Edición 154

2026

PÁG. 3



REUNIÓN BIPARTITA DE RECURSOS HUMANOS

Esta semana se realizó una nueva reunión bipartita entre la Administración y el Directorio Sindical, instancia en la que se abordaron las principales inquietudes de nuestros(as) profesionales, se revisaron compromisos previos y se acordaron nuevas acciones para continuar avanzando en mejoras para nuestros(as) profesionales y nuestra DCH.

PÁG. 4

GUÍA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

EXTENSIÓN DE BENEFICIOS: ¿QUIÉNES PUEDEN ACCEDER A LO NEGOCIADO POR UN SINDICATO?

Los beneficios obtenidos mediante una negociación colectiva pueden alcanzar a trabajadores que no participaron directamente del proceso. Sin embargo, su extensión debe cumplir condiciones establecidas por la legislación laboral.

PÁG. 5



SINDPRO REAFIRMA SU COMPROMISO SOLIDARIO CON LA TELETÓN 2026

Como parte del permanente compromiso con las causas solidarias, como Sindicato realizamos una donación de premios para el Bingo Solidario organizado por el Colegio Chuquicamata, actividad que irá en beneficio de la Teletón de este año.

Boletín Jueves 15 de octubre

BREVES SINDICALES

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH



PÁG. 2

MARCO ANTONIO RIVERA CARRILLO: UNA HISTORIA DE ESFUERZO, LIDERAZGO Y SUPERACIÓN EN CHUQUICAMATA

Desde sus primeros años como mecánico hasta convertirse en ingeniero jefe de Producción, Marco ha construido una trayectoria marcada por la perseverancia, el aprendizaje y el compromiso con las personas. A sus 54 años, combina su experiencia en Chuquicamata con una particular visión del liderazgo y una destacada historia de superación personal a través del deporte.

Sindicato de Profesionales Chuquicamata

DIRECTORIO SINDICAL

Presidente | Bernardo Isla
Secretario | Karl Mühlenbrock
Tesorera | Pilar Carvajal
Director | Rodrigo Alaniz
Director | Marcelo Bucarey

HAZTE SOCIO



Sindicato de Profesionales Chuquicamata

MARCO ANTONIO RIVERA CARRILLO: UNA HISTORIA DE ESFUERZO, LIDERAZGO Y SUPERACIÓN EN CHUQUICAMATA

DESDE SUS PRIMEROS AÑOS COMO MECÁNICO HASTA CONVERTIRSE EN INGENIERO JEFE DE PRODUCCIÓN, MARCO HA CONSTRUIDO UNA TRAYECTORIA MARCADA POR LA PERSEVERANCIA, EL APRENDIZAJE Y EL COMPROMISO CON LAS PERSONAS. A SUS 54 AÑOS, COMBINA SU EXPERIENCIA EN CHUQUICAMATA CON UNA PARTICULAR VISIÓN DEL LIDERAZGO Y UNA DESTACADA HISTORIA DE SUPERACIÓN PERSONAL A TRAVÉS DEL DEPORTE.

Oriundo de Tomé, llegó a Calama en 1989 junto a su familia, buscando mejores oportunidades. Con el tiempo, encontró en la minería el espacio para desarrollarse profesionalmente y construir una carrera que hoy supera las dos décadas en Codelco.

UNA TRAYECTORIA CONSTRUIDA CON ESFUERZO Y FORMACIÓN CONTINUA

Marco ingresó a Codelco en 2004 como mecánico general, desempeñándose inicialmente en el Rol B. Su interés por seguir creciendo lo llevó a continuar sus estudios y perfeccionarse profesionalmente.

Actualmente es ingeniero civil industrial e ingeniero en Automatización y Control Industrial. Además, cuenta con un **MBA en Dirección de Empresas de la Universidad Católica del Norte**, junto con diplomados en Gestión de la Minería y Gestión Industrial.

En 2013 dio un importante paso al incorporarse al Rol A, mientras que en 2023 asumió su actual responsabilidad como **ingeniero jefe de Producción en la Gerencia Mina Rajo.**

LA SEGURIDAD COMO EJE EN LA CURVA DE APRENDIZAJE

Su compromiso con el aprendizaje permanece vigente. En esa línea, **se inscribió en el curso de SERNAGEOMIN**, cuyo inicio está previsto para noviembre, instancia que considera una oportunidad para incorporar nuevas herramientas y fortalecer sus conocimientos, especialmente en seguridad minera.

Para Marco, uno de los principales desafíos de la minería está relacionado con la cultura preventiva y la manera en que las jefaturas se vinculan con sus equipos.

"La seguridad para mí es cultura", sostiene, convencido de que la prevención debe construirse diariamente y no limitarse únicamente al cumplimiento de procedimientos.

Su experiencia también le ha enseñado que detrás de cada trabajador existen preocupaciones personales, familiares y emocionales que pueden influir en su desempeño.

Por eso, considera fundamental desarrollar un liderazgo cercano, capaz de escuchar, comprender y apoyar oportunamente a las personas.

