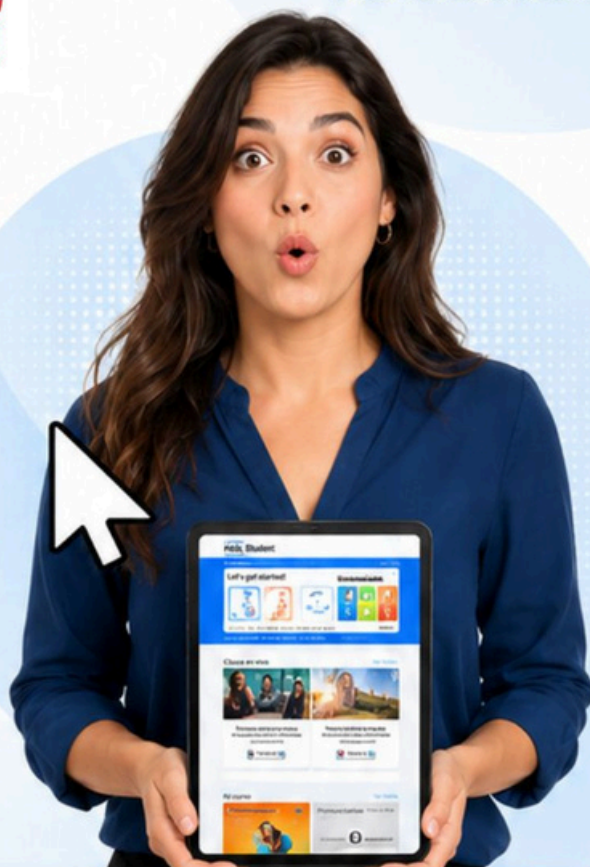
**AGRADECEMOS SU PROFESIONALISMO Y
LE DESEAMOS EL MAYOR DE LOS ÉXITOS EN
SUS NUEVOS DESAFÍOS**

Yo leyendo un email en inglés.
Igual respondo "Thanks!"

COMPRA
2 LICENCIAS POR UN
PRECIO ESPECIAL

Y RECIBE MÁS
CLASES EN VIVO

6 MSI | **VISA** 
MESES SIN INTERESES



Somos líderes en educación en
inglés en América Latina*

HASTA

80%
DE DESCUENTO

PROMOCIÓN POR TIEMPO LIMITADO



2X1

EL SEGUNDO CURSO
¡ES GRATIS!

PARA COMPARTIR CON UN
FAMILIAR, AMIGO O CONOCIDO

TU PLAN INCLUYE **TODO ESTO Y MÁS:**



CLASES
GRUPALES
ILIMITADAS



CLASES PRIVADAS
DE ACUERDO
A TU PLAN



LECCIONES Y
PRÁCTICAS
INTERACTIVAS



HERRAMIENTAS
DE
PRONUNCIACIÓN



TEST DE
NIVEL



PREPARACIÓN PARA
EXÁMENES Y
CERTIFICACIONES

CERTIFICATE
OF PROFICIENCY



Presented to:

Tomaz Henrique Araújo

for demonstrating proficiency that aligns to Level B1 as described by
the Common European Framework for Reference (CEFR) for languages
as of May 2011 (day of March, 2023)

open english


Andres Moreno
CEO and Founder

¿LISTO PARA LLEVAR TU INGLÉS
AL **SIGUIENTE NIVEL?**

Contáctame para más información
y asegura tu descuento hoy.



Andres Ramirez



+57 3136389589



Andres.ramirez@
openenglish.com





Atención!!

CONTRALORÍA DENTAL

ANTOFAGASTA

~~12~~ DE SEPTIEMBRE



📍 Avda. Balmaceda 2455
Oficina 1113

Referencia: Costado del Mall Plaza y la entrada está al lado de Casa Ideas.

🕒 11:00 a 14:00 H.

SANTIAGO

~~28~~ DE SEPTIEMBRE



📍 General Flores 20
Oficina 705

Referencia: Altura Metro Manuel Montt.

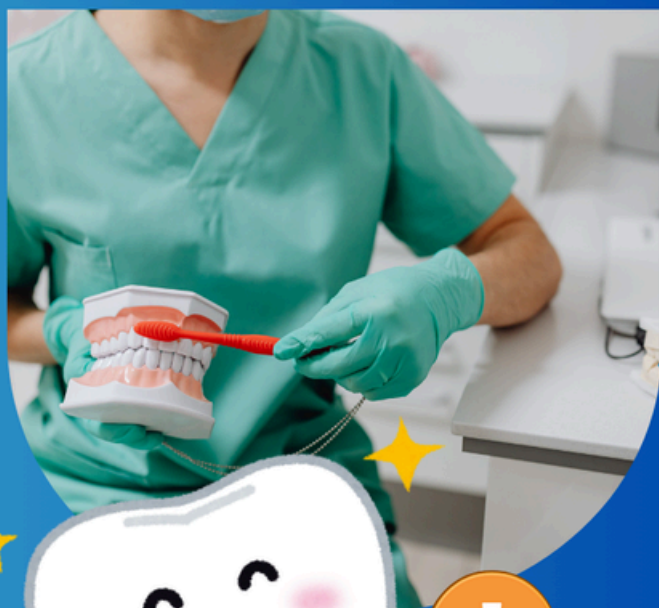
🕒 11:00 a 14:00 H.

CALAMA

ATENCIÓN PERMANENTE

📍 Vivar 1946
2° piso.

🕒 HORARIO DE OFICINA.



Coordinar horas al:
+56997460920



El beneficio aplica solamente para quienes tengan contrato anterior al año 2010.

JetSMART



CÓDIGO DE DESCUENTO



HASTA UN

20%



PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

VÁLIDO PARA TODAS LAS RUTAS
NACIONALES

RESTRICCIÓN EN LAS SIGUIENTES FECHAS:

14-20
SEPTIEMBRE

29 OCTUBRE AL
2 DE NOVIEMBRE

4-8
DICIEMBRE

22 DE DICIEMBRE AL
03 DE ENERO (2027)

VUELA HASTA EL 28 DE MARZO DEL 2027

Compras válidas hasta el 31 de diciembre del 2026.

El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.



15%

PARA SOCIOS
Y SOCIAS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

DE DESCUENTO

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1 INGRESA A LA PÁGINA WEB DE
SKY WWW.SKYAIRLINE.COM

2 LUEGO, DIRIGITE A:



Inicia Sesión/Regístrate

3 INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Jp11082747

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
 - TU CONTRASEÑA:
 - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
 - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
 - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.
- *EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión

jperez009@codelco.cl

Pj11082747

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLAMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES

SUPERVISIÓN
ESCANEA o
PINCHA



Y REVISAS TUS BENEFICIOS...



Sindicato de Profesionales
de Chuquicamata

CONOCE NUESTROS CONVENIOS

Lo mejor para nuestros profesionales y sus familias



HOTEL PLAZA SAN FRANCISCO®
SANTIAGO DE CHILE
★★★★★

JetSMART



Grupo Odontológico
•Providencia•



Kolwara

Huari
Restaurante
Sabores y Aromas del Perú

NOBELDENT
Clinical Dentistry



*Estetika Facial
Calama*

open english
BUSINESS

SXIY

FALP
Juntos contra el cáncer

GAVINA
COSTA MAR

Colmena



ALTO DEL SOL
CLÍNICA ODONTOLÓGICA

McParking



PARK HOTEL®
C A L A M A



**BRAIN
TREATMENT
CENTER**





CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									



BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

Aprovecha este beneficio de traslados desde y hacia el aeropuerto El Loa, dada la implementación de la Ley de 40 horas para los turnos 4x3 y 5x2, los recorridos desde faena y Edificio Corporativo se iniciarán una hora antes.

En este código QR podrás gestionar tus traslados desde las diferentes áreas de la DCh.



También podrás hacerlo, llamando al fono: +56 55 2325451 o al correo: transper@codelco.cl.



DATO ÚTIL

INICIO DE PROCESO DE RESPALDO DE BECAS EDUCACIÓN SUPERIOR

- Atención Supervisión, para realizar este proceso debes tener el certificado de estudios para el segundo semestre 2026 y actualizar tu carga familiar en la caja de compensación Los Andes. Ambos documentos deberás ingresarlos a tu plataforma GPS.