ENCONTRAR EN EL DEPORTE UN REFUGIO PERSONAL

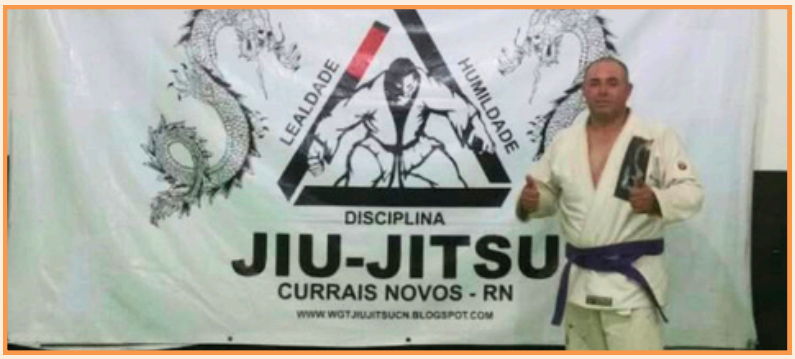
Fuera del trabajo, Marco encontró en el deporte una herramienta para transformar su vida.

Durante una etapa personal compleja decidió cambiar sus hábitos y comenzó a practicar artes marciales, motivado inicialmente por uno de sus hijos.

Aquella experiencia lo llevó posteriormente al **jiu-jitsu**, disciplina que comenzó a practicar en 2008 y que se transformó en una verdadera pasión.

El esfuerzo y la constancia dieron resultados: **en 2011 se coronó campeón nacional en la categoría cinturón blanco semipesado**. Actualmente posee cinturón marrón y continúa vinculado a esta disciplina.

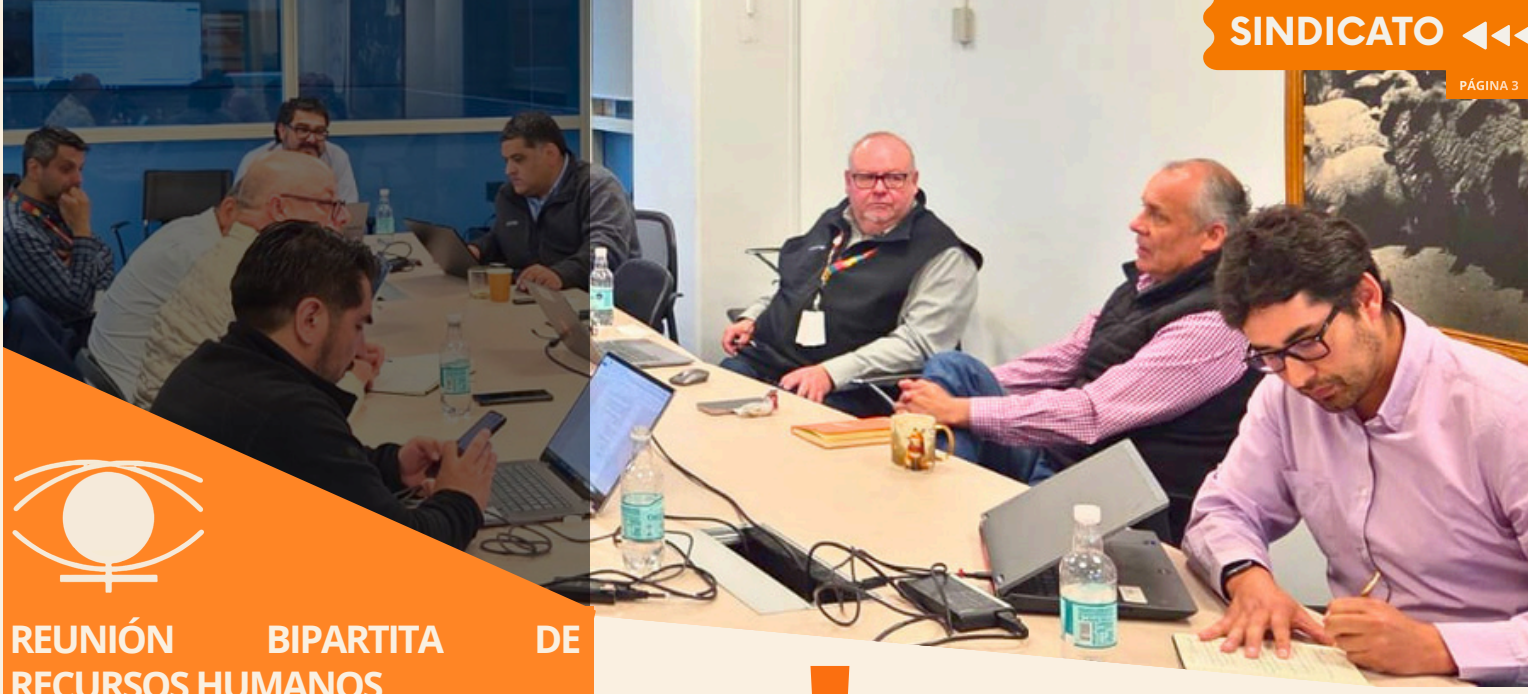
Para Marco, su experiencia demuestra que nunca es tarde para incorporar nuevos hábitos, enfrentar dificultades y encontrar actividades que contribuyan al bienestar personal.



COMPROMISO CON EL SINDICATO Y SUS COMPAÑEROS

Socio del Sindicato de Profesionales desde 2013, Marco valora especialmente la cercanía de los dirigentes, la transparencia de su gestión y la disposición permanente para atender las inquietudes de los asociados.

Después de más de 20 años en Codelco, Marco tiene una convicción que une su trayectoria profesional y personal: siempre es posible seguir aprendiendo, superar las dificultades y encontrar nuevas oportunidades para crecer.



REUNIÓN BIPARTITA DE RECURSOS HUMANOS

Esta semana se realizó una nueva reunión bipartita entre la Administración y el Directorio Sindical, instancia en la que se abordaron las principales inquietudes de nuestros(as) profesionales, se revisaron compromisos previos y se acordaron nuevas acciones para continuar avanzando en mejoras para nuestros(as) profesionales y nuestra DCH.

RECUERDA, SI TIENES UNA DUDA O CONSULTA NO DUDES EN CONTACTAR A TUS DIRIGENTES SINDICALES

TAL COMO LO INSTRUYE NUESTRO INSTRUMENTO COLECTIVO, ESTA SEMANA SE DESARROLLÓ UN NUEVO ENCUENTRO BIPARTITO EN QUE SE REVISARON LOS SIGUIENTES TEMAS:

- **Estado de investigación por registro de deuda en GPS, asociado al IVS 2025 (Remuneraciones Casa Matriz).**
- **Nómina con detalle de efecto impositivo por regularización de mayor pago en IVS 2024. Además, se requiere detalle con respecto a respuesta de supervisores del HdC (permisos fraccionados).**
- **Envío de respaldos de CD 2026 DCH y gerencias DCH, además de Plan de Producción y Presupuesto 2026 (presentación realizada, sólo falta envío de respaldos).**
- **Solicitud de regularización por errores en pagos de Bono de Relevo.**
- **Lineamiento de Teletrabajo y aplicabilidad.**
- **Confirmación de aprobación de ascensos 2026 por parte de Gerente General DCH.**
- **Estado de entrega del Incentivo a la Retención de Profesionales. Detalles y cifras revisadas.**
- **Respuesta a solicitud de horarios y logística de traslado para cursos GS&SO, además de regularización de tiempo extra si correspondiera.**
- **Estado de difusión y firma de Información de Riesgos Laborales (IRL).**
- **Avance Trabajo Pesado.**
- **Requisitos Gerentes de Turno para fines de semana (rol y responsabilidades).**
- **Solicitud reunión por 3er adelanto IVS 2026.**
- **Descansos compensatorios HdC.**
- **Gestión de reembolsos y pago de becas atrasadas.**
- **Citación reunión bipartita de salud.**

GUÍA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

EXTENSIÓN DE BENEFICIOS: ¿QUIÉNES PUEDEN ACCEDER A LO NEGOCIADO POR UN SINDICATO?

Los beneficios obtenidos mediante una negociación colectiva pueden alcanzar a trabajadores que no participaron directamente del proceso. Sin embargo, su extensión debe cumplir condiciones establecidas por la legislación laboral.

¿QUÉ DICE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO?

La extensión de beneficios no es automática. Las partes pueden acordar la aplicación total o parcial de un instrumento colectivo a trabajadores sin afiliación sindical, estableciendo criterios objetivos y las condiciones de aceptación y aporte sindical correspondientes.

Fuente: Dirección del Trabajo.

Estos artículos que estamos desarrollando como sindicato, relacionados con el proceso de negociación colectiva, servirán para ir conociendo los alcances que tiene, considerando que nuestro actual instrumento colectivo finaliza el 31 de marzo de 2027.

La negociación colectiva permite que las organizaciones sindicales representen los intereses de sus socios y alcancen acuerdos sobre remuneraciones, beneficios y condiciones laborales.

Pero ¿qué ocurre con aquellos trabajadores que no están afiliados al sindicato que negoció el instrumento colectivo? ¿Pueden acceder a los mismos beneficios?

La legislación chilena contempla esta posibilidad mediante un mecanismo denominado extensión de beneficios.

¿En qué consiste la extensión de beneficios?

De acuerdo con la Dirección del Trabajo, las partes que suscriben un instrumento colectivo pueden acordar que la totalidad o parte de sus estipulaciones se apliquen a trabajadores que no se encuentran afiliados a la organización sindical.

Esto significa que no todos los beneficios negociados se extienden automáticamente, sino que su aplicación depende de las condiciones establecidas en el acuerdo respectivo.

Además, la extensión puede contemplar a todos o solo a determinados trabajadores no sindicalizados, siempre bajo criterios objetivos, generales y no arbitrarios.

¿Qué requisitos deben cumplirse?

Para acceder a los beneficios mediante este mecanismo, el trabajador debe aceptar la extensión y comprometerse al pago de la totalidad o parte de la cuota sindical ordinaria, según lo establecido en el acuerdo entre las partes.

Por lo tanto, la extensión de beneficios requiere tanto un acuerdo entre el sindicato y el empleador como la aceptación del trabajador que recibirá dichos beneficios.

SE VIENE...
NEGOCIACIÓN COLECTIVA
2027 - 2030

colegio chuquicamata

¡MUCHAS GRACIAS!

POR SU GENEROSA DONACIÓN

Sindicato de Profesionales Codelco Chuquicamata

La comunidad educativa del **Colegio Chuquicamata** agradece al **Sindicato de Profesionales Codelco Chuquicamata** por su generosa donación de premios para nuestro **Bingo a beneficio de la Teletón 2026.**

Su compromiso y espíritu solidario nos ayudan a seguir construyendo una comunidad unida y colaborativa.

¡Gracias por ser parte de esta gran causa!



Teletón 2026

Camino a los 100 años con la Teletón

BINGO A BENEFICIO Teletón 2026

Viernes 23 de Octubne

15:00 hrs

Salón Multiuso Colegio Chuquicamata

Actividad solidaria de la comunidad educativa.

Esta iniciativa se enmarca en el trabajo solidario que nuestro Sindicato impulsa año tras año, colaborando activamente con distintas campañas, actividades benéficas y acciones de apoyo a quienes más lo necesitan.

Como organización sindical, entendemos que nuestro rol trasciende la defensa de los derechos e intereses de nuestros asociados. También implica contribuir al bienestar de nuestro entorno, promover la solidaridad y fortalecer los vínculos con las instituciones y organizaciones de nuestra comunidad.

Desde SINDPRO valoramos el trabajo del Colegio Chuquicamata y reiteramos nuestra disposición a seguir participando en iniciativas que reflejen los valores de solidaridad, empatía y compromiso social que nos representan.

Porque ser sindicato también significa estar presentes, colaborar y construir juntos una comunidad más solidaria.



Sindicato de Profesionales Chuquicamata

SÚMATE A LO QUE NOS UNE

Teletón 6 Y 7 DE NOVIEMBRE

NOTICIA DESTACADA

EN CHUQUICAMATA, CHILE Y EL MUNDO

GOBIERNO TRAS ACCIDENTES FATALES: QUEREMOS QUE CODELCO SEA RENTABLE, PERO PRIMERO ES LA SEGURIDAD



Ante el fallecimiento de tres trabajadores durante la última semana, el Gobierno afirmó que la prioridad del funcionamiento de Codelco debe ser la seguridad de las operaciones por sobre la rentabilidad.

La empresa estatal enfrenta diversos cuestionamientos, con la muerte de un trabajador en un accidente en Radomiro Tomic, nuevos antecedentes de sobreproducción y el fallecimiento de dos trabajadores por un alud en El Teniente.

LEE LA NOTICIA COMPLETA AQUÍ

Fuente: COOPERATIVA.

¿SABÍAS QUE?

NUESTRO CONVENIO COLECTIVO CONTEMPLA:

PERMISOS POR MATRIMONIO, UNIÓN CIVIL, NACIMIENTO O ADAPCIÓN DE UN HIJO.

PERMISO POR MATRIMONIO O ACUERDO DE UNIÓN CIVIL

Los supervisores Rol A tienen derecho a **6 días hábiles de permiso**, por una sola vez, al contraer matrimonio o celebrar un Acuerdo de Unión Civil.

¿CÓMO SE SOLICITA?

- ***Presentar la solicitud con al menos 15 días de anticipación.***
- ***Al finalizar el permiso, entregar la libreta de matrimonio o el certificado correspondiente a la GGP.***

¡¡IMPORTANTE!!

Al término del permiso, el/la supervisor/a deberá presentar a la GGP la Libreta de Matrimonio o el certificado correspondiente.

PERMISO POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN

En caso de nacimiento o adopción de un hijo, nuestro Convenio Colectivo establece:

- **1 día adicional de permiso pagado**, que se suma a los días establecidos por la legislación laboral.
- **1 día adicional extra** si el nacimiento o la adopción ocurre fuera de la Región de Antofagasta.

****El permiso convencional debe utilizarse dentro de los 3 días siguientes al nacimiento o adopción.***

¡¡IMPORTANTE!!

El nacimiento o adopción deberá ser acreditado con el respectivo certificado de nacimiento o resolución judicial que acredite la adopción del menor, las que deberán ser presentados a la GGP dentro del plazo de 30 días de la fecha de nacimiento o adopción.

ANTE CUALQUIER DUDA, COMUNÍCATE CON TUS DIRIGENTES SINDICALES.

Sindicato de Profesionales Chuquicamata

Fraternalmente,
TU DIRECTORIO SINDICAL

Camino a la Negociación Colectiva 2027-2030.

Nuestros estatutos contemplan la conformación de una

COMISIÓN DE INFORMACIÓN



SE VIENE...
NEGOCIACIÓN COLECTIVA
2027 - 2030

Sindicato de Profesionales Chuquicamata

COMISIÓN DE INFORMACIÓN: PARTICIPACIÓN DE LOS SOCIOS EN EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Ante la proximidad de un nuevo proceso de negociación colectiva, como sindicato, consideramos fundamental informar a nuestros asociados sobre los mecanismos de participación contemplados en nuestros estatutos.

En este contexto, el **artículo 33°**, correspondiente al **Título V: De la Comisión de Información,** establece que, entre los 180 y 360 días anteriores al término de la vigencia del instrumento colectivo, podrá constituirse una Comisión de Información, integrada por un socio o socia de cada gerencia de la empresa, que no tenga la calidad de director.

OBJETIVO DE ESTA COMISIÓN

¿Cuál es su principal función?

Recopilar las inquietudes, necesidades, requerimientos y propuestas de nuestros asociados, con el propósito de aportar antecedentes que permitan preparar el próximo proceso de negociación colectiva.

¿Qué ocurre con la información recopilada?

Según nuestros estatutos, esta comisión deberá presentar al Directorio Sindical un informe con sus conclusiones, con al menos 90 días de anticipación al período de presentación del proyecto de contrato colectivo.

¡TE INVITAMOS A SER PARTE DE ESTE IMPORTANTE PROCESO!

Quienes deseen participar podrán expresar su interés enviando un correo electrónico a **supervision@supervision.cl** con copia a **KMuhl001@codelco.cl**, indicando su nombre, gerencia a la que pertenecen y datos de contacto.

POSTULACIONES

Plazos de inscripción: del 15 al 21 de octubre.

¡UNA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SE CONSTRUYE CON LA PARTICIPACIÓN DE TODOS Y TODAS!

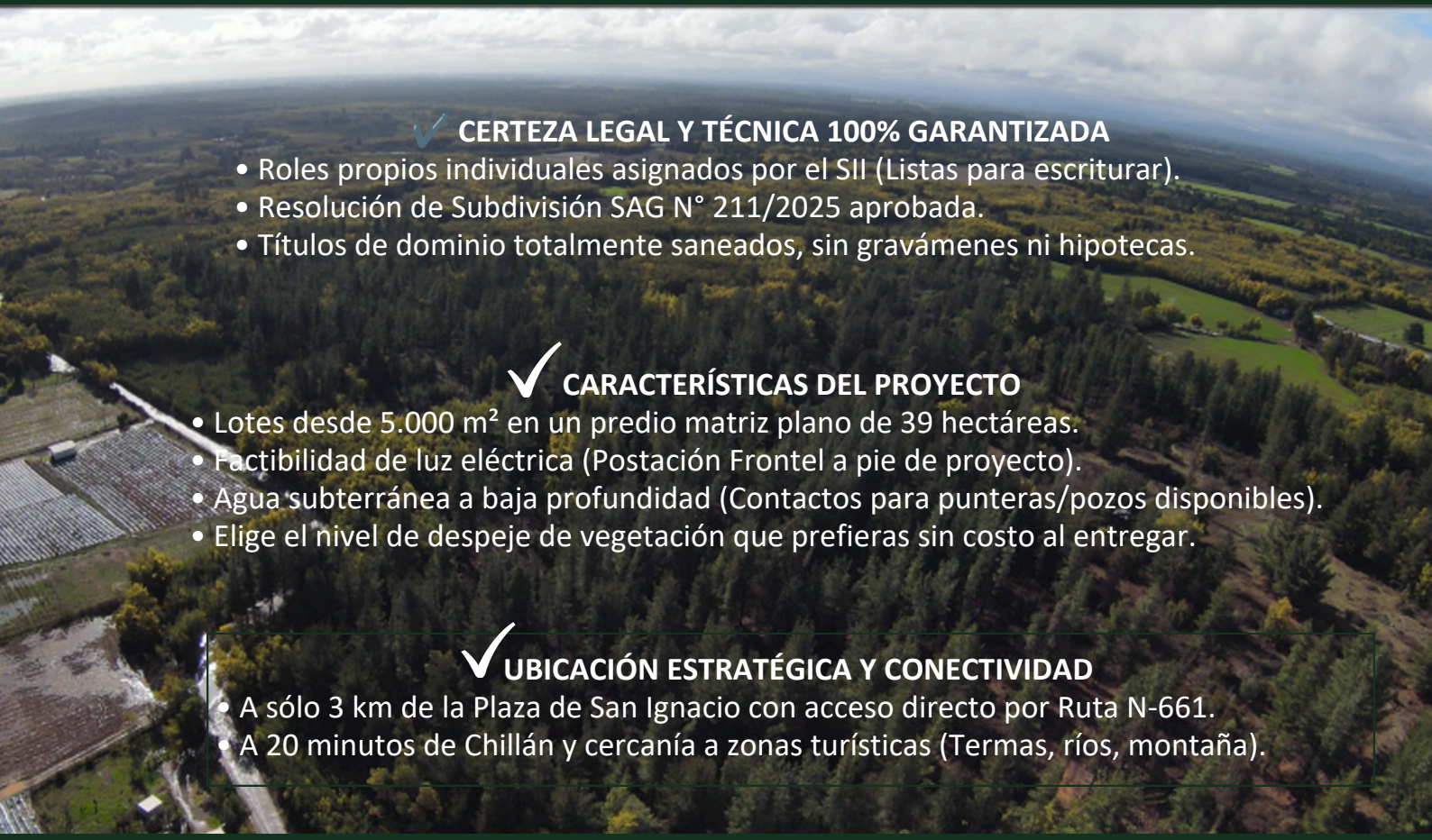
FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL

¡TU REFUGIO EN EL SUR DE CHILE TE ESPERA!

PARCELAS EXCLUSIVAS EN SAN IGNACIO, REGIÓN DE ÑUBLE

Ideal para el descanso, retiro y bienestar de tu familia

⭐ **CONVENIO SINDICATO DE SUPERVISORES** ⭐
CODELCO CHUQUICAMATA
10% DE DESCUENTO REAL EN TU PARCELA



✔ CERTEZA LEGAL Y TÉCNICA 100% GARANTIZADA

- Roles propios individuales asignados por el SII (Listas para escriturar).
- Resolución de Subdivisión SAG N° 211/2025 aprobada.
- Títulos de dominio totalmente saneados, sin gravámenes ni hipotecas.

✓ CARACTERÍSTICAS DEL PROYECTO

- Lotes desde 5.000 m² en un predio matriz plano de 39 hectáreas.
- Factibilidad de luz eléctrica (Postación Frontel a pie de proyecto).
- Agua subterránea a baja profundidad (Contactos para punteras/pozos disponibles).
- Elige el nivel de despeje de vegetación que prefieras sin costo al entregar.

✓ UBICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONECTIVIDAD

- A sólo 3 km de la Plaza de San Ignacio con acceso directo por Ruta N-661.
- A 20 minutos de Chillán y cercanía a zonas turísticas (Termas, ríos, montaña).

PRECIOS DE LISTA DESDE 390 UF

VENTA DIRECTA DEL PROPIETARIO: RODOLFO CHICAGO GERDING

📞 **Celular / WhatsApp: +569 92237967** | ✉️ **Correo: rchicagog@gmail.com**

¡Aprovecha tu beneficio exclusivo y asegura tu patrimonio hoy!

¡IMPORTANTE!

SINDPRO sólo actúa como ente de difusión de este convenio y no tiene responsabilidad alguna en las posteriores formalidades legales contractuales de compraventa.



BIENVENIDOS

NUEVOS SOCIOS

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

HAZTE SOCIO

JUAN MORALES NAVARRO

Ingeniero Civil de Minas

- **Gerencia:** GOMS.
- **Cargo que desempeña:** Ingeniero.
- **Email corporativo:** jmora106@codelco.cl
- **Lugar de trabajo:** Chuquicamata.
- **Cumpleaños:** 07/03/1995.



RECONOCIMIENTO



A LOS SOCIOS Y SOCIAS QUE DEJARON NUESTRA DIVISIÓN

JORGE ALBARRÁN CID

2022 -2026

GUSTAVO CASTRO VARELA

2023 -2026

JUAN GALAZ MONTERO

2025 -2026

AGRADECEMOS SU PROFESIONALISMO Y LE DESEAMOS EL MAYOR DE LOS ÉXITOS EN SUS NUEVOS DESAFÍOS

CURSO

FESUC

INFORMACIÓN IMPORTANTE

Experto en Seguridad Minera

SERNAGEOMIN

ATENCIÓN POSTULANTES

Ya comenzó el envío de resultados a sus postulaciones.

POSTULANTES RECHAZADOS ✕

Se iniciará la revisión individual de cada caso para evaluar la factibilidad de presentar una apelación.

La revisión será coordinada entre cada División, su coordinador respectivo y FESUC.

Plazo máximo para presentar antecedentes de apelación:

- Miércoles 21 de octubre

POSTULANTES ACEPTADOS ✓

El proceso continúa con dos etapas:

1. Firma de Cofinanciamiento

Codelco financiará el curso ante SERNAGEOMIN y cada participante deberá asumir el 40 % del valor total, equivalente a aproximadamente $1,3 millones, mediante descuento por planilla en cuotas mensuales.

El documento será firmado próximamente vía DEC.

2. Firma del Reglamento del Alumno

SERNAGEOMIN enviará el documento directamente al correo de cada postulante. FESUC realizará seguimiento al proceso.

CAMBIO DE CATEGORIA

(se realizará posteriormente y antes del término de curso que se estima para Abril del 2027)

- **Postulantes aceptados en una CATEGORIA DISTINTA (B o C)**
- **Postulantes que deseen el CAMBIO DE CATEGORIA (B a la A)**

Enviar los respaldos correspondientes para apelar al cambio de categoría (experiencia laboral en minería). Rodrigo González Duarte con copia a Rodrigo Alaniz Pastén

FECHAS IMPORTANTES

📚 **Inicio del primer módulo: 25 de noviembre de 2026.**
🎓 **Término estimado del curso: abril de 2027.**

PARA MAYOR INFORMACIÓN COMUNICARSE CON RODRIGO ALANIZ +569 8263 0042.

open english BUSINESS

Sindicato de Profesionales Chuquicamata

Aprende inglés y abre nuevas oportunidades



2x1 LLEVA 2 CURSOS POR EL PRECIO DE 1

En un excelente oportunidad para ti y un familiar, amigo o compañero de trabajo.

100% ONLINE
Sin horarios, tú pones el ritmo.

TUTOR + IA
Con tu instructor virtual Jenny.

10 NIVELES
Certificación hasta C1.

APP 24/7
Estudia cuando y donde quieras.

PREPARACIÓN
TOEFL • IELTS • TOEIC
Certificaciones internacionales.

Paga a
MESES SIN INTERESES
con tarjetas participantes

VISA

Contacta a un asesor hoy

Andres Ramirez
+57 3136389589
Andres.ramirez@openenglish.com

noche de Thriller

37 FIESTA ANIVERSARIO

Sindicato de Profesionales Chuquicamata



EMILIA **DIDES**

Animadora



RODRIGO **VILLEGAS**

Humorista



LOS SENSACIONALES **DE LA CUMBIA**

BANDA



CAMILA **GONZÁLEZ**

Dj Plastik



JUGA2

BANDA



TRIBUTO A MICHAEL JACKSON

Viernes 20 de noviembre - 20:00 hrs.

Centro Deportivo y Recreacional Codelco (CDR)

SUPERVISIÓN
CODELCO CHUQUICAMATA

Atención!!

CONTRALORÍA DENTAL



ANTOFAGASTA

10 DE OCTUBRE

Avda. Balmaceda 2455
Oficina 1113

Referencia: Costado del Mall Plaza y la entrada está al lado de Casa Ideas.

11:00 a 14:00 H.



SANTIAGO

19 DE OCTUBRE

General Flores 20
Oficina 705

Referencia: Altura Metro Manuel Montt.

11:00 a 14:00 H.



CALAMA

ATENCIÓN PERMANENTE

Vivar 1946
2° piso.

HORARIO DE OFICINA.



Coordinar horas al:
+56997460920

El beneficio aplica solamente para quienes tengan contrato anterior al año 2010.

JetSMART

Sindicato de Profesionales Chuquicamata

CÓDIGO DE DESCUENTO



CÓDIGO DE DESCUENTO
CHUQUI26

HASTA UN 20%

PROMOCIÓN VÁLIDA PARA SOCIOS/AS SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

VÁLIDO PARA TODAS LAS RUTAS NACIONALES

VUELA HASTA EL 28 DE MARZO DEL 2027

Compras válidas hasta el 31 de diciembre del 2026.

RESTRICCIÓN EN LAS SIGUIENTES FECHAS: 14-20 SEPTIEMBRE | 29 OCTUBRE AL 2 DE NOVIEMBRE | 4-8 DICIEMBRE | 22 DE DICIEMBRE AL 03 DE ENERO (2027)

El descuento se hará efectivo con al menos 14 días de anticipación a tu compra.

SKY



15% DE DESCUENTO

PARA SOCIOS Y SOCIAS
SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

EN TUS PASAJES SKY

*NO INCLUYE TASA DE EMBARQUE

DESTINOS NACIONALES

REACTIVAMOS NUESTRO CONVENIO

1. INGRESA A LA PÁGINA WEB DE SKY WWW.SKYAIRLINE.COM
2. LUEGO, DIRIGITE A: Inicia Sesión/Regístrate
3. INGRESA TUS DATOS:

MÉTODO 1

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
- TU CONTRASEÑA:
  - INICIAL DE TU NOMBRE (MAYÚSCULA).
  - INICIAL DE TU APELLIDO (MINÚSCULA).
  - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.

*EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Jp09592507

Inicia sesión
jperez009@codelco.cl
Jp11082747

MÉTODO 2

- INGRESA TU CORREO INSTITUCIONAL
- TU CONTRASEÑA:
  - INICIAL DE TU APELLIDO (MAYÚSCULA).
  - INICIAL DE TU NOMBRE (MINÚSCULA).
  - RUT SIN PUNTOS Y SIN DÍGITO VERIFICADOR.

*EN CASO DE QUE TU RUT SEA MENOR A 10 MILLONES, DEBES ANTEPONER UN 0
EJEMPLO: Pj09592507

Inicia sesión
jperez009@codelco.cl
Pj11082747

SI NECESITAS AYUDA O TIENES DUDAS LLÁMANOS AL +569 4071 5841

O CONTACTA DIRECTAMENTE A TUS DIRIGENTES SINDICALES

Sindicato de Profesionales Chuquicamata

SKY

Sindicato de Profesionales Chuquicamata

SUPERVISIÓN
ESCANEA O PINCHA
Y REVISA TUS BENEFICIOS...

CONOCE
NUESTROS CONVENIOS

Lo mejor para nuestros profesionales y sus familias

NOBELDENT Clinical Dentistry

CEON

ALTO DEL SOL CLÍNICA ODONTOLÓGICA

GrupoOdontológico • Providencia •

Huari Restaurante Sabores y Aromas del Perú

PIRWA BISTRO PERUANO

TESOROS DEL INCA

HOTEL PLAZA SAN FRANCISCO Santiago de Chile ★★★★★

GAVIÑA COSTA MAR

PARK HOTEL® CALAMA

JetSMART

SKY

McParking

BRAIN TREATMENT CENTER CHILE

FALP Juntos contra el cáncer

VIÑA SANTA CATALINA SPA

OLIVOSSPORT

open english BUSINESS

Colmena

CENTRO INTEGRAL VITAL CENTER

Kolwara

EFC Estetika Facial Calama

Beneficios

CODELCO

CALENDARIO DE PAGO CODELCO 2025

DIVISIÓN CHUQUICAMATA ROL A

Descripción	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LIQUIDACIÓN DE SUELDO	30	27	31	30	29	30	31	31	30	30	30	30
ANTICIPO DE SUELDO	15	16	16	15	15	15	15	14	15	15	16	15
RETENCIONES JUDICIALES DEL MES	8	9	8	8	8	8	8	10	8	8	9	9
BECAS ESCOLARES-SUPERIOR Y PASAJES			23	22	22			21	22	22		
ANTICIPOS INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN				23			24			23		
LIQUIDACIÓN INCENTIVO VARIABLE SUPERVISIÓN			26									
GRATIFICACIÓN SI CORRESPONDE (Fecha aproximada)			31									

BUSES DE ACERCAMIENTO

DESDE Y HACIA AEROPUERTO

ENTÉRATE DE CÓMO REALIZAR TU

SOLICITUD DE TRASLADO

Sindicato de Profesionales Chuquicamata

DESDE Y HACIA EL AEROPUERTO EL LOA

DESDE AEROPUERTO

- HACIA TU DOMICILIO (DOMINGO)
- HACIA TU ÁREA DE TRABAJO (LUNES)

ESCANEA EL CÓDIGO

O

HAZ CLICK AQUÍ

DEBE SOLICITARSE CON 48 HORAS DE ANTICIPACIÓN.

HACIA AEROPUERTO

- DESDE TU ÁREA DE TRABAJO.

DEBES SOLICITARLO AL CORREO:

TRANSPER@CODELCO.CL

Frecuencia	Turno	Hora	Servicios/Recorrido	Solicitud
Lunes	4x3	06:40	Aeropuerto / Puerta 2	Formulario
Lunes	4x3	07:20	Aeropuerto / Subterránea	Formulario
Lunes	4x3	07:30	Aeropuerto / Edificio Institucional	Formulario
Martes	7x7 A	19:00	Talabre / Aeropuerto	Correo
Martes	7x7 A	19:25	Terminal Vial / Aeropuerto	Correo
Martes	7x7 A	20:00	Subterránea (Plataforma) / Aeropuerto	Correo
Miércoles	7x7 B	07:25	Terminal Vial / Aeropuerto	Correo
Miércoles	7x7 B	08:00	Subterránea / Aeropuerto	Correo
Miércoles	7x7 B	17:40	Aeropuerto / División Chuquicamata	Correo
Miércoles	7x7 B	18:50	Aeropuerto / Subterránea	Correo
Jueves	4x3	14:00	Talabre / Aeropuerto	Correo
Jueves	4x3	14:25	Terminal Vial / Aeropuerto	Correo
Jueves	4x3	15:00	Subterránea / Aeropuerto	Correo

Frecuencia	Turno	Hora	Servicios/Recorrido	Solicitud
Jueves	4x3	15:00	Edificio Institucional / Aeropuerto	Correo
Domingo	4x3	21:00	Aeropuerto Recorrido Único	Formulario
Domingo	4x3	22:10	Aeropuerto Recorrido Único	Formulario
Domingo	4x3	23:00	Aeropuerto Recorrido Único	Formulario

SI TIENES CONSULTAS NO DUDES EN CONTACTAR A TUS DIRIGENTES SINDICALES

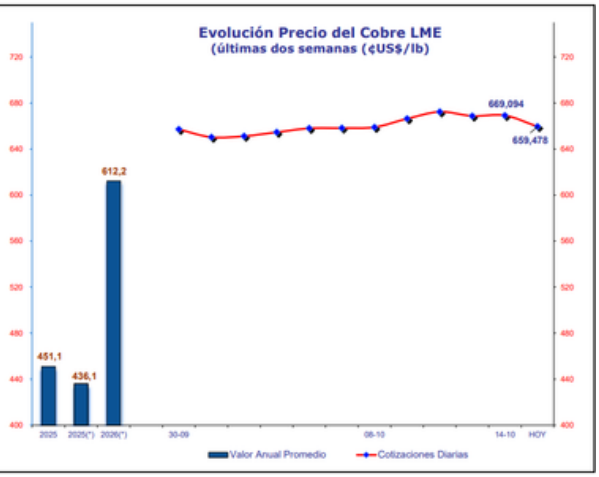
CIFRAS

Precio del cobre

Cotizaciones en Bolsa de Metales de Londres (LME)

Cobre Grado A octubre 15, 2026	¢US$/lb	Variación % día anterior
Contado	**659,478**	**-1,44**
Futuro 3 Meses	**651,450**	**-1,87**
15-diciembre-2027	652,266	-1,84
20-diciembre-2028	653,854	-1,91
Promedios		**Variación % año anterior**
Mes anterior	656,956	
Mes a la fecha	660,608	
Año a la fecha	**612,187**	**40,37**
	US$/TM	
Contado	**14.539,00**	**-1,44**
Futuro 3 meses	**14.362,00**	**-1,87**
15-diciembre-2027	14.380,00	-1,84
20-diciembre-2028	14.415,00	-1,91
Promedios		
Mes anterior	14.483,39	
Mes a la fecha	**14.563,91**	
Año a la fecha	**13.496,42**	**40,37**

(*) Precios promedios a igual fecha.



Fuente: COCHILCO

Precio del dólar

981,50 Peso

15 oct, 6:26 p. m. UTC · De Morningstar · Renuncia de responsabilidad

1D 5D 1 M 1A 5A Máx.

1 | Dólar estadounidense

981,50 | Peso



Analizar USD/CLP >

Comentarios

¡SUMATE A NUESTRO GRUPO DE VENTAS EN WHATSAPP

MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN

Buscando crear un espacio de venta confiable y seguro, creamos el "MERCADITO DE LA SUPERVISIÓN" un grupo de Whatsapp exclusivo para la venta de productos y servicios. La idea de esta iniciativa, es comercializar en un espacio que está destinado solo a los socios y socias del Sindicato de Profesionales de Codelco Chuquicamata.

Pincha el enlace o escanea el QR para sumarte al grupo de ventas.

UNETE AQUÍ

WhatsApp



Sindicato de Profesionales Chuquicamata

LA RESPONSABILIDAD TAMBIÉN ES PARTE DE NUESTRO ESTÁNDAR PROFESIONAL

SINDICATO DE PROFESIONALES DCH

Mantengamos la calidad y el compromiso que nos caracteriza, cumpliendo siempre las normas, procedimientos y deberes establecidos.

Cada acción responsable contribuye a una operación segura, eficiente y al bienestar de todos quienes formamos parte de ella.

REVISA EL REGLAMENTO INTERNO DE ORDEN, HIGIENE Y SEGURIDAD (RIOHS) CODELCO:

RESPONSABILIDAD, COMPROMISO Y PROFESIONALISMO.
Hagamos bien nuestro trabajo. Cuidemos la operación, cuidémonos entre todos.

FRATERNALMENTE,
TU DIRECTORIO SINDICAL