PLATAFORMA GPS SE HABILITA EN SEPTIEMBRE

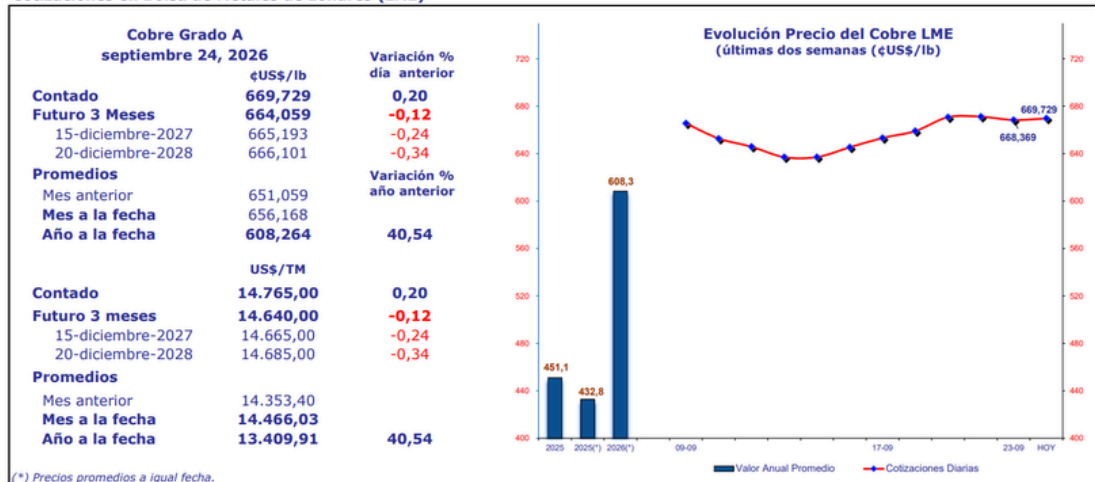
ANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE 40 HORAS

- En el marco de la compensación que debe recibir la Supervisión que labora en una jornada 7x7, informamos que ésta se encuentra en un proceso de negociación a nivel corporativo, donde la representación de nuestros profesionales esta siendo liderada por la FESUC.

INFORMAREMOS MAYORES DETALLES CUENDO ESTE PROCESO SE ENCUENTRE CERRADO.

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)



Fuente: COCHILCO

Precio del dólar

965,8300 📈 +0,26% (+2,5000) Hoy

24 sept, 15:02:19 UTC



**¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN
WHATSAPP**



MERCADITO

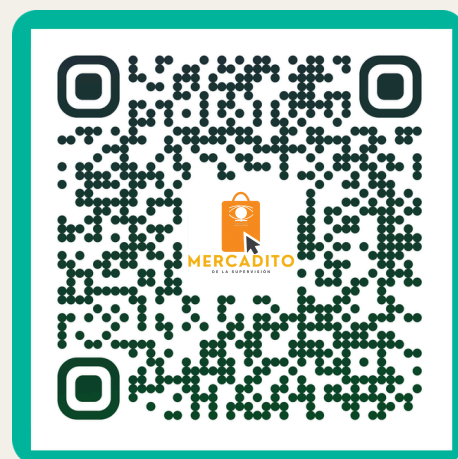


DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ



WhatsApp





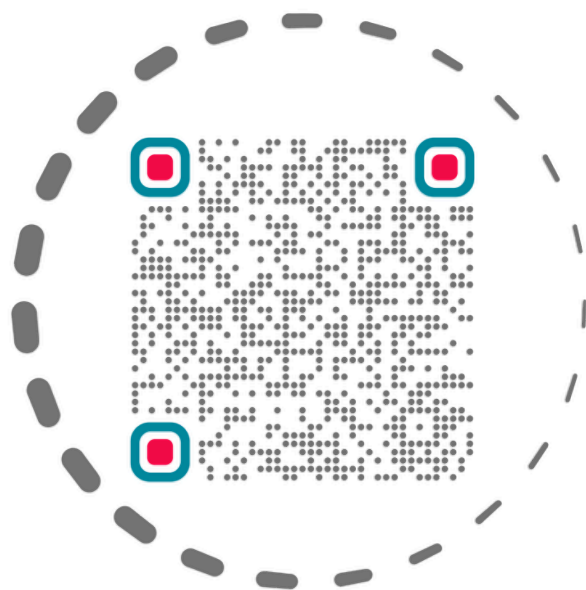
LA RESPONSABILIDAD TAMBIÉN ES PARTE DE NUESTRO ESTÁNDAR PROFESIONAL

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

Mantengamos la calidad y el compromiso que nos caracteriza, cumpliendo siempre las normas, procedimientos y deberes establecidos.

Cada acción responsable contribuye a una operación segura, eficiente y al bienestar de todos quienes formamos parte de ella.

**REVISA EL REGLAMENTO INTERNO
DE ORDEN, HIGIENE Y SEGURIDAD
(RIOHS) CODELCO:**



RESPONSABILIDAD, COMPROMISO Y PROFESIONALISMO.

Hagamos bien nuestro trabajo. Cuidemos la operación, cuidémonos entre todos.

FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL